



**OVERBRUGGINGS
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
2017**

VOOR

VLIEGERS

MARTINAIR HOLLAND N.V.

Protocol cao Martinair Vliegers 2017 - 2018

Martinair Holland N.V., gevestigd en kantoorhoudende op de luchthaven Schiphol, gemeente Haarlemmermeer, hierna te noemen: "Martinair",

en de

Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers, gevestigd te Badhoevedorp, hierna te noemen "VNV",

hierna tezamen te noemen: "Partijen",

Overwegende dat:

- De Martinair cao voor vliegers 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013 op 31 december 2013 (hierna: "cao 2012-2013") door opzegging is beëindigd;
- Martinair een vloot heeft van vier vliegtuigen en hiermee op basis van een ACMI constructie diensten levert aan haar klant(en);
- Martinair vertrouwen heeft in een toekomst met een vloot van vier vliegtuigen en bijbehorende crew maar daar een gewijzigde en passende cao voor nodig heeft;
- Partijen afspraken wensen te maken voor de toekomst alsmede voor enkele bepaalde bepalingen een afspraak met terugwerkende kracht;
- Partijen tot een gewijzigde cao (hierna: "cao 2017-2018") wensen te komen die passend is voor de huidige Martinair organisatie en haar vliegers;
- Partijen voor de cao 2017-2018, de cao 2012-2013 als uitgangspunt willen nemen met daarop enkele aanpassingen in twee stappen;
- Partijen ter zake van de hierboven bedoelde aanpassingen op sommige onderdelen al concrete overeenstemming hebben bereikt (stap 1) en op andere onderdelen nog verder afspraken moeten uitwerken (stap 2, de werkgroepen);
- Partijen deze stappen 1 en 2 hebben vastgelegd in onderhavig protocol (hierna: "het protocol") en het protocol zullen aanmelden als cao bij het ministerie van SZW.
- Partijen hebben afgesproken dat de cao 2012-2013 in combinatie met de pensioenprotocollen (dd 19 dec 2013 en 17 dec 2014) en het aangemelde protocol vanaf 1 maart 2017 zal herleven als 'overbruggings-cao 2017' tot het moment dat de cao 2017-2018 is aangemeld als nieuwe cao;
- Partijen kennis hebben van een juridische procedure tegen KLM en hierbij aangeven dat indien op grond van een in kracht van gewijsde gegane gerechtelijke uitspraak komt vast te staan dat nawerking toekomt aan specifieke bepalingen van het in 2011 overeengekomen en in 2013 beëindigde Ringvaart akkoord, Partijen dit oordeel zullen respecteren, in zoverre dat die nawerkende bepalingen uit het Ringvaartakkoord geen kracht zullen verliezen door het afsluiten van de cao 2017 en/of het protocol.

Komen overeen dat - onder de voorwaarde van ratificatie door de Martinair-vliegers die lid zijn van de VNV:

1. de cao 2012-2013 met ingang van 1 maart 2017 zal herleven inclusief de pensioenprotocollen met als aanvulling onderhavig protocol waarbij de navolgende bepalingen worden aangepast en in de plaats zullen treden van de bepalingen uit de cao 2012-2013 en samen de overbruggings-cao 2017 zullen vormen

2. de afspraken uit de overbruggings-cao 2017 zullen worden opgenomen in de cao 2017-2018

1. Mantel

- i. Hoofdstuk 5.2.4 wordt aangevuld zodat ook voor Martinair een opzegtermijn van 2 maanden geldt. Voor de vlieger geldt eenzelfde opzegtermijn welke beschreven staat in Bijlage 1. Door deze wijziging geldt voor beide partijen een opzegtermijn van 2 maanden.
Omdat het protocol wordt aangemeld als cao is deze afspraak een rechtsgeldige afwijking van de wet.
- ii. In Hoofdstuk 5.6 wordt de afspraak over verminderde productie aangepast. De 90% deeltijdvariant wordt toegevoegd en de 64% deeltijdvariant vervalt. De specifieke invulling wordt in Bijlage 25 beschreven. De aanpassingen gelden ook voor de afbouwregeling.
- iii. Over de pensioenregeling uit Hoofdstuk 10.8 en de overeengekomen pensioenprotocollen zijn afspraken gemaakt om de regeling in lijn te brengen met de (fiscale) wetgeving. Hierbij worden de vrijvalstaffels voor 2017 opnieuw vastgesteld om in lijn te brengen met het pensioenbudget.

Daarnaast wordt er een werkgroep opgericht die een advies aan partijen verstrekt over de mogelijkheden en consequenties van een wijziging van de pensioenregeling naar een iDC regeling.

De werkgroep zal tevens advies verstrekken hoe om te gaan met de effecten van de ophoging van de AOW leeftijd per 2018 op de opbouw van het bruto pensioen.

- iv. Met ingang van 1 januari 2017 komt de winstdelingsregeling zoals opgenomen in artikel 10.11 van de cao 2012-2013 te vervallen. Daarmee vervalt ook de uitgewerkte winstdelingsregeling uit bijlage 26, dat volgt later in het protocol.
- v. Partijen komen een looptijd voor zowel de overbruggings-cao 2017 als de cao 2017-2018 overeen van 1 maart 2017 tot en met 31 december 2018.

2. Bijlage 2 – EINDEJAARSUITKERING

Met ingang van 1 januari 2017 wordt de eindejaarsuitkering gewijzigd van generiek 1,8% naar 3,0% voor een gezagvoerder en naar 4,5% voor een eerste officier. Deze verhoging zal voor het eerst in december 2017 plaatsvinden [berekend over 12 x het op 1 december geldende maandsalaris]. Deze structurele ophoging van de eindejaarsuitkering wordt meegenomen in de grondslag voor pensioen.

3. Bijlage 7 – WRR

In het kader van de nieuwe organisatie van het full freighter product van Martinair hebben partijen gesproken over de noodzaak tot een nieuwe WRR. Met onderstaande afspraken hebben partijen overeenstemming bereikt over een indelingsperiode die een afwisselend schema kent van 9 om 7 en 8 om 6 met een aantal aanvullende afspraken.

Bijlage 7 van de cao 2012-2013 zal met ingang van 1 mei 2017 als volgt worden aangepast:

a. Artikel 5.1 en 5.2 sub b worden als volgt gewijzigd:

5.1 Indelingsperiode

De indelingsperiode bedraagt afwisselend zestien dagen en veertien dagen.

5.2 Rotaties

(..)

b. Rotaties eindigen om 00.30 uur LT op de negende dag van de periode van zestien dagen als omschreven in artikel 5.1., en om 00.30 uur LT op de achtste dag van de periode van veertien dagen als omschreven in artikel 5.1.

Voor de deeltijdvariant van 80% met de afwijkende werkperiodes geldt de eindtijd van 00.30 uur LT op de negende dag, de zevende dag of de zesde dag, afhankelijk van de lengte van de rotatie die op dat moment geldt.

b. In aanvulling op bovenstaande worden de volgende maatregelen doorgevoerd:

1. *Augmented crew operaties* - In het geval van een ad-hoc charter kan er in afwijking van artikel 2.3 sub a punt 5 a (een vlucht tussen twee commerciële bestemmingen) een geplande duty gehanteerd worden van 14.30 uur.
2. *Conex-regeling* – In afwijking van artikel 2.3 sub c lid 2 mag gecorrigeerde vliegwerktijd vermeerderd met de aansluitende positioning-tijd maximaal 16 uur bedragen als er sprake is van afwijkende crewomlopen ten opzichte van de gepubliceerde reguliere zomer- of winter crewomlopen en alleen vanuit (Noord- of Zuid) Amerika met eindbestemming Amsterdam (inbound).
3. *Nachtvluchtregeling* - Er geldt voor een rotatie VCP een standaard motivering op artikel 3.1 b van de cao. De aanmeldtijd in VCP zal na een nachtvlucht niet vroeger zijn dan 7:00 LT.
4. *10%-regeling* - Indien de vlieger op verzoek van Martinair in zijn vrije periode uit artikel 6.1, niet direct voorafgaand of aansluitend aan de werkperiode, een vluchtopdracht uitvoert, heeft de vlieger recht op compensatie in geld, vastgesteld per tijdsblok van 24 uur. De financiële vergoeding wordt vastgesteld op 10% van het bruto maandsalaris vermeerderd met vakantiegeld vastgesteld op een voltijds salaris per tijdsblok van 24 uur. Het tijdsblok van 24 uur vangt aan op het tijdstip van aanmelden voor de desbetreffende duty. Deze 10%-regeling is een additionele betaling naast het reguliere salaris.

c. In verband met de beoogde ingangsdatum van 1 mei 2017 worden de afspraken in het kader van de WRR uit het tussen Partijen overeengekomen protocol "afbouw van overtolligheid Martinair-Vliegers 2015-2016" met 1 maand verlengd.

4. Bijlage 9 – VAKANTIEREGELING

Bijlage 9 van de cao 2012-2013 zal met ingang van 1 mei 2017 als volgt worden aangepast:

- a. Het aantal vakantiedagen waar de vlieger op grond van hoofdstuk 1 punt 2 recht op heeft bij een indelingsperiode zoals omschreven in artikel 5.1. van Bijlage 7 is 28 dagen per kalenderjaar. Voor deeltijd gelden bij 90% 24 dagen¹ en bij 80% 22 dagen.
- b. Per seizoen (winter en zomer) wordt er 1 volledige werkperiode als vakantie toegewezen. Indien geen additionele dagen voor dat betreffende seizoen worden aangevraagd of toegewezen, mag Martinair maximaal 2 van deze vakantiedagen in dit seizoen na overleg met de vlieger indelen. De intentie hiervan is dat er een evenredige verdeling ontstaat van het opgenomen verlof over een periode van 12 kalendermaanden.
- c. In het kader van de vakantietoewijzing en de overgang naar bovenstaande indelingsperiodes zullen de indelingsperiodes in de maand april 2017 gelijk blijven aan die van de aanvullende tijdelijke afspraken uit het protocol "afbouw van overtoolligheid Martinair-Vliegers 2015-2016". Dat heeft tot gevolg dat de vakanties in de maand april gebaseerd op de bijbehorende indelingsperiode worden toegewezen.
- d. Voor de maanden mei tot oktober 2017 is de nieuwe indelingsperiode zoals bedoeld in artikel 5.1. van Bijlage 7 van toepassing maar is een vakantietoewijzing op basis van de in november 2016 in de 9 om 6 indelingsmethodiek toegewezen vakantie in het merendeel van de vliegers mogelijk en zal deze in het kader van de snelle duidelijkheid op deze wijze plaatsvinden. Indien een toegewezen vakantieperiode niet volledig past, zal de vlieger worden geïnformeerd.
- e. Het aantal prio-dagen uit hoofdstuk 3.3 (g) zal van één per vakantie seizoen worden aangepast naar één per kalenderjaar.

5. Bijlage 13 - Wettelijke transitievergoeding

De in de overbruggings-cao opgenomen vergoeding van bijlage 13 IV valt aan te merken als gelijkwaardige voorziening als bedoeld in artikel 7:673b BW en zal volgend uit de wetgeving in de plaats treden van de wettelijke transitievergoeding bij gedwongen ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen.²

¹ Bij 90% gelden in principe 25 vakantiedagen, maar door de specifiek gekozen indelingsperiode is het aantal vakantiedagen bij 90% aangepast naar 24 dagen om tot een 90% dienstverband te komen.

² Partijen hebben een procedure bij de Rechtbank Noord-Holland aanhangig met betrekking tot de uitleg van de vergoeding behorende bij artikel IV van Bijlage 13. Partijen hebben ook na overleg in het kader van deze overbruggingscao 2017 dit geschil niet opgelost. Partijen komen overeen dat indien in genoemde procedure in een in kracht van gewijsde gegaan vonnis duidelijk is geworden wat onder de vergoeding moet worden verstaan, de cao daarop wordt aangepast met ingang van 1 maart 2017. Indien er afwijkende voorwaarden worden gesteld in dit vonnis die beide partijen niet hebben kunnen voorzien, vindt hier overleg over plaats.

6. Bijlage 25 – VERMINDERDE PRODUCTIE

Bijlage 25 van de cao 2012-2013 zal met ingang van 1 mei 2017 als volgt worden aangepast:

- a. Bij de in artikel 5.1. van Bijlage 7 genoemde indelingsperiode gelden de volgende deeltijdvarianten:
 1. 90%: 9 om 7 / 8 om 6 met elke 10e periode vrij. De 10^e periode zal een 9 om 7 indelingsperiode zijn. Als correctie om op 90% te komen is op het vakantiesaldo van de vlieger 1 vakantiedag per jaar extra in mindering gebracht.
 2. 80%:
 - a) 9 om 7 / 8 om 6 met elke 5e periode vrij.
 - b) 7 om 9 / 6 om 8 waarbij elk (kalender)kwartaal een 7 om 9 periode wordt gewijzigd naar een 9 om 7 indelingsperiode. Deze 9 om 7 periode wordt minimaal drie maanden voorafgaand aan de eerste dag van de 9 om 7 periode vastgesteld en medegedeeld aan de vlieger. Na mededeling van de 9 om 7 periode kunnen vlieger en Martinair in onderling overleg de periode verschuiven.

Als overgangsmaatregel mag voor het tweede en derde kalenderkwartaal 2017 van de 3 maanden aanzegtermijn worden afgeweken.

- b. De bestaande deeltijd dienstverbanden worden in beginsel als volgt ingedeeld:
 - i. De vliegers met thans een 9 om 6 indelingsperiode en elke 5^e periode vrij zullen conform schema 2 a worden ingedeeld.
 - ii. De vliegers met thans een 9 om 9 indelingsperiode worden conform 2b ingedeeld.

Indien de bestaande deeltijdvliegers een andere variant wensen, kunnen zij hier een aanvraag voor doen en wordt aan de hand van de operationele maakbaarheid (efficiënte bedrijfsvoering en roosterplanning) bepaald of een wijziging kan worden toegekend.

- c. In het kader van de aangepaste organisatie, de rotaties en de noodzaak om voldoende uren te vliegen om goed inzetbaar te blijven, vervalt voor nieuwe aanvragen de mogelijkheid voor het vliegen van 64%.
- d. Nieuwe aanvragen voor verminderde productie worden in principe toegekend conform Wet Flexibel Werken als dit een bestaande deeltijdvariant 90% of 80% betreft. Indien een nieuwe aanvraag wordt ingediend voor een van de 80% varianten zal de toewijzing op de aanvraag getoetst worden aan de operationele effecten op het netwerk en het aanwezige aantal fte's. Martinair heeft het recht de verzochte 80% variant af te wijzen indien zij daar een zodanig belang bij heeft dat de wens van de werknemer daarvoor in redelijkheid moet wijken. In dat geval wordt de andere 80% variant toegekend.
- e. Voor de aanvraag tot terugkeer naar een fulltime dienstverband blijft de bestaande procedure uit artikel D.3 van kracht.

7. Bijlage 26 - WINSTDELINGSREGELING

Met ingang van 1 januari 2017 is bijlage 26 komen te vervallen. Over het jaar 2017 en volgende jaren bestaat dus geen aanspraak op een winstdelingsuitkering.

Om tot afwikkeling te komen van de winstdelingsregeling zoals opgenomen in bijlage 26 van de cao 2013 over de jaren 2013 tot en met 2016, wordt er per vlieger die op 1 maart 2017 in dienst is van Martinair een totaalbedrag ad 10.300 EUR bruto uitgekeerd. Dit bedrag wordt in de onderstaande drie termijnen en periodes uitgekeerd aan de vlieger, voor zolang de vlieger in dienst is van Martinair:

- a. een bedrag ad 5.900 EUR bruto wordt in de maand juli 2017 uitgekeerd. Op dit bedrag wordt een reeds aan een vlieger uitgekeerd bedrag in het kader van bijlage 26 voor de periode 2013-2016 in mindering gebracht.
- b. een bedrag ad 2.200 EUR bruto wordt in de maand december 2017 uitgekeerd.
- c. een bedrag ad 2.200 EUR bruto wordt in de maand juli 2018 uitgekeerd.

In afwijking van het bovenstaande, geldt dat als in de periode tussen 1 maart 2017 en juli 2018) het dienstverband eindigt, de vlieger het restant met de eindafrekening zal ontvangen.

8. Bijlage 31 – E-LEARNING

Bijlage 31 annex 1 punt 2 zal zo worden aangepast dat de studietijd e-learning voor een vereist trainingsonderdeel niet meer wordt ingeroosterd maar in eigen tijd moet worden gevolgd. De vlieger is zelf verantwoordelijk voor het tijdig doen van de training.

9. AFSPRAKEN TEN AANZIEN VAN DE PENSIOENREGELING

Noodzakelijke aanpassingen

Nabestaandenpensioen - Om tot een fiscaal toegestane regeling te komen zal in het pensioenreglement een aanpassing worden gedaan. Deze aanpassing kan op verschillende wijzen, met verschillende effecten. In de meest wenselijke vorm vindt er, met toestemming van de partner, in de basisregeling ten bate van een hoger ouderdomspensioen minder dan de fiscaal maximale opbouw van nabestaandenpensioen plaats.

Dit leidt echter tot problemen in de uitvoering door Aegon en brengt hoge kosten met zich mee. Gezien de verwachting dat het contract bij Aegon nog maar een beperkte duur kent, zullen VNV en Martinair zoeken naar een praktische oplossing waarmee deze kosten grotendeels worden voorkomen en er een fiscaal passende regeling resteert.

Indien er wordt overgegaan tot het vroegtijdig beëindigen van het Aegon contract, vindt er een kostenverdeling plaats voor de additionele kosten over het jaar 2017. De kosten voor de opgelegde fiscale aanpassing in 2017 worden dan voor de helft gefinancierd door de vliegers met een maximum van € 50.000. De wijze van afrekening zal, nadat de betreffende kosten definitief zijn vastgesteld, in overleg worden bepaald als onderdeel van een volgend arbeidsvoorwaardelijk (pensioen)akkoord.

Vrijvalstaffels - Op basis van het beschikbare premiebudget van 37,5% van de bijdragegrondslagsom [12x het vaste maandsalaris + structurele eindejaarsuitkering van het jaar daarvoor - €792 overhevelingstoeslag] zullen de vrijvalstaffel 1 en 2 voor 2017 zo spoedig mogelijk worden vastgesteld volgens dezelfde systematiek als in voorgaande jaren. Tot de definitieve staffels 2017 zijn vastgesteld zullen de staffels van 2016 gehanteerd worden voor de uitbetaling. Eventuele verschillen worden verrekend in maand waarin de nieuwe staffels voor het eerst worden toegepast.

De tijdelijke aanpassing van de levensloopregeling van 7% naar 6% ter aflossing van de eerder gedane voorschot van Martinair blijft gehandhaafd onder de bestaande voorwaarden en duur.

10. WERKGROEPEN

A. Aanpassingen in de toekomst

Een werkgroep ingesteld door partijen zal in 2017 een advies aan partijen verstrekken over de mogelijkheden en consequenties van een wijziging van de pensioenregeling naar een iDC regeling. In 2017 zal er vervolgens tussen partijen een besluit worden genomen over deze eventuele aanpassing.

Uitgangspunt is dat partijen niet negatief staan tegenover de mogelijkheid van een overstap naar een andere aanbieder per 1 januari 2018. De kosten van €123.000 voor afkoop van het Aegon contract per einde 2017 komen hierbij voor rekening van Martinair.

De werkgroep zal tevens een advies verstrekken over de noodzakelijke wijzigingen door de wettelijke aanpassing van de AOW leeftijd per 2018 en de effecten hiervan op de opbouw van het bruto pensioen.

B. Doorstroom

In het kader van het creëren van doorstroom voor de huidige groep eerste officieren, stellen partijen een werkgroep samen, die de mogelijkheid onderzoekt tot het aanbieden van een bepaald tijdscontract na pensionering aan gezagvoerders om door te vliegen als eerste officier tegen het salaris behorende bij de hoogste salarisschaal van de functie van eerste officier. In dit geval vindt er geen nieuwe aanstelling plaats, maar vindt er promotie plaats vanuit de groep eerste officieren. Indien een positief advies volgt, maken partijen afspraken over de voorwaarden die gelden bij zowel deze invulling alsmede de doorstroom van de eerste officier.

C. Vakantieregeling

Partijen stellen een werkgroep in om de vakantieregeling uit bijlage 9 aan te passen aan de nieuwe situatie. Hierbij zal de uitkomst uit de vorige werkgroep als richtlijn dienen.

D. Actualisatie CAO

Partijen spreken af om de cao 2017-2018 waar nodig in lijn brengen met nieuwe wetgeving zoals WAZO, WWZ en Wet Flexibel Werken. Hiervoor zal een werkgroep worden geformeerd.

Alle vier de werkgroepen zullen voor 1 oktober 2017 een voorstel rapporteren aan de sociale partners.

11. NAWERKING CAO 2013

Voor zover de bepalingen in dit protocol dan wel in de cao 2017– 2018 voor de vliegers in negatieve zin afwijken van bepalingen in de geëxpireerde cao 2012-2013, geldt voor situaties die ontstaan vanaf 1 maart 2017 dat deze oude (meer gunstige) bepalingen in de cao 2012-2013 vanaf dat moment (1 januari 2017 terzake van de winstdelingsregeling en eindejaarsuitkering c.q. 1 maart 2017 voor de overige bepalingen) geen nawerking meer zullen hebben. Dit laatste geldt expliciet niet voor het Ringvaart akkoord, zoals bepaald in de overwegingen behorende bij dit protocol.

12. AANMELDPROCEDURE CAO

Bovenstaande overeengekomen wijzigingen op de cao 2012-2013 zullen eerst na ratificatie door de Martinair-leden door de cao partijen in de vorm van onderhavig protocol worden aangemeld samen met de cao 2012-2013 en de pensioenprotocollen bij het ministerie van SZW als overbruggings-cao 2017-2018 gelden voor de vliegers in dienst van Martinair.

Partijen stemmen de in de definitieve cao 2017-2018 ten opzichte van de cao 2012-2013 op te nemen gewijzigde teksten nog nader af, waarna vervolgens de Martinair cao voor vliegers conform onderhavige afspraken wordt gewijzigd en aangemeld bij het ministerie SZW.

Aldus opgesteld in tweevoud en overeengekomen te Schiphol op 23 februari 2017.

Martinair Holland N.V.

Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers



.....
M. de Nooijer

.....
A. van den Hudding

Managing Director

Vice-president



.....
M. Moser

Hoofd HR