



**Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf  
Sociaal Fonds 2017/2018  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van  
8 augustus 2017 tot wijziging van het besluit tot algemeen  
verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve  
arbeidsovereenkomst voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf  
inzake Sociaal Fonds**

UAW Nr. 11879

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Bedrijfsraad voor het Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijf namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: BOVAG;

Partijen ter andere zijde: FNV, CNV Vakmensen en De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf inzake Sociaal Fonds<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Het Uitkeringsreglement van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf komt te luiden:

**'Uitkeringsreglement van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds  
Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf**

**Artikel 1 Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

*werkgever*: de werkgever zoals omschreven in artikel 1 van de CAO Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf Sociaal Fonds.

*werknemer*: de werknemer zoals omschreven in artikel 1 van de CAO Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf Sociaal Fonds.

*de leerling*: degene die ten minste gemiddeld 2 1/2 dag per week bij de werkgever in dienst is en met wie door de werkgever een praktijkovereenkomst als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) is afgesloten.

<sup>1</sup> Stcrt 11 december 2013, nr. 31727; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 21 april 2016 (Stcrt. 2016, nr. 14357)



## Artikel 2 Talentontwikkeling leermeesters en leerlingen

1. De Stichting OOMT wil nieuwe leermeesters kennis, vaardigheden en instrumenten bieden die zij nodig hebben om startende vakmensen te kunnen begeleiden bij hun talentontwikkeling. In dit kader is er voor de werkgever een premie op de kostprijs van de Leermeestertraining beschikbaar, ten bedrage van € 144.  
Aanmelding voor de Leermeestertraining is mogelijk via het kenniscentrum Innovam. Nadere informatie staat beschreven op [www.innovam.nl/leerbedrijf-support/leermeester-woorden](http://www.innovam.nl/leerbedrijf-support/leermeester-woorden)
2. Er zijn voor de werkgever premies beschikbaar op de Regionale Praktijktrainingen (RPT). Deze trainingen zijn bedoeld als aanvulling op hetgeen door de leerling is geleerd van hun leermeester. De premie voor een training op niveau 2 bedraagt € 106,-, voor een training op niveau 3 bedraagt de premie € 75,- en voor een training op niveau 4 bedraagt de premie € 50,-.  
Aanmelding voor de in dit lid genoemde trainingen verloopt via het kenniscentrum Innovam, Structuurbaan 2, 3439 MB Nieuwegein. Het actuele aanbod van RPT-dagen is voor iedereen toegankelijk via [www.innovam.nl/rpt](http://www.innovam.nl/rpt).
3. Er is een praktijkassessment beschikbaar voor leermeesters die op willen gaan voor de titel LeerMaster. In dit assessment worden met de inzet van een acteur vooral de soft skills van de leermeester onder de loep genomen. De bijdrage op het praktijkassessment bedraagt € 340,-.  
Aanmelding voor het in dit lid genoemde LeerMaster-assessment verloopt via het IBKI in Nieuwegein. Meer informatie is te vinden op [www.oomt.nl/project/leermaster](http://www.oomt.nl/project/leermaster).
4. Voor leermeesters die hun leermeestervaardigheden verder willen ontwikkelen is een bijscholingsaanbod beschikbaar. OOMT stelt een premie beschikbaar van € 35,- op een e-learning en een premie van € 100,- op een training inclusief praktijkdag. Het actuele bijscholingsaanbod voor leermeesters is voor iedereen toegankelijk via [www.innovam.nl/leerbedrijf-support/bijscholing-leermeesters](http://www.innovam.nl/leerbedrijf-support/bijscholing-leermeesters).

## Artikel 3 Talentontwikkeling vakmensen

1. Voor fietstechnici die hun vakmanschap aan willen tonen om duurzaam inzetbaar te blijven binnen een bedrijf of om nieuwe carrièrekansen te creëren is het certificaat Branchespecialist Tweewielers ontwikkeld. Voor deze erkenning van vakmanschap stelt OOMT een premie van € 672,- beschikbaar voor de kosten van de examenprocedure Branchespecialist Tweewielers, die worden afgenomen door het exameninstituut IBKI. Meer informatie is te vinden op de website [www.ibki.nl/overige/branchespecialist-tweewielers.nl](http://www.ibki.nl/overige/branchespecialist-tweewielers.nl)
2. Voor werknemers in de mobiliteitsbranche die hun opgedane kennis en ervaring in kaart willen brengen en willen laten erkennen om duurzaam inzetbaar te blijven of een beter arbeidsperspectief te creëren, stelt OOMT voor de werkgever een premie op de kostprijs van een EVC-procedure (Ervaringscertificaat) beschikbaar, ten bedrage van € 952,-. Iedere medewerker in de mobiliteitsbranche die tenminste 5 jaar bij dezelfde werkgever in dienst is, kan eenmaal in de vijf jaar een EVC-procedure volgen.  
Aanmelding is mogelijk via de website van het exameninstituut IBKI in Nieuwegein. Op deze website is tevens nadere informatie beschikbaar. [www.ibki.nl/overige/evc-2/](http://www.ibki.nl/overige/evc-2/).
3. Voor werknemers en werkgevers is kosteloos een gesprek aan te vragen met een OOMT Loopbaancoach. De namen, telefoonnummers en emailadressen van de loopbaancoaches zijn te vinden op de website [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl). Als het gesprek met de loopbaancoach leidt tot een persoonlijk ontwikkel plan kan de loopbaancoach overwegen om gericht een loopbaancheque toe te kennen, ten bedrage van maximaal € 1.200,-.

## Artikel 4 Uitbetaling van de premies

De wijze van uitbetaling van de premies als bedoeld in de artikelen 2 en 3, kan verschillen. Bij de afzonderlijke activiteiten waarvoor premie beschikbaar is, wordt op de website [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) aangegeven op welke wijze de premie wordt uitbetaald.

## Artikel 5 Overige bestedingen

Naast dan wel in plaats van de vergoeding aan werkgevers als bedoeld in de artikelen 2 en 3 kan het bestuur van de Stichting OOMT besluiten de geldmiddelen van het fonds aan te wenden voor de gehele of gedeeltelijke financiering (dan wel subsidiëring) van één of meer activiteiten als genoemd in artikel 3 van de statuten van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf.



---

Een dergelijk besluit wordt genomen op grond van omschrijving van de activiteiten en van de begroting van de daaraan verbonden kosten. Ter vaststelling van de werkelijke kosten dient een door een registeraccountant opgemaakte rekening en verantwoording aan de stichting te worden overgelegd.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 8 augustus 2017

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*