

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VOOR DE **TRAWLVISSERIJ** 2017

RS

ML

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE TRAWLVISSERIJ, 2017

De ondergetekenden,

Redersvereniging voor de Zeevisserij, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid en statutair bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, gevestigd te Zoetermeer, Louis Braillelaan 80, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Gerardus J. van Balsfoort, als partij aan de zijde van de werkgevers,

en

CNV Vakmensen, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid en statutair bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, gevestigd te Utrecht, Tiberdreef 4, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Piet Fortuin en de heer Wietze A.M. Kampen, als partij aan de zijde van de werknemers,

overwegende, dat

1. partijen voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 een akkoord hebben bereikt over aanpassing van de arbeidsvoorwaarden die in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Trawlvissierij (hierna ook: Cao Trawlvissierij) zijn opgenomen;
2. met ingang van 20 augustus 2013 het nieuwe private en publieke Nederlandse zee-arbeidsrecht in werking is getreden en dat verschillende bepalingen van de Cao Trawlvissierij daaraan aangepast dienen te worden;
3. met ingang van 1 januari 2015 en 1 juli 2015 wijzigingen van kracht zijn geworden in de regeling van de arbeidsovereenkomst die is opgenomen in Boek 7, Titel 10, Afdelingen 1 tot en met 12A, van het Burgerlijk Wetboek en dat verschillende bepalingen van de Cao Trawlvissierij daaraan aangepast dienen te worden;
4. met ingang van 1 januari 2016 een nieuwe pensioenregeling van kracht is geworden voor werknemers die onder de Cao Trawlvissierij vallen en dat de bepalingen betreffende pensioen in de Cao Trawlvissierij daaraan aangepast dienen te worden;
5. dat Nederlandse wetsteksten te raadplegen zijn op www.overheid.nl; en dat
6. de Cao Trawlvissierij op enkele onderdelen redactionele aanpassing behoeft;

hebben het volgende met elkaar overeengekomen:



G₂

Hoofdstuk A ALGEMEEN

Artikel A1 *Begripsomschrijving*

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
 - a. *zeevisserij*, de vaart ter bedrijfsmatige uitoefening der visserij buitengaats;
 - b. *trawlvisserij*, elke vorm van zeevisserij op klein-pelagische vissoorten waarbij van sleepnetten wordt gebruik gemaakt;
 - c. *zeevissersschip* of *schip*, elk zeevissersschip als bedoeld in artikel 2, lid 3, van Boek 8 van het *Burgerlijk Wetboek*, van het type diepvrieshektrawler, dat is ontworpen voor de trawlvisserij vanaf het achterschip en dat is uitgerust met een diepvriesinstallatie en is voorzien van één of meer vriesruimen voor de opslag van de vangsten;
 - d. *scheepsbeheerder*, de scheepsbeheerder, in de zin van de *Wet zeevarenden*, van een zeevissersschip dat op grond van Nederlandse rechtsregels gerechtigd is de vlag van het Koninkrijk der Nederlanden te voeren;
 - e. *visser*, elke natuurlijke persoon die arbeid verricht aan boord van een zeevissersschip, ongeacht de hoedanigheid waarin hij dat doet, echter met uitzondering van de natuurlijke personen die op grond van de *Wet zeevarenden* niet als visser worden aangemerkt;
 - f. *zee-arbeidsovereenkomst*, de arbeidsovereenkomst in de zeevisserij als bedoeld in artikel 739, aanhef en sub c, van Boek 7 van het *Burgerlijk Wetboek*;
 - g. *werknemer*, de visser die in de Europese Unie zijn gewone woonplaats heeft en die een zee-arbeidsovereenkomst heeft aangegaan in het kader van de trawlvisserij met een aan respectievelijk bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gebonden en betrokken werkgever;
 - h. *werkgever*, de wederpartij van de werknemer bij diens zee-arbeidsovereenkomst;
 - i. *bemanningslijst*, alle vissers aan boord van een zeevissersschip tezamen die, gedurende een reis van het zeevissersschip waarop zij werkzaam zijn, zijn opgenomen in de voorgeschreven bemanningslijst of monsterrol van het schip;

G

MA

- j. *opstapper*, een invallende werknemer, dat wil zeggen een werknemer met een tijdelijk dienstverband;
 - k. *leidinggevend- en ondersteunend personeel*, de schipper, de stuurlieden, de kok, de werktuigkundigen en de werknemers werkzaam in het technisch onderhoud aan boord;
 - l. *productiepersoneel*, de overige werknemers;
 - m. *gage*, beloning (niet zijnde garantieloon en/of andere naar tijdsruimte vastgesteld loonbestanddelen) aan de bemanning ter onderlinge verdeling;
 - n. *zeedagen*, alle dagen van een reis, waarbij de dag van uitvaren en de dag van binnenkomst van het schip elk als een volle zeedag worden beschouwd;
 - o. *erkende feestdagen*, nieuwjaarsdag, Koningsdag, 2^e paasdag, hemelvaartsdag, 2^e pinksterdag, bevrijdingsdag (5 mei) in een lustrumjaar en beide kerstdagen, voor zover deze dagen niet op zondag vallen;
 - p. *klondyken*, het overnemen, sorteren, invriezen, verpakken en opslaan van vis van derden;
 - q. *vrachtvaren*, het vervoeren van vis die is verkregen van derden; vrachtvaren is *niet* het overvaren van het schip van de Europese visserijzone naar een visserijzone daarbuiten (vice versa), al dan niet met lading en al dan niet met tussenstops voor bunkering en bevoorrading, om aldaar te gaan vissen – dit overvaren is een normaal onderdeel van de reis;
 - r. *BW Boek 7, vervallen*;
 - s. *maximum dagloon*: vijfzesde van het voor de betreffende periode geldende en op grond van de artikelen 17, eerste lid, en 18, eerste lid, van de *Wet financiering sociale verzekeringen* door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor een loontijdvak van één dag vastgestelde bedrag.
2. Een verwijzing naar een artikel in Boek 7, Titel 10, Arbeidsovereenkomst, van het *Burgerlijk Wetboek*, bijvoorbeeld artikel 610, wordt als volgt genoteerd: artikel 7:610 BW.

Artikel A2 Tabellen

1. De aan deze overeenkomst gehechte tabellen worden geacht onderdeel ervan uit te maken.
2. *Vervallen*.
3. Bij individuele zee-arbeidsovereenkomst kunnen voor een niet in de tabellen genoemde rang de bedragen in redelijke verhouding tot de bedragen, die gelden voor

de rang van matroos worden vastgesteld. Als nadien voor zo'n rang in de tabellen alsnog bedragen worden opgenomen, worden de individueel vastgestelde bedragen met ingang van de datum waarop de gewijzigde tabellen van kracht worden daaraan aangepast, tenzij laatstgenoemde bedragen hoger zijn.

4. *Vervallen.*

Artikel A3

Toepassing

1. Deze overeenkomst is van toepassing op de zee-arbeidsovereenkomst tussen een werkgever en een werknemer.
2. Deze overeenkomst is echter niet van toepassing op de arbeidsverhouding tussen een werkgever en de persoon, die valt onder de werking van de Collective Bargaining Agreement for Non-EU Offshore Fishers.
3. Bij individuele zee-arbeidsovereenkomst kan ten aanzien van de in het tweede lid bedoelde vreemdeling van het tweede lid worden afgeweken.
4. Deze overeenkomst is mede van toepassing op de arbeidsovereenkomst van een werknemer die in dienst van een in Nederland gevestigde werkgever arbeid verricht aan boord van een zeevissersschip dat de vlag voert van een andere lidstaat van de Europese Unie dan Nederland, evenwel uitsluitend en voor zover een bepaling uit deze overeenkomst verenigbaar is met bepalingen of gebruiken die voor het buitenlandse zeevissersschip gelden en die de bemanning van het schip als geheel raken, bijvoorbeeld bepalingen of gebruiken met betrekking tot de vaststelling van het bedrag waarover de gage wordt berekend en de verdeling van de gage en bepalingen of gebruiken met betrekking tot de organisatie van de arbeid (arbeids- en rusttijden en verlof). Van een gebruik is sprake als het een reeds geruime tijd bestendige wijze van handelen betreft. De werkgever is overeenkomstig artikel 7:698 BW gehouden de werknemer schriftelijk te informeren over bedoelde bepalingen en gebruiken die voor het buitenlandse schip gelden.

Artikel A4

Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor het tijdvak van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.
2. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege na ommekomst van de termijn waarvoor zij is aangegaan.

Hoofdstuk B DE DIENSTBETREKING

Artikel B1

Duur, aanvang en einde van de dienstbetrekking

1. De zee-arbeidsovereenkomst tussen een werknemer en een werkgever wordt schriftelijk aangegaan. De zee-arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. De zee-arbeidsovereenkomst tussen een opstapper en een werkgever kan evenwel worden aangegaan, hetzij voor een bepaalde tijd, hetzij voor één of meer reizen ('bij de reis'). Een overeengekomen proeftijd moet schriftelijk worden vastgelegd in de zee-arbeidsovereenkomst.
2. De partijen bij deze overeenkomst kunnen toestaan, dat in bijzondere gevallen van het bepaalde bij het eerste lid ten aanzien van de duur van de zee-arbeidsovereenkomst wordt afgeweken.
3. *Vervallen.*
4. De dienstbetrekking gaat in op de dag waarop de werknemer te werk wordt gesteld bij het vaarklaar maken van het schip. Indien de werknemer niet bij het vaarklaar maken van het schip wordt tewerkgesteld, begint zij echter op de dag waarop het schip uitvaart.
5. De zee-arbeidsovereenkomst, aangegaan voor onbepaalde tijd, kan zowel de werkgever als de werknemer door opzegging doen eindigen. Zij eindigt echter in elk geval in de eerste haven die het schip aandoet nadat de werknemer de pensioenge-rechtigde leeftijd ingevolge de *Algemene Ouderdomswet* heeft bereikt.
6. *Vervallen; zie artikel 7:722 in samenhang met artikel 7:718, lid 1, aanhef en sub a, BW.*
7. Onverminderd artikel 7:723, lid 2, BW eindigt de zee-arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, aangegaan bij de reis, na afloop van de reis of de reizen waarvoor zij is aangegaan in de haven die de werkgever en de werknemer in de zee-arbeidsovereenkomst hebben bedongen dan wel in de thuishaven van het zeevissersschip indien partijen geen haven hebben bedongen.
8. *a.* De opzegtermijn, bedoeld in artikel 7:724, lid 1, BW, voor beëindiging van een zee-arbeidsovereenkomst die voor onbepaalde tijd is aangegaan, is voor beide partijen gelijk aan de duur van één gehele reis en de daarop aansluitende, voorgeschreven binnenligtijd. Als de opzegging binnen 24 uur na de aanvang van een reis aan de andere partij is gedaan, eindigt het dienstverband onmiddellijk

na de voorgeschreven binnenligtijd aansluitende op die reis. Voor zogenaamde WIRON-schepen wordt in de eerste volzin in plaats van "één gehele reis" gelezen: twee gehele reizen.

- b.* Indien de werknemer in een zes weken op, drie weken af deeltijdsysteem werkt, geldt in afwijking van het bepaalde bij sub *a* van dit artikellid een zodanige opzegtermijn, dat bij opzegging door de werknemer op of voor de 28^e dag van een zesweekse periode waarin de werknemer arbeid verricht de dienstbetrekking eindigt, onmiddellijk na ommekomst van de aansluitende periode van drie weken, waarin de werknemer geen arbeid verricht en dat bij opzegging door de werknemer na de 28^e dag van bedoelde zesweekse periode de dienstbetrekking eindigt onmiddellijk na ommekomst van de eerstvolgende zesweekse periode waarin de werknemer arbeid verricht;
 - c.* Indien de werknemer in een zes weken op, drie weken af deeltijdsysteem werkt, geldt in afwijking van het bepaalde bij sub *a* van dit artikellid dat de dienstbetrekking bij opzegging door de werkgever tijdens een zesweekse periode waarin de werknemer arbeid verricht, dan wel een drieweekse periode waarin de werknemer geen arbeid verricht de dienstbetrekking eindigt, onmiddellijk na ommekomst van de eerstvolgende zesweekse periode waarin de werknemer arbeid verricht;
 - d.* in afwijking van het bepaalde bij sub *a*, *b* en *c* van dit artikellid is de opzegtermijn voor beide partijen zeven dagen als tussen twee opvolgende reizen meer dan zeven dagen verlopen, anders dan als gevolg van voorgeschreven binnenligdagen, compensatie- en/of vakantieverlof.
9. Een opzegging van de zee-arbeidsovereenkomst is slechts rechtsgeldig indien zij schriftelijk geschiedt.
 10. De in het achtste lid voorgeschreven opzegtermijnen zijn niet van toepassing in de gevallen, geregeld in artikel B3.
 11. Indien de partijen bij een zee-arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd hebben bedongen dat deze tussentijds door opzegging kan eindigen, zijn de leden 8 tot en met 10 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

Artikel B2***Stilliggen van het schip door omstandigheden***

1. Indien het schip na het verstrijken van de voorgeschreven binnenligtijd blijft stilliggen, zullen de werknemers, voor zover mogelijk, aan de wal worden tewerkgesteld. De werkgever is verplicht hierover tijdig instructies te geven aan de werknemer(s), bij voorkeur schriftelijk.
2. De eventuele tewerkstelling aan de wal geschiedt vanaf de dag waarop de voorgeschreven binnenligtijd verstrijkt, doch niet eerder dan het uur, waarop het schip had behoren te varen. De werkgever kan ook beslissen, dat de werknemer eerst compensatiedagen moet opnemen. In overleg met de werknemer(s) kan tevens besloten worden dat vervolgens eerst opgebouwde extra vrije dagen worden opgenomen.
3. Onder omstandigheden als bedoeld in het eerste lid kunnen onder andere worden verstaan:
 - a. reparatie van het schip en/of zijn uitrusting, zoals motoren, elektrische apparatuur en vistuig;
 - b. incomplete bemanning.

Artikel B3***Beëindiging van de dienstbetrekking bij averij***

Indien ingeval van averij blijkt, dat de reparatie van het schip langer dan zeven dagen zal gaan duren, kan de dienstbetrekking binnen drie dagen na het tijdstip, waarop de averij werd opgelopen door de werkgever worden beëindigd zonder inachtneming van de opzegtermijn. Indien de beëindiging van de dienstbetrekking niet binnen drie dagen na bedoeld tijdstip is geschiedt, dient de werkgever voor beëindiging van de dienstbetrekking een opzegtermijn van zeven dagen in acht te nemen.

Artikel B4***Deeltijdarbeid***

1. De zee-arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, hetzij voor de volledige arbeidstijd, hetzij voor een deel van de volledige arbeidstijd ('deeltijd'). Indien in de zee-arbeidsovereenkomst hierover geen bepalingen zijn opgenomen, wordt zij geacht voor de volledige arbeidstijd te zijn aangegaan.
2. De werknemer, die de zee-arbeidsovereenkomst is aangegaan voor deeltijdarbeid, werkt in een arbeidspatroon van twee reizen op, één reis af.
3. In afwijking van het tweede lid kan de werkgever met de vakverenigingen, partijen bij deze overeenkomst, van deze overeenkomst afwijkende afspraken maken over een deeltijdsysteem voor het jaar 2002, waarin het arbeidspatroon zes weken op,

G3



drie weken af is. Bedoelde afwijkende afspraken vervallen, zodra in deze collectieve arbeidsovereenkomst nadere afspraken over het in de vorige volzin bedoelde deeltijdsysteem worden opgenomen en van kracht zijn geworden.

Artikel B5

Lossen

1. Het lossen van de vis geschiedt naar plaatselijk gebruik.
2. De scheepsbeheerder is verantwoordelijk voor de organisatie van het lossen en de voorwaarden waaronder het lossen plaatsvindt. CNV Vakmensen ontvangt van de scheepsbeheerder een afschrift van de afspraken die hieromtrent zijn gemaakt.

G²



Hoofdstuk C BELONING

Artikel C1 *Garantieloon*

1. Voor zijn arbeid wordt aan de werknemer per week het volgens TABEL 1 aan zijn rang verbonden garantieloon betaald, tenzij elders in deze overeenkomst anders is geregeld. De werknemer ontvangt per loonbetalingsperiode evenwel nooit minder aan loon plus eventuele vergoedingen en/of verstrekkingen als geregeld in artikel E6, lid 1, dan het voor hem over die periode geldende wettelijk minimumloon.
2. Het garantieloon wordt niet uitbetaald over dagen, waarover de werknemer een deel van de gage ('gagedeel') als beloning ontvangt, tenzij over die dagen het garantieloon gelijk is aan of groter is dan bedoeld gagedeel.
3. Het garantieloon voor de rang van matroos zal dezelfde jaarlijkse procentuele stijging hebben als de jaarlijkse procentuele stijging van het functieloon voor een allround visverwerker vallende onder de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Zeevisbedrijf. De garantielonen voor de overige rangen worden van dat voor de rang van matroos afgeleid door het garantieloon voor de rang van matroos te vermenigvuldigen met de betreffende factor, genoemd in TABEL 5.
4. De beloningen per werkdag bedragen éénzesde van de beloningen per week.

Artikel C2 *Gagedeel*

1. De werknemer heeft recht op een deel van de gage ('gagedeel') over elke reis, tijdens welke hij bij de zeevisserij en wat daarmee samenhangt of bij het slepen van een ander schip daadwerkelijk aan boord is geweest. In alle andere gevallen (bijvoorbeeld bij vakantie, eventuele tewerkstelling aan de wal of bij vrachtvaart) heeft hij geen recht op een gagedeel.
2. Met inachtneming van de bepalingen hieromtrent in Hoofdstuk D van deze overeenkomst, is de hoogte van het gagedeel afhankelijk van de rang van de werknemer en is vervolgens rechtevenredig aan de duur van de reis in hele dagen van zijn verblijf aan boord tijdens de in het eerste lid bedoelde reis.
3. Indien de werknemer de gehele reis aan boord is geweest, ontvangt hij zijn gagedeel als loon voor de gehele reis en de daarop aansluitende, in artikel F2 voorgeschreven

binnenligtijd. Indien de werknemer niet de gehele reis aan boord is geweest, ontvangt hij zijn gagedeel als loon voor de dagen, waarop hij aan boord was en – indien hij bij het einde van de reis aan boord was – voor de op die reis aansluitende, voorgeschreven binnenligtijd.

4. Voor de toepassing van het vorige lid wordt de dag van uitvaren bij aanvang van de reis in zijn geheel als eerste dag van de reis beschouwd, wordt de dag waarop de eerstevolgende reis moet, of zou moeten aanvangen, niet tot de binnenligtijd gerekend, en loopt de binnenligtijd niet door na het einde van de dienstbetrekking.
5. In afwijking van het bepaalde bij het derde lid wordt het gagedeel geacht niet loon te zijn voor een periode waarin de reis van het schip onderbroken is zoals bedoeld in artikel F2, lid 13.
6. Zijn gagedeel wordt niet aan de werknemer uitbetaald indien over de in het derde lid bedoelde periode het garantieloon gelijk is aan of groter is dan dat gagedeel.

Artikel C2a

Beloning ouderenverlof

Vervallen.

Artikel C3

De regeling beloning bij vrachtvaren aan meevarende werknemers

1. In afwijking van de artikelen C1 en C2 bedraagt de beloning voor een matroos die tijdens vrachtvaren met het schip meevaart € 627,00 per week. Voor de overige meevarende werknemers wordt het loon naar rang afgeleid van het in de vorige zin bedoelde loon voor de rang van matroos, door het aldaar genoemde bedrag te vermenigvuldigen met de betreffende factor, genoemd in TABEL 5. De beloning per dag bedraagt éénzesde van de beloning per week.
2. De in het vorige lid bedoelde beloning gaat in op de dag waarop het schip langer onderweg is dan de normale periode van thuisstomen van de visgronden naar de thuishaven in Nederland. Deze beloning gaat evenwel zoveel eerder in als een deel van de werknemers na het invriezen en verwerken van de vangsten en na het schoonmaken van het schip van boord gaat. Voor de werknemer, die in verband met het vrachtvaren vanuit Nederland naar het schip wordt gebracht, gaat deze beloning in op het moment waarop hij zich in Nederland voor zijn vervoer naar het schip meldt op afgesproken plaats en tijdstip.
3. De in het eerste lid bedoelde beloning eindigt als de werknemer na zijn aflossing in het buitenland terugkeert in Nederland, dan wel de vrachtreis als geëindigd beschouwd wordt. De vrachtreis wordt als geëindigd beschouwd, op de dag waarop het schip de visgronden heeft bereikt, of zoveel eerder als tijdens de reis naar de

visgronden met een beperkte bemanning de resterende bemanningsleden aan boord komen.

Artikel C4
*De regeling beloning bij vrachtvaren
aan niet-meevarende werknemers*

1. Werknemers, die tijdens een vrachtreis niet aan boord zijn, ontvangen als loon het garantieloon zoals dat is geregeld in artikel C1.
2. De in het vorige lid bedoelde beloning gaat na het einde van de voorafgaande reis in op de dag waarop de eerstevolgende reis moet, of had moeten, aanvangen. Indien een werknemer evenwel bij de aanvang van het vrachtvaren van zijn dienst aan boord wordt vrijgesteld en wordt gerepatriëerd, gaat de beloning als bedoeld in de eerste zin in op de dag waarop hij volgens de regels van deze overeenkomst aan een nieuwe reis zou hebben moeten beginnen als het schip volgens de normale route naar de thuishaven zou zijn teruggekeerd in plaats van een vrachtreis te zijn aangevangen.
3. De beloning, bedoeld in het eerste lid, eindigt als de vrachtreis als beëindigd kan worden beschouwd of zoveel eerder als de werknemer aan boord van zijn schip terugkeert terwijl het onderweg terug naar de visgronden is.

Artikel C5
Regeling voor klondyken

1. Een werknemer is verplicht op daarvoor door de werkgever aangewezen trawlers tijdens de looptijd van deze overeenkomst de met het klondyken en het lossen van de lading verbonden werkzaamheden te verrichten. Onder lossen van de lading als bedoeld in de vorige zin wordt verstaan, het plaatsen van de vis op het bovendeck van de trawler.
2. De basisbeloning voor deze werkzaamheden is het garantieloon per week zoals dat is geregeld in artikel C1. Dit basisloon wordt in afwijking van artikel C1, lid 2, vermeerderd met het gagedeel, dat wordt verkregen door de gebruikelijke verdeling van de gage, die als volgt is samengesteld:
 - a. een productiegage van € 0,63 per pak geklondykte vis; en
 - b. een leegloopvergoeding € 12,16 per werknemer per dag indien door stagnatie in de aanvoer of anderszins gedurende een aaneengesloten periode van 96 uur of meer niet kon worden geklondykt in welk geval deze vergoeding vanaf de eerste dag van deze periode wordt toegekend.
3. De basisbeloning geldt voor zes dagen per week. Gemiddeld dient gedurende de klondykperiode één rustdag per week te gelden. Na het eind van de periode zal per

trawler worden nagegaan of en in hoeverre dit gemiddelde van zes werkdagen per week is overschreden. Indien dit het geval is, zal op dat moment alsnog een afrekening plaatsvinden over die dagen waarmee het gemiddelde van zes per week is overschreden. Deze dagen worden aan de werknemer uitbetaald op basis van éénzesde van het in het tweede lid genoemde basisloon per dag.

4. Een werknemer is verplicht de geklondykte vis te lossen, te sorteren, te merken en in te pikken en het geloste schip weer te voorzien van lege emballage als dat door de werkgever wordt gewenst. Voor deze werkzaamheden betaalt de werkgever een gage van € 0,17 per pak.
5. Voor de in het vorige lid bedoelde werkzaamheden dienen de in de klondyke-haven aanwezige schepen, zo daarom wordt verzocht, minimaal twee man per schip af te staan voor de lossende schepen. De verdeling van de in het vorige lid genoemde gage geschiedt naar rato van de geleverde mankracht per schip.
6. De werkgever is verplicht een volledige laadploeg ter beschikking te hebben ter plaatse waar de geloste klondyke-vis moet worden geladen.
7. Werknemers zijn verplicht zorg te dragen voor een goede kwaliteit van de geklondykte vis. De aanwijzingen van de werkgever dienen daarbij strikt in acht genomen te worden. De schipper is verantwoordelijk voor het correcte nakomen van deze bepaling. Indien er sprake is van aantoonbare, grove nalatigheid ten aanzien van de bepalingen van dit lid zullen de werkgever, de schipper en de werknemersorganisaties, partij bij deze overeenkomst, overleg voeren over de vraag of een aftrek op de in dit artikel genoemde gages zal worden toegepast.
8. In principe zal de reisduur niet afwijken van die welke geldt tijdens de normale uitoefening van de visserij.
9. De werkgever zal in principe dezelfde bemanningssterkte aanhouden als tijdens de normale uitoefening van de visserij gebruikelijk is.

Artikel C6

Zootje vis

De schipper is bevoegd uit de vangst elk lid van de bemanning een zootje vis toe te bedelen, dat per reis niet meer dan 6 kg mag wegen en dat niet uit fijnvis mag bestaan.

Artikel C7

Behoud van aanspraak op loon gedurende verlof

1. Onverminderd de artikelen C1 en C2 heeft de werknemer recht op doorbetaling van zijn garantieloon:
 - a. gedurende de vakantie als bedoeld in artikel F3;
 - b. gedurende het compensatieverlof als bedoeld in artikel F4;
 - c. over extra vrije dagen als bedoeld in artikel F5;
 - d. gedurende betaald calamiteiten- of ander kort verzuimverlof als bedoeld in artikel F6;
 - e. gedurende het kortdurend zorgverlof als bedoeld in artikel F7;
 - f. over erkende feestdagen, die vallen in een periode waarin hij vakantie geniet of aan de wal te werk is gesteld, voor zover deze dagen niet vallen op zondag.
2. Het recht op doorbetaling van garantieloon als bedoeld in het eerste lid, onder *d*, geldt in afwijking van artikel 4:1, lid 1, eveneens in verband met artikel 1:2, lid 2, van de *Wet arbeid en zorg*.
3. Het recht op doorbetaling van garantieloon als bedoeld in het eerste lid, onder *e*, geldt in afwijking van artikel 5:6, lid 1, in verband met artikel 1:2, lid 2, van de *Wet arbeid en zorg*.

Artikel C8

Vakantietoeslag

1. De werknemer heeft bij een vol kalenderjaar dienstverband recht op de in TABEL 3 achter zijn rang vermelde vakantietoeslag.
2. De vakantietoeslag voor de rang van matroos bedraagt 8% van het garantieloon, zoals dat voor de werknemer geldt op 1 januari van het kalenderjaar. De vakantietoeslagen voor de overige rangen worden van de toeslag voor de rang van matroos afgeleid, door de vakantietoeslag voor de rang van matroos te vermenigvuldigen met de betreffende factor, genoemd in TABEL 5.
3. Indien het dienstverband niet een vol kalenderjaar duurt of heeft geduurd, wordt de vakantietoeslag waarop de werknemer recht heeft berekend naar rato van het aantal kalenderdagen van het dienstverband in dat jaar.
4. Voor de berekening van het recht op vakantietoeslag wordt bij afwezigheid wegens ziekte het dienstverband geacht niet langer door te lopen dan 52 weken na de eerste ziektedag.

(3



5. Bij beëindiging van de dienstbetrekking zal de nog niet uitbetaalde vakantietoeslag worden uitbetaald bij het laatste afrekening van het loon.

Artikel C9

Loon bij arbeidsongeschiktheid

1. Voor zover zijn dagloon niet meer bedraagt dan het maximum dagloon, behoudt de werknemer voor een tijdvak van 104 weken over elke dag van verhindering, met uitzondering van zondagen, recht op 70% van dat dagloon, maar ten minste op het voor zijn rang in Tabel 4 opgenomen minimum ziekteloon doch niet minder dan het voor hem geldende wettelijk minimumloon, indien hij de arbeid niet heeft verricht omdat hij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd was.
2. Onder het dagloon, bedoeld in het eerste lid, wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan, het gemiddelde dagloon uit de dienstbetrekking met de werkgever genoten over de loonbetalingsperioden, die in de 52 weken onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van verhindering zijn geëindigd. Voor berekening van het gemiddelde dagloon tellen niet mee de zondagen en dagen waarover geen loon is genoten. Dagen van onbetaald verlof als bedoeld in artikel F8 tellen echter wel mee. Voor berekening van het gemiddelde dagloon telt de vakantietoeslag niet mee. De werkgever verstrekt de werknemer een berekening van het gemiddelde dagloon bij de eerste uitbetaling van loon over een periode van verhindering.
3. In afwijking van het eerste lid behoudt de werknemer, die ziek wordt, overeenkomstig artikel 7:734 BW recht op het volle loon zolang hij aan boord is.
4. *Vervallen.*
5. Artikel 7:629, leden 2 tot en met 12, BW zijn van overeenkomstige toepassing, echter met dien verstande, dat
 - a. voor de toepassing van lid 8 van genoemd wetsartikel in combinatie met artikel 7:628, lid 3, BW als loon geldt, het gemiddelde loon als omschreven in het tweede lid hierboven.
 - b. *vervallen;*
6. Artikel 7:629a, BW is van overeenkomstige toepassing, echter met dien verstande, dat in het eerste lid van dat artikel voor "artikel 629" gelezen moet worden: artikel C9 van de Cao Trawlvisselij.

Artikel C10

WIA-hiaatverzekering

1. De Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisselij sluit ten behoeve van de werknemers die verplicht verzekerd zijn ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeids-

- vermogen (WIA) en die onder de werking van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen een WIA-hiaatverzekering af bij Aegon Schadeverzekering NV.
2. De premie voor de WIA-hiaatverzekering is verschuldigd door de voor de WIA verzekerde werknemer. De premie wordt vastgesteld door Aegon Schadeverzekering NV.
 3. Voor zover de premie niet op andere wijze wordt geïnd, houdt de werkgever deze in op het loon van de werknemer en draagt haar af aan de verzekeraar conform de polisvoorwaarden.

Artikel C10a

WIA-hiaatuitkering aan gewezen werknemers

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. WIA, Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
 - b. WIA-uitkering, loongerelateerde uitkering ingevolg de WIA;
 - c. WGA, Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten;
 - d. WGA-uitkering, vervolguitering ingevolge de WGA;
 - e. WIA-hiaatpolis, de Verzekeringsvoorwaarden Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-risico 1996 UA betreffende de WIA-hiaatpolis;
 - f. WIA-hiaatuitkering, uitkering op grond van de WIA-hiaatpolis;
 - g. UWV, Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen;
 - h. *verzekerde*, degene die tussen 1 januari 2010 en 1 januari 2012 werknemer was in de zin van de toentertijd geldende tekst van deze collectieve arbeidsovereenkomst en
 - 1^o in die periode wegens ziekte arbeidsongeschikt is geworden en vervolgens gedurende 104 weken recht had op doorbetaling van loon, en
 - 2^o aan wie in aansluiting daarop, wegens diezelfde arbeidsongeschiktheid, door UWV een WIA-uitkering is toegekend;
 - i. *stichting*, Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij, p/a Redersvereniging voor de Zeevisserij, Louis Braillelaan 80, 2719 EK Zoetermeer.
2. De werkgever is verplicht de verzekerde vóór 1 juli 2016 per brief erover te informeren dat hij op grond van de WIA-hiaatpolis mogelijk recht heeft of gaat krijgen op een WIA-hiaatuitkering als in aansluiting op zijn WIA-uitkering een WGA-uitkering aan hem is of wordt toegekend. De werkgever dient de verzekerde er in de brief op te wijzen dat hij, wil hij voor een eventuele WIA-hiaatuitkering in aanmerking

komen, binnen twee weken na ontvangst van de brief de volgende bescheiden aan de stichting dient te sturen:

- a. een kopie van de beslissing van het UWV waarbij de WIA-uitkering aan hem is toegekend;
 - b. een kopie van de beslissing van het UWV waarbij de WGA-uitkering aan hem is toegekend indien die beslissing reeds is genomen.
3. De werkgever voegt bij de brief, bedoeld in het tweede lid, een kopie van de WIA-hiaatpolis zoals die op 31 december 2011 luidde en verstrekt de stichting een kopie van die brief.
 4. De stichting neemt na ontvangst van de brief van de werkgever contact op met de verzekerde om deze nader te informeren over het eventuele recht op de WIA-hiaatuitkering en de voorwaarden waaraan de verzekerde moet voldoen om in aanmerking voor die uitkering te komen.

Artikel C11

Bijdrage Sociaal fonds voor de trawlvisserij

1. De werknemer is verplicht bij te dragen aan het Sociaal fonds voor de trawlvisserij.
2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur van de Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij vastgesteld.
3. De bijdrage wordt door de werkgever aan het Sociaal fonds voor de trawlvisserij betaald. De werkgever is bevoegd deze bijdrage op het loon van de werknemer in te houden.
4. De Redersvereniging voor de Zeevisserij, partij bij deze overeenkomst, draagt voor 50% bij in de kosten van projecten die in overeenstemming met de statuten van het Sociaal fonds voor de trawlvisserij door het bestuur van het fonds worden geakkordeerd en door dat bestuur als gezamenlijke projecten worden bestempeld.
5. Het bestuur van de Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij wordt voor de helft gevormd door vertegenwoordigers van de werknemersorganisatie die bij deze overeenkomst is betrokken en voor de helft door vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie die bij deze overeenkomst is betrokken.

Artikel C12

Beloning bij stilliggen van het schip door omstandigheden

1. Indien de werknemer de arbeid niet heeft verricht ten gevolge van het door omstandigheden binnenliggen van het schip nadat de voorgeschreven binnenligtijd is verstreken en op de werkgever loondoorbetalingsplicht rust, behoudt de werkne-

mer in afwijking van artikel 7:628, lid 3, BW vanaf de dag waarop die binnenligtijd verstrijkt recht op het in TABEL 1 achter zijn rang vermelde garantieloon.

2. De werkgever is niet loondoorbetalingsplichtig over niet-gewerkte perioden, waarvoor hij een ontheffing ex artikel 8 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 heeft.

Artikel C13

Collectieve arbeidsovereenkomst pensioenregeling zeevisserij

Op de zee-arbeidsovereenkomst van de werknemer is de *Collectieve arbeidsovereenkomst pensioenregeling zeevisserij* van toepassing.¹

Artikel C14

Uitkering bij overlijden

Voor de toepassing van artikel 7:674, lid 2, BW wordt onder loon verstaan, het gemiddelde loon uit de dienstbetrekking met de werkgever genoten over de loonbetalingsperioden, die in de 52 weken onmiddellijk voorafgaande aan de dag van overlijden van de werknemer zijn geëindigd. Voor berekening van het gemiddelde dagloon tellen mee, de dagen waarover loon is genoten en de dagen van onbetaald verlof als bedoeld in artikel F8.

Artikel C15

Tijdstip van loonbetaling

1. Het loon wordt uitbetaald rond het einde van de reis, volgende op die waarover het is verschuldigd, doch in elk geval binnen vier weken na het einde van de reis waarover het is verschuldigd.
2. Voor het uitbetalen van het loon over perioden waarin de werknemer niet aan boord van zijn schip was, wordt op de wijze van het eerste lid aansluiting bij het reispatroon van zijn schip gezocht.
3. Loonbetaling over perioden na het verstrijken van de voorgeschreven binnenligtijd en voor de aanvang van een nieuwe reis, geschiedt binnen vier weken na zo'n periode, waarbij in elk geval eens per vier weken een loonbetaling moet plaatsvinden.
4. Onverminderd het bepaalde bij artikel C8, vijfde lid, wordt de vakantietoeslag uitbetaald bij het loon over de laatste, in de maand april en de laatste, in de maand oktober van enig jaar geëindigde reis.

1. Voor eventuele pensioenrechten die liggen vóór 1 januari 2017 zie de CAO Trawlvisserij 2015-2016.

5. Indien de werkgever voor de toepassing van het eerste lid in een uitzonderlijk geval niet in staat is tijdig de besomming op te maken, zal op het loonbetalingstijdstip, dat uit het eerste lid volgt, een voorschot aan de werknemer worden betaald, dat gebaseerd is op driekwart van zijn vermoedelijke gagedeel.

Artikel C16
Afwijkende bepalingen

De partijen bij deze overeenkomst kunnen bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst ten aanzien van de beloning voor vrachtvaart, respectievelijk klondyken afwijken van hetgeen in deze overeenkomst is bepaald.

Artikel C17
Spaarloonregeling

Vervallen.

Artikel C17a
Levensloopregeling

Vervallen.

Artikel C17b
*Uitkering bij extra verlof op grond
van de levensloopregeling*

1. Indien een werknemer met toestemming van zijn werkgever extra verlof geniet dat wordt gefinancierd uit zijn opgebouwde voorziening op grond van een levensloopregeling gelden de volgende bepalingen.
2. Voor zover zijn opgebouwde voorziening op grond van een levensloopregeling toereikend is, ontvangt de werknemer gedurende het extra verlof over elke verlofdag, met uitzondering van zondagen, een levenslooptuitkering, waarvan de hoogte door hemzelf wordt bepaald, maar die niet meer mag bedragen dan zijn dagloon.
3. Onder dagloon, bedoeld in het eerste lid, wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan, het gemiddelde dagloon uit de dienstbetrekking met de werkgever genomen over de loonbetalingsperioden, die in de 52 weken onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van het verlof zijn geëindigd. Voor berekening van het gemiddelde dagloon tellen niet mee de zondagen en dagen waarover geen loon is genoten; dagen van onbetaald verlof als bedoeld in artikel F8 tellen echter wel mee. Voorts telt voor berekening van het gemiddelde dagloon de vakantietoeslag niet mee. De werkgever verstrekt de werknemer een berekening van het gemiddelde dagloon vóór de onherroepelijk toestemming als bedoeld in het volgende lid wordt verleend.

63



4. De levensloopuitkering als bedoeld in het tweede lid wordt niet gedaan indien de werknemer niet voorafgaande aan het extra verlof tezamen met zijn werkgever aan de instelling waar de levensloopregeling, dan wel de levensloopverzekering is ondergebracht onherroepelijk toestemming verleent het benodigde bedrag aan geld ter betaling van de levensloopuitkering bedoeld in het tweede lid aan de werkgever te betalen. Het benodigde bedrag bestaat uit de benodigde levensloopuitkering bedoeld in het tweede lid.

Artikel C18

Beloning tijdens opleiding

Met inachtneming van de bepalingen van de artikelen C1 en C2 behoudt de werknemer, die in het kader van een door partijen bij deze overeenkomst opgezet scholingsplan dagonderwijs volgt, zijn aanspraak op loon. Het garantieloon waarop hij in dat geval recht heeft wordt vermeerderd met € 72,96 per week.

Artikel C19

Deeltijdarbeid

1. De werknemer, die de zee-arbeidsovereenkomst is aangegaan voor deeltijdarbeid ('deeltijdwerknemer') heeft geen recht op loon over de reizen waarin hij in verband daarmee niet aan boord is.
2. Met inachtneming van de bepalingen van de artikelen C1 en C2 behoudt deze werknemer in afwijking van het eerste lid wel aanspraak op loon over de hem toekomende vakantiedagen, compensatiedagen, extra vrije dagen en bijzonderverlofdagen, die hij tijdens een reis af geniet.
3. De vakantietoeslag van een deeltijdwerknemer bedraagt tweederde van de vakantietoeslag van een werknemer, die een zee-arbeidsovereenkomst voor de volledige arbeidstijd is aangegaan.
4. In afwijking van artikel C9, lid 1, heeft de deeltijdwerknemer geen recht op doorbetaling van loon over de reizen, die hij in verband met zijn arbeidspatroon niet zou hebben gemaakt.
5. Bij de toepassing van artikel C12, lid 1, heeft de deeltijdwerknemer geen recht op loon indien het schip blijft binnenliggen vanaf het moment waarop een reis had moeten aanvangen, die hij in verband met zijn arbeidspatroon niet zou hebben meegemaakt. Hij heeft in zo'n geval wel recht op het loon zolang hij niet is afgelost.
6. *Vervallen.*



Artikel C20

Beloning bij tijdelijk hogere rang of functie

De werknemer heeft recht op de beloning die hoort bij de rang of functie die hij op enig moment feitelijk vervult. Indien een werknemer een hogere rang of functie vervult dan is overeengekomen, ontvangt hij loon naar die hogere rang of functie tot het moment waarop de bijbehorende werkzaamheden of verantwoordelijkheden feitelijk eindigen. Laatstbedoelde werkzaamheden of verantwoordelijkheden eindigen in elk geval op het moment waarop de werknemer wordt afgelost.

63



Hoofdstuk D

BESOMMING, GAGE, BEMANNING EN VERDELING VAN DE GAGE

Artikel D1

Definities van bruto- en netto-besomming

1. Onder bruto-besomming wordt verstaan, de bruto-opbrengst van de gehele, al dan niet bewerkte vangst van het schip, met uitzondering van lever, kuit en zootje, voor zover dit laatste in natura wordt genoten. Bij vrachtvaart wordt onder bruto-besomming verstaan, het verschil tussen de bruto-opbrengst van de aangekochte vis en de aankoopprijs ervan.
2. Onder netto-besomming wordt verstaan, de bruto-besomming verminderd met de toegestane aftrekken.

Artikel D2

Waardebepaling van de aangevoerde vis

1. Bij de aanvoer van schepen zal door de scheepsbeheerder, die eigenaar is van de vangst, de bruto-besomming worden bepaald overeenkomstig goed koopmansgebruik. Van deze waardebepaling zal aan de werknemer een opgave worden verstrekt.
2. *Vervallen.*
3. Bij de aanvoer in een buitenlandse haven valt al hetgeen uit de vangst wordt verkocht in de bruto-besomming.

Artikel D3

Bepaling van de netto-besomming

De netto-besomming wordt bepaald door de bruto-besomming te verminderen met de navolgende aftrekken:

- a. de kosten aan de verkoop verbonden, alsmede bijzondere kosten, tot een totaal maximum van 11% van de bruto-besomming;
- b. *vervallen;*
- c. heffingen voor fondsen indien partijen, betrokken bij deze overeenkomst, daarover overeenstemming hebben bereikt;



- d. bij verkoop van de vangst in een buitenlandse haven, de werkelijke kosten, bestaande uit kosten aan de verkoop verbonden, alsmede andere, gebruikelijke kosten, tot een totaal maximum van de bruto-besomming van 20%;
- e. de kosten verbonden aan de verwerving van visrechten buiten de Europese Gemeenschapswateren, de kosten van deze visrechten en de kosten verbonden aan de door de verstrekker van het visrecht verplicht gestelde projectbegeleiding door één of meer waarnemers.

Artikel D4

Gage

1. De gage over de aangevoerde, diepgevroren vis bedraagt 26,85% van de netto-besomming, met uitzondering van aangevoerde, diepgevroren, gekaakte haring, waarvoor de gage 28,50% van de netto-besomming bedraagt.
2. De gage voor klondyken is geregeld in artikel C5.
3. *Vervallen.*
4. *Vervallen.*
5. De gages, bedoeld in het eerste lid, worden verminderd,
 - a. met 0,40 procentpunt voor elke visser in de functie van deckhand of lager,
 - b. met 0,55 procentpunt voor elke visser in een andere functie,

echter uitsluitend voor elke visser die hetzij onder de werkingssfeer van de *Collective Bargaining Agreement for Non-EU Offshore Fishers* valt, hetzij op grond van de *Collective Bargaining Agreement for Posted Lithuanian Fishers* recht heeft op een basis- en een stukloon.

Artikel D5

Verhoging van de gage

Vervallen.

Artikel D6

Vrachtvaartopdrachten

Opdrachten om te laden in buitenlandse havens tijdens een visreis mogen niet tot gevolg hebben, dat de bemanning inteert op de tot dan verdiende gage.



Artikel D7

Sleeploon

1. Bij het slepen van een ander schip bedraagt de gage 33% van al het van derden verkregen hulploon, na aftrek van alle kosten en schade. Zoveel mogelijk moet de werkgever op dit hulploon een voorschot geven.
2. De scheepsbeheerder beslist over het al dan niet procederen, arbitreren of transigeren omtrent hulploon.
3. Indien op zee onbeheerd vistuig of overige zaken van waarde wordt aangetroffen en geborgen, hebben de werknemers van het bergende schip recht op een vergoeding, die eveneens als gage onder hen zal worden verdeeld.
4. Artikel D4, lid 5, is van overeenkomstige toepassing, echter met dien verstande, dat:
 - a. voor "0,40" wordt gelezen: 0,49; en
 - b. voor "0,55" wordt gelezen: 0,67.

Artikel D8

Huur en verhuur van visrechten

Huur en verhuur van vangstrechten mag niet worden verrekend met de gage van de werknemers, met uitzondering van het bepaalde bij artikel D3, aanhef en sub *e*.

Artikel D9

Bemanning en verdeling van de gage

1. De bemanningssterkte van een schip wordt bepaald op de voor de scheepsbeheerder gebruikelijke wijze en met inachtneming van de bemanningsvoorschriften op grond van de *Wet zeevarenden*.
2. De verdeling van de gage over de bemanning vindt plaats op de wijze zoals in overeenstemming met artikel 7:742 BW is geregeld in de individuele zee-arbeidsovereenkomst of in een collectieve arbeidsovereenkomst tussen de scheepsbeheerder en CNV Vakmensen.

↳



Hoofdstuk E

VERGOEDINGEN EN VERSTREKKINGEN

Artikel E1 *Zeedagenaftrek*

Vervallen.

Artikel E1a *Aard van de vergoedingen en verstrekkingen*

Tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald betreffen de in dit hoofdstuk bedongen vergoedingen en verstrekkingen bruto vergoedingen en verstrekkingen en hangt het van het beding en de toepasselijke wet- en regelgeving af of de werkgever op het betreffende bedrag, dan wel het fiscaal forfaitaire bedrag, dan wel het bedrag van de economische of de factuurwaarde ervan inhoudingen pleegt.

Artikel E2 *Kledingvergoeding*

1. Tenzij de werkgever of de scheepsbeheerder werkkleding verstrekt en – bij normaal gebruik – vervangt, wordt aan de werknemer een kledingvergoeding betaald van € 180,00 per jaar dienstverband.
2. Het eventuele recht op kledingvergoeding vervalt bij beëindiging van de zee-arbeidsovereenkomst indien het dienstverband drie maanden of korter heeft geduurd.

Artikel E3 *Diplomavergoeding*

1. Werknemers in de rang van matroos of lager, die in het bezit zijn van het diploma voor de zeevisvaart S-VII, ontvangen een vergoeding van € 19,45 per maand.
2. De diplomavergoeding wordt aan maximaal drie werknemers per schip betaald. Zijn er meer dan drie werknemers met het diploma in dienst van het schip, dan wordt een bedrag van € 58,08 per maand gelijkelijk over hen verdeeld.
3. Voor de vergoeding als bedoeld in het eerste lid komen niet in aanmerking, werknemers, die na 1 januari 1999 in dienst van de werkgever zijn getreden.



4. Werknemers in de rang van matroos of lager, die in het bezit zijn van één of meer van de kennisbewijzen genoemd in Hoofdstuk 4, §2, artikel 24, van het *Besluit zeevisvaartbemanning* ontvangen voor zover bedoelde kennisbewijzen geldig zijn en niet vereist zijn voor de uitoefening van hun functie aan boord tegen overlegging van een fotokopie van de betreffende kennisbewijzen een vergoeding van € 321,55 per vol kalenderjaar. Indien de werknemer niet een vol kalenderjaar in dienst is geweest bij de werkgever, ontvangt hij de vergoeding naar rato van het aantal kalenderdagen dat hij in het betreffende kalenderjaar wel bij de werkgever in dienst is geweest. Werknemers die in aanmerking komen voor de in dit artikellid bedoelde vergoeding hebben geen recht op de vergoeding als bedoeld in het eerste lid.
5. Een werknemer, die tijdens zijn dienstverband met de werkgever een diploma voor de zeevisvaart behaalt, ontvangt daarvoor een eenmalige bruto vergoeding. De vergoedingen zijn als volgt:
 - a. kennisbewijzen SW4, S IV-v en W IV-v een bedrag van € 972,76;
 - b. kennisbewijs SW5 een bedrag van € 729,57;
 - c. kennisbewijs SW6 een bedrag van € 486,39;
 - d. overige kennisbewijzen voor de zeevisvaart als bedoeld in het Besluit zeevisvaartbemanning, met uitzondering van diploma's voor basis-veiligheidskursussen en het diploma medische zorg aan boord, een bedrag van € 364,81.
6. De werknemer die zijn dienstbetrekking beëindigt en vervolgens niet onder deze Cao gaat werken, moet de aan hem uitbetaalde diplomavergoedingen als bedoeld in het vorige lid aan de werkgever terugbetalen volgens het schema:
 - a. bij beëindiging binnen één jaar na het behalen van het diploma 100% van de vergoeding;
 - b. bij beëindiging tussen één en twee jaar na het behalen van het diploma 66% van de vergoeding;
 - c. bij beëindiging tussen twee en drie jaar na het behalen van het diploma 35% van de vergoeding.

Artikel E3a

Persoonsgebonden opleidingsbudget

1. De werknemer heeft een persoonsgebonden opleidingsbudget van € 300,00 per kalenderjaar, dat maximaal drie keer kan worden meegenomen naar een volgend kalenderjaar. Het totale opleidingsbudget kan nooit meer bedragen dan € 1.500,00. Een jaarbudget dat niet is besteed vervalt daarom na vijf jaar.
2. De werknemer kan eens per vier jaar een loopbaanscan laten uitvoeren door een door zijn werkgever, op basis van meer dan één offerte, gecontracteerde scan-uit-

63

voerder. Het resultaat van de scan wordt met de werkgever en de werknemer besproken.

Artikel E3b

Vergoeding van medische keuring alsmede van opleidings- en trainingskosten

1. De werkgever vergoedt aan de werknemer:
 - a. de kosten van medische keuring;
 - b. de kosten van cursussen en trainingen die vereist zijn voor verlenging van een vaarbevoegdheid;
 - c. de kosten van cursussen en trainingen die zijn vereist voor het werk van de werknemer aan boord van zeevissersvaartuigen, zoals de basisveiligheidsstraining voor vissers.
2. Indien de werkgever op verzoek van een werknemer, in aanvulling op het persoonsgebonden opleidingsbudget als bedoeld in artikel E6a, besluit bij te dragen in de kosten van overige trainingen, cursussen of opleidingen is de volgende terugbetalingsregeling van toepassing. De werknemer die zijn dienstbetrekking beëindigt moet de aan hem vergoede aanvulling, bedoeld in de vorige volzin, aan de werkgever terugbetalen volgens het schema:
 - a. bij beëindiging binnen één jaar na het voltooien van de training, cursus of opleiding 100% van de vergoeding;
 - b. bij beëindiging tussen één en twee jaar na het voltooien van de training, cursus of opleiding 66% van de vergoeding;
 - c. bij beëindiging tussen twee en drie jaar na het voltooien van de training, cursus of opleiding 35% van de vergoeding.

De werkgever is gehouden de betreffende werknemer vooraf schriftelijk te wijzen op deze terugbetalingsregeling.

Artikel E4

Victualiën (proviand)

1. De werkgever draagt er zorg voor, dat aan de werknemers voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variatie wordt verstrekt.
2. Bij de samenstelling van de maaltijden dient rekening gehouden te worden met de gegevens van de moderne voedingsleer. Dit betekent onder andere, dat het te verstrekken voedselpakket evenwichtig moet worden samengesteld uit de verschillende bouwstoffen, zoals eiwitten, vetten en koolhydraten, vitamines en mineralen.
3. De voor rekening van de werkgever aan boord gebrachte voeding is en blijft, voor zover niet gebruikt, zijn eigendom.

4. Indien de werknemer bij tewerkstelling aan de wal ten gevolge van de afstand niet dagelijks naar zijn woonplaats kan terugkeren, zal hem vrije voeding worden verstrekt.

Artikel E5
Reiskostenvergoeding

Aan de werknemer wordt, indien in de volgende gevallen reizen buiten zijn woonplaats moeten worden gemaakt, een vergoeding voor reiskosten betaald, overeenkomende met de kosten voor reizen per openbaar middel van vervoer langs de normale weg:

- a. bij keuring en monsterring;
- b. bij het vaarklaar maken van het schip;
- c. bij binnenkomst en vertrek van het schip;
- d. bij niet op tijd uitvaren buiten de schuld van de bemanning indien de schipper toestemming verleent;
- e. bij het verrichten van werkzaamheden op of aan het schip;
- f. bij tewerkstelling aan de wal.

Artikel E6
Tijdelijke ruil van loonbestanddelen

1. Bij schriftelijke, individuele zee-arbeidsovereenkomst of een schriftelijke aanvulling daarop mogen de werkgever en de werknemer op verzoek van de werknemer het loon als geregeld in Hoofdstuk C van deze collectieve arbeidsovereenkomst tijdelijk verlagen tegen een vergoeding of verstrekking in het kader van:
 - a. uitzending van de werknemer naar een regio, genoemd in artikel 27 van de *Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001*;
 - b. *vervallen*;
 - c. *vervallen*;
 - d. fiscaal vriendelijke voldoening van vakbondscontributie.
2. Indien het loon tijdelijk wordt verlaagd tegen een vergoeding in het kader van uitzending als bedoeld in het eerste lid, sub a, mag het tevens tijdelijk worden verlaagd tegen een verstrekking als bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, tenzij het verschil tussen het oorspronkelijke loon en het verlaagde loon hierdoor groter wordt dan 30% van het oorspronkelijke loon. Onder oorspronkelijk loon wordt verstaan, het loon als bedoeld in het eerste lid zonder gebruikmaking van de in dit artikel geboden ruilmogelijkheid.





3. De in dit artikel bedoelde vergoedingen en verstrekkingen zijn belasting- en/of premievrij indien en voor zover uit de belasting-, respectievelijk sociale zekerheids-wetgeving blijkt dat ze belastingvrij en/of premievrij zijn.
4. De werknemer heeft slechts één keer per kalenderjaar de keuze om de samenstelling van zijn beloning te wijzigen.
5. De werkgever dient aan de werknemer die aan de wettelijke voorwaarden voor tijdelijke ruil van loonbestanddelen voldoet de betreffende ruilmogelijkheden aan te bieden.



FR

Hoofdstuk F **ARBEIDS- &, RUSTTIJDEN,** **BINNENLIGTIJDEN EN VERLOF**

Artikel F1 *Arbeids- en rusttijden*

1. De lengte van de visreis per werknemer bedraagt maximaal 45 dagen met een mogelijkheid per werknemer om maximaal twee keer per jaar deze termijn te overschrijden met maximaal twee weken.
2. De arbeidstijd bedraagt maximaal twaalf uur per zeedag. De arbeid wordt in elke periode van 52 aaneengesloten weken op maximaal 270 zeedagen verricht. Het verrichten van overwerk is niet toegestaan, tenzij er sprake is van een situatie als omschreven in artikel 6A.2:7 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer*. Voor de toepassing van dit artikel worden met zeedagen gelijkgesteld, de dagen waarop een werknemer in dienst van zijn werkgever arbeid verricht aan de wal, dan wel aan boord van een schip indien dit in een haven of een daarmee vergelijkbare plaats ligt. Voor werknemers op schepen, waarop een wekelijkse rustdag is ingesteld, wordt die rustdag voor de toepassing van dit artikel niet als zeedag aangemerkt, tenzij de betrokken werknemer op zo'n rustdag wachtdiensten loopt.
3. Voor de vaststelling of een werknemer binnen het maximum aantal zeedagen blijft waarop hij arbeid mag verrichten, worden de zeedagen, die hij op grond van opeenvolgende zee-arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever in de betreffende periode van 52 aaneengesloten weken heeft gemaakt, bij elkaar opgeteld.
4. Voor leidinggevend- en ondersteunend personeel wordt het in het eerste lid genoemde maximum aantal zeedagen geacht overeen te komen met een gemiddelde arbeidstijd van 68 uur per week, gemeten over een referteperiode van 52 aaneengesloten weken.
5. In verband met leegloop als bedoeld in artikel 6A.1:2 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* wordt het in het eerste lid genoemde maximum aantal zeedagen voor productiepersoneel geacht overeen te komen met een gemiddelde arbeidstijd van 48 uur per week, gemeten over een referteperiode van 52 aaneengesloten weken.
6. De werkgever is verplicht een deugdelijke registratie bij te houden van het aantal zeedagen waarop een werknemer arbeid heeft verricht en hij is verplicht de werknemer periodiek over het geregistreerde aantal zeedagen te informeren door middel van een schriftelijke opgave. Deze opgave mag worden opgenomen in de loonspecificatie.

68



7. De schipper zorgt er voor dat aan boord van zijn schip op een voor alle werknemers toegankelijke plaats, bij voorkeur in de messroom, een werkrooster is opgehangen, waarin zijn arbeidspatroon en dat van de overige werknemers onder zijn gezag is vastgesteld en waarin de wettelijk voorgeschreven rusttijden worden vermeld.
8. In afwijking van de wettelijk voorgeschreven rusttijd organiseert de schipper de arbeid zodanig, dat zijn rusttijd en die van de overige werknemers onder zijn gezag ten minste twaalf uren bedraagt in elke periode van 24 aaneengesloten uren, te rekenen vanaf het begin van de rusttijd. Rusttijd is een periode van ten minste één uur, waarin geen arbeid wordt verricht.
9. De schipper is bevoegd de in het vorige lid bedoelde rusttijd van hemzelf en van de overige werknemers onder zijn gezag om werkorganisatorische redenen op te splitsen doch in niet meer dan twee perioden, die elk ten minste zes uren omvatten. In dat geval wordt de periode van 24 aaneengesloten uren, bedoeld in het vorige lid, berekend vanaf het begin van de eerste genoten rusttijd. De tijd tussen twee op elkaar volgende perioden van rust mag niet meer dan twaalf uren bedragen.
10. De schipper organiseert de arbeid zodanig dat zijn arbeid en die van de overige werknemers onder zijn gezag telkens na ten hoogste zes uren wordt onderbroken door een pauze van ten minste 15 aaneengesloten minuten.

Artikel F1a

Arbeids- en rusttijden jeugdige werknemers

1. Onder *jeugdige werknemers* wordt verstaan, werknemers die 16 of 17 jaar oud zijn.
2. De schipper organiseert de arbeid van jeugdige werknemers in afwijking van artikel F1 zodanig, dat hun arbeids- en rusttijden niet afwijken van de wettelijke voorschriften dienaangaande.

Artikel F2

Binnenligtijden

1. De reis van een schip eindigt op een door het gebruik of deze overeenkomst aangegeven tijdstip.
2. De binnenligtijd van een schip tussen twee reizen bedraagt:
 - a. bij een voorafgaande reisduur van 14 dagen of korter: 48 uur;
 - b. bij een voorafgaande reisduur van 15 tot en met 20 dagen: 72 uur;
 - c. bij een voorafgaande reisduur van 21 dagen of meer: 84 uur, vermeerderd met 3,5 uur voor elke volle dag die de voorafgaande reis langer dan 21 dagen duurde.
3. De binnenligtijd wordt verlengd,
 - a. tot de volgende morgen 07:00 uur indien hij eindigt na 19:00 uur; dan wel

- b.* tot de eerstvolgende maandagmorgen 07:00 uur indien hij eindigt na zaterdag 16:00 uur.
4. In afwijking van het tweede en het derde lid hebben schepen die de week- of de kustvisserij beoefenen wekelijks een binnenligtijd van 36 uur, die moet vallen tussen zaterdag 12:00 uur en maandag 12:00 uur.
5. De binnenligtijd gaat na het einde van de reis in:
- a.* op het tijdstip van binnenkomst als het schip in een Nederlandse haven binnenkomt;
- b.* op het tijdstip waarop de bemanning de Nederlandse luchthaven kan verlaten indien de bemanning bij repatriëring per vliegtuig in Nederland aankomt;
- c.* op het tijdstip waarop de laatste uitstapplaats wordt bereikt indien de bemanning met een ander middel van vervoer bij repatriëring in Nederland aankomt.
6. Indien de bemanning in de gevallen bedoeld bij het vorige lid, sub *b* en sub *c*, in ploegen wordt gerepatriëerd, gaat de binnenligtijd in op het tijdstip waarop de laatste ploeg in de beschreven situatie geraakt. Individueel oponthoud van een werknemer heeft echter geen invloed op de voorgeschreven binnenligtijd.
7. Na ommekomst van de binnenligtijd moet het schip uitvaren op een door de werkgever te bepalen tijdstip tussen 07:00 en 19:00 uur. De bemanning is niet eerder verplicht met haar schip uit te varen dan op het tijdstip waarop de voorgeschreven binnenligtijd verstrijkt, echter met dien verstande, dat zij niet verplicht is uit te varen op:
- a.* een zondag;
- b.* een erkende feestdag,
- waarbij zondag geacht wordt aan te vangen op de onmiddellijk voorafgaande zaterdagmiddag te 16:00 uur.
8. Indien het schip vanuit een Nederlandse getijdenhaven moet vertrekken, maar dit door de waterstand niet uiterlijk te 19:00 uur kan, is de bemanning in afwijking van het bepaalde bij het zevende lid verplicht met het schip uit te varen indien dit voor 20:00 uur geschiedt.
9. Indien het schip zich bij het uitvaren in een buitenlandse haven bevindt, geldt in plaats van het zevende lid: Na ommekomst van de binnenligtijd is de bemanning verplicht op een door de werkgever aangegeven tijdstip tussen 05:00 uur en 21:00 uur te vertrekken met het vervoermiddel waarmee zij op weg naar het schip het Nederlandse territorium zal verlaten, echter met dien verstande dat zij niet verplicht is te vertrekken op:
- a.* een zondag;

b. een erkende feestdag.

Indien het bedoelde vervoermiddel door onvoorziene vertraging op een later tijdstip vertrekt, is de bemanning verplicht op dat latere tijdstip te vertrekken. Het schip mag na inscheping van de bemanning op elk tijdstip uitvaren.

10. De bemanning dient zich ten minste één uur voor het door de werkgever bepaalde tijdstip van uitvaren aan boord van het schip te melden. Indien het schip vanuit een buitenlandse haven vertrekt, dient de bemanning zich tevens op een door de werkgever aangegeven tijdstip en de aangegeven plaats te melden.
11. In overleg met de bemanning mag incidenteel van de leden 7 tot en met 10 worden afgeweken. In het belang van de geestelijke en lichamelijke gezondheid van de werknemers mag deze afwijkingsmogelijkheid er niet toe leiden, dat werknemers zich moreel verplicht gaan voelen aan afwijkingsverzoeken van de werkgever te voldoen. Werknemers die om hen moverende redenen geen gehoor wensen te geven aan een afwijkingsverzoek van de werkgever ondervinden daarvan geen nadelige gevolgen.
12. Indien de reis nog niet ten einde is en het schip door enig defect, dan wel door ziekte of ongeval van één of meer werknemers of anderszins wordt gedwongen een haven binnen te lopen, mag het direct na herstel van het defect, het aan land gaan van de betreffende werknemer(s) of het opheffen van de andere reden naar zee vertrekken. De bemanningsleden zijn verplicht met het schip mee uit te varen. De periode van binnenliggen maakt in zo'n geval deel uit van de reis en de (overige) bemanningsleden worden geacht gedurende die tijd aan boord te zijn.
13. Als het schip in de in het vorige lid bedoelde gevallen nog vis te verwerken heeft en langer dan 72 uur blijft binnenliggen wordt de reis geacht te zijn onderbroken na ommekomst van 72 uur. Indien het schip echter *geen* vis te verwerken heeft, wordt in de vorige zin in plaats van "72" steeds gelezen: 48. Als het schip in zo'n geval in een buitenlandse haven is binnengelopen, beslist de werkgever binnen redelijke termijn na binnenkomst omtrent de eventuele repatriëring van de gehele bemanning of een gedeelte ervan. Hij neemt daarbij onder andere in aanmerking, de tijd die het schip naar verwachting in de haven zal moeten blijven binnenliggen, de duur van de reis tot het moment van binnenkomen, de mogelijkheden en wenselijkheid van lossing van de lading, de benodigde arbeidskracht die bemanningsleden kunnen leveren bij het verhelpen van de oorzaak voor het binnenlopen, de vervoersmogelijkheden, de reistijd naar Nederland vice versa, de wensen van de bemanning en andere van belang zijnde factoren. Indien de bemanning niet is gerepatriëerd mag het schip uit de buitenlandse haven direct uitvaren na het opheffen van de reden voor het binnenlopen, echter niet op zondag als de bemanning doorgaans niet op zondag werkt. De bemanningsleden zijn verplicht met het schip mee uit te varen. Indien de bemanning wel is gerepatriëerd of als het schip in een Nederlandse haven ligt, zijn de leden twee tot en met elf van overeenkomstige toepassing.

14. In het in het vorige lid, eerste zin, bedoelde geval kan de werkgever besluiten de reis te laten eindigen bij binnenkomst.
15. Voor de toepassing van het twaalfde en dertiende lid wordt met binnenlopen in een haven gelijk gesteld, voor anker gaan in een baai of een vergelijkbare plaats of op de rede van een haven.

Artikel F3 Vakantie

1. De werknemer heeft recht op 26 werkdagen vakantie voor elk vol kalenderjaar dienstverband.
2. Indien het dienstverband niet een vol kalenderjaar duurt of heeft geduurd, wordt het recht van de werknemer op werkdagen vakantie met de volgende formule berekend:

$$v = 26 \times d/365$$

In deze formule staat 'v' voor het aantal werkdagen vakantie, waarop de werknemer recht heeft en staat 'd' voor het aantal kalenderdagen, dat het dienstverband in het betreffende kalenderjaar duurt of heeft geduurd.

3. Voor de berekening van het recht op vakantie loopt bij afwezigheid wegens ziekte of ongeval het dienstverband door, doch niet langer dan 52 weken. Artikel C9, lid 5, is van overeenkomstige toepassing.
4. De vakantiedagen, waarop de werknemer recht heeft, worden in overleg met de werkgever en de bemanning opgenomen, daarbij wordt het volgende in acht genomen:
 - a. als de vakantie meer dan 12 dagen bedraagt, worden daarvan ten minste 12 dagen aaneengesloten gegeven;
 - b. bij het verlenen van de vakantie, speciaal de aaneengesloten perioden, wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de tijd, waarin kerstmis en nieuwjaar vallen, of tussen 1 mei en 30 september;
 - c. de werkgever zal er naar streven, dat de werknemers zowel de kerstdagen als nieuwjaarsdag thuis kunnen doorbrengen;
 - d. als werknemers onverhoopt niet thuis kunnen zijn tussen kerst en nieuwjaar, dient dit vooraf te worden medegedeeld aan de partijen bij deze overeenkomst, waarna op verzoek van één van de partijen overleg dient plaats te vinden;
 - e. het aantal op te nemen vakantiedagen wordt de werknemer bij de aanvang van de vakantie medegedeeld.

5. De tussen 1 januari en 31 december van een jaar verkregen vakantierechten dienen voor 21 juni van het daaropvolgende jaar te worden opgenomen, tenzij dit aantal drie of minder bedraagt, in welk geval deze dagen bij de vakantierechten van het volgende jaar kunnen worden gevoegd.
6. Onder geen omstandigheden mogen individuele vakantierechten er de oorzaak van zijn, dat een schip vertragen bij het uitvaren ondervindt.
7. Zondagen en erkende feestdagen worden niet als vakantiedagen beschouwd.

Artikel F4 *Compensatieverlof*

1. De werknemer heeft recht op 12 werkdagen compensatieverlof ('compensatiedagen') per vol jaar dienstverband.
2. Indien het dienstverband niet een vol kalenderjaar duurt of heeft geduurd, wordt het recht van de werknemer op compensatieverlof met de volgende formule berekend:

$$c = 12 \times d/365$$

In deze formule staat 'c' voor het aantal compensatiedagen, waarop de werknemer recht heeft en staat 'd' voor het aantal kalenderdagen dat het dienstverband in het betreffende kalenderjaar duurt of heeft geduurd.

3. De werkgever bepaalt, in overleg met betrokkene, wanneer verworven compensatiedagen worden genoten.
4. Indien gedurende de dienstbetrekking niet alle verworven compensatiedagen zijn genoten, ontvangt de werknemer een schadevergoeding, die gelijk is aan het loon, dat hij zou hebben ontvangen als hij de dagen wel zou hebben genoten.

Artikel F5 *Extra vrije dagen*

1. Bij het markten in een buitenlandse haven wordt aan elke werknemer in Nederland extra vrije tijd verleend, gedurende zoveel dagen als de werknemer bij het markten in Nederland zou hebben genoten, echter onder voorwaarde, dat:
 - a. het schip onmiddellijk na de verkoop van de lading en eventueel aanvullende bevoorrading in de buitenlandse haven wederom ter zeevisserij uitvaart;
 - b. na het verlaten van de buitenlandse haven waar werd gemarkt een, naar tijdsruimte, dan wel vangst gemeten, normale visreis wordt gemaakt.
2. Van deze extra vrije dagen wordt één dag verleend in aansluiting op de eerstvolgende binnenligtijd in Nederland. De resterende extra vrije dagen als gevolg van het

markten in het buitenland worden verleend in aansluiting op de eerstvolgende vakantie, doch niet later dan zes maanden nadat het recht is ontstaan.

3. Aan de werknemer die een erkende feestdag, voor zover deze niet op een zondag valt, aan boord van het schip waarop hij in dienst is, geheel of ten dele op zee doorbrengt, zal verspreid over het jaar deze dag(en) als extra binnenligdag(en) krijgen toegekend in aansluiting op de binnenligtijd van zijn schip.

Artikel F6

Calamiteiten- en ander kort verzuimverlof (bijzonder betaald verlof)

1. Artikel 4:1 van de *Wet arbeid en zorg* is niet van toepassing ten aanzien van de dienst van de werknemer aan boord, echter met dien verstande, dat de werkgever verplicht is al het mogelijke te doen om de werknemer op de kortst mogelijke termijn in zijn woonplaats te doen terugkeren in geval van overlijden van:
 - a. zijn echtgenote, geregistreerd partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont;
 - b. zijn eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen;
 - c. zijn ouders of schoonouders.
2. In de in het eerste lid genoemde gevallen komen de kosten van repatriëring voor rekening van de werkgever.
3. De werknemer heeft in de in het eerste lid genoemde gevallen vanaf het moment waarop hij het schip verlaat tot en met de dag van de begrafenis recht op betaald kort verzuimverlof.
4. In geval de werknemer aan de wal vertoeft heeft hij onverminderd recht op calamiteiten- of ander kort verzuimverlof als bedoeld in artikel 4:1 van de *Wet arbeid en zorg*, echter met dien verstande, dat hij voor wat betreft de loonbetaling in afwijking van artikel 4:1 van de *Wet arbeid en zorg* slechts recht heeft op betaald calamiteiten- of kort verzuimverlof over het navolgende aantal dagen:
 - a. bij overlijden van zijn echtgenote, geregistreerd partner of de persoon met wie hij ongehuwd samenwoont: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis;
 - b. bij overlijden van inwonende eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis;
 - c. bij overlijden van uitwonende eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen: twee dagen;
 - d. bij overlijden van ouders of schoonouders: twee dagen;



- e. bij zijn huwelijk: twee dagen;
 - f. bij bevalling van de echtgenote, de geregistreerde partner of de persoon met wie hij ongehuwd samenwoont: één dag;
 - g. bij huwelijk van eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen: één dag;
 - h. bij huwelijk van broers of zusters: één dag;
 - i. bij 25-, 40-, 50-, 60-, en 65-jarig huwelijksjubileum van hemzelf, zijn ouders, grootouders of schoonouders: één dag;
 - j. de dag waarop hij als lid van statutaire organen van zijn vakvereniging, partij bij deze overeenkomst, een vergadering van die organen moet bijwonen.
5. Artikel 4:2 van de *Wet arbeid en zorg* is niet van toepassing.
6. Indien de werknemer kort verzuimverlof als bedoeld in het vierde lid opneemt, doet hij de melding als bedoeld in artikel 4:3 van de *Wet arbeid en zorg* uiterlijk onmiddellijk na binnenkomst van de reis, voorafgaande aan de reis waarin hij het verlof opneemt tenzij dit in het betreffende geval niet mogelijk is; hij doet de melding dan zo ruim voor de aanvang van laatstbedoelde reis als mogelijk is opdat de werkgever in de gelegenheid wordt gesteld zonodig een vervanger voor de werknemer aan te stellen.

Artikel F7 Zorgverlof

1. Indien de werknemer kortdurend zorgverlof als bedoeld in artikel 5:1 van de *Wet arbeid en zorg* opneemt, doet hij de melding als bedoeld in artikel 5:3 van die wet onmiddellijk na binnenkomst van de reis voorafgaande aan de reis waarin hij het bedoelde verlof opneemt tenzij dit in het betreffende geval niet mogelijk is; hij doet de melding dan zo ruim voor de aanvang van laatstbedoelde reis als mogelijk is opdat de werkgever tijdig in de gelegenheid wordt gesteld zonodig een vervanger voor de werknemer aan te stellen.
2. In afwijking van artikel 5:2 van de *Wet arbeid en zorg*, kan het kortdurend zorgverlof in elke periode van twaalf aaneengesloten maanden tot een maximum van twee weken slechts in hele dagen worden opgenomen. In specifieke gevallen, bijvoorbeeld als de werknemer tijdelijk aan de wal tewerkgesteld is, kunnen de werknemer en de werkgever echter overeenkomen van deze afwijking af te zien en de wettelijke bepaling te volgen.
3. In afwijking van artikel 5:4, lid 1, van de *Wet arbeid en zorg* gaat het kortdurend zorgverlof niet eerder in dan na ommekomst van voorgeschreven binnenligdagen van het schip waarop de werknemer in dienst is.

4. Indien de werknemer kortdurend zorgverlof opneemt als bedoeld in artikel 5:1 van de *Wet arbeid en zorg* maakt hij aannemelijk dat hij zijn arbeid niet heeft verricht in verband met de noodzakelijke verzorging van een persoon als bedoeld in dat artikel door een verklaring dienaangaande van zijn huisarts aan de werkgever over te leggen.
5. Indien de werknemer zonder zelf arbeidsongeschikt door ziekte te zijn naar het oordeel van de werkgever, gehoord de deskundige van de Arbo-dienst, in een zodanig ernstige gezinssituatie is geraakt dat nakoming van de zee-arbeidsovereenkomst om redenen van sociale aard tijdelijk niet van de werknemer gevergd kan worden en de werknemer in voldoende mate meewerkt aan verbetering van de gezinssituatie, verleent de werkgever de werknemer op diens verzoek onbetaald zorgverlof.
6. Het onbetaald zorgverlof als bedoeld in het vijfde lid wordt in elke periode van twaalf aaneengesloten maanden voor ten hoogste drie maanden aaneengesloten verleend. Op deze periode van onbetaald zorgverlof komt in mindering het kortdurend zorgverlof waarop de werknemer op grond van artikel 5:1 van de *Wet arbeid en zorg* in de betreffende periode van twaalf aaneengesloten maanden recht heeft.

Artikel F8 ***Onbetaald verlof***

1. Door of vanwege de werkgever kan, zolang dit de bedrijfsuitoefening niet schaadt, ter beoordeling van de schipper aan een werknemer op diens verzoek gedurende één of meer reizen per jaar onbetaald verlof worden verleend.
2. Onbetaald verlof wordt in elk geval verleend aan de werknemer van 59, 60, 61, 62, 63 of 64 jaar en die is geboren in 1953 of eerder en in 2004 werknemer in de zin van deze overeenkomst was en niet vaart op een schip waarop voor de gehele bemanning deeltijdsystemen gelden. Het onbetaald verlof wordt aan zo'n werknemer op zijn verzoek als volgt verleend:
 - a. indien hij 59 jaar oud is, gedurende één reis in de periode van één jaar aansluitend aan zijn 59^e verjaardag;
 - b. indien hij 60 jaar oud is en afhankelijk van zijn verzoek, gedurende één of twee reizen in de periode van één jaar na zijn 60^e verjaardag;
 - c. indien hij 61 jaar of ouder is en afhankelijk van zijn verzoek, gedurende één, twee of drie reizen in de periode van één jaar na zijn 61^e, 62^e, 63^e, onderscheidenlijk 64^e verjaardag.
3. Indien de werknemer na opgenomen verlof als bedoeld in de artikelen F3, F4, F5, F6 en F7 zijn werkzaamheden niet kan hervatten doordat de lopende reis van het schip waarop hij in dienst is nog niet ten einde is, heeft hij tot het einde van die reis en de daarop aansluitende, voorgeschreven binnenligdagen onbetaald verlof. De werkn-



mer kan in zo'n geval na ommekomst van het verlof vakantie opnemen voor zover hij daar nog aanspraak op heeft. Op zijn verzoek kan de werknemer in zo'n geval ook tijdelijk aan de wal tewerkgesteld worden indien in het bedrijf van de werkgever passend werk voor hem voorhanden is.

Artikel F9 ***Ouderenverlof***

Vervallen.

Artikel F9a ***Extra verlof gefinancierd uit de levensloopregeling***

1. De werknemer die extra verlof wenst op te nemen door gebruikmaking van een voorziening in geld, die is opgebouwd door middel van een levensloopregeling als bedoeld in de *Wet arbeid en zorg*, mag het extra verlof uitsluitend opnemen na daartoe toestemming te hebben verkregen van zijn werkgever. De werkgever neemt een verzoek tot het opnemen van extra verlof uitsluitend in behandeling indien het ten minste één volledige reis vóór het tijdstip waarop het verlof zou moeten ingaan schriftelijk bij hem is ingediend. Indien tussen het tijdstip waarop het verzoek wordt ingediend en het tijdstip waarop het extra verlof moet ingang geen reis gemaakt wordt door de werknemer, dient het schriftelijke verzoek ten minste één maand vóór dat laatste tijdstip te worden ingediend.
2. De werkgever weigert verlening van het extra verlof als bedoeld in het eerste lid indien de werknemer niet tijdig en onherroepelijk toestemming verleent aan de instelling waar de levenslooprekening, dan wel de levensloopverzekering is ondergebracht het benodigde bedrag voor de levensloopuitkering als bedoeld in het vierde lid van artikel C17b aan de werkgever te betalen.
3. De werkgever is gedurende de eerste twee jaar van de dienstbetrekking in elk geval bevoegd toestemming voor het opnemen van extra verlof als bedoeld in het eerste lid te weigeren ten aanzien van een voorziening die is opgebouwd gedurende een periode waarin de werknemer niet in een dienstbetrekking tot hem stond.

Artikel F10 ***Deeltijdarbeid***

1. Voor de toepassing van artikel F3 (Vakantie) geldt, dat de deeltijdwerknemer recht heeft op 17 éénderde werkdagen vakantie voor elk vol kalenderjaar dienstverband.
2. Voor de toepassing van artikel F4, *Compensatieverlof*, geldt, dat de deeltijdwerknemer recht heeft op acht werkdagen compensatieverlof per vol kalenderjaar dienstverband.



Hoofdstuk G

AANVULLENDE BEPALINGEN

Artikel G1

Melding en registratie arbeidsongevallen

1. De schipper is verplicht elk arbeidsongeval of bijna arbeidsongeval op een daartoe aan hem verstrekt meldingsformulier terstond te melden aan de werkgever.
2. De werkgever is verplicht elke melding als bedoeld in het eerste lid te registreren en de meldingen die daarvoor op grond van wet- en regelgeving in aanmerking komen door te melden aan de Inspectie Leefomgeving en Transport.

Artikel G2

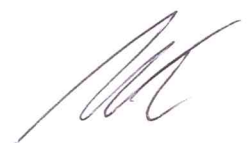
Vakbondsbijdrage

1. Per kalenderjaar wordt aan de vakverenigingen, partijen bij deze overeenkomst, door de werkgever een bijdrage toegekend van € 17,76 per werknemer die op 1 januari van het betreffende jaar bij hem in loondienst is en onder deze overeenkomst valt.
2. *Vervallen.*

Artikel G3

Fusie, reorganisatie, inkrimping of sluiting

1. Indien overwogen wordt tot fusie, ingrijpende reorganisatie, inkrimping van de vloot – voor zover deze vergaande consequenties zal hebben voor de werknemers – of sluiting van de onderneming van de werkgever, zal hij in een zo vroeg mogelijk stadium, maar in elk geval geruime tijd voor het moment van besluitvorming, in contact treden met de vakorganisaties, die partij zijn bij deze overeenkomst.
2. Partijen bij deze overeenkomst verklaren zich bereid in onderling overleg in het belang van de totale bedrijfstak en met name van de daarin werkzame personen bij de daarvoor in aanmerking komende instanties al het mogelijke te doen om de werkgelegenheid te handhaven.
3. Voor zover de onder het eerste lid genoemde omstandigheden leiden tot definitieve beëindiging van het dienstverband, wordt ingevallen, waarin het dienstverband langer dan vijf jaar heeft geduurd door een uit partijen bestaande commissie nage-



(8)

gaan in hoeverre een schadeloosstelling aan de betrokken werknemer kan worden toegekend.

4. De vakorganisaties worden door de werkgever onmiddellijk in kennis gesteld van een aanvraag voor surséance van betaling of van een ingediend verzoek tot faillietverklaring.

Artikel G4 ***Bindend advies***

1. Geschillen over de interpretatie en/of uitvoering van deze overeenkomst worden voor bindende advisering voorgelegd aan de partijen bij deze overeenkomst.
2. De partijen bij deze overeenkomst kunnen besluiten zich van een uitspraak over een geschil als bedoeld in het eerste lid te onthouden.
3. *Vervallen.*

Artikel G15 ***Voorbehoud***

De artikelen van deze overeenkomst die zijn aangeduid met “voorlopige tekst” hebben een voorlopig karakter omdat zij nog moeten worden afgestemd met de Belastingdienst. Uit die artikelen voortvloeiende rechten kunnen worden herzien – ook ten nadele van de werknemer – als na afstemming met de Belastingdienst aanpassing nodig blijkt te zijn.



Protocol ARBEIDS- EN RUSTTIJDEN

De partijen bij deze overeenkomst,

overwegende, dat

1. op 31 december 2004 de wijziging van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* (Staatsblad 2004, nr. 735) in verband met richtlijn nr. 2002/34/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd van mobiele werknemers in werking is getreden waarbij de arbeids- en rusttijden aan boord van vissersvaartuigen in de trawlvisserij aan wettelijke regels worden gebonden;
2. de schipper op grond van artikel 6A.2:3 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* gehouden is de arbeid zodanig te organiseren, dat de arbeidstijd van hemzelf, de overige bemanningsleden en uitzendkrachten van 18 jaar en ouder gemiddeld ten hoogste 48 uur per week bedraagt, gerekend over een periode van 52 weken;
3. de scheepsbeheerder op grond van artikel 6A.3:1 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* de verplichting heeft ervoor te zorgen dat de schipper en de schepelingen aan boord van het vissersvaartuig geen arbeid verrichten in strijd met Hoofdstuk 6A, Zeevisserij, van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* en de daarop rustende bepalingen;
4. ontstane leegloop op grond van artikel 6A.1:2 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* als rusttijd wordt aangemerkt tenzij de werknemer, binnen de beperkingen die het verblijf aan boord van een vissersvaartuig sowieso met zich meebrengt, niet vrijelijk over de met de leegloop gemoeide tijd kan beschikken;
5. een gemiddelde van 48 arbeidsuren per week, gerekend over een periode van 52 weken, en rekening houdende met de overeengekomen arbeidstijd van twaalf uren per dag, de twee vakantiedagen die in deze overeenkomst zijn overeengekomen boven het wettelijke minimum van vier vakantieweken met behoud van loon, alsmede het maximum van twaalf compensatiedagen met behoud van loon die in deze overeenkomst zijn overeengekomen, en zonder rekening te houden met leegloop, overeenkomt met maximaal 200 zeedagen waarop per jaar arbeid mag worden verricht;
6. leidinggevend- en ondersteunend personeel bij de arbeid doorgaans niet te maken krijgt met leegloop;



7. productiepersoneel bij de arbeid wel te maken krijgt met leegloop en dat deze leegloop op grond van onderzoek dat is verricht door de Sectorraad Visserij en het Sociaal fonds voor de trawlvisserij op ten minste zeventig zeedagen per jaar gesteld moet worden;
8. het maximum aantal zeedagen waarop leidinggevend- en ondersteunend personeel van 18 jaar en ouder per jaar arbeid mag verrichten derhalve met ingang van 31 december 2004 verlaagd moest worden naar 200;
9. de sector trawlvisserij deze beperking van het aantal zeedagen waarop arbeid mag worden verricht om de redenen genoemd in de brief d.d. 6 maart 2003 (kenmerk 2003.104.003/SFT/MZ) van de Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij aan het Ministerie van Verkeer en Waterstaat thans onmogelijk kan realiseren;
10. de Minister van Verkeer en Waterstaat de bevoegdheid heeft vrijstelling te verlenen van de verplichting van de schipper de arbeid zodanig te organiseren dat de arbeid van hemzelf en die van de overige bemanningsleden en uitzendkrachten van 18 jaar en ouder gemiddeld ten hoogste 48 uur per week bedraagt, gerekend over een periode van 52 aaneengesloten weken;
11. de Minister van Verkeer en Waterstaat als voorwaarde voor het verlenen van de vrijstelling stelt, dat de sociale partners door middel van een planmatige aanpak, die is gebaseerd op een deugdelijke inventarisatie van de mogelijkheden, die de trawlvisserij daartoe heeft, op termijn tot vermindering van het gemiddeld aantal arbeidsuren per week tot de wettelijke norm van 48 uur moeten komen,

spreken met elkaar af,

Enig artikel

1. Het maximum aantal zeedagen, genoemd in artikel F1, lid 2, van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet voor leidinggevend- en ondersteunend personeel worden verlaagd naar 200.
2. De termijn waarbinnen de in het eerste lid bedoelde verlaging kan worden gerealiseerd is afhankelijk van de mogelijkheden van de sector trawlvisserij om deze verlaging te bewerkstelligen.
3. Om inzicht te verkrijgen in de mogelijkheden, bedoeld in het tweede lid, geven de partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opdracht voor een onderzoek daarnaar aan één of meer deskundigen.
4. Het onderzoek, bedoeld in het derde lid, omvat de volgende deelonderzoeken:
 - a. een deelonderzoek naar de mogelijkheden om de trawlvisserij uit te sluiten van de verplichting tot het hebben van tewerkstellingsvergunningen voor vreemdelingen die arbeid verrichten binnen de Nederlandse territoriale wateren en in



Nederlandse havens en de eventuele invoering van een alternatief vergunningenstelsel onder bestuur en beheer van de sociale partners in de trawlvisserij, zoals dat in de koopvaardij wordt gehanteerd;

- b.* een deelonderzoek naar het opzetten en invoeren van een regime voor erkenning van zeevisvaardiploma's van vreemde mogendheden, inclusief EU-lidstaten;
 - c.* een deelonderzoek naar de consequenties van de voorgestane wettelijke arbeids- en rusttijdenregeling voor de sociale zekerheid van de betrokken werknemers;
 - d.* een deelonderzoek naar de mogelijkheid, technische en financiële haalbaarheid en effecten ten aanzien van arbeidstijdvermindering, verbetering van arbeidsomstandigheden in het algemeen en loon van de werknemers, van verdergaande mechanisering en eventueel automatisering van het productieproces aan boord van diepvrieshektrawlers;
 - e.* een deelonderzoek naar verbeteringsmogelijkheden van de arbeidsorganisatie aan boord in het algemeen en van de thans gehanteerde deeltijdsystemen in het bijzonder;
 - f.* een deelonderzoek, mede in het licht van het deelonderzoek, bedoeld in onderdeel *d* van dit artikel, naar noodzaak, behoefte en mogelijkheden tot bij- en omscholing van bemanningsleden en de financiering daarvan;
 - g.* een deelonderzoek naar mogelijkheden, waaronder fiscale en werkgelegenheidsmaatregelen, ter compensatie van onvermijdbaar inkomensverlies door werknemers als gevolg van de wettelijke arbeids- en rusttijdenregeling.
5. De opdracht voor het onderzoek, bedoeld in het derde lid, zal worden gegeven, onmiddellijk nadat de Minister van Verkeer en Waterstaat de vrijstelling heeft verleend als bedoeld in de tiende overweging hierboven.
 6. Binnen een maand nadat het onderzoek, bedoeld in het derde lid, is afgerond, treden de partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst met elkaar in overleg om gezamenlijk een op de onderzoeksresultaten gebaseerd plan van aanpak op te stellen.



Protocol NADER UIT TE WERKEN AFSPRAKEN 2017

De partijen bij deze overeenkomst spreken af, dat

- a. in het tweede kwartaal van 2017 in een comité, waarin vertegenwoordigd zijn de twee CAO-onderhandelaars van CNV Vakmensen en een vertegenwoordiging van de Redersvereniging voor de Zeevisserij met voldoende zwaarte, een studie zal worden verricht naar de besomming, de verdeling van de 26,85% gage, het garantieloon, het vakantieloon, de vakantiebijslag, het loon bij arbeidsongeschiktheid, de functieclassificatie, een alternatief beloningssysteem naar aard en hoogte, en de status van CAO-bepalingen; en
- b. met betrekking tot 'het derde WW-jaar' de duur en de opbouw van de werkloosheidsuitkering en de loongerelateerde Wga-uitkering worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in de Stichting van de Arbeid zijn gemaakt in het sociaal akkoord van 2013 en de daarop gebaseerde vervolgspraken.



TABELLEN VAN 1 JANUARI 2017 AF

Rang	TABEL 1	TABEL 3	TABEL 4	TABEL 5
	Garantie- loon	Vakantie- toeslag	Ziekte- loon	
	€	€	€	Factor
Schipper	846,26	3.520,43	3.300,00	1,50
Stuurman	705,21	2.933,69	2.750,00	1,25
1^e Wtk	761,63	3.168,38	2.970,00	1,35
2^e Wtk	648,80	2.698,99	2.530,00	1,15
3^e Wtk	564,17	2.346,95	2.200,00	1,00
Bootsman	564,17	2.346,95	2.200,00	1,00
Kok	564,17	2.346,95	2.200,00	1,00
Matroos	564,17	2.346,95	2.200,00	1,00
7/8 Matroos	493,66	2.053,58	1.925,00	7/8
6/8 Matroos	423,13	1.760,21	1.650,00	6/8
5/8 Matroos	352,61	1.466,84	1.375,00	5/8
4/8 Matroos	282,09	1.173,48	1.100,00	4/8
3/8 Matroos	211,56	880,11	825,00	3/8
2/8 Matroos	141,04	586,74	550,00	2/8
Periode	Week	Jaar	Maand	




SLOTFORMULIER

Aldus naar waarheid opgemaakt en getekend,

Redersvereniging voor de Zeevisserij

Zoetermeer

Datum:

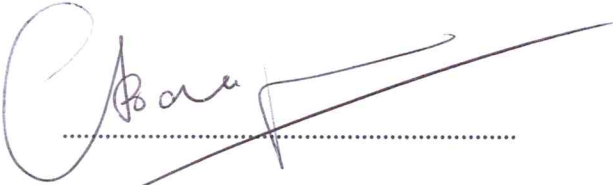
Gerardus J. van Balsfoort

CNV Vakmensen

Utrecht

Datum:

Piet Fortuin


.....
1/6/17

Wietze A.M. Kampen


.....
20 april 2017.

