


COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

voor de pensioenregeling van de werknemers van Maas International Group
B.V., Maas International B.V. en Full Service Vending B.V.

Looptijd van 1 april 2015 tot 1 april 2016

Handwritten signatures in blue ink, including a checkmark, a stylized signature, the number '1', and another stylized signature.

Tussen:

Maas International Group B.V., Maas International B.V. en Full Service Vending B.V.,
allen gevestigd te Son als partij ieder voor zich en tezamen ter ene zijde

en

FNV, gevestigd te Utrecht
De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Culemborg

ieder voor zich en tezamen partij ter andere zijde,

is de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

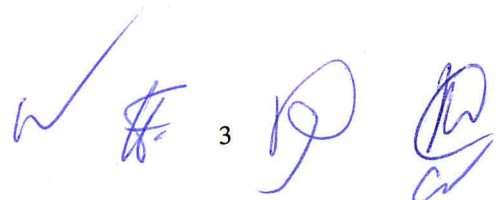
Handwritten signatures and a checkmark in blue ink. From left to right: a checkmark, a signature that appears to be 'F', a signature that appears to be 'J', and a signature that appears to be 'K' with a circled 'K' above it.

HOOFDSTUK I: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1: Werkingssfeer en definities

1. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:
- a. werkgever: Maas International Group B.V., Maas International B.V. en Full Service Vending B.V.
 - b. werknemer: iedere natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7: 610 NBW, werkzaam is voor de werkgever.

Stagiaires, vakantiekrachten, standby-operators, oproepkrachten, alsook de Algemeen Bestuurder van Maas International Group B.V. zijn geen werknemer in de zin van deze cao.
 - c. verzekeraar: de verzekeringsmaatschappij waarbij de werkgever de pensioenregeling heeft verzekerd.
 - d. pensioenreglement: het reglement waarin de inhoud van de pensioentoezegging van de werkgever aan de werknemer is opgenomen.
 - e. uitvoeringsovereenkomst: de overeenkomst tussen de werkgever en de verzekeraar waarin de condities zijn vastgelegd die gelden tussen de werkgever en de verzekeraar met betrekking tot de uitvoering van de pensioenregeling.
 - f. pensioenwet: de Wet van 7 december 2006 houdende regels betreffende pensioenen.
 - g. startbrief: de brief die de verzekeraar krachtens de pensioenwet stuurt aan de werknemer die deelneemt aan de pensioenregeling.
 - h. pensioengevend salaris: het salaris van de werknemer waarop de berekening van de pensioenaanspraken wordt gebaseerd; met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend salaris maximaal € 100.000,- bruto per jaar, welk bedrag jaarlijks wordt geïndexeerd.
 - i. franchise: het bedrag waarmee het pensioengevend salaris wordt verminderd, teneinde de pensioengrondslag te bepalen.
 - j. pensioengrondslag: het pensioengevend salaris minus de franchise.
 - k. opbouwpercentage: het percentage van de pensioengrondslag waarmee de aanspraak op ouderdomspensioen jaarlijks wordt opgebouwd.
 - l. CAO: collectieve arbeidsovereenkomst.

 3

Artikel 2. Algemene verplichtingen van partijen

1. Partijen verplichten zich deze CAO op een redelijke wijze naar hun beste vermogen en te goeder trouw na te komen.
2. Partijen verplichten zich gedurende de looptijd van de CAO geen uitsluiting of werkstaking jegens de wederpartij of leden van de wederpartij toe te passen of toepassing daarvan te bevorderen. Partijen ter andere zijde verbinden zich hun krachtigste medewerking te verlenen aan werkgever tot ongestoorde voortzetting van het bedrijf en met alle hun ter beschikking staande middelen nakoming van het in de CAO bepaalde door hun leden te bevorderen.
3. Partijen plegen éénmaal per jaar overleg over de algemene gang van zaken binnen de onderneming en in het bijzonder met betrekking tot de pensioenregeling. De vakorganisaties nemen het initiatief voor dit jaarlijkse overleg..

Artikel 3. Algemene verplichtingen van werkgever en werknemer

1. Werkgever en werknemer verplichten zich deze CAO te goeder trouw na te leven en hun verplichtingen jegens elkander na te komen.
2. Werkgever verplicht zich gedurende de looptijd van deze CAO geen werknemers in dienst te houden op voorwaarden die afwijken van het in deze CAO en het pensioenreglement bepaalde.

Artikel 4. Toepasselijkheid van de pensioenregeling

1. De werkgever is verplicht om de werknemer, aansluitend aan de in het pensioenreglement vastgestelde wachttijd, aan te melden bij de verzekeraar als deelnemer aan de pensioenregeling.
2. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht voor de werknemer.

Artikel 5. Aard en Inhoud van de pensioenregeling

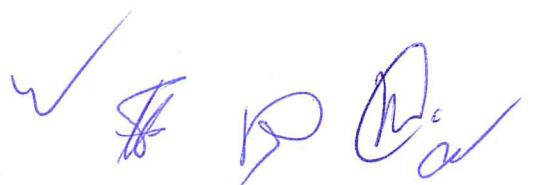
1. De aard van de pensioenregeling is een middelloonregeling met voorwaardelijke indexatie.
2. De inhoud van de pensioenregeling, welke is vastgelegd in het pensioenreglement en in de startbrief, wordt door CAO-partijen vastgesteld. Het pensioenreglement en de startbrief vormen een integraal onderdeel van deze CAO.
3. (Tussentijdse) wijzigingen in de pensioenregeling kunnen slechts worden doorgevoerd met instemming van CAO-partijen, behoudens in het geval dat het wijzigingen betreft die krachtens de Pensioenwet verplicht zijn, danwel dienen tot herstel van bepalingen die in strijd zijn met de bepalingen in de Pensioenwet.

Artikel 6. Opbouwpercentage ouderdomspensioen

Het jaarlijkse opbouwpercentage van het ouderdomspensioen bedraagt 1,875%.

Artikel 7. Franchise

1. De franchise bedraagt € 12.642,-- (niveau 1 januari 2015).



Artikel 8. Werknemersbijdrage

1. De werknemersbijdrage in de pensioenpremie bedraagt jaarlijks 7% van de pensioengrondslag.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 bedraagt de pensioenpremie voor de werknemer die op 1 januari 2011 in dienst was van de werkgever én een premievrij pensioen had, jaarlijks 2% van de pensioengrondslag.

Artikel 9. Indexatie van de pensioenen

1. De werkgever zal – voor zover de beschikbare middelen toereikend zijn - jaarlijks op 1 januari de volgende pensioenen indexeren:
 - a. de reeds ingegane ouderdoms-, (tijdelijke) nabestaanden- en wezenpensioenen;
 - b. de nog niet ingegane (tijdelijke) nabestaanden- en wezenpensioenen behorende bij reeds ingegane ouderdomspensioenen, indien de deelnemer heeft gekozen voor uitruil, zoals bedoeld in artikel 15 van het pensioenreglement "Uitruil van ouderdoms- in partnerpensioen op de pensioendatum";
 - c. de pensioenen van (gewezen) deelnemers voor wie door de verzekeraar vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend, echter voorzover zij zijn gefinancierd;
 - d. de na ontslag vastgestelde, nog niet ingegane pensioenen van gewezen deelnemers voor wie geen overdracht van pensioenaanspraken en de waarde daarvan naar de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer heeft plaatsgevonden;
 - e. de gedurende het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioenen.
2. De indexeringen van de in lid 1 sub a tot en met sub d genoemde pensioenen worden gebaseerd op het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer (alle huishoudens) over de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar is gestegen ten opzichte van dit consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar. Het indexeringspercentage zal echter niet hoger zijn dan het percentage waarmee de lonen krachtens de bij de werkgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst over het voorafgaande jaar worden verhoogd.
De indexeringen van de in lid 1 sub e genoemde pensioenen zijn in beginsel gelijk aan het percentage waarmee de lonen krachtens de bij werkgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst over het voorgaande jaar worden verhoogd, mits, danwel tot zover de in lid 4 van dit artikel genoemde middelen daarvoor toereikend zijn.
3. De werkgever kan, indien hij daartoe termen aanwezig acht, de wijze waarop het indexatiepercentage wordt vastgesteld, aanpassen. Deze aanpassing geldt dan zowel voor de actieve deelnemers, als voor de deelnemers (en hun nabestaanden) van wie het deelnemerschap aan deze pensioenregeling inmiddels is geëindigd.
4. De middelen voor de indexeringen bestaan uit de rentewinst die dat jaar op grond van de uitvoeringsovereenkomst die is gesloten tussen werkgever en de verzekeraar waar de liggende reserve wordt beheerd welke tot 1 januari 2011 is opgebouwd, voor de werkgever beschikbaar komt.
5. De werkgever heeft de bevoegdheid om, indien hij daartoe termen aanwezig acht, naast de in lid 4 genoemde middelen nog andere middelen ter beschikking te stellen voor indexatie.
6. De werkgever zal de ter beschikking staande middelen voor indexatie over de in lid 1 sub a tot en met sub e benoemde pensioenen, primair aanwenden voor indexatie van de in lid 1 sub e benoemde gedurende het deelnemerschap opgebouwde

✓ # 5 P @ a

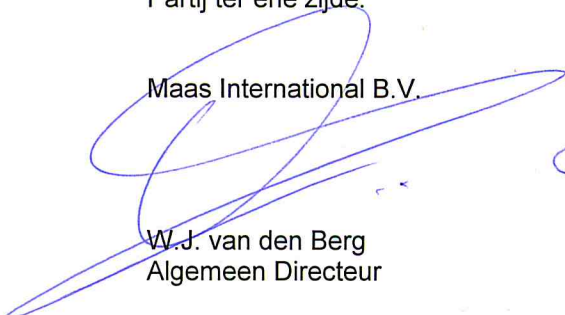
ouderdomspensioenen. Indien daarboven de middelen nog toereikend zijn zullen deze evenredig worden aangewend voor indexatie van de in lid 1 sub a tot en met sub d benoemde pensioenen.

Artikel 10. Duur van de overeenkomst

1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 april 2015 en eindigt op 1 april 2016.
2. Tussentijdse wijzigingen kunnen alleen tot stand komen met instemming van beide partijen.
3. Verlenging vindt stilzwijgend plaats telkens voor de tijd van één jaar, tenzij één der partijen tenminste drie maanden voor de afloop van de overeenkomst schriftelijk kennis geeft aan de andere partij op verlenging geen prijs meer te stellen, of wijzigingen te wensen.

Partij ter ene zijde:

Maas International B.V.


W.J. van den Berg
Algemeen Directeur

Maas International Group B.V.

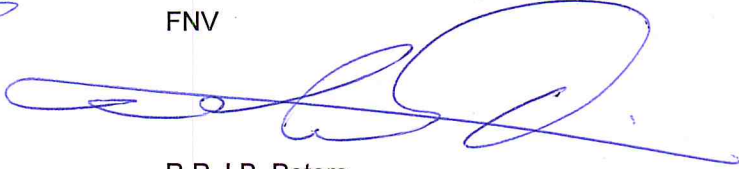

W. Fijnaut
Chief Executive Officer

Maas International Group B.V.


C. de Vries
Chief Financial Officer

Partijen ter andere zijde:

FNV


R.R.J.B. Peters
Bestuurder

De Unie


D.A.C. van Gestel
Bestuurder