

Overgangs CAO

2 November 2016

ONDERGETEKENDEN:

1.

DSM Nederland B.V. hierbij tevens rechtsgeldig optredend voor DSM NL Services B.V., gevestigd te Sittard en kantoorhoudende aan de Poststraat 1, 6135 KR Sittard, hierna gezamenlijk of afzonderlijk aan te duiden als "DSM NL"

en

2.

Vynova Beek BV (hierna Vynova), hierna aan te duiden als de "Werkgever"

en

3.

FNV, Vakbond De Unie, CNV Vakmensen en Vakbond ABW (hierna de "Vakorganisaties")

DSM NL, Werkgever en de Vakorganisaties hierna aangeduid als "Partijen" of als "Partij"

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- DSM NL in Nederland 98 werknemers te werk heeft gesteld voor de Vynova activiteiten bij de Werkgever, hierna aan te duiden als "Werknemers";
- Partijen geconcludeerd hebben dat het wenselijk is dat de Werknemers formeel in dienst zijn bij Werkgever;
- Partijen om die reden het voornemen hebben de werkgeversactiviteiten van DSM NL per 1 januari 2017 over te dragen aan Werkgever op basis van de artikelen 7:662 e.v. Burgerlijk Wetboek;
- Door de overgang van de werkgeversactiviteiten zullen de dienstverbanden van de Werknemers van rechtswege overgaan naar Werkgever;
- De Collectieve Arbeidsovereenkomst (hierna: "CAO DSM NL") zoals van toepassing op de Werknemers op 1 januari 2016 van kracht blijft;
- De CAO DSM NL bepalingen bevat specifiek gerelateerd aan DSM NL en dat Werkgever en de Vakorganisaties onderhandelingen hebben gevoerd met betrekking tot nieuwe bepalingen dienaangaande, die voor Werknemer per 1 januari 2017 zullen prevaleren boven de CAO DSM NL;
- Partijen het resultaat van de onderhandelingen wensen vast te leggen in een aparte Collectieve Arbeidsovereenkomst ten aanzien van de Overgang (hierna: "Overgangs CAO") die op 31 december 2016 op de Werknemers van kracht wordt.

ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:

Overgangs CAO

2 November 2016

1. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Werkgever zal de huidige CAO DSM NL alsmede de daarbij behorende Protocollen en Uitvoeringsregelingen en het Regelingenboek, zoals die voor de Werknemers gelden op 1 januari 2016, toepassen en respecteren tot en met het einde van de looptijd, zijnde 31 december 2016.

Werkgever zal eveneens het Sociaal Plan (Werkbegeleidingsplan DSM Limburg B.V. Overgangsregeling 1 april 2014 - 1 april 2018) zoals dat geldt op 31 december 2016 voor de Werknemers toepassen en respecteren tot het einde van de looptijd. Het toepassen door Werkgever van de geldende CAO DSM NL ten aanzien van de Werknemers zal met uitzondering zijn van bepalingen die niet kunnen worden voortgezet omdat Werkgever geen dochtermaatschappij is van DSM NL. In deze overeenkomst staan nieuwe afspraken voor de belangrijkste bepalingen, waaronder:

- A. Optieregeling;
- B. Resultaatbeloning;
- C. Ziektekostenverzekering collectieve kortingen;
- D. Ongevallenverzekering en Reisverzekeringen;
- E. Pensioen;
- F. DSM verzekeringen;
- G. Werknemersvertegenwoordiging;
- H. Overleg met de Vakorganisatie;
- I. Diversen:
 - a) MyChoice;
 - b) ODS/FSI.

Transitietoeslag

De transitietoeslag, een specifieke DSM regeling vastgelegd in de Transitieovereenkomst, zal door Werkgever, als onderdeel van de CAO DSM NL, worden voortgezet.

2. OPTIEREGELING EN RESULTAATBELONING

1. Optieregeling

- De Optieregeling gebaseerd op het resultaat van de Koninklijke DSM NV zal per 1 januari 2017 eindigen.
- De Werkgever zal een eenmalige uitkering doen aan de gerechtigde Werknemers ter compensatie voor het niet kunnen toekennen van de DSM opties over 2016 ter grootte van € 500,- bruto die betaalbaar zal worden gesteld in april 2017.
- Parttime medewerkers (peildatum: dag van overgang) ontvangen deze uitkering pro rato, gerelateerd aan de omvang van de arbeidsovereenkomst.
- Medewerkers dienen op het moment van uitbetaling in dienst te zijn.

Met ingang van 2017 zal het volgende gelden:

- De DSM aandelenoptieregeling zal worden vervangen door per 31 december 2016 toe te zeggen dat, met ingang van 1 april 2018, de alsdan in de cao van Vynova vigerende salarissen en salarisschalen structureel met 0,50% worden verhoogd ter compensatie voor dit verlies.
- Deze eenmalige uitkering en de structurele verhoging zijn de volledige compensatie voor het vervallen van de optieregeling en het sluit verdere compensatie uit.

Overgangs CAO

2 November 2016

2. Resultaatbeloning

- Werkgever zal continueren met een regeling Resultaatbeloning.
- Met ingang van 2017 zal het A-target van de bonusregeling worden toegevoegd aan het resultaat, dat aan het B-target (A-target 30% en B-target 35% = 65%), is gerelateerd.
- Met betrekking tot de aan de regeling Resultaatbeloning gekoppelde uitkeringsschema's zal Vynova de verplichtingen aangaande met de Ondernemingsraad en/of in de CAO vastgelegd respecteren, met dien verstande dat ook in 2017 de bestaande met de OR in 2014 overeengekomen methodiek gerespecteerd wordt.
- Afhankelijk van de realisatie van de resultaten komt de resultaatbeloning die wordt berekend over de grondslag, zoals die is gedefinieerd in art. 23, lid 2 van de CAO DSM NL tot uitkering.
- De uitbetaling van deze uitkering vindt plaats in april van een kalenderjaar, voor het eerst in april 2018 en is niet pensioengevend.
- De uitbetaling van de resultaatbeloning 2016 door Vynova, vindt uiterlijk plaats met de salarisbetaling in april 2017.

3. ZIEKTEKOSTENVERZEKERING

Werkgever zal via Mont Clair, makelaar en representant van meerdere voormalig DSM-ondernemingen op de Chemelot locatie, de bestaande collectieve ziektekostenregeling bij de huidige verzekeraar ongewijzigd aanbieden, waardoor een gelijke collectiviteitskorting wordt gerealiseerd.

4. REISVERZEKERING EN ONGEVALLENVERZEKERING

Werkgever heeft een gelijkwaardige reisverzekering voor zakelijke dienstreizen. Werkgever zal daarnaast een gelijkwaardige collectieve ongevallenverzekering afsluiten. Beide verzekeringen zijn van toepassing vanaf de datum van overgang.

5. PENSIOEN

Met betrekking tot pensioen zijn Vakorganisaties en Werkgever het volgende overeengekomen:

De pensioenovereenkomst zoals vastgelegd in de statuten en reglementen van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (hierna PDN), zal tot de einddatum van deze overeenkomst (31-12-2020) van toepassing blijven op de Werknemers, conform de in de CAO DSM NL en in de statuten en reglementen van PDN vastgelegde condities met inbegrip van de afgesproken evaluatie door PDN in 2018.

Werkgever zal voornoemde pensioenovereenkomst laten uitvoeren door PDN. Werkgever zal daartoe vanaf 1 januari 2017 gebruik maken van de door PDN geboden mogelijkheid om op basis van de uitvoeringsovereenkomst DSM zoals bedoeld in de Pensioenwet, met een looptijd van 4 jaar bij PDN aangesloten blijven.

Werkgeversbijdrage bij vast inkomen boven het fiscale grensbedrag

Werkgever zal de bijdrageregeling voor netto pensioen die per 31 december 2016 van toepassing is op Werknemers met een (pensioengevend) inkomen van meer dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€101.519 - per 1 januari 2016) blijven toepassen.

Overgangs CAO

2 November 2016

- Werknemers die hebben gekozen voor deelname aan de door PDN aangeboden netto pensioenregeling kunnen op basis van het betreffende reglement aan die regeling blijven deelnemen tot het moment waarop met in achtneming van het voorafgaande de aansluiting van Werkgever bij PDN eindigt.

6. DSM VERZEKERINGEN

Vanaf 1 januari 2017 kunnen Werknemers voor tenminste een periode van 3 jaar onder dezelfde condities gebruik blijven maken van de verzekeringen, aangeboden door het DSM Assuratiekantoor. Tenzij DSM Assuratiekantoor of Werkgever het contract opzeggen, met een opzegtermijn van 3 maanden, kunnen Werknemers onder dezelfde condities gebruik blijven maken van voornoemde verzekeringen.

7. ONDERNEMINGSRAAD

Werkgever zal de Wet op de Ondernemingsraden toepassen en de samenwerking met de ondernemingsraad voortzetten na 31 december 2016, op dezelfde wijze als voorheen. Werkgever zal de huidige overlegstructuur op ondernemingsniveau met de daarbij behorende facilitering op dezelfde wijze voortzetten.

Werkgever zal de EVM-structuur en de inhoudelijke invulling daarvan, zoals vastgelegd in het EVM-reglement continueren.

8. OVERLEG MET DE VAKORGANISATIES

Werkgever zal na 31 december 2016, alle wettelijke verplichtingen met betrekking tot overleg met de Vakorganisaties naleven en de samenwerking met de relevante Vakorganisaties voortzetten zoals thans het geval is.

Werkgever zal de voortzetting van de collectieve arbeidsvoorwaarden, aansluitend aan deze Overgangs CAO, met Vakorganisaties bespreken en overeen komen.

Het lokale management zal periodiek (circa 2x per jaar) overleg voeren met de relevante Vakorganisaties over het bedrijfseconomische en het sociale beleid van de onderneming. Onderwerpen die aan de orde kunnen komen zijn o.a.: de meerjaren strategie en investeringen, de werkgelegenheid, veiligheid en gezondheid.

9. WERKGELEGENHEID

De werkgelegenheidsgarantie die in de huidige CAO is opgenomen, is van toepassing en wordt gerespecteerd gedurende de resterende looptijd van het sociaal plan (Overgangsregeling Werkbegeleidingsplan).

DSM heeft toegezegd dat het Mobiliteitscentrum kan worden gebruikt gedurende deze periode. Werkgever is ervan overtuigd dat in geval werknemers met ontslag worden bedreigd vanwege economische redenen, een ontslag alleen een ultimo ratio oplossing kan zijn.

Werkgever zegt dan ook toe dat in geval van werkgelegenheidsproblematiek in samenspraak met werknemers en werknemersvertegenwoordigers alle redelijke oplossingsrichtingen worden onderzocht, alvorens tot beëindiging van het dienstverband vanwege economische redenen over te gaan.

Overgangs CAO

2 November 2016

10. OVERIG

MyChoice

- Werkgever zal de totale financiële compensatie voor MyChoice gelijk houden als in de CAO DSM NL.
- Aanwending van het MyChoice budget voor de elementen genoemd in the CAO DSM NL (art. 40) zal worden gecontinueerd.
- Aanwendingsmogelijkheden, niet genoemd in de CAO DSM NL, zullen zoveel mogelijk worden voortgezet, met inbegrip van de aansluiting bij de Voordeelwinkel en met uitzondering van Private lease.

ODS

De faciliteiten waar de Werknemers op de overgangsdatum via Ontspanning door Sport (ODS) gebruik van kunnen maken, worden gecontinueerd. Werkgever neemt de werkgeversbijdrage voor zijn rekening indien en voor zover dat fiscaal is toegestaan.

FSI

Werkgever zal een overeenkomst aangaan met Stichting Fonds voor Sociale Instellingen (hierna: "FSI") die verzekert dat de faciliteiten onder FSI mogelijk zullen blijven voor de Werknemers. De Werkgever neemt de bijdrage die hiervoor verschuldigd is aan FSI voor zijn rekening indien en voor zover dat fiscaal is toegestaan.

Slotbepalingen

- Deze overeenkomst prevaleert in gevallen van divergenties tussen deze overeenkomst en de CAO van DSM NL Services B.V.
- Deze overeenkomst is opgesteld onder de uitdrukkelijke bepaling dat alle hierin gebruikte woorden, termen en uitdrukkingen moeten worden gelezen en geïnterpreteerd naar Nederlands recht.

11. POSITIEF ADVIES

De Vakorganisaties zullen deze overeenkomst als principeakkoord met een positief advies voorleggen aan hun respectievelijke leden en aan de Centrale Ondernemingsraad.

Aldus overeengekomen op 2 november 2016 en ondertekend door:

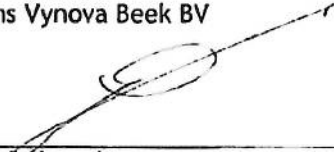
Naam: A. Nicolai
Namens DSM Nederland BV / DSM NL Services
B.V.



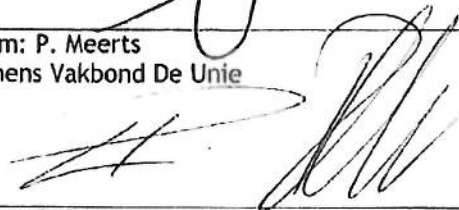
Naam: I. van Pinxteren
Namens FNV



Naam: G. Metz
Namens Vynova Beek BV



Naam: P. Meerts
Namens Vakbond De Unie



Naam: E. Leunis
Namens Vynova Beek BV



Naam: R. Smeets en P.S. Fortuin
Namens CNV Vakmensen



Naam: R. van den Broek
Namens Vakbond ABW

