



**Fashion & Sport INretail  
Sociaal Fonds 2016/2018  
Intrekking Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 26 juli 2016 tot intrekking van de algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Fashion & Sport INretail inzake Sociaal Fonds**

*UAW nr. 11702*

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gezien de mededeling als bedoeld in artikel 4 Wet op de Loonvorming van de Stichting Sociaal Fonds Fashion & Sport INretail namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot tussentijdse opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevolge welke deze met ingang van 31 december 2016 wordt beëindigd;

Partij(en) ter ener zijde: INretail;

Partij(en) ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.

Overwegende dat bepalingen van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst bij besluit van 23 december 2013 (Stcrt. 27 december 2013, nr. 33827; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 4 december 2015, Stcrt. 9 december 2015, nr. 40347) algemeen verbindend zijn verklaard tot en met 31 december 2018.

Overwegende dat het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen (Stcrt. 1998, nr. 240; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 juni 2015, nr. 17658) bepaalt dat naar aanleiding van een mededeling als hierboven bedoeld het desbetreffende besluit tot algemeen verbindendverklaring zal worden ingetrokken.

Gelet op artikelen 2 en 6 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit van 23 december 2013 (Stcrt. 27 december 2013, nr. 33827) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 4 december 2015 (Stcrt. 9 december 2015, nr. 40347) wordt ingetrokken.

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 31 december 2016 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 26 juli 2016

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving  
M.H.M. van der Goes*



**Fashion & Sport INretail  
Sociaal Fonds 2016/2018  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van  
4 december 2015 tot wijziging van het besluit tot algemeen  
verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve  
arbeidsovereenkomst Fashion & Sport INretail inzake Sociaal Fonds**

UAW Nr. 11702

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Stichting Sociaal Fonds Fashion & Sport INretail namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: INretail;

Partij(en) ter andere zijde: FNV en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 1, lid 7 komt te luiden:

**Artikel 1 Begripsbepalingen**

7. *premieplichtig loon*: het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
- c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 67-jarige leeftijd bereikt;
- d. uitkeringen uit levensloop.  
Het loon dat meer heeft bedragen dan het voor het betreffende jaar geldende maximum premie-loon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, blijft buiten aanmerking voor de toepassing van deze regeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve

<sup>1</sup> Stcrt. 2013, nr. 33827



arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon naar beneden op eurocenten op vijf cijfers achter de komma naar boven wordt afgerond.

## **STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS FASHION & SPORT INRETAIL**

Artikel 1, lid 2 komt te luiden:

### **Artikel 1 Naam en zetel**

2. De Stichting is gevestigd te Ede.

Artikel 5, lid 1 komt te luiden:

### **Artikel 5 Bestuur**

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, van wie drie worden benoemd door de werkgeversorganisatie, te weten:  
INretail, gevestigd te Zeist;  
en drie door de werknemersorganisaties, te weten:
  - a. twee door FNV, gevestigd te Amsterdam;
  - b. één door CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp.Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie, die dit lid heeft benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt bij ontstentenis casu quo afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd.

Artikel 11, lid 3 komt te luiden:

### **Artikel 11 Statuten en ontbinding**

3. Het bestuur zal binnen twee weken na het verlijden van een akte van statutenwijziging een authentiek afschrift van die akte voor een ieder ter inzage neerleggen ter griffie van de rechtbank, sector kanton te Arnhem.

Artikel 12, lid 4 komt te luiden:

### **Artikel 12 Reglement**

4. De reglementen, alsmede wijzigingen in de reglementen treden niet in werking alvorens een door het bestuur ondertekend exemplaar houdende de volledige tekst van het desbetreffende reglement of ingeval van wijziging de volledige tekst van die wijziging, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de rechtbank, sector kanton te Arnhem.

## **REGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS FASHION & SPORT INRETAIL**

Artikel 1 komt te luiden:

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
- c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 67-jarige leeftijd bereikt;
- d. uitkeringen uit levensloop.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het voor het betreffende jaar geldende maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, blijft buiten aanmerking voor de toepassing van deze regeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een



---

uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon naar beneden op eurocenten op vijf cijfers achter de komma naar boven wordt afgerond.

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2016 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 4 december 2015

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*