

PARTIJEN:

- a) Euronext Amsterdam N.V., statutair gevestigd te Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Cees Vermaas, bestuursvoorzitter, hierna te noemen: de werkgever,

en

- b) De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, statutair gevestigd te Culemborg, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Sjirk Bajema, belangenbehartiger, hierna te noemen: De Unie,

samen ook te noemen: partijen;

OVERWEGENDE:

- dat partijen overeenstemming hebben bereikt over een pensioenregeling op grond van pensioenovereenkomsten als bedoeld in de Pensioenwet;
- dat deze pensioenregeling in de plaats komt van de tot heden geldende pensioenregeling, vastgelegd in het pensioenreglement 2006 van Stichting Pensioenfonds Mercurius Amsterdam, met aanpassingen per 1 januari 2009 en de geldende pensioenovereenkomsten,
- dat partijen de tot heden geldende pensioenregeling en pensioenovereenkomsten rechtsgeldig kunnen wijzigen, aan welke wijziging partijen gebonden zijn op grond van artikel 9 van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst;
- dat partijen door het ondertekenen van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioenen hebben voldaan aan de criteria voor een rechtsgeldige wijziging;
- dat partijen de pensioenregeling waarover zij overeenstemming hebben bereikt wensen vast te leggen in deze collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioenen;
- dat De Unie een volledige rechtsbevoegdheid bezittende vereniging van werknemers is, waarvan de statuten bij notariële akte zijn vastgelegd;
- dat artikel 25 van de statuten van De Unie uitdrukkelijk de bevoegdheid tot het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst vermeldt;

ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Definities

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- a. de pensioenregeling: de pensioenregeling op grond van een pensioenovereenkomst;
- b. de oude pensioenregeling: de pensioenregeling zoals vastgelegd in het pensioenreglement 2006 van Stichting Pensioenfonds Mercurius Amsterdam, met aanpassingen per 1 januari 2009;
- c. de nieuwe pensioenregeling: de pensioenregeling, omschreven in het navolgende artikel 2 lid 2 tot en met lid 4;
- d. de werkgever: Euronext Amsterdam N.V., statutair gevestigd te Amsterdam;
- e. de werknemer: ieder die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de werkgever en de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt;

Artikel 2. Inhoud van de pensioenregeling

1. Per 1 januari 2012 zal de oude pensioenregeling worden beëindigd en zal de nieuwe pensioenregeling in werking treden.
2. De nieuwe pensioenregeling is een middelloonregeling. Het jaarlijks opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is 1,75%. De opbouw vindt plaats over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag wordt vastgesteld door het pensioengevend salaris minus de franchise te nemen. Het pensioengevend salaris is gelijk aan 12 vaste maandsalarissen plus de vakantietoeslag plus de dertiende maand. De pensioengrondslag wordt bij aanvang van het werknemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 januari vastgesteld. De franchise bedraagt € 10.667 (bedrag van 2011). De franchise wordt jaarlijks aangepast aan de verhoging van de AOW. Voor parttimers wordt gerekend met het parttime maandsalaris. Bovendien wordt voor deze groep de franchise van €10.667 met het parttime percentage verlaagd.

3. Naast het ouderdomspensioen wordt een partnerpensioen opgebouwd ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen. Tijdens de deelneming aan de pensioenregeling is een wezenpensioen meeverzekerd ter grootte van 14% van het ouderdomspensioen. De bepalingen met betrekking tot deelneming aan de pensioenregeling, overlijden en arbeidsongeschiktheid en de diverse keuzemogelijkheden van de oude regeling worden overgenomen in de nieuwe regeling. De voorwaardelijke overgangsregeling van 31 december 2005 (verhoging van de opbouw van 1,89% naar 2,0% over de verstreken deelnemersjaren per die datum) wordt onder de nieuwe pensioenregeling voortgezet (tot uiterlijk 31 december 2016) voor de deelnemers waarvoor deze regeling ook onder de oude pensioenregeling van toepassing was.
4. De indexatie van de opgebouwde rechten is voorwaardelijk. Dit houdt in dat het Bestuur van het pensioenfonds jaarlijks beslist of en hoeveel de reeds opgebouwde rechten verhoogd zullen worden. Voor actieve deelnemers wordt voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de algemene loonstijging binnen de Algemene Bank-CAO. Indexatie vindt plaats per 1 januari en is in beginsel gelijk aan de structurele inkomensaanpassing(en) ná de voorgaande 1 januari tot en met de desbetreffende 1 januari. Voor inactieve deelnemers wordt voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de algemene prijsstijging in Nederland. Indexatie voor inactieve deelnemers vindt eveneens per 1 januari plaats en is in beginsel gelijk aan het stijgingspercentage van het consumentenprijsindexcijfer van het CBS over de voorafgaande periode van oktober tot oktober.
5. Voor werknemers die in dienst zijn vóór 1 januari 2012 geldt een compensatie van 2,5% van de pensioengrondslag. De compensatie wordt op 1 januari van een kalenderjaar bepaald en in 12 maandelijkse betalingen uitgekeerd als toeslag op het salaris. De compensatie maakt geen onderdeel uit van het pensioengevend salaris. De compensatie wordt uitgekeerd zolang het dienstverband met Euronext Amsterdam N.V blijft bestaan.

Artikel 3. Uitvoering

De werkgever heeft de pensioenovereenkomsten door het sluiten van een uitvoeringsovereenkomst ondergebracht bij een pensioenuitvoerder, thans met Stichting Pensioenfonds Mercurius Amsterdam.

Artikel 4. Financiering van de pensioenregeling

1. Conform de huidige uitvoeringsovereenkomst vindt de financiering van de pensioenregeling plaats door middel van het voldoen van een kostendekkende premie door de werkgever aan Stichting Pensioenfonds Mercurius Amsterdam. De verschuldigde premie wordt door Stichting Pensioenfonds Mercurius Amsterdam jaarlijks vastgesteld en bevat geen opslag voor toeslagverlening.
2. De werknemersbijdrage voor werknemers in dienst op dan wel vanaf 1 januari 2011 bedraagt 5% van de pensioengrondslag.
3. Werknemers in dienst vóór 1 januari 2011 zijn geen werknemersbijdrage verschuldigd.

Artikel 5. Openbreekclausule

Indien er zich tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigingen voordoen in de sociale verzekeringswetten, fiscale en pensioenwet- en regelgeving die gevolgen hebben voor deze collectieve arbeidsovereenkomst, treden partijen over de gevolgen van deze wijzigingen zo spoedig mogelijk in overleg.

Artikel 6. Inwerkingtreding, wijzigingen en duur overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2012 en geldt tot en met 31 december 2016, met dien verstande dat in geval van bijzondere omstandigheden, buitengewone veranderen en/of overheidsmaatregelen, ook tijdens de duur van de collectieve arbeidsovereenkomst, wijzigingen in de regelingen kunnen worden overeengekomen. Behoudens opzegging ten minste twaalf maanden voor het einde van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt deze geacht telkens met vierentwintig maanden te zijn verlengd. De verlengingsperiode zal in totaal nooit langer zijn dan vijf achtereenvolgende jaren.

Artikel 7. Aanmelding conform art. 4 Wet op de loonvorming

Deze overeenkomst zal binnen 1 week na ondertekening door partijen worden aangemeld als CAO bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid conform art. 4 van de Wet op de Loonvorming.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend op 29 december 2011, te Amsterdam,

De werkgever

De Unie

C. Vermaas
Chairman Euronext Amsterdam

R. Algra
Voorzitter

S.B.L. Evers
Director Human Resources

S.J. Bajema
Belangenbehartiger