

Akkoord aanvulling op de CAO DLO d.d. 1 november 2015 met betrekking tot de Werkloosheidswet vanaf 1 januari 2016 (zie Onderhandelaarsakkoord 19 november, punten 1 en 5).

Werkloosheidsvoorziening DLO 2016 (d.d. 1 juli 2016).

In het Onderhandelaarsakkoord d.d. 19 november 2015 hebben de DLO cao-partijen een studieafpraak gemaakt om voor 1 juli 2016 een regeling te treffen om de teruggang in de opbouw en de uitkeringsduur WW vanaf 1 januari 2016 zo goed mogelijk op te vangen via een nieuwe bovenwettelijke WW-regeling. Uitgangspunten voor de studie zijn de wettelijke ontslag- en werkloosheidsuitkeringen, voor en na de invoering van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ), waaronder de verlaging van de opbouw en uitkeringsduur WW, alsmede een versobering van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling DLO (BW DLO).

Partijen zijn overeengekomen dat dit op 4 juli 2016 ondertekende akkoord voor een nieuwe bovenwettelijke WW-regeling in de zomerperiode 2016 tekstueel zal worden uitgewerkt.

Met de totstandkoming van deze aanvulling op de CAO DLO per 1 november 2015 inzake een nieuwe bovenwettelijke WW-regeling per 1 juli 2016 wordt de looptijd van de CAO DLO tot 1 april 2017 vastgesteld en worden de salarissen op 1 oktober 2016 verhoogd met 1,5% (zie Onderhandelaarsakkoord 19 november, punten 1 en 5).

De studie heeft geleid tot de **Werkloosheidsvoorziening DLO 2016**. Deze voorziening is opgebouwd uit de volgende regelingen:

- A.** WW Reparatie DLO 2016, per 1-1-2016
- B.** Bovenwettelijke Werkloosheidsuitkering DLO 2016 (BW DLO 2016), als bedoeld in artikel 9.4 CAO DLO 2015, per 1-7-2016
- C.** Overgangsbepalingen per 1-7-2016.

Vanaf 1 januari 2016 geldt dat gedurende de eerste 10 arbeidsjaren de opbouw van de WW-uitkeringsduur met één maand WW-uitkering per arbeidsjaar in stand blijft. Daarna wordt de opbouw van de uitkeringsduur verlaagd naar een halve maand per arbeidsjaar tot een maximum uitkeringsduur van 24 maanden.

Vanaf 2016 wordt tevens de te bereiken maximum uitkeringsduur geleidelijk verlaagd van 38 maanden naar 24 maanden. Met de WW Reparatie 2016 wordt de lagere opbouw per arbeidsjaar (zoals bedoeld in de WW) na de eerste 10 arbeidsjaren gerepareerd tot de opbouw van de uitkeringsduur zoals die gold voor 2016, t.w. tot maximaal 1 maand per arbeidsjaar. Tevens zal de te bereiken maximum uitkeringsduur worden gerepareerd. Reeds in 2015 of eerder ingegane uitkeringen worden niet door de bekorting van de WW-uitkeringsduur geraakt.

Om de teruggang in de uitkeringsduur van de WW per 1 januari 2016 zo goed mogelijk op te vangen is tussen de cao-partijen de Werkloosheidsvoorziening DLO 2016 overeengekomen.

De uitgangspunten zijn:

- De WW Reparatie DLO 2016 is van toepassing voor niet AOW- gerechtigde werknemers van DLO die na 1 januari 2016 werkloos worden. Indien sprake kan zijn van een (gehele of gedeeltelijke) overlap, samenloop of opvolgende uitkering op grond van de WW Reparatie DLO 2016, de BW DLO 2016 of één van de overgangsregelingen dient de werknemer vooraf een keuze te maken voor één van deze regelingen. Indien geen keuze is gemaakt wordt de regeling die door de werkgever wordt toegepast na 1 maand geacht de keuze van de werknemer te zijn.
- De Werkloosheidsvoorziening DLO 2016 (WW Reparatie DLO 2016, BW DLO 2016 en overgangsbepalingen) is een regeling die aanvult en/of aansluit op de WW. Naast de bepalingen van deze regeling gelden (m.u.v. de uitkeringsduur) tevens de plichten, normen en voorwaarden, zoals die ook gelden voor de WW-regeling.
- De uiterste uitkeringsdatum kan de AOW-gerechtigde datum niet overschrijden.
- De Werkloosheidsvoorziening DLO 2016 wordt automatisch neerwaarts aangepast bij neerwaartse bijstelling van de WW (conform BW DLO 2015, artikel 19).
- Wettelijke en bovenwettelijke uitkeringen, voorzieningen, vergoedingen en tegemoetkomingen, die (geheel of voor een deel) zijn toegekend of worden verkregen in verband met ontslag of werkloosheid (m.u.v. WW) worden verrekend met de Werkloosheidsvoorziening DLO 2016, waaronder voor de aansluitende uitkering BW DLO 2016 tevens 35% van de transitievergoeding (percentage gelijk aan het werkgeversdeel voor de premie).
- Werknemers zijn verplicht deel te nemen en bij te dragen aan deze regeling.
- De looptijd van deze regeling is tot 1 april 2019, waarna deze geëvalueerd zal worden.

- De bovenwettelijke WW-regelingen zoals die golden voor ingang van deze regeling eindigen uiterlijk op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van deze regeling. Reeds voor die datum schriftelijk toegekende rechten blijven van kracht inclusief de daarvoor geldende bepalingen.
- Werknemersorganisaties, die partij zijn bij de CAO DLO, geven de werknemers van DLO recht op toegang tot en ondersteuning bij faciliteiten welke worden geboden door de Werkpleinen en vakbondshuizen, als bedoeld in het Sociaal Akkoord Stichting van de Arbeid 11 april 2013.

A. WW Reparatie DLO 2016 per 1-1-2016

1. Doelgroep: niet AOW-gerechtigde werknemers DLO die werkloos worden op of na 01-01-2016, m.u.v. de werknemers die gebruik maken van de BW DLO 2016 of overgangsregelingen BW DLO.
2. Reparaties inzake de duur van de WW-uitkering zien op
 - a. De langzamere opbouw uitkeringsduur a.g.v. de WWZ:
Na 1-1-2016 wordt de langzamere opbouw van de uitkeringsduur vanaf het 11e jaar WW-arbeidsverleden gerepareerd met 1/2 maand uitkeringsduur per WW-arbeidsverledenjaar na 1-1-2016, echter niet meer dan tot een totale uitkeringsduur (WW én alle reparaties) van maximaal 38 maanden.
 - b. De beperking van de uitkeringsduur WW van maximaal 38 naar maximaal 24 maanden a.g.v. de WWZ

In de bijlage is een overzicht opgenomen van de omvang van beide bovenstaande reparaties.
3. Er is gedurende de gerepareerde duur alleen recht op een uitkering indien, voor zover en zolang er direct voorafgaand een WW-recht was toegekend en er m.u.v. de WW-uitkeringstermijn aan de voorwaarden voor een WW-uitkering wordt voldaan.
4. De uitkeringsgrondslagen (waaronder het maximum dagloon) en uitkeringshoogte zijn gelijk aan die van de WW.
5. De aanvang van de regeling is vanaf 1-1-2016. In 2019 wordt de regeling geëvalueerd, mede in relatie tot duurzame inzetbaarheid (w.o. Werkpleinen en WnW). Op basis van deze evaluatie zullen partijen overleggen over een eventuele voortzetting van de regeling en de wijze waarop.
6. Eventuele verdere neerwaartse bijstellingen van de WW-uitkeringsduur leiden niet tot verhogingen van de reparaties. Eventuele opwaartse bijstellingen van de WW-uitkeringsduur leiden tot verlaging van de duur van de reparatie. Eventuele opwaartse bijstellingen van de hoogte van de WW-uitkeringen worden gevolgd tot maximaal de verhoging van de DLO-salarisschaalbedragen.
7. De premie:
 - a. Basis
 - Lastendekkende omslagpremie (percentage WW-loon) voor
 - De uitkeringen,
 - uitvoering en re-integratie en
 - preventie
 in brede zin (zie Stichting van de Arbeid: Sociaal Akkoord d.d. 11 april 2013)
 - Premiebepaling o.b.v. inschatting vooraf
 - Premiecorrectie o.b.v. omslag achteraf
 - Stabilisatiefonds (m.i.v. april 2017)
 - Premieverdeling: werknemer 65% en werkgever 35%
 - b. Betaling
 - Verplichte premiebetaling voor alle werknemers. De premie wordt ingehouden op het salaris.
 - Heffingsgrondslag: tot maximum premiedagloon WW
 - Inhouding op loon per maand
 - Ingangsdatum premiebetaling vanaf 1-4-2017¹

B. BW DLO 2016 (per 1-7-2016)

De werknemers als beschreven in artikel 9.4 van de CAO DLO kunnen bij werkloosheid na 1 juli 2016 aanspraak maken op de regeling BW DLO 2016. Deze regeling is opgebouwd uit een aanvullende en aansluitende uitkering op de WW.

De BW DLO 2015 zal voor de volgende onderdelen worden aangepast:

1. Gedurende de wettelijke WW-termijn is er **aanvulling** op de WW tot 70% van het feitelijke dagloon. Het feitelijke dagloon is voor toepassing van deze regeling gemaximeerd op schaal 12 trede 10 plus 8% vakantiegeld.
2. Daarna volgt een **aansluitende** uitkering tot 70% het feitelijke dagloon (met inachtneming van het genoemde maximum).

¹ Indien op de salarisbetaling de inhouding van het werknemersdeel van de premie niet mogelijk blijkt zullen partijen met elkaar in overleg treden over een kostendekkende aanpassing van de WW Reparatie DLO 2016, afschaffing of een andere oplossing.

3. De maximale duur van de aansluitende uitkering bedraagt:
 - 2 jaar echter maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd indien bij ingang van de WW de diensttijd bij DLO tenminste 7 jaar is én de leeftijd ligt tussen de AOW-gerechtigde leeftijd minus 20 jaar en de AOW-gerechtigde leeftijd minus 15 jaar óf
 - 3 jaar echter maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd indien bij ingang van de WW diensttijd bij DLO tenminste 7 jaar is én de leeftijd ligt op of boven de AOW-gerechtigde leeftijd minus 15 jaar óf
 - tot de AOW-gerechtigde leeftijd indien bij ingang WW de diensttijd bij DLO tenminste 12 jaar is én de leeftijd ligt op of boven AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar.
4. De herlevingstermijn wordt in lijn gebracht met de herlevingstermijn BWNU (artikel 17).
5. Van de transitievergoeding wordt 35% (percentage gelijk aan werkgeversdeel van de premie) in mindering gebracht op de aansluitende BW DLO 2016.

C. Overgangsbepalingen (per 1-7-2016)

1. Voor WW-uitkeringen die zijn ingegaan voor 1-7-2016 waarbij er tevens aanspraak is op een bovenwettelijke WW-regeling DLO, blijven met inachtneming van de betreffende bepalingen, die aanspraken van toepassing voor de restende duur. Dit betreffen:
 - Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling DLO tot 1-7-2015 (bij ontslag in de periode vóór 1-7-2015)
 - Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling DLO 2015 (BW DLO 2015) (bij ontslag in de periode van 1-7-2015 tot 1-7-2016)
2. Werknemers bij IMARES en BBF die uiterlijk op 1-5-2016 schriftelijk zijn aangewezen als HPK en tevens behoren tot de doelgroepen als beschreven in artikel 7.2 (ontslaguitkeringen) van de CAO DLO 2011-2013 waarbij het dienstverband wordt beëindigd bij ommekomst van de maximale HPK-termijn op grond van de reorganisaties respectievelijk Reorganisatieplan Imares d.d. 4 september 2015 en Reorganisatieplan Businessunit PPO Bollen, Bomen en Fruit (februari 2016) een aansluitend recht hebben op een WW-uitkering behouden hun aanspraak op de BW DLO 2015.
3. De werknemer, die op 1 november 2015 voldeed aan de voorwaarden voor toekenning van de BW DLO 2015 voor een BW-uitkering tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd en op het moment van ontslag bij DLO recht heeft op een BW DLO 2016 en op dat moment tevens voldoet aan elke van de volgende voorwaarden
 - Op of na 1/7/2016 recht krijgt op BW-DLO 2016,
 - op 1/11/2015 de leeftijd heeft bereikt van 55 jaar of ouder en
 - op 1/11/2015 een diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, van tenminste tien jaar heeft volbracht,kan op het moment van ontslag bij DLO aanspraak maken op een garantie analoog aan de garantieregeling vanaf leeftijd 55 jaar en tevens meer dan 10 dienstjaren als beschreven in de BW-DLO 2015.

Partijen stellen vast dat door totstandkoming van dit akkoord voldaan is aan het gestelde in het Onderhandelaarsakkoord 19 november 2015, punten 1 en 5, t.w. dat respectievelijk de looptijd van de CAO DLO is van 1 november 2015 tot 1 april 2017 en de salarissen zullen worden verhoogd met 1,5% per 1 oktober 2016.

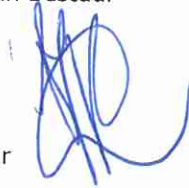
Aldus door partijen ondertekend voor akkoord te Wageningen op 4 juli 2016,

Stichting DLO

Namens het College van Bestuur

dr. I.J.J. H. Breukink

Lid College van Bestuur



FNV Overheid



R.C. van Baalen

CMHF



E.V. Clason-van Rijn

CNV Overheid en Publieke Diensten



C. Cuperus

VCPS



P. Wulms