



**Gemengde Branche en Speelgoedbranche  
Sociaal Fonds 2014  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van  
9 december 2014 tot wijziging van het besluit tot algemeen  
verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve  
arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche  
inzake Sociaal Fonds**

UAW Nr. 11612

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: de Vereniging GEBRA;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst<sup>1</sup> voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche inzake Sociaal Fonds wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 1 van de cao voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche inzake Sociaal Fonds komt te luiden als volgt:

**'Artikel 1 Begripsbepalingen**

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.a. *gemengde branche*:

de detailhandel in huishoudelijke artikelen en/of glas, porselein en aardewerk, en/of luxe-, cadeau- en trendartikelen, woonaccessoires, foodartikelen in geschenkverpakking en/of souvenirs en/of koffie en thee al dan niet in combinatie met accessoires en voorts de detailhandel in baby-artikelen voor zover niet vallend onder de CAO Wonen en/of CAO Mode;

b. *speelgoedbranche*:

de detailhandel in speelgoed, feest- en/of hobbyartikelen.

2. *werkgever*:

a. de onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak de gemengde branche of speelgoedbranche wordt uitgeoefend danwel de detailhandel in kaarsen, (wens)kaarten, posters of lijsten evenals de detailhandel in kunstvoorwerpen, voor zover het niet de verkoop van unieke exemplaren betreft al dan niet in combinatie met de detailhandel in gemengde branche of speelgoedbranche;

<sup>1</sup> Stcrt. 2010, nr. 18405; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 15 juli 2014 (Stcrt. 2014, nr. 17299)



- b. de onderneming met een afdeling waarin uitsluitend of in hoofdzaak de gemengde branche of speelgoedbranche wordt uitgeoefend, danwel de detailhandel in kaarsen, (wens)kaarten, posters of lijsten evenals de detailhandel in kunstvoorwerpen, voor zover het niet de verkoop van unieke exemplaren betreft al dan niet in combinatie met de detailhandel in gemengde branche of speelgoedbranche, indien in deze afdeling meer dan de helft van het totale aantal werknemers werkzaam is;

3. *werknemer:*

degene die tot een werkgever als genoemd in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekering;

4. *Stichting:*

de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche;

5. *premieplichtig loon:*

het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
- c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag waarin de 67-jarige leeftijd wordt bereikt;
- d. de uitkering van levenslooptegoed.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2014: € 51.414,-), blijft buiten aanmerking voor de toepassing van de sociaal fondsregeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon op vijf cijfers achter de komma naar boven wordt afgerond.'

Artikel 2 van de cao voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche inzake Sociaal Fonds komt te luiden als volgt:

## 'Artikel 2 Doel

### Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de gemengde branche en speelgoedbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche voortvloeien en/of andere voorschriften ten behoeve van alle werknemers en werkgevers in de gemengde branche en speelgoedbranche die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Sociale Commissie voor de gemengde branche en speelgoedbranche. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de gemengde branche en speelgoedbranche;
- d. het verzorgen van opleiding, scholing en vorming ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de gemengde branche en speelgoedbranche, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen in de gemengde branche en speelgoedbranche, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche;
- e. bemiddeling en arbeidsstimulering ten behoeve van de werknemers in de gemengde branche en speelgoedbranche;
- f. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid alsmede het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Gemengde Branche en Speelgoedbranche en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.
- g. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt,



arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.'

## **BIJLAGE I STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS GEMENGDE BRANCHE EN SPEELGOEDBRANCHE**

Artikel 3 komt te luiden als volgt:

### **'Artikel 3 Doel**

#### **Doel**

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de gemengde branche en speelgoedbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche voortvloeien en/of andere voorschriften ten behoeve van alle werknemers en werkgevers in de gemengde en speelgoedbranche die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Sociale Commissie voor de gemengde branche en speelgoedbranche. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de gemengde branche en speelgoedbranche;
- d. het verzorgen van opleiding, scholing en vorming ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de gemengde branche en speelgoedbranche, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen in de gemengde branche en speelgoedbranche, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche;
- e. bemiddeling en arbeidsstimulering ten behoeve van de werknemers in de gemengde branche en speelgoedbranche;
- f. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid alsmede het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Gemengde Branche en Speelgoedbranche en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.
- g. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.'

## **BIJLAGE II REGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS GEMENGDE BRANCHE EN SPEELGOEDBRANCHE**

Artikel 1 komt te luiden als volgt:

### **'Artikel 1 Begripsbepalingen**

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
- c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag waarin de 67-jarige leeftijd wordt bereikt;
- d. de uitkering van levenslooptegoed

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2014: € 51.414,-), blijft buiten aanmerking voor de toepassing van de sociaal fondsregeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een



uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon naar op vijf cijfers achter de komma naar boven wordt afgerond.'

Artikel 4 komt te luiden als volgt:

**'Artikel 4 Werkwijze**

1. De aanvragen om subsidie als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dienen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel
  - voor eenmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na het nemen van het besluit een subsidie aan te vragen;
  - voor periodieke subsidies: jaarlijks vóór de 1e januari van het jaar waarop de subsidieaanvraag betrekking heeft.Bij de aanvragen dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden meegezonden.
2. De verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dient schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel
  - voor eenmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na de besteding van deze gelden;
  - voor periodieke subsidies: jaarlijks vóór de 1<sup>e</sup> april volgend op het jaar waarop de subsidie betrekking had.
3. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften te geven waaraan de bij de subsidieaanvraag mee te zenden begroting c.q. de schriftelijke verantwoording dient te voldoen. De begroting moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten. De verantwoording dient vergezeld te gaan van een door een register-accountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring van de subsidie-ontvangende instelling over de besteding van de subsidiegelden, welke verklaring moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten, en geïntegreerd onderdeel uit te maken van het jaarverslag van de Stichting.
4. Op beslissingen van het bestuur omtrent de subsidieaanvraag kan geen beroep worden ingesteld, onverlet de mogelijkheid een nieuwe aanvraag in te dienen.
5. De wijze waarop werkgevers en werknemers in aanmerking kunnen komen voor een subsidie voor een cursus en/of opleiding, die gericht is op:
  - verbetering van de interne arbeidsmarktpositie van de werknemer, en/of
  - baanbehoud voor de werknemer,is nader geregeld in het reglement van de Subsidieregeling Scholing Gemengde Branche en Speelgoedbranche (bijlage III).'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 9 december 2014

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*