

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

OIM BRABANT B.V.

1 MAART 2014 – 1 MAART 2017

De ondergetekenden:

Werkgever:

OIM Brabant B.V.
Brabantlaan 1
4817 JW Breda

als partij ter ene zijde

en

Werknemerspartij:

Federatie Nederlandse Vakbeweging,
statutair gevestigd te Amsterdam;

elk als partij ter andere zijde

verklaren de volgende collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) te zijn aangegaan:

Artikel 1 – Looptijd

1. Deze CAO treedt (met terugwerkende kracht) in werking op 1 maart 2014 en eindigt van rechtswege, zonder dat daarvoor opzegging is vereist, per 1 maart 2017. Indien de onderhandelingen over een nieuwe CAO bij het eindigen van de lopende CAO nog niet tot een akkoord zijn afgerond, wordt de lopende CAO toegepast totdat er een akkoord is bereikt.

Artikel 2 – Toepassing CAO Ziekenhuizen, minimum karakter

1. Met inachtneming van de hierna volgende artikelen (c.q. artikelleden), worden de artikelen van de CAO Ziekenhuizen, zoals deze op dat moment luiden of indien de looptijd van de CAO Ziekenhuizen is verstreken en geen nieuwe CAO Ziekenhuizen is overeengekomen, zoals deze luiden in de laatst geldende versie van de CAO Ziekenhuizen, geïncorporeerd in deze CAO. De bepalingen van de CAO Ziekenhuizen zijn dan ook, met uitzondering van hetgeen in de volgende artikelen is bepaald, van overeenkomstige toepassing in de relatie tussen OIM Brabant B.V. en haar werknemers.
2. De onderhavige CAO heeft, met uitzondering van artikel 3, een minimum karakter. De in deze CAO op grond van artikel 2 lid 1 geïncorporeerde bepalingen hebben diensgevolge ook een minimum karakter. Dit betekent dat het ten voordele van de werknemer afwijken van die bepalingen is toegestaan.

Artikel 3 – Uitzondering van artikelen uit de CAO Ziekenhuizen

1. De volgende artikelen van de CAO Ziekenhuizen zijn niet van toepassing (en vormen derhalve een uitzondering op artikel 2 lid 1 van deze CAO)¹:
 - Artikel 1.2 (werkingsfeer)
 - Artikel 2.1 (looptijd CAO)
 - Artikel 2.2 (karakter CAO)
 - Artikel 2.3 (nadere uitvoeringsregelingen)
 - Artikel 2.4 (arbeidsvoorwaardenregeling (AMS))
 - Artikel 2.6 (interpretatiecommissie)
 - Artikel 3.1.1 lid 1 en lid 3 (de model arbeidsovereenkomst en het Document Medische Staf)
 - Artikel 3.1.2 lid 2 (opvolging arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd)
 - Artikel 3.1.3 (geschillen)
 - Artikel 3.1.4 lid 4 tweede bulletpoint, ten aanzien van het scheidsgerecht gezondheidszorg
 - Artikel 3.1.6 lid 4 tweede bulletpoint ten aanzien van het scheidsgerecht gezondheidszorg
 - Artikel 3.2.1 lid 4, 6 en 7 (positieve discriminatie, wisselende diensten en leeftijdsgericht personeelsbeleid)
 - Artikel 3.2.2 lid 2 eerste vier bulletpoints (inhoud jaargesprek)
 - Artikel 3.2.6 (registratiekosten)
 - Artikel 3.2.7 lid 2 (voortschrijdend plan)
 - Artikel 3.2.8 lid 2
 - Artikel 3.2.9
 - Artikel 3.2.10 (MKSA)
 - Artikel 3.2.18 (toepassing MIP-/FONA-reglement)
 - Artikel 3.2.19 lid 6, 7, 8 en 9 (klachtencommissie, scholingsbudget en werk-naar-werk)
 - Artikel 3.2.22 (mee-eten)
 - Artikel 3.2.23 (klokkenluidersregeling)
 - Artikel 4.2 lid 4 derde bulletpoint (periodieke salarisverhoging bij ziekte)
 - Artikel 5.2 (werkgeversbijdrage)
 - Artikel 5.3 (betaald verlof)
 - Artikel 5.4 (overig betaald verlof)
 - Artikel 6.1 lid 3 (arbeidsduur medisch personeel)
 - Artikel 6.2 (jaarurensystematiek)
 - Artikel 6.3 (jaarurensystematiek en vakantie)
 - Artikel 6.4 (jaarurensystematiek en feest- en gedenkdagen)

¹ Verwezen wordt naar de artikelen en artikelleden zoals die genoemd zijn in de CAO Ziekenhuizen 2014-2016.

- Artikel 6.5 (jaarurensystematiek en ziekte/arbeidsongeschiktheid)
- Artikel 6.8 (flexpool)
- Artikel 6.11 (maximale arbeidstijd)
- Artikel 6.12 (nachtdiensten)
- Artikel 6.13 lid 3 (verschoven diensten)
- Artikel 6.14 (AIOS)
- Artikel 7.2.1 t/m artikel 7.2.8 (werknemers in opleiding)
- Artikel 7.3 (opleidingen specialist)
- Artikel 8.4 lid 2 derde bulletpoint voor zover het betreft het overwerk op vrije dagen)
- Artikel 8.7 (AIOS)
- Artikel 10.1 t/m 10.10 (bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst)
- Artikel 11.0.1 t/m 11.4.6 (onkostenvergoeding)
- Artikel 13.1 t/m 13.12 (activeringsregeling)
- Artikel 14.5 (aanvullende afspraken)
- Hoofdstuk 15 (AMS)

2. De in artikel 3 lid 1 genoemde uitzonderingen hebben een standaard karakter. Op geen van de arbeidsovereenkomsten zijn de in artikel 3 lid 1 genoemde bepalingen en/of arbeidsvoorwaarden dus van toepassing. Afwijking ten voor- of ten nadele hiervan is niet toegestaan.

Artikel 4 – Pensioen

De werkgever heeft voor haar personeel een (collectieve) pensioenregeling afgesloten, welke regeling blijft bestaan. Deze pensioenregeling loopt bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling inclusief toekomstige wijzigingen maakt integraal deel uit van deze CAO.

Artikel 5 – Model individuele arbeidsovereenkomst

De werkgever zal met haar (toekomstige) werknemers zoveel mogelijk een arbeidsovereenkomst aangaan conform de als bijlage aan deze CAO gehechte modelovereenkomsten. De werkgever heeft de vrijheid daar in individuele en bijzondere gevallen van af te wijken.

Ondertekening:

Datum: 21 juni 2016

Werkgever:

OIM Brabant B.V.

en

Werknemerspartij:

Federatie Nederlandse Vakbeweging

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

1. OIM Brabant B.V., statutair gevestigd te Breda en kantoor houdend te (4817 JW) Breda, Brabantlaan 1, verder te noemen: 'de werkgever', te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder OIM Holding B.V., te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.J.H. Nijhuis, algemeen directeur van OIM Holding B.V.,

en

2. de heer/mevrouw _____, wonende te (____) aan de _____, geboren op _____, verder te noemen: 'de werknemer',

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te hebben aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1 Dienstverband

De werknemer treedt met ingang van _____ in dienst van de werkgever in de functie van _____ volgens de ontvangen en aangehechte functiebeschrijving.

Artikel 2 Aard van de arbeidsovereenkomst

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd met ingang van _____ tot _____ en eindigt derhalve van rechtswege, zonder dat daar enige opzegging voor is vereist, op _____ (laatste dag dienstverband).
2. De arbeidsovereenkomst eindigt voorts van rechtswege per de dag dat de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, zonder dat daartoe enige opzegging is vereist.

Artikel 3 Proeftijd

Voor deze arbeidsovereenkomst geldt een proeftijd van _____ maand(en).

Artikel 4 Arbeidsduur

De arbeidsduur bedraagt _____ uren (____%) gemiddeld per week.

Artikel 5 Salaris

1. De werknemer ontvangt volgens de <jeugdschaal / salarisschaal>, behorende bij FWG functiegroep <FUNCTIEGROEP>, een bruto maandsalaris van € <BEDRAG GEBASEERD OP WTF>, welk bedrag uiterlijk op de laatste dag van iedere maand betaald wordt. Dit salaris is gebaseerd op een <CONTRACT-UREN> -urige werkweek.
2. De werknemer heeft jaarlijks recht op acht procent vakantietoeslag. De vakantietoeslag wordt opgebouwd in de periode van juni tot en met mei en wordt uitbetaald met het salaris van de maand mei. De werknemer die in een lopend vakantiejaar in dienst treedt of de dienst verlaat, ontvangt de vakantietoeslag evenredig aan het aantal gewerkte maanden.

Artikel 6 Overwerk/extra werk

De werknemer wordt geacht in voorkomende gevallen, en binnen redelijke grenzen, op verzoek van de werkgever overwerk/extra werk te verrichten. De werknemer ontvangt hiervoor, mits aan de voorwaarden is voldaan, een beloning op basis van de voorschriften in de CAO OIM Brabant B.V..

Artikel 7 Vakantie-uren en Persoonlijk Levensfase Budget (PLB-uren)

Vakantie-uren en PLB-uren worden overeenkomstig de CAO OIM Brabant B.V. toegekend.

Paraaf:



Pagina 1 van 4

Artikel 8 Pensioen

De werkgever draagt zorg – voor zover van toepassing – voor aanmelding bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Artikel 9 Deelname ziektekostenregeling

De werknemer heeft de mogelijkheid om deel te nemen aan de binnen de organisatie van de werkgever geldende collectieve ziektekostenregeling.

Artikel 10 Tussentijdse opzegging

Zowel de werkgever als de werknemer is bevoegd met in achtneming van de wettelijke procedures en opzegtermijnen de arbeidsovereenkomst tussentijds op te zeggen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden tegen het einde van de kalendermaand.

Artikel 11 Standplaats

1. De standplaats van de werknemer is op de locatie te <locatie>.
2. De werkgever is bevoegd de standplaats van de werknemer te wijzigen indien het bedrijfsbelang dat vergt. De werkgever kan de werknemer eveneens opdracht geven werkzaamheden buiten zijn standplaats te verrichten.

Artikel 12 Verkeersboetes

1. De werknemer die in de uitoefening van zijn functie, al dan niet tijdelijk, een auto op naam van de werkgever ter beschikking krijgt gesteld, is gehouden om boetes en/of heffingen verband houdende met overtreding van enig verkeersvoorschrift, zelf te dragen. Boetes en/of heffingen worden met het eerstvolgende salaris verrekend.
2. In het geval de werknemer bij de uitoefening van zijn functie gebruik maakt van een ander, niet op naam van de werkgever staand, voertuig en daarmee verkeersboetes en/of heffingen opgelegd krijgt, zal de werknemer jegens de werkgever geen aanspraak kunnen maken op vergoeding daarvan.

Artikel 13 Scholing

De werknemer verplicht zich, indien de werkgever dat wenst, tot (bij)scholing welke tot doel heeft om de functie naar behoren te kunnen uitoefenen.

***Enkel indien zwaarwichtige bedrijfsbelangen aanwezig zijn worden artikel 14 en/of 15 opgenomen:*

Artikel 14 Relatiebeding

1. Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever verboden om tijdens het dienstverband anders dan in verband met de voor de werkgever te verrichten werkzaamheden, op enigerlei wijze, hetzij direct, hetzij indirect, met relaties van de werkgever, diens rechtsoptvolger, en/of van aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern contact te (doen) leggen of te (doen) onderhouden, waarbij het niet relevant is op wiens initiatief het contact tot stand komt, dan wel op hen gericht reclame te maken, dan wel anderszins onder hen te werven, dan wel voor hen in welke vorm dan ook werkzaamheden te verrichten.
2. Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever voorts verboden om binnen een periode van één jaar nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd, op enigerlei wijze, hetzij direct, hetzij indirect, met relaties van de werkgever, van diens rechtsoptvolger, en/of van aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern contact te (doen) leggen of te (doen) onderhouden, waarbij het niet relevant is op wiens initiatief het contact tot stand komt, dan wel op hen gericht reclame te maken, dan wel anderszins onder hen te werven.



3. Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever voorts verboden om binnen een periode van één jaar nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd, op enigerlei wijze, hetzij direct, hetzij indirect, al dan niet voor eigen rekening, dan wel in dienst van een ander, opdrachten te aanvaarden van, dan wel werkzaamheden te verrichten voor relaties van de werkgever, van diens rechtsopvolger, en/of van aan de werkgever gelieerde ondernemingen uit het OIM concern.
4. Onder het begrip relaties zoals wordt gehanteerd in de hierboven genoemde leden, wordt verstaan:
 1. De klanten van de werkgever, van diens rechtsopvolger, en/of van de aan haar gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern voor wie de werknemer gedurende het dienstverband bij de werkgever werkzaamheden heeft verricht;
 2. Verwijzers, zoals bijvoorbeeld medisch specialisten, die klanten doorverwijzen naar de werkgever, naar diens rechtsopvolger, en/of naar aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern;
 3. Andere zakelijke relaties van de werkgever (zoals afnemers e.d.), van diens rechtsopvolger, en/of van aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern.

Toelichting relatiebeding:

<individuele toelichting>

Artikel 15 Geheimhouding

1. De werknemer erkent dat hem door de werkgever geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden de onderneming van de werkgever betreffende of daarmee verbandhoudende. Hetzelfde geldt voor aan de onderneming van werkgever gelieerde ondernemingen.
2. Het is de werknemer verboden, hetzij gedurende de dienstbetrekking, hetzij na beëindiging hiervan, om op enigerlei wijze aan derden, direct of indirect, in welke vorm dan ook, enige mededeling te doen aangaande enige bijzonderheid de onderneming van de werkgever betreffende of daarmee verbandhoudende.

Artikel 16 Werkzaamheden voor derden

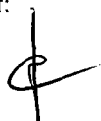
De werknemer zal zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van OIM geen werkzaamheden voor derden verrichten en zich onthouden van zaken doen voor eigen rekening. Evenmin zal de werknemer enige financiële of andere voordelen van derden aanvaarden of bedingen, hetzij direct, hetzij indirect, welke geacht kunnen worden in verband te staan met zijn werkzaamheden bij of voor OIM.

Artikel 17 Arbeidsongeschiktheid en einde dienstverband

1. Indien de werknemer voor of binnen 4 weken nadat deze overeenkomst is gë- of beëindigd arbeidsongeschikt raakt en op dat moment niet werkzaam is bij een andere werkgever, is de werknemer verplicht zich direct en conform de gebruikelijke wijze bij de (ex) werkgever ziek te melden.
2. De werknemer is alsdan verplicht zich te houden aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving voortvloeiende uit ziekte, arbeidsongeschiktheid en re-integratie. Ook is de werknemer gehouden mee te werken aan een (eventueel) door de (ex) werkgever aangeboden re-integratietraject in de ruimste zin van het woord. De inspanningen van beide partijen zullen in dat geval gericht zijn op het spoedig herstel van de werknemer.

Artikel 18 Boetebeding

Paraaf:



1. Bij overtreding van de artikelen 14, 15, 16 en/of 17 18 verbeurt werknemer jegens werkgever een dadelijk en ineens zonder nadere ingebrekestelling opeisbare boete van € 10.000,-- per overtreding, te vermeerderen met een bedrag van € 1.000,-- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om in plaats van de boete volledige schadevergoeding van de overtreding te vorderen.
2. Overtreding gedurende de arbeidsovereenkomst zal bovendien als dringende reden voor ontslag op staande voet beschouwd kunnen worden.

Artikel 19 Wijzigingsbeding

De werkgever behoudt zich het recht voor om de in deze arbeidsovereenkomst neergelegde arbeidsvoorwaarden te wijzigen, wanneer zij bij wijziging van deze voorwaarden een zodanig zwaarwichtig belang heeft, dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad, naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid dient te wijken.

Artikel 20 CAO OIM Brabant B.V.

De Collectieve Arbeidsovereenkomst OIM Brabant B.V. is van toepassing op deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 21 Informatiemateriaal

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

- een exemplaar van de in artikel 21 bedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst;
- een exemplaar van het "bedrijfsreglement OIM Orthopedie";
- een exemplaar van "Alles over uw Pensioenregeling" van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW);
- een exemplaar van het "Memo zorgverzekeringen";
- een exemplaar van het "verzuimprotocol";
- een exemplaar van de functiebeschrijving.

Het in dit artikel benoemde informatiemateriaal maken integraal deel uit van de arbeidsvoorwaarden en de werknemer verklaart met de inhoud van bovenvermelde regelingen, voor zover op hem van toepassing, zoals zij luiden of zullen komen te luiden, akkoord te gaan.

De werknemer verklaart tot slot door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst dat:

- hij/zij voldoet aan de formele kwaliteitseisen die aan de functie gesteld worden (zoals het bezit van de benodigde diploma's);
- hij/zij niet bekend is met enige lichamelijke en/of psychische belemmering of beperking als gevolg waarvan hij/zij weet, althans moet begrijpen, dat die tot gevolg heeft of kan hebben dat de functie niet op correcte wijze door hem/haar uitgevoerd kan worden;
- hij/zij de werkgever die informatie heeft verstrekt waarvan hij/zij weet, althans moet begrijpen, dat die voor de werkgever, gelet op de functie waarnaar de werknemer solliciteert, van wezenlijk belang is.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <HUIDIGE DATUM> te Assen,

de werkgever

de werknemer

Jeroen Nijhuis
Algemeen directeur
OIM Holding B.V.

Paraaf:



Pagina 4 van 4

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

1. OIM Brabant B.V., statutair gevestigd te Breda en kantoor houdend te (4817 JW) Breda, Brabantlaan 1, verder te noemen: 'de werkgever', te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder OIM Holding B.V., te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.J.H. Nijhuis, algemeen directeur van OIM Holding B.V.,

en

2. De heer/mevrouw _____, wonende te (____) aan de _____, geboren op _____, verder te noemen: 'de werknemer',

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te hebben aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1 Dienstverband

De werknemer treedt met ingang van _____ in dienst van de werkgever in de functie van _____ volgens de ontvangen en aangehechte functiebeschrijving.

Artikel 2 Aard van de arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege per de dag dat de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, zonder dat daartoe enige opzegging is vereist.

Artikel 3 Proeftijd

Voor deze arbeidsovereenkomst geldt een proeftijd van _____ maand(en).

Artikel 4 Arbeidsduur

De arbeidsduur bedraagt _____ uren (____%) gemiddeld per week.

Artikel 5 Salaris

1. De werknemer ontvangt volgens de <jeugdschaal / salarisschaal>, behorende bij FWG functiegroep <FUNCTIEGROEP>, een bruto maandsalaris van € <BEDRAG GEBASEERD OP WTF>, welk bedrag uiterlijk op de laatste dag van iedere maand betaald wordt. Dit salaris is gebaseerd op een <CONTRACT-UREN> -urige werkweek.
2. De werknemer heeft jaarlijks recht op acht procent vakantietoeslag. De vakantietoeslag wordt opgebouwd in de periode van juni tot en met mei en wordt uitbetaald met het salaris van de maand mei. De werknemer die in een lopend vakantiejaar in dienst treedt of de dienst verlaat, ontvangt de vakantietoeslag evenredig aan het aantal gewerkte maanden.

Artikel 6 Overwerk/extra werk

De werknemer wordt geacht in voorkomende gevallen, en binnen redelijke grenzen, op verzoek van de werkgever overwerk/extra werk te verrichten. De werknemer ontvangt hiervoor, mits aan de voorwaarden is voldaan, een beloning op basis van de voorschriften in de CAO OIM Brabant B.V..

Artikel 7 Vakantie-uren en Persoonlijk Levensfase Budget (PLB-uren)

Vakantie-uren en PLB-uren worden overeenkomstig de CAO OIM Brabant B.V. toegekend.

Paraaf:



Artikel 8 Pensioen

De werkgever draagt zorg – voor zover van toepassing – voor aanmelding bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Artikel 9 Deelname ziektekostenregeling

De werknemer heeft de mogelijkheid om deel te nemen aan de binnen de organisatie van de werkgever geldende collectieve ziektekostenregeling.

Artikel 10 Tussentijdse opzegging

Zowel de werkgever als de werknemer is bevoegd met in achtneming van de wettelijke procedures en opzegtermijnen de arbeidsovereenkomst tussentijds op te zeggen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden tegen het einde van de kalendermaand.

Artikel 11 Standplaats

1. De standplaats van de werknemer is op de locatie te <locatie>.
2. De werkgever is bevoegd de standplaats van de werknemer te wijzigen indien het bedrijfsbelang dat vergt. De werkgever kan de werknemer eveneens opdracht geven werkzaamheden buiten zijn standplaats te verrichten.

Artikel 12 Verkeersboetes

1. De werknemer die in de uitoefening van zijn functie, al dan niet tijdelijk, een auto op naam van de werkgever ter beschikking krijgt gesteld, is gehouden om boetes en/of heffingen verband houdende met overtreding van enig verkeersvoorschrift, zelf te dragen. Boetes en/of heffingen worden met het eerstvolgende salaris verrekend.
2. In het geval de werknemer bij de uitoefening van zijn functie gebruik maakt van een ander, niet op naam van de werkgever staand, voertuig en daarmee verkeersboetes en/of heffingen opgelegd krijgt, zal de werknemer jegens de werkgever geen aanspraak kunnen maken op vergoeding daarvan.

Artikel 13 Scholing

De werknemer verplicht zich, indien de werkgever dat wenst, tot (bij)scholing welke tot doel heeft om de functie naar behoren te kunnen uitoefenen.

Artikel 14 Non-concurrentiebeding

1. Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever verboden om gedurende het bestaan van het dienstverband alsook gedurende de periode van één jaar na beëindiging van het dienstverband binnen het in lid 2 aangegeven geografische gebied in enigerlei vorm een zaak gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan die van werkgever en/of van die van aan de werkgever gelieerde ondernemingen uit het OIM concern te vestigen, te drijven, mede te drijven of te doen drijven, hetzij direct, hetzij indirect, alsook in of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, al dan niet in dienstbetrekking, hetzij tegen vergoeding, hetzij om niet, of daarin aandeel van welke aard ook te hebben.
2. Dit beding heeft betrekking op de navolgende geografische gebieden:
 - het gebied gelegen in een straal van 35 kilometer ten opzichte van de standplaats van de werknemer, en/of;
 - het gebied gelegen in een straal van 25 kilometer ten opzichte van een of meerdere locaties van de werkgever in de provincie waar de werknemer werkzaam is, behorende tot het OIM concern.



Artikel 15 Relatiebeding

1. Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever verboden om tijdens het dienstverband anders dan in verband met de voor de werkgever te verrichten werkzaamheden, op enigerlei wijze, hetzij direct, hetzij indirect, met relaties van de werkgever, diens rechtsopvolger, en/of van aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern contact te (doen) leggen of te (doen) onderhouden, waarbij het niet relevant is op wiens initiatief het contact tot stand komt, dan wel op hen gericht reclame te maken, dan wel anderszins onder hen te werven, dan wel voor hen in welke vorm dan ook werkzaamheden te verrichten.
2. Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever voorts verboden om binnen een periode van twee jaren nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd, op enigerlei wijze, hetzij direct, hetzij indirect, met relaties van de werkgever, van diens rechtsopvolger, en/of van aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern contact te (doen) leggen of te (doen) onderhouden, waarbij het niet relevant is op wiens initiatief het contact tot stand komt, dan wel op hen gericht reclame te maken, dan wel anderszins onder hen te werven.
3. Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever voorts verboden om binnen een periode van één jaar nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd, op enigerlei wijze, hetzij direct, hetzij indirect, al dan niet voor eigen rekening, dan wel in dienst van een ander, opdrachten te aanvaarden van, dan wel werkzaamheden te verrichten voor relaties van de werkgever, van diens rechtsopvolger, en/of van aan de werkgever gelieerde ondernemingen uit het OIM concern.
4. Onder het begrip relaties zoals wordt gehanteerd in de hierboven genoemde leden, wordt verstaan:
 1. De klanten van de werkgever, van diens rechtsopvolger, en/of van de aan haar gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern voor wie de werknemer gedurende het dienstverband bij de werkgever werkzaamheden heeft verricht;
 2. Verwijzers, zoals bijvoorbeeld medisch specialisten, die klanten doorverwijzen naar de werkgever, naar diens rechtsopvolger, en/of naar aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern;
 3. Andere zakelijke relaties van de werkgever (zoals afnemers e.d.), van diens rechtsopvolger, en/of van aan de werkgever gerelateerde ondernemingen uit het OIM concern.

Artikel 16 Geheimhouding

1. De werknemer erkent dat hem door de werkgever geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden de onderneming van de werkgever betreffende of daarmee verbandhoudende. Hetzelfde geldt voor aan de onderneming van werkgever gelieerde ondernemingen.
2. Het is de werknemer verboden, hetzij gedurende de dienstbetrekking, hetzij na beëindiging hiervan, om op enigerlei wijze aan derden, direct of indirect, in welke vorm dan ook, enige mededeling te doen aangaande enige bijzonderheid de onderneming van de werkgever betreffende of daarmee verbandhoudende.

Artikel 17 Werkzaamheden voor derden

De werknemer zal zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van OIM geen werkzaamheden voor derden verrichten en zich onthouden van zaken doen voor eigen rekening. Evenmin zal de werknemer enige financiële of andere voordelen van derden aanvaarden of bedingen, hetzij direct, hetzij indirect, welke geacht kunnen worden in verband te staan met zijn werkzaamheden bij of voor OIM.

Artikel 18 Arbeidsongeschiktheid en einde dienstverband

Paraaf:



1. Indien de werknemer voor of binnen 4 weken nadat deze overeenkomst is gē- of beëindigd arbeidsongeschikt raakt en op dat moment niet werkzaam is bij een andere werkgever, is de werknemer verplicht zich direct en conform de gebruikelijke wijze bij de (ex) werkgever ziek te melden.
2. De werknemer is alsdan verplicht zich te houden aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving voortvloeiende uit ziekte, arbeidsongeschiktheid en re-integratie. Ook is de werknemer gehouden mee te werken aan een (eventueel) door de (ex) werkgever aangeboden re-integratietraject in de ruimste zin van het woord. De inspanningen van beide partijen zullen in dat geval gericht zijn op het spoedig herstel van de werknemer.

Artikel 19 Boetebeding

1. Bij overtreding van de artikelen 14, 15, 16, 17 en/of 18 verbeurt werknemer jegens werkgever een dadelijk en ineens zonder nadere ingebrekestelling opeisbare boete van € 10.000,- per overtreding, te vermeerderen met een bedrag van € 1.000,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om in plaats van de boete volledige schadevergoeding van de overtreding te vorderen.
2. Overtreding gedurende de arbeidsovereenkomst zal bovendien als dringende reden voor ontslag op staande voet beschouwd kunnen worden.

Artikel 20 Wijzigingsbeding

De werkgever behoudt zich het recht voor om de in deze arbeidsovereenkomst neergelegde arbeidsvoorwaarden te wijzigen, wanneer zij bij wijziging van deze voorwaarden een zodanig zwaarwichtig belang heeft, dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad, naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid dient te wijken.

Artikel 21 CAO OIM Brabant B.V.

De Collectieve Arbeidsovereenkomst OIM Brabant B.V. is van toepassing op deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 22 Informatiemateriaal

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

- een exemplaar van de in artikel 21 bedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst;
- een exemplaar van het "bedrijfsreglement OIM Orthopedie";
- een exemplaar van "Alles over uw Pensioenregeling" van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW);
- een exemplaar van het "Memo zorgverzekeringen";
- een exemplaar van het "verzuimprotocol";
- een exemplaar van de functiebeschrijving.

Het in dit artikel benoemde informatiemateriaal maken integraal deel uit van de arbeidsvoorwaarden en de werknemer verklaart met de inhoud van bovenvermelde regelingen, voor zover op hem van toepassing, zoals zij luiden of zullen komen te luiden, akkoord te gaan.

De werknemer verklaart tot slot door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst dat:

- hij/zij voldoet aan de formele kwaliteitseisen die aan de functie gesteld worden (zoals het bezit van de benodigde diploma's);
- hij/zij niet bekend is met enige lichamelijke en/of psychische belemmering of beperking als gevolg waarvan hij/zij weet, althans moet begrijpen, dat die tot gevolg heeft of kan hebben dat de functie niet op correcte wijze door hem/haar uitgevoerd kan worden;
- hij/zij de werkgever die informatie heeft verstrekt waarvan hij/zij weet, althans moet begrijpen, dat die voor de werkgever, gelet op de functie waarnaar de werknemer solliciteert, van wezenlijk belang is.

Paraaf:



Pagina 4 van 5

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <HUIDIGE DATUM> te Assen,

de werkgever

de werknemer

Jeroen Nijhuis
Algemeen directeur
OIM Holding B.V.

Paraaf:

A handwritten signature in black ink, consisting of a vertical line on the left and a large, stylized 'P' or similar character on the right.

Pagina 5 van 5