



Reglement

Voor loodsen in dienst
van



**DIRKZWAGER'S
COASTAL & DEEP
SEA PILOTAGE BV**

Behorende bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst
tussen
Nautilus International en
Dirkzwager's Coastal & Deep Sea Pilotage BV
Periode van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016

Inhoudsopgave

pagina

1. Dienstverband	1
1.1. De aanstelling	1
1.2. Arbeidstijd	1
1.3. Nevenwerkzaamheden	2
1.4. Einde dienstverband.....	2
2. Beloning	3
2.1. Basisgage	3
2.2. Toeslagen	3
2.3. Zeedagtoeslag	4
2.4. Toeslag voor VTS- en loodsenwerk	4
2.5. Beloning in geval van vertraging.....	4
2.6. Offshore beloning	5
2.7. Vakantietoeslag	5
2.8. Bijdrage zorgverzekering	5
3. Vergoedingen & Verstrekkingen	6
3.1. Reiskosten	6
3.2. Verblijfkosten	6
3.3. Uniformkleding.....	6
3.4. Vaargegevens.....	6
3.5. Mobiele telefoon	6
3.6. Keuringen	7
3.7. Repatriëringskosten	7
3.8. Studiekosten.....	7
3.9. Vakbondscontributie	7
4. Verlof	8
4.1. Periodiek verlof	8
4.2. Compensatieverlof.....	8
4.3. Bijzonder verlof	8
4.4. Kortdurend zorgverlof.....	9
5. Arbeidsongeschiktheid	9
5.1. Melding bij ziekte.....	9
5.2. Ziekte tijdens vakantie	9
5.3. Begeleidings- en hervattingsplan	9
5.4. Dreigend langdurig verzuim	10
5.5. Herstelmelding	11
5.6. Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid	11
 Bijlage 1 Gageberekening Certificaatloodsen 2016	 13

Dit reglement is van toepassing op de loodsen in dienst van Dirkzwager's Coastal & Deep Sea Pilotage BV (DCP), die aangesteld zijn als Noordzeeloods of als VTS-Operator Offshore.

1. Dienstverband

1.1. De aanstelling

De individuele arbeidsovereenkomst kan eerst aangegaan worden op het tijdstip dat de loods het diploma Certificaatloods heeft behaald en zijn definitieve vergezelsreis, als onderdeel van zijn aanvangsstudie, heeft voltooid. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan.

1.2. Arbeidstijd

De arbeidstijd bedraagt bij een fulltime dienstverband 220 werkdagen (c.q. actieve dienstdagen) op jaarbasis. Bij een parttime dienstverband bedraagt de minimale arbeidstijd 80 werkdagen (c.q. actieve dienstdagen) op jaarbasis. Onder actieve dienstdag wordt verstaan:

- zeedag;
- reisdag;
- offshore dag;
- de dag waarop de loods, op verzoek van de werkgever, het kantoor bezoekt;
- de dag waarop de loods een periodiek medische keuring ondergaat;
- cursusdag, c.q. examendag;

Inzet

Voor de flexibiliteit in de planning van de inzet van de loodsen en om pieken in belasting op te vangen heeft de werkgever de mogelijkheid om werknemers met een dienstverband in deeltijd (minder dan 220 dagen inzet) op te roepen, binnen een band van 10% van het overeengekomen aantal dagen tot een maximum van 220 dagen.

De werkgever kan de werknemer op basis van vrijwilligheid verzoeken meer dagen te maken dan contractueel (inclusief de 10%) is overeengekomen.

De werknemer met een parttime dienstverband kan kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- 1) het dienstverband in deeltijd wordt aangepast naar een hoger aantal werkdagen; de beloning wordt op basis van dit nieuwe dienstverband herrekend en met terugwerkende kracht uitbetaald
- 2) het dienstverband in deeltijd wordt niet aangepast en de extra werkdagen worden volgens de gageberekeringen in bijlage1 beloond.

Voor werknemers met een fulltime dienstverband (220 dagen) kan extra inzet worden gevraagd op basis van vrijwilligheid. Deze extra inzet in deel- of voltijds dienstverbanden wordt volgens de gageberekeringen in bijlage1 beloond. De uitbetaling vindt plaats vanaf het moment dat de normale arbeidsduur is bereikt.

Inzet met de Kerstdagen en Nieuwjaarsdag

De Noordzeeloods dient om het jaar beschikbaar te zijn met de Kerstdagen of op Nieuwjaarsdag. Voor iedere Noordzeeloods geldt dat dit afwisselend het ene jaar de Kerstdagen en het andere jaar de Nieuwjaarsdag zal zijn.

Bij de inzet zal rekening worden gehouden met twee factoren:

1. is het contract (+10%) vol ? en
2. heeft de Noordzeeloods vorig jaar met de Kerstdagen of Nieuwjaarsdag gewerkt ?

Indien hij wordt ingezet ontvangt de Noordzeeloods op de Kerstdagen en Nieuwjaarsdag 200% over de van toepassing zijnde toeslag.

Zeeday

Onder een zeeday wordt verstaan de dag, ongeacht het tijdstip van embarkatie of debarkatie, waarop een loods voor de uitoefening van zijn werkzaamheden aan boord van een schip heeft verbleven. De zeeday periode vangt aan op 00.00 MET van de dag van embarkatie en eindigt op 24.00 MET van de dag van debarkatie.

Offshore dag

Onder een offshore dag wordt verstaan de dag, ongeacht het tijdstip van embarkatie of debarkatie, waarop een loods voor de uitoefening van zijn werkzaamheden aan boord van een offshore schip, c.q. op een platform heeft verbleven. De offshore periode vangt aan op 00.00 MET van de dag van embarkatie en eindigt op 24.00 MET van de dag van debarkatie.

Onder een reisdag wordt verstaan de dag, waarop een loods reist naar de plaats van embarkatie en de dag waarop de loods terugreist naar huis. Tevens wordt onder een reisdag verstaan de dag(en) gelegen tussen twee reizen, wanneer de loods in het buitenland verblijft in afwachting van het volgende schip.

Algemeen

De arbeidstijd aan boord dient te allen tijde met de kapitein van het schip te worden bepaald en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. De arbeidstijd tijdens offshore werkzaamheden dient te allen tijde in overleg met de betreffende verantwoordelijke vastgesteld te worden met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande.

1.3. Nevenwerkzaamheden

Het is een loods niet toegestaan om voor een andere werkgever tegen betaling werkzaamheden te verrichten, of als zelfstandige een bedrijf uit te oefenen, tenzij van tevoren schriftelijk toestemming is verleend door de directie van DCP.

1.4. Einde dienstverband

Het dienstverband eindigt:

- a. met wederzijds goedvinden, op het door de werkgever en de loods overeengekomen tijdstip;
- b. door schriftelijke opzegging door de werkgever of een loods met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen. De opzegging van het dienstverband dient zodanig te geschieden, dat het einde van de opzeggingstermijn steeds samenvalt met het einde van de kalendermaand;

Reglement DCP

Looptijd 01-01-2016 t/m 31-12-2016

- c. door ontslag op staande voet wegens dringende redenen voor werkgever of de loods;
- d. door overlijden van de loods;
- e. door ontbinding door de rechter vanwege gewichtige redenen, dan wel vanwege wanprestatie;
- f. op de eerste van de maand, volgend op de maand, waarin de loods de pensioengerechtigde leeftijd bereikt;
- g. bij intrekking van het loodscertificaat, mits dit niet door arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt.

Bij het einde van het dienstverband is de loods gerechtigd tot een geldelijke vergoeding van eventueel nog niet genoten verlofdagen en vakantietoeslag. Over het contant verrekenende compensatieverlof wordt periodiek verlof en vakantietoeslag berekend. De aldus uit te betalen vakantietoeslag wordt berekend tegen de bij uitdiensttreding geldende basisgag inclusief toeslagen. Bij uitdiensttreding ontvangt de loods een getuigschrift, inclusief vaartijdverklaring.

2. Beloning

2.1. Basisgag

De basisgag, toeslagen en de eventuele extra inzet binnen een band van 10% is geregeld in bijlage1.

De basisgag is gebaseerd op de overeengekomen arbeidstijd. Indien de overeengekomen arbeidstijd tijdens het kalenderjaar naar boven wordt aangepast, dan zal het verschil tussen de oude basisgag en de nieuwe basisgag naar rato van de daarvoor gewerkte tijd worden uitbetaald. De uitbetaling van de basisgag geschiedt in maandelijkse termijnen op een door de loods aangegeven bank- of girorekening.

2.2. Toeslagen

De werknemer, die in opdracht van de werkgever de VTS- cursus en/of veiligheidstrainingen volgt, wordt per 1 januari 2014 een toeslag van € 130,55 per dag en per 1 januari 2015 een toeslag van € 135,16 per dag betaald. Per 1 januari 2016 is deze toeslag € 136,11.

De werknemer, die in opdracht van de werkgever werkzaamheden als examiner vervult of werkzaamheden verricht in het kader van scholing van andere werknemers, wordt per 1 januari 2014 een toeslag van € 130,55 per dag en per 1 januari 2015 een toeslag van € 135,16 per dag betaald. Per 1 januari 2016 is deze toeslag € 136,11.

De werknemer, die in opdracht van de werkgever een EMPA en/of NSPA vergadering bijwoont wordt per 1 januari 2014 een toeslag van € 130,55 per dag en per 1 januari 2015 een toeslag van € 135,16 per dag betaald. Per 1 januari 2016 is deze toeslag € 136,11.

2.3. Zeedagtoeslag

Op de volgende actieve dienstdagen komt de loods in aanmerking voor een zeedagtoeslag:

- a) Vanaf 00.00 MET op de dag van embarkatie op het schip, waarop de loods zijn werkzaamheden uitoefent, tot 24.00 MET op de dag waarop de loods, na beëindiging van die werkzaamheden, het schip weer verlaat.
- b) De reisdag voor de dag van embarkatie, indien de loods voor 12.00 MET besteld is.
- c) De reisdag na de dag van debarkatie, indien het vertrek van boord na 12.00 MET plaatsvindt.
- d) Eén (reis)dag gelegen tussen twee reizen, wanneer de loods in het buitenland verblijft in afwachting van het volgende schip.

De zeedagtoeslag wordt in de daaropvolgende maand uitbetaald o.a. op basis van de door de kapitein afgetekende Pilot notes.

In verband met de aard van de werkzaamheden is de zeedagtoeslag inclusief eventuele overwerktoeslagen en/of toeslagen voor werkzaamheden tijdens de donkere uren.

2.4. Toeslag voor VTS- en loodsenwerk

Op basis van vrijwilligheid en op verzoek van de werkgever zal aan de Noordzeeloods een toeslag worden toegekend in de volgende situaties:

- Als een Noordzeeloods in een maand meer dan zijn contractdagen offshore werkt, of
- als een Noordzeeloods langer dan 14 dagen offshore werkt, of
- als een Noordzeeloods zijn reeds aan DCP opgegeven vakantie cancelt of verschuift om vervolgens offshore te gaan werken,

dan wordt voor die extra dagen offshore of de gewerkte vakantiedagen een extra toeslag van € 100 per dag uitgekeerd bovenop de gebruikelijke offshore toeslag.

Voor de Noordzeeloodsen die geen offshore VTS werkzaamheden verrichten, maar als gevolg van de VTS drukte ook meer inzet moeten plegen, zal op basis van vrijwilligheid en op verzoek van de werkgever het volgende worden toegepast:

- als een Noordzeeloods, die al boven de contractdagen zit, in een maand meer dan zijn contractdagen werkt

dan wordt voor die meerdere dagen een extra toeslag van € 100 per dag uitgekeerd.

2.5. Beloning in geval van vertraging

Deze beloning geldt voor de inzet van een Noordzeeloods bij een enkele reis waarbij de eerste dag als wachtdag zonder toeslag wordt aangemerkt en de volgende dagen als wachtdagen met een toeslag van € 129,25 per dag, per 1 januari 2014 worden aangemerkt. Per 1 januari 2015 bedraagt deze toeslag € 131,84 en per 1 januari 2016 € 132,77.

Deze regeling is niet van toepassing voor vertragingen in de VTS offshore werkzaamheden.

2.6. Offshore beloning

De offshore beloning is geregeld in bijlage 1. De offshore beloning bestaat uit de basisgagage en de offshore toeslag.

Wanneer de loods werkzaamheden verricht als VTS-operator Offshore, ontvangt de loods een offshore toeslag per hele of halve dag. De offshore toeslag wordt in de daaropvolgende maand uitbetaald op basis van de, door de betreffende verantwoordelijke, afgetekende Pilot notes.

Indien de loods vóór 12.00 MET wordt besteld voor vertrek naar een offshore schip c.q. platform, ontvangt hij een hele dag toeslag en indien dit tijdstip valt na 12.00 MET ontvangt de loods een halve dag toeslag. Indien de loods vóór 12.00 MET terugkeert aan wal, ontvangt hij een halve dag toeslag en indien dit tijdstip valt na 12.00 MET ontvangt de loods een hele dag toeslag. Indien hierbij gebruik wordt gemaakt van een helikopter, geldt als besteltijd de gevraagde incheck tijd op de heliport en als tijd van terugkeer het tijdstip van passage van de douanepost op de heliport.

Indien, in geval van vertraging ten gevolge van bv. weeromstandigheden, de loods na het tijdstip van bestelling per dag langer dan 12 uren aan de wal stand-by moeten blijven, ontvangt hij een vergoeding van 50% van de offshore toeslag per dag. Wanneer de vertraging per dag minder is dan 12 uren, ontvangt hij hiervoor 25% van de offshore toeslag per dag. Stand-by uren/dagen leiden in sommige gevallen niet tot een daadwerkelijke bestelling. Een aan-één schakeling van stand-by uren/dagen kan door meerdere loodsen worden volgemaakt.

In verband met de aard van de werkzaamheden is de offshore toeslag inclusief eventuele overwerktoeslagen en/of toeslagen voor werkzaamheden tijdens de donkere uren.

In alle gevallen moet de bestelling, geannuleerde bestelling of de stand-by situatie door de planner schriftelijk (e-mailbericht) worden gemeld.

2.7. Vakantietoelage

Vakantietoelage bedraagt 8 $\frac{1}{3}$ % van de werkelijke bruto jaarbasisgagage, vermeerderd met de verdiende zeedagtoelage- en offshore toeslag.

De vakantietoelage wordt opgebouwd van 1 mei tot 1 mei van het volgend jaar. De vakantietoelage wordt per 1 januari 2007 enkel gereserveerd over de basisgagage per maand en in de maand mei van ieder jaar betaalbaar gesteld. De overige emolumenten worden maandelijks volledig uitbetaald. Bij een dienstverband korter dan 1 jaar zal de vakantietoelage naar rato van het aantal gewerkte maanden worden uitgekeerd.

2.8. Bijdrage zorgverzekering

De bijdrage in de zorgverzekering door DCP bedraagt met ingang van 1 januari 2009 € 25,= bruto per maand per loods.

3. Vergoedingen & Verstrekkingen

3.1. Reiskosten

Onder reiskosten worden verstaan, de kosten gemaakt voor de meest doelmatige en economische wijze van reizen tussen de woonplaats van de loods en de plaats waar de loods zijn opgedragen werkzaamheden moet verrichten.

De reiskosten worden vergoed op basis van de werkelijk gemaakte kosten, in principe op basis van 2^e klasse openbaar vervoer en mits deze binnen redelijke grenzen blijven. Reiskosten op basis van 1^e klasse openbaar vervoer worden, indien noodzakelijk en met goedkeuring van de werkgever vergoed. De loods kan de zelf gemaakte reiskosten met indiening van de originele nota of reisbiljet bij de werkgever declareren. De loods ontvangt een kortingskaart ten behoeve van het reizen per nationaal en internationaal openbaar vervoer (trein). De kortingskaart blijft eigendom van DCP en dient bij uitdiensttreding ingeleverd te worden.

3.2. Verblijfkosten

Onder verblijfkosten worden verstaan de kosten voor het noodzakelijk verblijf in een hotel c.q. pension, om tijdig op de plaats van bestemming te zijn. De verblijfkosten worden vergoed op basis van de werkelijk gemaakte kosten voor in principe één overnachting met eventuele maaltijden, en mits deze binnen redelijke grenzen blijven. De loods kan de zelf gemaakte verblijfkosten met indiening van de originele nota bij de werkgever declareren.

3.3. Uniformkleding

De werkgever vergoedt op incidentele aanvraag van een loods de benodigde werkkleding voor het uitoefenen van zijn functie. De werkgever heeft een collectieve reisverzekering afgesloten, waarin verlies en/of diefstal wordt gedekt.

3.4. Vaargegevens

De werkgever verstrekt, in bruikleen, aan iedere loods een set boekwerken met basisgegevens voor het vaargebied bestaande uit een Bridgebook en Havengegevens. De loods is persoonlijk verantwoordelijk voor het juiste gebruik, het in goede staat houden en het bijwerken van deze boekwerken. De werkgever heeft een collectieve reisverzekering afgesloten, waarin verlies en/of diefstal wordt gedekt.

3.5. Mobiele telefoon

De Noordzeeloods mag de abonnementskosten plus de gesprekskosten tot een totaal bedrag van € 41,62 per maand declareren.

Desgewenst kan de werkgever een mobiele telefoon ter beschikking stellen aan de Noordzeeloods. Bij verlies of beschadiging, door schuld en/of grove nalatigheid van

de werknemer, van de mobiele telefoon dient de werknemer de aanschafkosten ervan aan de werkgever te vergoeden.
In het geval dat de Noordzeeloods meer gesprekskosten maakt dan € 41,62 per maand, worden deze kosten ingehouden op de basisgag.

3.6. Keuringen

De kosten verbonden aan de wettelijk verplichte periodieke medische keuringen (zeevaart- en offshore keuringen) en (her-)keuringen van de gezichts- en gehoororganen bij de Arbodienst van de werkgever, komen voor rekening van de werkgever.
De dag van de periodieke medische keuring wordt als actieve dienstdag gerekend.

3.7. Repatriëringskosten

Tijdens het uitoefenen van zijn functie zal, in geval van medische noodzaak bij ziekte van de loods, of van de echtgeno(o)te, eigen, stief-, of pleegkinderen met levensgevaar van de loods, of ingeval van ernstige ziekte met levensgevaar van de echtgeno(o)te, eigen, stief-, of pleegkinderen, de werkgever de kosten voor zijn vervanging en voor zijn repatriëring naar het huisadres volledig voor haar rekening nemen. De vraag of er sprake is van medische noodzaak is afhankelijk van het overleg tussen de behandelende arts en een door de werkgever aan te wijzen arts. De beslissing over repatriëring berust bij de werkgever en zal met voortvarendheid worden genomen.

In geval van overlijden van de loods tijdens het uitoefenen van zijn functie, zal de werkgever de kosten van repatriëring van het stoffelijk overschot naar zijn huisadres volledig voor haar rekening nemen.

3.8. Studiekosten

De werkgever vergoedt de studiekosten verbonden aan het verkrijgen of verlengen van het Noordzeeloodscertificaat en het certificaat Offshore VTS Operator.

Bij staking van de studie voordat examen is gedaan of bij duidelijk verzuim van de opleiding, dient de loods de reeds ontvangen studiekostenvergoedingen in zijn geheel terug te betalen.

Voor de terugbetaling van de kosten bij uitdiensttreding, zie de studieovereenkomst.

De dagen waarop de studie en/of examen plaatsvinden, worden als actieve dienstdagen gerekend.

3.9. Vakbondscontributie

De vakbondscontributie kan via Dirkzwager fiscaal worden gefaciliteerd. Nautilus International zal aan haar leden jaarlijks een overzicht van de betaalde contributie verstrekken die de werknemer aan Dirkzwager kan overleggen. De werknemer zal het overzicht uiterlijk in december aan de werkgever verstrekken.

4. Verlof

4.1. Periodiek verlof

De loods met een fulltime dienstverband heeft recht op 32 kalenderdagen periodiek verlof per jaar. De loods heeft het recht om maximaal drie aaneengesloten kalenderweken periodiek verlof op te nemen. Het periodiek verlof vanaf 4 dagen of meer, dient minimaal zes weken van tevoren aangevraagd te worden bij de coördinator Noordzee loodsen, bij 3 dagen of minder minimaal twee weken van tevoren. Bij een parttime dienstverband worden de periodieke verlofdagen naar rato berekend.

4.2. Compensatieverlof

Voor elke gewerkte dag bouwt de loods een halve compensatiedag verlof op. Het compensatieverlof kan op voorhand worden verleend, hetwelk later kan worden verrekend met het alsdan opgebouwde tegoed aan compensatieverlof. De werkgever verwerkt het compensatieverlof in de planning waarbij, indien mogelijk, rekening wordt gehouden met de wensen van de loods. Bij 20 aaneengesloten werkdagen wordt de loods standaard ingepland voor minimaal 5 dagen aaneengesloten compensatieverlof.

De werkgever verstrekt de loods maandelijks met de gage afrekening een opgave waarin het tegoed aan verlof wordt vermeld.

4.3. Bijzonder verlof

Bijzonder verlof stelt een loods in staat om een bijzondere gebeurtenis bij te wonen op dagen, waarop de loods eigenlijk zou moeten werken. Het bijzonder verlof wordt niet afgeschreven van het compensatieverlof c.q. periodiek verloftegoed en kan niet worden gespaard.

Bijzonder verlof, zoals omschreven in punt a) tot en met k), kan alleen worden toegekend op de dag(en), waarop de omschreven gebeurtenissen plaatsvinden en in overleg met de werkgever.

- a. gedurende één dag bij ondertrouw van de loods;
- b. gedurende twee dagen bij huwelijk van de loods;
- c. gedurende één dag bij huwelijk van kinderen, ouders, grootouders, schoonouders, broers, zusters, zwagers, schoonzusters;
- d. gedurende twee dagen bij bevalling van de echtgenote;
- e. bij het overlijden van echtgeno(o)te, één der ongehuwde eigen, stief- of pleegkinderen, de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie;
- f. bij het overlijden van ouders, schoonouders, stief- of pleegouders, of één der gehuwde eigen-, stief-, of pleegkinderen, of, indien de loods belast is met de regeling van de uitvaart, de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie;
- g. bij overlijden van grootouders, broers of zusters van de loods, daaronder begrepen zwagers en schoonzusters, de benodigde tijd om de begrafenis of de crematie te kunnen bijwonen met een maximum van één dag.

- h. gedurende één dag bij 12,5- en 25-jarige ambtsvervulling, en 25- of 40-jarige echtvereniging van de loods;
- i. gedurende één dag bij 25-, 40-, 50-, 60-jarige echtvereniging van de ouders, schoonouders, broers, zusters, zwagers en schoonzusters van de loods;
- j. bij verhuizing van de loods, één dag indien het een verhuizing binnen de gemeente betreft; twee dagen bij een verhuizing naar een andere gemeente.
- k. gedurende één dag voor het bijwonen van onderhandelingsgesprekken.

4.4. Kortdurend zorgverlof

De loods heeft recht op zorgverlof voor de noodzakelijke verzorging in verband met ziekte van: echtgenoot of partner, een inwonend kind of een ouder. Het verlof bedraagt in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste twee maal de arbeidsduur per week met een loondoorbetaling van 70% van het gemaximeerde dagloon (UWV).

5. Arbeidsongeschiktheid

5.1. Melding bij ziekte

De loods, die zichzelf niet in staat acht te gaan werken meldt zich zo ruim mogelijk voor aanvang van zijn dienst arbeidsongeschikt bij de manager DCP. Indien deze niet beschikbaar is, stelt men de coördinator Overzee loodsen hiervan in kennis, zodat deze maatregelen kan treffen om een ongestoorde bedrijfsvoering te continueren.

Bij verblijf elders (verpleegadres) dient de loods bij de ziekmelding het adres en telefoonnummer van het verpleegadres door te geven.

5.2. Ziekte tijdens vakantie

Ziekte tijdens vakantie meldt de loods onder opgave van het (vakantie-) verpleegadres aan de manager DCP. Bij terugkeer dient de loods een medische verklaring (afgegeven door een arts) aan de Arbodienst te overleggen.

De verklaring dient te vermelden:

- de termijn waarin betrokkene niet in staat was om te reizen en
- de aard van de ziekte en de behandeling ervan.

Voor een meerdaags verblijf op een vakantieadres tijdens arbeidsongeschiktheid dient uitdrukkelijk toestemming te zijn verleend door de werkgever, evt. na overleg met de Arbodienst.

5.3. Begeleidings- en hervattingsplan

De manager DCP en de loods houden gedurende de gehele verzuimperiode regelmatig contact met elkaar met als doel informatie uit te wisselen en afspraken te maken over het verdere verloop opdat de reïntegratie zo optimaal mogelijk verloopt.

Indien de aard van het verzuim duidelijk en bespreekbaar is, zal, indien mogelijk, worden afgesproken wanneer de loods de werkzaamheden zal hervatten. Indien bij het eerste contact blijkt dat de oorzaak van het verzuim niet duidelijk is of dat dit niet met de manager DCP besproken kan worden, wordt de loods verzocht een afspraak te maken met de arboarts.

Tijdens het eerste onderhoud tussen loods en manager DCP worden tevens afspraken gemaakt over de wijze waarop contact wordt gehouden tijdens de verzuimperiode. De aard van het verzuim zal mede bepalend zijn voor de frequentie van het contact, waarbij gestreefd wordt naar één keer per week.

Indien de loods arbeidsongeschikt is voor de eigen functie, maar in staat is andere werkzaamheden te verrichten (gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid) zullen er in overleg met de arboarts, manager DCP en de afdeling personeelszaken afspraken gemaakt worden over tijdelijk aangepast werk. Dit hoeft niet het eigen werk of onderdelen hiervan te betreffen en kan geheel ander passend werk zijn.

5.4. Dreigend langdurig verzuim

In een situatie waarbij er sprake is van een dreigend langdurig verzuim (langer dan 6 weken) is de op 1 april 2002 in werking getreden “Wet Verbetering Poortwachter” van toepassing.

Hieronder volgt een beschrijving van de procedure die in een dergelijk geval moet worden doorlopen.

Analyse en Advies

Binnen 6 weken na de ziekmelding vindt een beoordeling van de situatie door de arboarts plaats. Indien er naar de mening van de arboarts sprake is van dreigend langdurig ziekteverzuim stelt deze een probleemanalyse en een reïntegratie advies op en stuurt deze naar de werkgever. Indien gewenst vraagt de Arboarts inlichtingen op bij de huisarts, specialist of andere deskundigen.

Zodra door de arboarts wordt vastgesteld dat er sprake is van dreigend langdurig verzuim wordt door de werkgever een casemanager aangewezen.

Plan van Aanpak

Twee weken na ontvangst van de probleemanalyse stellen de loods en manager DCP, op basis van de analyse en het advies van de arboarts, een zogenaamd Plan van Aanpak op. Hierin geven zij aan welke activiteiten zij zullen ondernemen voor een spoedige reïntegratie van de zieke loods. Dit Plan van Aanpak moet voldoen aan de wettelijke eisen die hieraan zijn gesteld. De manager DCP en de loods worden hierbij ondersteund door personeelszaken.

Vervolgens gaan loods en manager DCP werken aan het uitvoeren van het Plan van Aanpak. De uitvoering van het Plan van Aanpak wordt regelmatig geëvalueerd. Indien nodig wordt het plan bijgesteld of aangevuld.

Indien loods en manager DCP verschillen van inzicht over aspecten van de reïntegratie dan wordt in eerste instantie de mening van de arboarts gevraagd. Mocht

dit niet tot overeenstemming leiden dan kan de UWV op verzoek van de loods of werkgever een zogenaamd deskundigenoordeel (second opinion) geven.

Uitvoeringsinstelling Werknemersverzekeringen

In de dertiende week na de ziekmelding vindt de verplichte melding aan de Uitvoeringsinstantie Werknemersverzekeringen (UWV, voorheen GAK) plaats. Indien de arbeidsongeschiktheid van de loods voortduurt wordt in de 88^e week na de ziekmelding het reïntegratieverslag opgesteld. Ook dit verslag dient aan wettelijke eisen te voldoen.

In, of voor, week 91 wordt **door de loods** de WIA-aanvraag bij de UWV ingediend met daarbij het volledige reïntegratieverslag.

Zolang het dienstverband met de loods voortduurt blijven de bepalingen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter van toepassing.

5.5. Herstelmelding

De loods meldt zich hersteld bij de manager DCP:

- op het moment dat betrokkene zelf van mening is het werk te kunnen hervatten. Hij zal hierbij de tussenkomst van de arboarts niet afwachten.
- op de tussen de loods en diens leidinggevende of tussen de loods en de arboarts afgesproken datum.

Indien de loods van mening is het werk op de afgesproken datum niet te kunnen hervatten neemt hij zo spoedig mogelijk, doch vóór aanvang van de dienst contact op met de manager DCP, tijdens welk gesprek afspraken gemaakt worden over het vervolg. Dit kan, afhankelijk van de aard en de verwachte termijn van het verzuim, inhouden dat de loods verzocht wordt contact op te nemen met de Arboarts.

5.6. Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

De werkgever betaalt bij arbeidsongeschiktheid van de loods gedurende twee ziektejaren 70% van het gemiddelde van de verdiende basisgagage plus toeslagen over de laatste 365 kalenderdagen onmiddellijk voorafgaand aan de datum van ziekmelding. Het dagloon wordt per kalenderdag berekend en uitgekeerd. Aanspraak op vakantietoeslag blijft gehandhaafd en wordt naar rato uitbetaald. De opbouw van periodiek verlof tijdens arbeidsongeschiktheid blijft beperkt tot maximaal 6 maanden.

In het geval dat de werkgever besluit om over te gaan tot opschorting van het loon van de werknemer, dient de werkgever dit vooraf schriftelijk aan de werknemer mee te delen, onder opgave van reden(en). Indien de arbeidsongeschiktheid onnodig langer duurt als gevolg van opzettelijke handelingen van de loods, behoudt de werkgever het recht zijn loondoorbetaling te reduceren tot 50% van het gemiddelde van de verdiende basisgagage plus toeslagen over de laatste twaalf maanden onmiddellijk voorafgaand aan de datum van ziekmelding, gedurende de periode die de genezing langer duurt. Dit recht behoudt de werkgever ook, indien de loods bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst een gebrek heeft verzwegen en dit gebrek de oorzaak is van zijn arbeidsongeschiktheid.

Indien de werknemer arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van een ongeval, dat plaatsvindt gedurende het verrichten van werkzaamheden voor derden heeft de werkgever het recht om de werknemer aansprakelijk te stellen voor de geleden schade. Zulks geldt niet, indien de werkgever uitdrukkelijk van tevoren schriftelijk toestemming heeft verleend tot het verrichten van de desbetreffende nevenwerkzaamheden.

BIJLAGE

Gage berekening Certificaatloodsen 2016

Full time dienstverband

Vast dienstverband

contractuele werkdagen	max.	220	dgn.
comp. verlof	110	dgn	
per. verlof	32	dgn	
"wacht"dagen	3	dgn	145
totaal		365	dgn

220 werkdagen = (+/-) 211 zeedagen + (+/-) 9 reisdagen

Basis gage per maand:

		€ 2.436,00
Zeedagtoeslag:	per dag	€ 149,79
Bruto basisgage:	(incl. vak.tslg)	
1,0833 x 12 x € 2436		€ 31.667,03
Zeedagtoeslag:	(incl. vak.tslg)	
211 x € 149,79		€ 31.605,69

Bruto jaargage: **€ 63.272,72**

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 2436 / 220 **€ 132,87**

Berekening Offshore toeslag 2016

Basisgage / jaar	(incl. vak.toeslag)	€ 31.667,03
Basisgage / dag	(/ 220)	€ 143,94
Offshore toeslag, incl. vak.toeslag		€ 347,78
Basisgage / dag	+/+	<u>€ 143,94</u>
Offshore verdienste / dag		€ 491,72

Part time dienstverband

Part time vast dienstverband

contractuele werkdagen	min.	80	dgn
comp. Verlof	40	dgn	
per. Verlof	12	dgn	

Voldoende om de mijlen voor het Certificaat te behalen.

80 werkdagen = (+/-) 77 zeedagen + (+/-) 3 reisdagen

Basis gage per maand:

80/220 x € 2436		€ 885,82
Zeedagtoeslag:	per dag	€ 149,79

Bruto basisgage:	(incl.vak.tslg)	
1,0833 x 12 x € 885,82		€ 11.515,31
Zeedagtoeslag:	(incl.vak.tslg)	
77 x € 149,79		€ 11.533,83

Bruto jaargage: € 23.049,14

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 885,82 / 80 € 132,87

Berekening Offshore toeslag 2016

Basisgage / jaar	(incl. vak.toeslag)	€ 11.515,31
Basisgage / dag	(/ 80)	€ 143,94
Offshore toeslag, incl.vak.toeslag		€ 347,78
Basisgage / dag	+/+	<u>€ 143,94</u>
Offshore verdienste / dag		€ 491,72

Gage berekening Certificaatloodsen 2016

Part time dienstverband

Part time vast dienstverband

contractuele werkdagen 100 dgn.

comp. verlof 50 dgn
per.verlof 15 dgn

100 werkdagen = (+/-) 96 zeedagen + (+/-) 4 reisdagen

Basis gage per maand:

100/220 x € 2436 € 1.107,27
Zeedagtoeslag: per dag € 149,79

Bruto basisgage: (incl.vak.tslg)
1,0833 x 12 x € 1107,27 € 14.394,07
Zeedagtoeslag: (incl.vak.tslg)
96 x € 149,79 € 14.379,84

Bruto jaargage: € 28.773,91

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 1107,27 / 100 € 132,87

Berekening Offshore toeslag 2016

Basisgage / jaar (incl. vak.toeslag) € 14.394,07
Basisgage / dag (/ 100) € 143,94
Offshore toeslag, incl. vak.toeslag € 347,78
Basisgage / dag +/+ € 143,94
Offshore verdienste / dag € 491,72

Part time dienstverband

Part time vast dienstverband

contractuele werkdagen		120	dgn
comp. verlof	60	dgn	
per. verlof	17	dgn	

120 werkdagen = (+/-) 115 zeedagen + (+/-) 5 reisdagen

Basis gage per maand:

120/220 x € 2436	€ 1.328,73
Zeedagtoeslag: per dag	€ 149,79

Bruto basisgage: (incl.vak.tslg)	
1,0833 x 12 x € 1328,73	€ 17.272,96
Zeedagtoeslag: (incl.vak.tslg)	
115 x € 149,79	€ 17.225,85

Bruto jaargage: € 34.498,81

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 1328,73 / 120	<u><u>€ 132,87</u></u>
----------------------	------------------------

Berekening Offshore toeslag **2016**

Basisgage / jaar (incl. vak.toeslag)	€ 17.272,96
Basisgage / dag (/ 120)	€ 143,94
Offshore toeslag, incl. vak.toeslag	€ 347,78
Basisgage / dag +/+	<u><u>€ 143,94</u></u>
Offshore verdienste / dag	€ 491,72

Gage berekening Certificaatloodsen 2016

Part time dienstverband

Part time vast dienstverband

contractuele werkdagen 140 dgn.

comp. verlof 70 dgn

per.verlof 20 dgn

140 werkdagen = (+/-) 134 zeedagen + (+/-) 6 reisdagen

Basis gage per maand:

140/220 x € 2436 € 1.550,18

Zeedagtoeslag: per dag € 149,79

Bruto basisgage: (incl.vak.tslg)

1,0833 x 12 x € 1550,18 € 20.151,72

Zeedagtoeslag: (incl.vak.tslg)

134 x € 149,79 € 20.071,86

Bruto jaargage:

€ 40.223,58

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 1550,18/140

€ 132,87

Berekening Offshore toeslag

2016

Basisgage / jaar (incl. vak.toeslag) € 20.151,72

Basisgage / dag (/ 140) € 143,94

Offshore toeslag, incl. vak.toeslag € 347,78

Basisgage / dag +/+ € 143,94

Offshore verdienste / dag € 491,72

Part time dienstverband

Part time vast dienstverband

contractuele werkdagen 160 dgn

comp. Verlof 80 dgn
per. verlof 23 dgn

160 werkdagen = (+/-) 153 zeedagen + (+/-) 7 reisdagen

Basis gage per maand:

160/220 x € 2436 € 1.771,64

Zeedagtoeslag: per dag € 149,79

Bruto basisgage: (incl.vak.tslg)

1,0833 x 12 x € 1771,64 € 23.030,61

Zeedagtoeslag: (incl.vak.tslg)

153 x € 149,79 € 22.917,87

Bruto jaargage:

€ 45.948,48

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 1771,64 / 160 € 132,87

Berekening Offshore toeslag

2016

Basisgage / jaar (incl. vak.toeslag) € 23.030,61

Basisgage / dag (/ 160) € 143,94

Offshore toeslag, incl. vak.toeslag € 347,78

Basisgage / dag +/+ € 143,94

Offshore verdienste / dag € 491,72

Gage berekening Certificaatloodsen 2016

Part time dienstverband

Part time vast dienstverband

contractuele werkdagen 180 dgn.

comp. verlof 90 dgn
per.verlof 26 dgn

180 werkdagen = (+/-) 172 zeedagen + (+/-) 8 reisdagen

Basis gage per maand:

180/220 x € 2436 € 1.993,09

Zeedaytoeslag: per dag € 149,79

Bruto basisgage: (incl.vak.tslg)

1,0833 x 12 x € 1993,09 € 25.909,37

Zeedaytoeslag: (incl.vak.tslg)

172 x € 149,79 € 25.763,88

Bruto jaargage: € 51.673,25

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 1993,09/180 € 132,87

Berekening Offshore toeslag 2016

Basisgage / jaar (incl. vak.toeslag) € 25.909,37

Basisgage / dag (/ 180) € 143,94

Offshore toeslag, incl. vak.toeslag € 347,78

Basisgage / dag +/+ € 143,94

Offshore verdienste / dag € 491,72

Part time dienstverband

Part time vast dienstverband

contractuele werkdagen		200	dgn
comp. verlof	100	dgn	
per. verlof	29	dgn	

200 werkdagen = (+/-) 192 zeedagen + (+/-) 8 reisdagen

Basis gage per maand:

200/220 x € 2436	€ 2.214,55
Zeedaytoeslag: per dag	€ 149,79

Bruto basisgage: (incl.vak.tslg)	
1,0833 x 12 x € 2214,55	€ 28.788,26
Zeedaytoeslag: (incl.vak.tslg)	
192 x € 149,79	€ 28.759,68

Bruto jaargage: € 57.547,94

Berekening extra basisgage per dag bij overschrijding contractduur:

12 x € 2214,55 / 200	<u><u>€ 132,87</u></u>
----------------------	------------------------

Berekening Offshore toeslag 2016

Basisgage / jaar (incl. vak.toeslag)	€ 28.788,26
Basisgage / dag (/ 200)	€ 143,94
Offshore toeslag, incl. vak.toeslag	€ 347,78
Basisgage / dag +/+	<u><u>€ 143,94</u></u>
Offshore verdienste / dag	€ 491,72