



**Collectieve arbeidsovereenkomst
pensioen**

Voor de werknemers in dienst van

WEPA Nederland B.V.

te

Swalmen

Looptijd 1 januari 2017 t/m 31 december 2021

A handwritten signature or mark, possibly a stylized 'R' or 'A', located in the bottom right corner of the page.



WEPA Nederland B.V. gevestigd te Swalmen

als partij ter ene zijde respectievelijk werkgeverszijde, hierna te noemen: de Werkgever

en



FNV gevestigd te Utrecht

als partij ter andere zijde respectievelijk werknemerszijde, hierna te noemen: de Vakvereniging

Hieronder gezamenlijk genoemd: Partijen

In aanmerking nemende dat

- Partijen pensioenafspraken hebben gemaakt voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2021, die zijn vastgelegd in het principeakkoord d.d. 26 mei 2016;
- Partijen de pensioenafspraken wensen vast te leggen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen de Pensioen-cao, apart van de cao voor de Papierindustrie waar Van Houtum partij bij is (looptijd 1 april 2015 tot en met 1 april 2016 en opvolgende collectieve arbeidsovereenkomsten);
- Partijen als gevolg van aanpassing van de pensioenrichtleeftijd door het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven (PGB) met ingang van 1 januari 2018 een tussentijdse aanpassing van deze Pensioen-cao zijn overeengekomen, conform het gestelde in artikel 11 van deze Pensioen-cao.

Zijn partijen het volgende overeengekomen voor de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van deze Pensioen-cao.

Copyright

© 2017 Cao-partijen en AWWN

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze cao alsmede van AWWN te Den Haag

Artikel 1: Definities

- 1.1 **Werknemer:** een ieder die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de Werkgever en voldoet aan de voorwaarden zoals hierna vermeld in artikel 4.
- 1.2 **Pensioenregeling:** de pensioenregeling zoals vastgelegd in de pensioenovereenkomst in voorliggende Pensioen-cao.
- 1.3 **Pensioenreglement:** het pensioenreglement PGB (Basisregeling) en de 'Aanvulling op de Basisregeling van PGB voor Van Houtum B.V.' zoals vastgelegd in Bijlage I bij de overeenkomst van aansluiting per 1 januari 2017.
- 1.4 **Pensioengevend salaris:** het pensioengevend salaris zoals gedefinieerd in artikel 7.1.
- 1.5 **Pensioengrondslag:** de pensioengrondslag zoals gedefinieerd in artikel 7.3.

Artikel 2: Pensioenovereenkomst

- 2.1 De pensioenovereenkomst is hetgeen in deze Pensioen-cao tussen Partijen is overeengekomen.
- 2.2 Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst heeft de Werkgever een overeenkomst tot vrijwillige aansluiting gesloten met het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven (PGB).
- 2.3 Indien en voor zover PGB het pensioenreglement PGB (Basisregeling) wijzigt, wordt de pensioenovereenkomst automatisch hieraan aangepast. Partijen gaan over de onderwerpen bepaald in artikel 7.
- 2.4 De Pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de Werknemer en PGB zijn verder uitgewerkt in het Pensioenreglement. Alleen aan het Pensioenreglement kunnen pensioenaanspraken en pensioenrechten worden ontleend.
- 2.5 Door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de Werkgever gaat de Werknemer die voldoet aan de voorwaarden voor deelname in de zin van het Pensioenreglement, deelnemen aan de Pensioenregeling.
- 2.6 De bepalingen in deze Pensioen-cao zijn ook van toepassing op gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in de zin van het Pensioenreglement.

Artikel 3: Karakter van de Pensioenregeling

- 3.1 De Pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 Pensioenwet. De Pensioenregeling is een middelloonregeling met een voorwaardelijke toeslagregeling.
- 3.2 De deelnemer heeft aanspraak op:
 - ouderdomspensioen
 - partnerpensioen
 - wezenpensioen

Artikel 4: Deelname Pensioenregeling

Deelname aan de pensioenregeling start voor de werknemer die voldoet aan de voorwaarden voor deelname in de zin van het Pensioenreglement vanaf de eerste dag van indiensttreding en eindigt op de wijze als in het Pensioenreglement bepaald, op de



pensioeningangsdatum of door eerdere uitdiensttreding of eerder overlijden.

Artikel 5: Pensioenrichtleeftijd

- 5.1 Het ouderdomspensioen wordt opgebouwd met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Tot 1 januari 2018 geldt een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.
- 5.2 Indien PGB de pensioenrichtleeftijd op of na 1 januari 2017 wijzigt, treden partijen met elkaar in overleg. Uitgangspunt hierbij is de in artikel 6.1 bepaalde maximum pensioenpremie van 18% van de gemaximeerde parttime pensioengevende loonsom en het bepaalde in artikel 2.3.

Artikel 6: Maximum pensioenpremie

- 6.1 Partijen zijn de volgende maximum pensioenpremie overeengekomen voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2020 (4 jaar): 18% van de gemaximeerde parttime pensioengevende loonsom.
- 6.2 Met het voldoen van de maximum pensioenpremie aan PGB van 18% van de gemaximeerde parttime pensioengevende loonsom heeft de Werkgever aan al zijn financiële verplichtingen uit hoofde van de Pensioenregeling voldaan. De Werkgever heeft geen enkele aanvullende financiële verplichting naast het voldoen van de maximum pensioenpremie zoals bepaald in dit artikel.
- 6.3 De jaarlijkse opbouw van pensioenaanspraken wordt vastgesteld als omschreven in artikel 7. Indien en voor zover de maximum pensioenpremie als omschreven in dit artikel in enig jaar niet toereikend is voor de financiering van de Pensioenregeling zoals uitgewerkt in het Pensioenreglement, worden de opbouwpercentages van het ouderdomspensioen en partnerpensioen voor toekomstige pensioenopbouw alsmede het te verzekeren partnerpensioen op zodanige wijze verlaagd dat de maximum pensioenpremie voldoende is voor inkoop van pensioen en het te verzekeren partnerpensioen. Deze wijziging is niet van invloed op de reeds opgebouwde pensioenaanspraken.
- 6.4 De maximum pensioenpremie ter hoogte van 18% van de gemaximeerde parttime pensioengevende loonsom is inclusief werknemersbijdrage. De werknemersbijdrage in de Pensioenregeling bedraagt voor Werknemers die per 31 december 2001 deelnamen aan de pensioenregeling met contractnummer 89451 3% van de Pensioengrondslag. Deze eigen bijdrage wordt met ingang van 1 januari 2017 verhoogd met 1/3 deel van het verschil tussen de pensioenpremie (in 2016: 15,2% van de loonsom) en de premie die PGB in enig jaar in rekening brengt. De totale premie is gemaximeerd op 18% van de pensioengevende loonsom.
- 6.5 De werknemersbijdrage bedraagt voor alle overige Werknemers 10% van de Pensioengrondslag. Deze eigen bijdrage wordt met ingang van 1 januari 2017 verhoogd met 1/3 deel van het verschil tussen de pensioenpremie (in 2016: 15,2% van de loonsom) en de premie die PGB in enig jaar in rekening brengt. De totale premie is gemaximeerd op 18% van de pensioengevende loonsom.
- 6.6 De totale eigen bijdrage wordt jaarlijks omgerekend naar een percentage van de pensioengrondslag. Indien sprake is van een verlaging van de premie wordt de bijdrage van de Werknemer in dezelfde verhouding als genoemd in lid 6.5 en lid 6.6. verlaagd.

Artikel 7: Hoofdkenmerken Pensioenregeling

- 7.1 Het Pensioengevend salaris is gelijk aan 12 maal het vaste maandsalaris plus vakantietoeslag en 13^e maand. Het Pensioengevend salaris is per 1 januari 2016 gemaximeerd op € 101.519. Dit maximum wordt jaarlijks op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 aangepast.



5

Pensioen Cao WEPA Nederland B.V. 1-1-2017 t/m 31-12-2021

- 7.2 De franchise is € 14.159,- (peildatum: 1 januari 2016). De franchise wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de initiële verhoging van de lonen zoals die worden overeengekomen in de cao voor de Papierindustrie. De franchise wordt afgerond op hele euro's. De franchise bedraagt nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.
- 7.3 De Pensioengrondslag is gelijk aan het Pensioengevend salaris minus de franchise.
- 7.4 Het jaarlijkse opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de Pensioengrondslag onder voorbehoud van het bepaalde in artikel 6.3.
- 7.5 Het verzekerde partnerpensioen bedraagt vanaf 1 januari 2017 70% van het OP zoals dat vanaf 1 januari 2017 wordt opgebouwd en dat bereikt kan worden indien het dienstverband bij de Werkgever ongewijzigd tot aan de pensioendatum wordt voortgezet. Het jaarlijks te verzekeren partnerpensioen, op risicobasis, bedraagt 35% van het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen. Het jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt 35% van het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen. Het bepaalde in dit lid is onder voorbehoud van het bepaalde in artikel 6.3
- 7.6 Het jaarlijks te verzekeren wezenpensioen, op risicobasis, bedraagt 20% van het partnerpensioen.
- 7.7 Eventuele toeslagverlening is geheel voorwaardelijk. Er is geen recht op toeslagen en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen worden verleend. Het bestuur van PGB beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast op basis van het Pensioenreglement zoals PGB dat uitvoert. Er is geen bestemmingsreserve gevormd en er wordt geen premie betaald. Eventuele toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 7.8 Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenopbouw premievrij voortgezet, afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de tabel in het Pensioenreglement.

Artikel 8: Pensioenaanspraken bij de vorige pensioenuitvoerder

- 8.1 De tot en met 31 december 2016 opgebouwde pensioenaanspraken bij de vorige pensioenuitvoerder (Nationale Nederlanden) zijn per 31 december 2016 premievrij gemaakt.
- 8.2 Op de tot en met 31 december 2016 opgebouwde premievrije pensioenaanspraken en –rechten bij Nationale Nederlanden worden geen toeslagen verleend.

Artikel 9: Voorwaardelijke VPL-pensioen of persoonlijke toeslag

1. Werknemers die aan de voorwaarden in a. of b. van dit lid voldoen, maken aanspraak op het bepaalde in lid 2 of lid 3 van dit artikel:
 - a. Werknemers dienen in dienst te zijn vóór 1 januari 2002 en geboren tussen 1 januari 1950 en 1 januari 1955;
 - b. Werknemers dienen in dienst te zijn vóór 1 januari 2002 en geboren tussen 1 januari 1955 en 1 januari 1967.
2. Voor Werknemers die vóór 31 december 2020 de leeftijd van 62,5 jaar bereiken, wordt het voorwaardelijke VPL-pensioen per die leeftijd als volgt ingekocht:
 - a. De hoogte van het in te kopen pensioen wordt gefixeerd op de stand van het VPL-pensioen per 31 december 2015.
 - b. Uitgangspunt voor de hoogte van het voorwaardelijke VPL-pensioen is een beschikbaar kapitaal en niet een pensioenaanspraak.
 - c. Het beschikbaar kapitaal is afgeleid van de stand van het voorwaardelijke VPL-pensioen per 31 december 2015.

- d. Het beschikbaar kapitaal bedraagt 2,5 keer het voorwaardelijke VPL-pensioen per 31 december 2015, vermenigvuldigd met de factor 75%. De hoogte van het voorwaardelijke VPL-pensioen is afhankelijk van de tariefstelling van PGB.
 - e. Voorwaarde voor toekenning van het voorwaardelijke VPL pensioen is dat de Werknemer op 62,5 jarige leeftijd nog in dienst is bij Werkgever. Bij uitdiensttreding voor de leeftijd van 62,5 jaar is er geen enkel recht op voorwaardelijk VPL-pensioen.
 - f. Na inkoop van het voorwaardelijke VPL-pensioen bij PGB is de voorwaardelijke toeslagverlening van PGB van toepassing.
3. Voor Werknemers die na 31 december 2020 de leeftijd van 62,5 jaar bereiken, wordt het voorwaardelijke VPL-pensioenregeling beëindigd. Hiervoor in de plaats wordt een persoonlijke toeslag aan de betreffende Werknemer betaald.
- a. De hoogte van de persoonlijke toeslag wordt afgeleid van de stand van het VPL-pensioen per 31 december 2015.
 - b. De maximaal uit te keren persoonlijke toeslag is gelijk aan de hoogte van het VPL-pensioen per 31 december 2015, vermenigvuldigd met een factor 2,5 en vermenigvuldigd met een factor van 75%.
 - c. De persoonlijke toeslag wordt in gelijke delen uitgekeerd in de periode van 1 januari 2016 tot pensioenrichtleeftijd 67 jaar.
 - d. Indien de Werknemer vóór pensioenrichtleeftijd 67 jaar met ontslag gaat wordt de persoonlijke toeslag beëindigd.
 - e. De persoonlijke toeslag wordt maandelijks, gelijk met de reguliere loonbetaling, uitgekeerd. Over de achterliggende periode vanaf 1 januari 2016 wordt een nabetaling gedaan in de salarisbetaling over 2016.
 - f. De persoonlijke toeslag is niet pensioengevend.

Artikel 9: Overleg pensioenovereenkomst

Partijen treden uiterlijk 2020 met elkaar in overleg over de verlenging van de Pensioen-cao en de uitvoeringsovereenkomst met PGB.

Artikel 10: Vermindering of beëindiging werkgeverbijdrage

De werkgever heeft zich bij het sluiten of bij een wijziging van de pensioenovereenkomst het recht voorbehouden zijn bijdrage te verminderen of te beëindigen als het bedrijfsbelang het noodzakelijk maakt indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zonder instemming van de Werknemers conform artikel 12 Pensioenwet.

Artikel 11: Openbreekclausule

Indien zich tijdens de looptijd van deze Pensioen-cao wijzigingen voordoen in de bepalingen van de sociale verzekeringswetten en/of fiscale - en pensioenwet- en regelgeving dan wel wijziging van de pensioenovereenkomst en/of Pensioenregeling noodzakelijk is in verband met voornemens van, of besluitvorming door PGB dan wel op last van de fiscus, dan zullen Partijen in voorkomend geval de noodzaak dan wel wenselijkheid van wijziging van de pensioenafspraken beoordelen en alsdan mogelijk nadere afspraken maken binnen de overeengekomen financiële kaders.

Artikel 12: Duur van de Pensioen-cao

- 12.1 Deze Pensioen-cao treedt in werking met ingang van 1 januari 2017 en eindigt op 31 december 2021 van rechtswege, derhalve zonder dat enige opzegging is vereist, met dien verstande dat in geval van bijzondere omstandigheden en/of buitengewone veranderingen tijdens de duur van de Pensioen-cao ook in andere gevallen dan in artikel 11 voorzien, wijzigingen in de pensioenafspraken kunnen worden overeengekomen.
- 12.2 Rechten voortvloeiend uit bepalingen van eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao) komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de



Pensioen Cao WEPA Nederland B.V. 1-1-2017 t/m 31-12-2021

rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. In het bijzonder de cao inzake VPL pensioen (looptijd 1 oktober 2012 tot 1 oktober 2017) komt te vervallen. De huidige cao heeft, voor zover deze mindere aanspraken geeft, voorrang op de voorgaande cao(en).

Aldus tussen Partijen vastgesteld en ondertekend te Swalmen namens:

WEPA Nederland B.V.

B. Gehlen

FNV

G. Hompe