

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Clearwater Crew B.V.

De ondergetekenden:

I. **Clearwater Crew B.V.** gevestigd en kantoorhoudende aan de Waalhaven 83B, Dockworks 1, 1st Floor, 3087 BM Rotterdam, hierna te noemen **Clearwater Crew B.V.**

en

II. **Nautilus International**, gevestigd en kantoorhoudende aan de Schorpioenstraat 266, 3009 AN te Rotterdam, hierna te noemen **Nautilus**,

Hierna gezamenlijk aangeduid als; "Partijen"

VERKLAREN HET NAVOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN

Artikel 1

Definities

1.1 Werkgever:

Clearwater Crew B.V. die werknemers in dienst heeft die dienstdoen op door Clearwater Crew B.V. beheerde zeeschepen.

of

Iedere natuurlijke of rechtspersoon die werknemers in dienst heeft die dienstdoen op Clearwater Crew B.V. beheerde zeeschepen, waaronder mede begrepen iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich bedrijfsmatig bezighoudt met het tegen vergoeding (direct of indirect) ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een derde voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met derde gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid aan boord van door Clearwater Crew B.V. beheerde zeeschepen.

1.2 Inlener:

Iedere derde als bedoeld in lid 1.1 van dit artikel.

1.3 Werknemer:

Iedere zeevarende die krachtens een dienstverband met een Werkgever werkzaam is op een zeeschip dat door Clearwater Crew B.V. wordt beheerd.

Artikel 2

Werkingsfeer

2.1 De Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle Werknemers, tenzij met instemming van partijen bij deze Collectieve Arbeidsovereenkomst voor bepaalde Werknemers een andere arbeidsovereenkomst geldt.

Artikel 3

Loon- en arbeidsvoorwaarden

- 3.1 Met uitzondering van bepaalde Werknemers, als bedoeld in artikel 2, gelden voor werknemers de loon- en arbeidsvoorwaarden gelijk omschreven in het van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst onlosmakelijk deel uitmakende gewaarmerkte of nog te waarmerken reglement en stukken.
- 3.2 Voor de Werknemers die conform artikel 2 zijn uitgezonderd van de toepassing van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals deze zijn geregeld in de voor hen geldende arbeidsovereenkomst

Artikel 4

Verplichting van de werkgever

- 4.1 Werkgever is gehouden met Werknemers als bedoeld in artikel 3 lid 1 arbeidsovereenkomsten aan te gaan op geen andere voorwaarden dan de in artikel 3 lid 1 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.
- 4.2 Werkgever is gehouden de loon- en arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 3 lid 2 na te leven jegens de Werknemers als bedoeld in genoemd artikel lid.
- 4.3 Werkgever zal alle vacatures vallende onder de werking van deze overeenkomst kenbaar maken aan het Landelijk en Regionaal Werkgevers Servicepunt van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Artikel 5

Verplichtingen van de inlener

- 5.1 De inlener is verplicht schriftelijk met de Werkgever overeen te komen dat deze Werkgever, die de arbeidskrachten ter beschikking stelt op voet van artikel 1 lid 2, tweede zin, arbeidsvoorwaarden hanteert die in overeenstemming zijn met het bepaalde in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Ingeval de inlener te dien aanzien in gebreke blijft, is de inlener aansprakelijk voor de schade die de betrokken zeevarende daardoor lijdt. Voornoemde aansprakelijkheid laat onverlet het recht van de inlener om deze schade vervolgens weer op de Werkgever te verhalen.

Artikel 6

Verplichtingen van de Werknemer

- 6.1 De werknemer is gehouden geen andere voorwaarden te stellen dan in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 7

Verplichtingen van Partijen

- 7.1 Partijen verbinden zich jegens elkaar dat zij met alle hen ten dienste staande middelen zullen bevorderen dat de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden worden nageleefd.
- 7.2 Partijen verbinden zich jegens elkaar dat zij zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst, in het kader van loon- en arbeidsvoorwaarden, zullen onthouden van het stellen van eisen en/of het voeren van actie (bijvoorbeeld staking en uitsluiting) waaruit storing in de bedrijven zou kunnen ontstaan, voor zover gericht op het aanbrengen van wijzigingen in deze overeenkomst.

Artikel 8

Wijzigingen der overeenkomst

- 8.1 In geval van buitengewone veranderingen in de algemeen sociaal-economische verhoudingen en/of wijziging in de loon- en prijspolitiek van de Regering en/of de financiële situatie van de werkgever is elk der partijen bij deze overeenkomst gerechtigd wijzigingen van de overeenkomst die met deze veranderingen in verband staan, aan de orde te stellen. Partijen zijn in beide gevallen verplicht de aan de orde gestelde voorstellen in behandeling te nemen.

Artikel 9

Geschillenregeling

- 9.1 Ingeval van een voorsnog niet in onderling overleg op te lossen verschil van mening omtrent de uitlegging van enige bepaling van deze overeenkomst en/of daaraan gehechte, of later aan te hechten, reglementen en stukken tussen Partijen, wordt zulks door de meest gereede partij aan de andere partij gemeld. In beide gevallen zijn Partijen gehouden binnen twee maanden na schriftelijke melding geen overeenstemming wordt bereikt, zal tussen Partijen worden geacht worden aanwezig te zijn indien een der Partijen zulks schriftelijk meedeelt aan de wederpartij.
- 9.2 alle geschillen, welke naar aanleiding van of in verband met deze overeenkomst of daarbij behorende overeenkomsten of reglementen tussen Partijen, zullen worden berecht door de gewone rechter tenzij arbitrage wordt overeengekomen. Ook ingeval arbitrage wordt overeengekomen, laat dit de bevoegdheid van Partijen onverlet om zich in spoedeisende gevallen te wenden tot de voorzieningenrechter, rechtsprekende in kort geding.

Artikel 10

Gelijkheidsbeginsel

- 10.1 Waar in deze overeenkomst en het daarbij behorende Reglement persoons- en functieaanduidingen worden gebruikt, worden daarmee zowel mannelijke als vrouwelijke personen bedoeld.

Artikel 11

Interpretatie van de overeenkomst

- 11.1 De overeenkomst is zowel in de Engelse als Nederlandse taal beschikbaar.

- 11.2 In geval er een meningsverschil ontstaat over de uitleg dan wel een interpretatie verlangd wordt van de overeenkomst, dan is te allen tijde de Nederlandse versie preferent.

Artikel 12

Duur en beëindiging van de overeenkomst

- 12.1 Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van drie jaar, ingaande 1 april 2016 tot en met 31 maart 2019.
- 12.2 Opzegging van deze overeenkomst dient plaats te hebben voor of op 28 februari 2019 bij gebreke waarvan zijn geacht wordt voor een jaar te zijn verlengd.
- 12.3 Opzegging dient te geschieden door middel van een aangetekend schrijven.
- 12.4 Indien geen opzegging plaatsvindt, wordt deze overeenkomst telkens voor een jaar verlengd. Aldus overeengekomen en in tweevoud getekend te 15 november 2016.

Clearwater Crew B.V.



J.M. Breijer
Managing Director

Nautilus International



C. Ramdas
Hoofdbestuurder