

Aanvulling op de CAO APM Terminals Rotterdam BV (1 januari 2014 tot en met 31 december 2017)

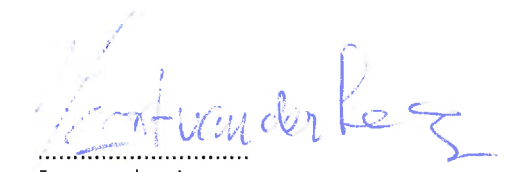
CAO partijen: APM Terminals Rotterdam BV, FNV Havens en CNV Vakmensen komen als aanvulling op de CAO APM Terminals BV (1 januari 2014 tot en met 31 december 2017) het volgende overeen:

1. Het Werkzekerheidsakkoord Containersector Rotterdam van 5 juli 2016 wordt als bijlage 12, onderdeel I aan de CAO APMTR toegevoegd.
2. Tevens wordt als onderdeel II aan deze bijlage 12 toegevoegd:
 - A. APMTR garandeert de werkgelegenheid en bijbehorend inkomen tot 01 juli 2020 voor de werknemers, die op 06 januari 2016 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met APMTR hebben. Deze garantie geldt niet voor een ontslag op grond van andere redenen dan om bedrijfseconomische of organisatorische redenen. In geval er sprake is van boventalligheid vanaf 01 juli 2020 tot 01 juli 2021 zal aan genoemde groep werknemers een aanbod voor beëindiging van het dienstverband op initiatief van werkgever worden gedaan, dan wel zal een ontslagprocedure worden gevoerd en het dienstverband worden opgezegd, waardoor het dienstverband zal eindigen hetzij via een vaststellingsovereenkomst dan wel na een ontslagprocedure. Als schadeloosstelling geldt in deze situatie de "kantonrechttersformule 2008 met een correctiefactor 2".
 - B. Indien de werknemer op 06 januari 2016 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft en deze overeenkomst niet wordt verlengd of omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, biedt APMTR een eenmalige vergoeding naar rato van € 4.500 bruto per gewerkt jaar, dus maximaal € 9.000 bruto indien de arbeidsovereenkomst na 2 jaar niet wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

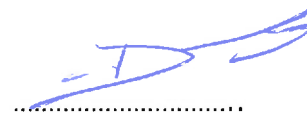
Aldus overeengekomen op 22 juni 2017



.....
P.C. Hartog
Managing Director APMTR



.....
J. van der Lecq
FNV Havens
Bestuurder



.....
A.G.J. van Damme
CNV Vakmensen
Bestuurder