



**Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven
Aanvullingsregeling 2014
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 januari 2014 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

UAW Nr. 11513

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: de Centrale Bond van Meubelfabrikanten, het Centrum voor Live Communication-Vecta en de Vereniging van Orgelbouwers in Nederland;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Bouw en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III en IV is bepaald:

Artikel 1 Bij de overeenkomst betrokken werkgevers

- I. Sector meubelindustrie en meubileringsbedrijven
Deze overeenkomst is van toepassing in ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak één of meer van de onder a tot en met g omschreven werkzaamheden uitvoeren. Voorts is deze overeenkomst van toepassing in afdelingen van een onderneming, die uitsluitend of in hoofdzaak één of meer van de onder a tot en met g genoemde werkzaamheden uitvoeren, tenzij voor het merendeel van het personeel van de onderneming een andere CAO van toepassing is en deze CAO tevens voor de bedoelde afdeling van toepassing is verklaard.
 - a. het vervaardigen en/of bewerken, herstellen, assembleren, stofferen of met andere materialen bekleden van meubelen of onderdelen daarvan of van aanverwante artikelen (tenzij deze uitsluitend van metaal worden vervaardigd). Onder (onderdelen van) meubelen en/of aanverwante artikelen worden mede verstaan (onderdelen van) school-, kantoor-, keuken, kerk-, en tuinmeubelen, bedden, waterbedden, wiegen, matrassen en stoelkussens, echter met uitzondering van kinderstoelen en kinderboxen. Onder het bewerken van meubelen of onderdelen daarvan wordt mede verstaan het buigen, draaien, beeldhouwen en dergelijke werkzaamheden. Een en ander geldt voor zover de genoemde werkzaamheden niet worden verricht als onderdeel van het woninginrichtingbedrijf of van de confectie-industrie;
 - b. het vervaardigen en/of herstellen, plaatsen, monteren en stellen van interieurs voor gebouwen of schepen, met inbegrip van interieurs voor keukens, kerken en van afzonderlijke interieurs voor caravans en dergelijke. Het plaatsen, monteren en/of stellen van keukens valt onder dit artikel, tenzij deze werkzaamheden gepaard gaan met bouwkundige activiteiten. Het vervaardigen en/of herstellen, plaatsen, monteren en stellen van interieurs voor caravans valt onder dit artikel, tenzij deze werkzaamheden worden verricht als geïntegreerd onderdeel van het totale bouwproces van caravans. Onder vervaardigen wordt mede verstaan het stofferen of met andere materialen bekleden en het behangen van wanden, vloeren en dergelijke, voorzover dit



niet geschiedt als onderdeel van het woninginrichtingbedrijf, het parketvloerenbedrijf, de confectie-industrie of het schildersbedrijf;

- c. het vervaardigen en/of herstellen van scheidings- en vouwwanden of onderdelen daarvan, voor zover deze door hun aard, uitvoering en/of wijze van vervaardiging moeten worden gerekend tot of gelijkgesteld met (producten van) het onder a en onder b van dit artikel omschreven meubel- of interieurbouwbedrijf;
- d. het vervaardigen en/of herstellen van gymnastiektoestellen of biljarts of onderdelen daarvan;
- e. het vervaardigen en/of verwerken van lijsten voor schilderijen en dergelijke artikelen of andere onderdelen daarvan (waaronder niet begrepen de door de detaillist verrichte encadreeerwerkzaamheden);
- f. het vervaardigen, bewerken en/of stofferen van graf- en crematiekisten of onderdelen daarvan;
- g. het vervaardigen, bewerken en/of herstellen van muziekinstrumenten, klokkasten, vaste omkastingen van audiovisuele apparatuur, naaimachinekasten, verlichtingsproducten en dergelijke van hout, of onderdelen daarvan, voor zover deze door hun aard, uitvoering en/of wijze van vervaardiging moeten worden gerekend tot of gelijkgesteld met (producten van) het onder a van dit artikel omschreven meubelbedrijf;

Een onderneming wordt geacht zich in hoofdzaak met de genoemde werkzaamheden bezig te houden indien het aantal daarbij betrokken werknemers groter is dan het aantal werknemers, betrokken bij eventuele andere activiteiten van de werkgever.

II. Sector tentoonstellingsbedrijven

Deze overeenkomst is van toepassing in ondernemingen die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighouden met het realiseren van stands/tentoonstellingsprojecten. Voorts is deze overeenkomst van toepassing in de afdelingen van een onderneming die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighouden met het realiseren van stands/tentoonstellingsprojecten, tenzij het merendeel van het personeel van de onderneming een andere CAO van toepassing is en deze CAO tevens voor de bedoelde afdeling van toepassing is verklaard. Deze CAO is niet van toepassing op de werkgever die valt onder de (algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de) CAO voor het Technisch Installatiebedrijf.

III. Sector orgelbouwbedrijven

Deze overeenkomst is van toepassing in ondernemingen die zich bezighoudt met het uitoefenen van een orgelbouwbedrijf. Hieronder wordt verstaan:

- a. het bouwen van pijporgels, met uitzondering van draaiorgels;
- b. het ten behoeve van derden verrichten van herstel-, restauratie- en onderhoudswerkzaamheden aan orgels onder a) genoemd.

2. Deze overeenkomst is tevens van toepassing op Samenwerkingsverbanden. Onder 'Samenwerkingsverband' wordt verstaan een door hierboven genoemde ondernemingen opgerichte, regionaal werkende rechtspersoon die ten doel heeft met leerlingen uit de betrokken regio een arbeidsovereenkomst te sluiten en deze een opleiding te geven volgens de richtlijnen van de landelijke organen zoals genoemd in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (Wet van 31 oktober 1995, Stb. 1995, 501).

3. Deze overeenkomst is van toepassing in de volgende ondernemingen:

- a. de naar Nederlands recht opgerichte rechtspersonen;
- b. de niet naar Nederlands recht opgerichte rechtspersoon die: ingevolge het toepasselijke belastingverdrag ter voorkoming van dubbele heffing wordt geacht in Nederland te zijn gevestigd, én voor de toepassing van de Wet op de vennootschapsbelasting 1969 (Wet van 8 oktober 1969, laatstelijk gewijzigd 16 oktober 2013, Stb 2013, 413) wordt aangemerkt als binnenlands belastingplichtige;
- c. de niet naar Nederland recht opgerichte rechtspersoon die ter zake van de werkzaamheden in Nederland ingevolge het toepasselijke belastingverdrag wordt geacht een vaste inrichting dan wel een vaste vertegenwoordiging in Nederland te hebben én voor de toepassing van de Wet op de vennootschapsbelasting 1969 (Wet van 8 oktober 1969, laatstelijk gewijzigd 16 oktober 2013, Stb 2013, 413) wordt aangemerkt als buitenlands belastingplichtige.

4. Tenslotte is deze overeenkomst tevens van toepassing in ondernemingen opgericht na 1 januari 2000 c.q. waarvan de daadwerkelijke activiteiten binnen een reeds bestaande vennootschap zijn aangevangen na 1 januari 2000, die ten behoeve van de in lid 1 genoemde ondernemingen een ondersteunende functie hebben en in juridische zin tot dezelfde groep van ondernemingen behoren. Het toonzaal- en winkelpersoneel dat werkzaam is in de in dit artikellid genoemde ondernemingen is van deze toepassing uitgezonderd.



Artikel 2 Bij de overeenkomst betrokken werknemers

1. Deze overeenkomst is met uitzondering van bestuurders van toepassing op een ieder die in een arbeidsverhouding werkzaam is in een onderneming als bedoeld in artikel 1 lid 1 en 4 of samenwerkingsverband als bedoeld in artikel 1 lid 2.
2. Onder bestuurder wordt verstaan de bestuurder in de zin van het Burgerlijke Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, die op grond van de Handelsregisterwet als bestuurder ingeschreven dient te staan in het Handelsregister.

Artikel 3 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder

Stichting De Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven.

Statuten De statuten van de Stichting.

Aanvullingsreglement Het aanvullingsreglement van de Stichting.

Werkgever De werkgever die een onderneming voert als bedoeld in artikel 1 alsmede het samenwerkingsverband.

Werknemer Degene die een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft met een werkgever.

Indexcijfer het percentage tot in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen in de bedrijfstak stijgen of dalen in de periode van een jaar lopend van 1 oktober liggend voor de datum waarop het cijfer moet worden toegepast en 2 oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

Artikel 4 Rechten van werknemers

Werknemers, die voldoen aan de in het aanvullingsreglement gestelde voorwaarden kunnen in aanmerking komen voor:

- een basisuitkering;
- een aanvullingsuitkering.

Artikel 5 Financiering

1. De methode van de berekening van de bijdragen, alsmede de wijze van incassering daarvan, wordt door het Bestuur van de Stichting als bedoeld in artikel 1.4 nader bij reglement vastgesteld.
2. De door de werkgever aan de Stichting te betalen bijdrage is gelijk aan
 - 2,05% van het tussen de onder art. 1, eerste lid, onder I en III bedoelde werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, inclusief de ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen kalenderjaar. De werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling 1,025% van het in de vorige alinea genoemde salaris in te houden op het inkomen van de werknemer, als werknemersbijdrage in de kosten van de regeling.
 - 0,5% van het tussen de onder art. 1, eerste lid, onder II bedoelde werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld. De werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling 0,25% van het in de vorige alinea genoemde salaris in te houden op het inkomen van de werknemer, als werknemersbijdrage in de kosten van de regeling.

De hoogte van het salaris is gemaximeerd op € 58.863,00 op jaarbasis per werknemer voor 2013. Dit maximum wordt jaarlijks aangepast met het indexcijfer.
3. De vaststelling of wijziging van de premie en/of het inhoudingpercentages vindt plaats door partijen, nadat advies van het Bestuur van de Stichting is ingewonnen.

Artikel 6 Plicht werkgever

Aan het verzoek van een werknemer tot deelneming aan de regeling van de Stichting zal de werkgever alle benodigde medewerking verlenen, mits het verzoek wordt gedaan in overeenstemming met het in het reglement bepaalde.

Artikel 7 Stichting

1. Teneinde uitvoering te geven aan deze overeenkomst, hebben partijen een Stichting in het leven geroepen, waarin de werkgeversorganisaties enerzijds en de werknemersorganisaties anderzijds een gelijk aantal bestuurszetels bezetten.



2. De in het vorige lid bedoelde Stichting zal zorgdragen voor inning van de benodigde gelden, het beheer van deze gelden, het doen van uitkering aan de daartoe gerechtigden overeenkomstig de regeling vastgelegd in het aanvullingsreglement, alsmede het afdragen van de met de uitkering samenhangende lasten.
3. De statuten en het aanvullingsreglement van de Stichting vormen een geheel met deze overeenkomst.

STATUTEN STICHTING AANVULLINGSFONDS MEUBELINDUSTRIE EN MEUBILERINGSBEDRIJVEN

Artikel 1 Naam en zetel

1. De Stichting draagt de naam: Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven, hierna te noemen: 'De Stichting'.
2. De Stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2 Doel

Het doel van de Stichting is om aan werknemers, die gebruik maken van de in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake de Aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven geboden mogelijkheid deel te nemen aan de regeling van de Stichting de daarvoor bij aanvullingsreglement vast te stellen uitkeringen te doen.

Artikel 4 Bestuur

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, waarvan de in de Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven samenwerkende werkgevers- en werknemersorganisaties ieder de helft aanwijzen.
2. De bedoelde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend lid, dat aan het werk van het bestuur zal deelnemen bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.
3. De leden en plaatsvervangende leden worden voor onbepaalde tijd aangewezen.
4. De in lid 1 bedoelde organisaties hebben te allen tijde het recht de door hen aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen.
5. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedanken;
 - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel.

Artikel 5 Voorzitter, secretaris, plaatsvervangend voorzitter en plaatsvervangend secretaris

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in oneven kalenderjaren door werknemersleden. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de even kalenderjaren door werknemersleden.
3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de Stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de Stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.



Artikel 6 Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

Artikel 7 Vergoedingen voor de bestuursleden

Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur nader vast te stellen regels. Voorts ontvangen de leden van het bestuur voor elke door hen bijgewoonde vergadering een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.

Artikel 8 Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste één van de door de werkgeversorganisaties aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd.
Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in de voorgaande leden is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

Artikel 9 Financiële middelen

De financiële middelen van de Stichting bestaan uit:

1. de door de werkgevers en werknemers te storten bijdragen als bepaald in de Collectieve Arbeids-overeenkomst inzake de Aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven;
2. andere baten.

Artikel 10 Aanwending geldmiddelen

1. De geldmiddelen als bedoeld in het vorige artikel worden aangewend:
 - a. tot het doen van uitkeringen als bedoeld in de Aanvullingsregeling onder inhouding van, ten laste van de uitkeringsgerechtigde komende, premies en loonbelasting;
 - b. tot het betalen van de premies die ten laste komen van de Stichting;
 - c. tot betaling van casu quo reservering voor kosten, verband houdende met de uitvoering van de werkzaamheden van de Stichting.
2. Voorzover gelden van de Stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
De effecten en andere waardepapieren aan toonder worden bewaard door een door het bestuur aan te wijzen trustinstelling.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.



Artikel 11 Verslag, rekening en verantwoording en begroting

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een register-accountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, rekening van baten en lasten en verslag over de financiële toestand van de Stichting vast. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform het in artikel 2 genoemde bestedingsdoel zijn gedaan.
Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de Stichting ondertekend.
2. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
3. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de Stichting;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
5. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
6. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. De begroting is beschikbaar voor de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 12 Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de Stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de bestuursleden aanwezig is.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, kan een besluit tot wijziging van de statuten schriftelijk door het bestuur worden genomen. Bij schriftelijke besluitvorming dienen alle leden van het bestuur hun stem uit te brengen en dient het besluit met algemene stemmen te worden genomen. Indien door één of meer leden van het bestuur bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerp-besluit dient het besluit te worden genomen in een vergadering van het bestuur.
3. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk liggen binnen het doel van de Stichting.
4. Indien de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake de Aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven niet verlengd of vernieuwd wordt, kan ontbinding van de Stichting eerst plaatsvinden nadat de lopende zaken zijn afgedaan. Gedurende die periode zullen geen nieuwe aanvragen in behandeling worden genomen.

Artikel 13 Reglement

1. Het bestuur stelt een Aanvullingsreglement vast. De bepalingen van het Aanvullingsreglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het Aanvullingsreglement is het bepaalde in artikel 12, eerste en tweede lid, van toepassing.

Artikel 14 Ter visie legging

Deze statuten en het reglement, alsmede de daarin aangebrachte wijzigingen, zullen eerst in werking treden als een volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijziging daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter Griffie van het Kantongerecht te Amsterdam.

Artikel 15 Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.



REGLEMENT STICHTING AANVULLINGSFONDS MEUBELINDUSTRIE EN MEUBILERINGSBEDRIJVEN

Preambule

Per 1 januari 2006 kent de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven een nieuwe pensioenregeling (Addendum I) met een pensioenrichtdatum van 65 jaar. Voor werknemers die op 31 december 2004 reeds 55 jaar of ouder zijn, is een overgangsregeling getroffen waardoor ze eerder kunnen uittreden. De uittredingsmogelijkheid is beperkt tot de werknemers die tijdens de looptijd van de CAO de minimum uittredingsleeftijd bereiken. Genoemde overgangsregeling is opgenomen in dit Aanvullingsreglement van de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven.

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

SAM: Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake de Aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

Regeling: Het bij CAO overeengekomene.

Werkgever: De onderneming, bedoeld in artikel 1 van de CAO.

Deelnemer: De werknemer:

- op wie de CAO van toepassing is, en
- wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door het bestuur van de SAM is ingewilligd, en
- wiens deelneming is aangevangen.

Het betreft uitdrukkelijk een werknemer die op 31 december 2004 reeds 55 jaar of ouder is.

Voltijd-regeling: De regeling gebaseerd op de normale in de betreffende bedrijfstak geldende dan wel de met de Werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur.

Pensioenrichtdatum: De eerste van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Pensioeningangsdatum: Dit is de datum waarop het de Deelnemer het ouderdomspensioen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven laat ingaan.

Uittredingsrichtdatum: Het uittredingsmoment voor de Deelnemer volgens onderstaande staffel:

Geb.jaar	Vervroegde pensioenlfd.
1946	60,0
1947	60,5
1948	61,0
1949	61,5

Uittredingsdatum: Dit is de datum waarop de Deelnemer zijn dienstverband met een Werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder I, II of III van de CAO beëindigt en daadwerkelijk uittreedt. Deze datum is op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarop de Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en uiterlijk de eerste dag van de maand waarop de werknemer 64 jaar en 11 maanden wordt.

Loon:

- In de sector als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder I. van de CAO: het tussen Werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, inclusief de ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen kalenderjaar;
- In de sector als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder II. van de CAO: het op 1 januari van het kalenderjaar tussen de Werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder begrepen het vakantiegeld, herleid tot een jaarbedrag;
- In de sector als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder III. van de CAO: het tussen Werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, inclusief de ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen kalenderjaar.

Indexcijfer: het percentage tot in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de CAO-lonen in de bedrijfstak meubelindustrie en meubileringsbedrijven stijgen of dalen in de periode van een jaar lopend van 1 oktober liggend voor de datum waarop het cijfer moet worden toegepast en 2 oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

Maximumloon: Het bedrag van het maximumloon bedraagt € 58.863,00 (2013), welk bedrag jaarlijks per 1 januari wordt verhoogd of verlaagd al naar gelang het indexcijfer is gestegen of gedaald. Het aldus verkregen bedrag wordt afgerond op een hele euro naar beneden.

Administrateur: De door het Stichtingsbestuur aangewezen organisatie, te weten PVF Nederland N.V. te Amsterdam.



SV-uitkering: Een uitkering krachtens de ZW, WAO, WAZ, WIA of WW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW.

Bedrijfstakpensioenfondsen: Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Meubelindustrie en Meubelbedrijven.

Demotieregeling: De in de CAO voor de Meubelindustrie en Meubelbedrijven 2003/2004 (Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 23 oktober 2003 tot algemeenverbindendverklaring, Stcrt. d.d. 28 oktober, nr. 208) opgenomen regeling die inhoudt dat werknemers van 55 jaar of ouder die kiezen voor een lichtere functie een lagere beloning ontvangen.

Artikel 1.2 Deelneming aan de regeling

1. Deelnemen is slechts mogelijk voor degenen, die gedurende de looptijd van de CAO aan alle voorwaarden voor deelneming voldoen.

Artikel 1.3 Verplichting tot opgave van gegevens

De werknemer, die een aanvraag tot deelneming indient, en zijn Werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken. De werknemer, die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.

Artikel 1.4 Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De door de Werkgever aan de Stichting te betalen bijdrage is, conform artikel 5 van de CAO, gelijk aan 2,05% van het loon van alle werknemers tot de leeftijd van 65 jaar van de Werkgever. Dit met inachtneming van het maximumloon.
De Werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling 1,025% van de bijdrage als bedoeld in de vorige alinea in te houden op het inkomen van de werknemer als werknemersbijdrage in de kosten van de regeling.
In afwijking van het hiervoor bepaalde geldt ten aanzien van de Tentoonstellingsbouw een bijdrage die gelijk is aan 0,5% van het loon van alle werknemers tot de leeftijd van 65 jaar van de Werkgever. Dit met inachtneming van het maximumloon.
De Werkgever is gerechtigd bij iedere loonbetaling 0,25% van de bijdrage als bedoeld in de vorige alinea in te houden op het inkomen van de werknemer als werknemersbijdrage in de kosten van de regeling.
2. De Werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de SAM bepaald, de gegevens te verstrekken die de SAM nodig heeft om de door de Werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage en het door de SAM te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen. Indien de Werkgever geen, niet tijdig of onvolledige gegevens verstrekt aan de SAM, is de SAM bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de SAM gewenste informatie komen voor rekening van de Werkgever.
3. De Werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de SAM. De SAM is bevoegd van de Werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over een kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na dagtekening van de voorschotnota. Bij niet-tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar. Het bestuur kan in afwijking van het voorgaande (ook) bepalen dat in een bepaald jaar het voorschot in één termijn moet worden voldaan met een vervaltermijn van 28 dagen na dagtekening van de desbetreffende voorschotnota van de SAM.
4. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de Werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De SAM is dan bevoegd te vorderen:
 - rente in de zin van artikel 6:119 juncto 6:120 Burgerlijk Wetboek over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde betaald had moeten zijn en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2, sub c, Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.



HOOFDSTUK 2 VOORWAARDEN

Artikel 2.1 Voorwaarden voor deelneming aan de voltijd-regeling

1. Om aan de voltijd-regeling te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer op het moment dat hij gaat deelnemen voldoen aan alle onderstaande voorwaarden:
 - a. op 31 december 2004 de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben;
 - b. de Uittredingsrichtdatum bereikt hebben dan wel bereiken in de maand waarin de deelneming aanvangt;
 - c. gedurende de laatste 10 jaren, direct voorafgaande aan het moment van deelneming, ononderbroken in dienstverband werkzaam zijn geweest bij Werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid onder I., II. en III. van de CAO, behoudens beperkte onderbreking buiten zijn schuld, een en ander ter beoordeling van het bestuur van de SAM;
 - d. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering dan wel niet krachtens de wet in aanmerking komen voor doorbetaling van loon door de Werkgever in geval van ziekte;
 - e. niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
 - f. de arbeidsovereenkomst in verband met pensionering beëindigd hebben. (Opzegging van het dienstverband wordt geacht te zijn gedaan onder het voorbehoud dat een uitkering zal worden toegekend);
 - g. zijn ouderdomspensioen bij het Bedrijfstakpensioenfonds vervroegd laten ingaan. Hierbij moet sprake zijn van herrekening van zijn pensioenaanspraken en vervroeging van zijn ouderdomspensioen aan de hand van de desbetreffende bepalingen in het per 1 januari 2006 geldende pensioenreglement I van het Bedrijfstakpensioenfonds (Addendum I) omtrent vervroeging van het ouderdomspensioen door Actieve Deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn.
 - h. zich hebben verbonden tot de pensioenrichtdatum geen arbeid meer te verrichten;
 - i. ten minste vier maanden voor de gevraagde uittredingsdatum de SAM in het bezit hebben gesteld van het aanvraagformulier;
 - j. ten minste zes maanden voor de gevraagde uittredingsdatum het verzoek tot vervroegde uittreding aan de Werkgever hebben gedaan.
2. Indien een werknemer tijdelijk ophoudt in een arbeidsverhouding werkzaam te zijn bij een Werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder I, II of III van de CAO, dan wordt hij voor de vaststelling van de in de lid 1 genoemde referentieperioden geacht gedurende die periode onafgebroken krachtens arbeidsovereenkomst werkzaam te zijn geweest, indien de onderbreking uitsluitend verband hield met de opvoeding van minderjarige kinderen, met dien verstande dat de onderbreking van het dienstverband (in totaal) maximaal 5 jaar mag hebben geduurd.
3. Indien het verzoek om uitreden niet wordt ingewilligd, blijft de arbeidsovereenkomst van de werknemer ongewijzigd gehandhaafd.

Artikel 2.2 Voorwaarden voor deelneming aan de deeltijd-regeling

1. De Actieve deelnemer heeft de mogelijkheid zijn pensioen slechts gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij werkzaam binnen de bedrijfstak als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de statuten en bouwt hij pensioen op. Om aan de deeltijd-regeling te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer op het moment dat hij gaat deelnemen:
 - a. voldoen aan de in artikel 2.1 gestelde voorwaarden, met dien verstande dat met beëindiging van de arbeidsovereenkomst in artikel 2.1, lid 1, sub e, wordt bedoeld omzetting in een aan de arbeidsovereenkomst complementaire deelneming aan de aanvullingsregeling. Ten aanzien van de complementaire arbeidsovereenkomst wordt geacht te zijn voldaan aan het in artikel 2.1, lid 1, onder g, gestelde;
 - b. met de Werkgever schriftelijk overeen zijn gekomen welke dagen van de week zal worden gewerkt. De Actieve deelnemer heeft op het moment van keuze voor deeltijd de mogelijkheid te kiezen voor 1,2,3 of 4 dag(en). Deze overeenkomst dient en met het volledig ingevulde aanvraagformulier zoals genoemd in artikel 2.1 lid 1 sub g, drie maanden voor de gevraagde datum aanvang deelneming aan de aanvullingsregeling in het bezit te zijn gesteld van de SAM.
 - c. de instemming van de Werkgever hebben. Een afwijzende beslissing van de Werkgever dient schriftelijk en gemotiveerd te geschieden, waarbij beoordeling van het bezwaar door het bestuur geschiedt.
2. a. Na aanvang van het deeltijdpensioen kan de deelnemer nog eenmaal kiezen voor uitbreiding van het deeltijdpensioen. De keuze tot uitbreiding betreft uitsluitend:
 - van 1 dag deeltijdpensioen naar 2, 3 of 4 dagen deeltijdpensioen of naar voltijdpensioen; of
 - van 2 dagen deeltijdpensioen naar 3 of 4 dagen deeltijdpensioen of naar voltijdpensioen; of
 - van 3 dagen deeltijdpensioen naar 4 dagen deeltijdpensioen of naar voltijdpensioen; of



- van 4 dagen deeltijdpensioen naar voltijdpensioen.
 - b. Verhoging van het deeltijd-percentage is slechts eenmalig en onherroepelijk en kan slechts met ingang van de eerste dag van de maand geschieden, waarbij de wijziging ten minste drie maanden voor de wijzigingsdatum schriftelijk bij de SAM moet zijn aangemeld. Bij verhoging van het deeltijd-percentage wordt het resterende voortgezette dienstverband naar rato verlaagd.
3. In de in het eerste lid, onder sub b, bedoelde overeenkomst tussen de Werkgever en de deeltijd-Deelnemer kunnen wijzigingen worden aangebracht. Deze wijzigingen dienen uiterlijk 14 dagen voorafgaande aan de wijziging schriftelijk te zijn overgelegd aan de administrateur.
 4. Indien de aanvraag tot deeltijd-deelneming niet wordt ingewilligd en de werknemer kan danwel wil niet gebruik maken van de regeling op basis van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur, dan blijft de arbeidsovereenkomst van de werknemer ongewijzigd gehandhaafd.

Artikel 2.3 Voorwaarden voor deelneming aan de overgangsregeling

De overgangsregeling is bestemd voor werknemers die, onverminderd artikel 2.1 en 2.2, voldoen aan de volgende voorwaarden:

- op 31 december 2005 onder de werkingssfeer vallen van de CAO inzake de Aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven en
- op 1 januari 2006 in dienstverband werkzaam zijn bij een Werkgever zoals bedoeld in artikel 1 eerste lid, onder I, II en III van de CAO en
- onafgebroken tot de Uittredingsdatum in dienstverband werkzaam zijn bij een Werkgever zoals bedoeld in artikel 1 eerste lid, onder I, II en III van de CAO.

HOOFDSTUK 3 UITKERINGEN EN AANVULLINGEN

Artikel 3.1 Basisuitkering op basis van voltijd-regeling

1. Aan de werknemers bedoeld in artikel 2.3, met uitzondering van de werknemers die in dienstverband werkzaam zijn bij een Werkgever zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder I en III van de CAO, wordt een basisuitkering verstrekt. De basisuitkering is bij de aanvang van de deelneming op basis van de voltijd-regeling € 6.047,00 (in 2013) op jaarbasis. Jaarlijks wordt op 1 januari het bedrag van de basisuitkering opnieuw vastgesteld door het bedrag aan te passen aan het indexcijfer. Het aangepaste bedrag geldt voor degene wier deelneming in dat betreffende jaar is aangevangen.
2. Als de met de Werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur direct vóór aanvang deelneming minder bedraagt dan de in de betreffende bedrijfstak geldende normale wekelijkse arbeidsduur, wordt de in het vorige lid bedoelde basisuitkering vastgesteld door vermenigvuldiging met de deeltijdbreuk. In deze breuk is de teller gelijk aan het overeengekomen aantal uren per week. De noemer is gelijk aan de normale voor de betreffende bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur.
3. Als de werknemer in de periode van 5 jaar onmiddellijk voorafgaande aan de datum aanvang deelneming in deeltijd werkzaam is geweest, wordt de basisuitkering vermenigvuldigd met de gewogen deeltijdbreuk.

Artikel 3.2 Basisuitkering bij deeltijd

Indien de werknemer als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, deelneemt in de deeltijd-regeling, is de basisuitkering het quotiënt van het in artikel 3.1, eerste lid (indien van toepassing j^o derde lid), bedoelde bedrag en het gekozen deeltijd-percentage.

Artikel 3.3 Basisuitkering bij overgang van de deeltijd-regeling naar deelneming de voltijd-regeling

De nieuwe basisuitkering van de Deelnemer die overgaat van een deeltijd-regeling bedoeld in artikel 3.2, naar de voltijd-regeling, wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.1.

Artikel 3.4 Hoogte van de aanvullingsuitkering uit de overgangsregeling

1. Aan de werknemers bedoeld in artikel 2.3, met uitzondering van de werknemers die in dienstverband werkzaam zijn bij een Werkgever zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder II van de CAO, wordt op het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum en de daarop door het Bedrijfstakpensioenfonds verleende verhogingen een aanvullingsuitkering verstrekt.



2. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.1, lid 1, onder f, geldt dat de in het eerste lid bedoelde aanvullingsuitkering ten hoogste gelijk is aan a–b.
Hierin is:
a = 70% van de uitkeringsgrondslag van de werknemer
b = ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum en de daarop door het Bedrijfstakpensioenfonds verleende verhogingen.
Indien gebruik wordt gemaakt van de deeltijdpensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds, worden de alsdan door het bedrijfstakpensioenfonds berekende bedragen in aanmerking genomen.
3. Onder de uitkeringsgrondslag bedoeld in het vorige lid *en in het zesde lid* wordt verstaan het laatst genoten loon gerelateerd aan (afhankelijk van de situatie van de werknemer)
 - de normale in de sector geldende wekelijkse arbeidsduur;
 - de met de Werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur;
 - het deeltijd-percentage.In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin wordt voor de vaststelling van de uitkeringsgrondslag van degenen die gebruik maken van de demotieregeling uitgegaan van het loon direct voorafgaand aan de ingang van de demotieregeling. Dit loon wordt vervolgens aangepast met de verhogingen die hebben plaatsgevonden tussen de ingangsdatum van de demotieregeling en het bereiken van de 60-jarige leeftijd.
Indien de uitkeringsgrondslag meer zou bedragen dan 110% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld, indien de datum van uittreding één jaar eerder zou liggen, wordt die grondslag beperkt tot deze 110%.
4. De uitkeringsgrondslag vastgesteld volgens het derde lid is per 1 januari 2013 ten hoogste gelijk aan € 58.863,00 per jaar. Indien de met de Werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder is dan de in de bedrijfstak normale wekelijkse arbeidsduur dan wel naast het bovenmaximale inkomen van de werknemer tevens een WAO/WIA-uitkering wordt genoten, dan wordt het maximum overeenkomstig daartoe door de SAM te stellen regels naar evenredigheid verlaagd.
5. Het in totaal aan basisuitkering of aanvullingsuitkering uit deze overgangsregeling, het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum en de daarop door het Bedrijfstakpensioenfonds verleende verhogingen aan de Deelnemer uit te keren jaarbedrag is bij aanvang op de uittredingsrichtdatum ten hoogste gelijk aan 85% van het loon. Voorts wordt, indien het totaal uit te keren bedrag op de uittredingsrichtdatum lager is dan het voor de Deelnemer geldende netto-bedrag van het wettelijk minimumloon van een werknemer die de 57-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, vermeerderd met de vakantietoeslag, wordt de aanvulling zodanig verhoogd dat het totaalbedrag bedoeld minimum bereikt. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum uitkering in verhouding verlaagd. Eventuele overheidsmaatregelen zullen hierbij prevaleren, in verband waarmee het minimumbedrag dienovereenkomstig wordt vastgesteld.
6. Indien de werknemer in de sector meubelindustrie en meubileringsbedrijven niet heeft deelgenomen in de pensioenregeling van de op 31 december 2005 buiten werking getreden pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds, wordt het bepaalde in lid 2 als volgt vastgesteld:
De aanvullingsuitkering is ten hoogste gelijk aan c–(d+e).
Hierin is:
c = 70% van de uitkeringsgrondslag van de werknemer
d = het ouderdomspensioen en de daarop door het Bedrijfstakpensioenfonds verleende toeslagen, verhogingen en vergoedingen, die de werknemer had kunnen opbouwen en verkrijgen in de pensioenregeling van de op 31 december 2005 buiten werking getreden pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds indien de werknemer wel had deelgenomen in genoemde pensioenregeling, waarbij het ouderdomspensioen wordt herrekend naar de pensioeningangsdatum.
e = het Prepensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP) dat de werknemer had kunnen opbouwen in de Prepensioenregeling van de op 31 december 2005 buiten werking getreden pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds indien de werknemer wel had deelgenomen in genoemde pensioenregeling, waarbij het prepensioen en TOP wordt herrekend naar dezelfde datum als het vervroegd ingegane ouderdomspensioen ingaat (de pensioeningangsdatum).
De herrekening naar de pensioeningangsdatum als bedoeld in d en e geschiedt aan de hand van de desbetreffende bepalingen in het per 1 januari 2006 geldende pensioenreglement I van het Bedrijfstakpensioenfonds (Addendum I) omtrent herrekening van pensioenaanspraken en vervroeging van het ouderdomspensioen door Actieve Deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn.
7. De Deelnemer is verplicht de SAM omgaand op de hoogte te stellen van de bedragen die het (bedrijfstak)pensioenfonds heeft vastgesteld en van elke wijziging van de bedragen.



De verhoogde bedragen worden vanaf de verhogingsdatum op de uitkering van de SAM in mindering gebracht.

Artikel 3.5 Vervroeging en uitstel van de Uittredingsrichtdatum

1. Op verzoek van de Deelnemer is de Stichting bevoegd te bepalen dat de Basisuitkering als bedoeld in artikel 3.1 respectievelijk de Aanvullingsuitkering als bedoeld in artikel 3.4, ingaat vóór de Uitkeringsrichtdatum
De Basisuitkering voor de werknemers die in dienstverband werkzaam zijn bij een Werkgever zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder II, van de CAO respectievelijk de Aanvullingsuitkering voor de werknemers die in dienstverband werkzaam zijn bij een Werkgever zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder I en III, van de CAO, wordt in dat geval verlaagd, met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. In de bijlage bij dit reglement is een tabel met factoren voor vervroegde ingang van de Basisuitkering respectievelijk de Aanvullingsuitkering opgenomen.
2. Op verzoek van de Deelnemer is de Stichting bevoegd te bepalen dat de Basisuitkering als bedoeld in artikel 3.1 respectievelijk de Aanvullingsuitkering als bedoeld in artikel 3.4, ingaat ná de Uittredingsrichtdatum.
Indien de basisuitkering respectievelijk de aanvullingsuitkering later ingaat dan de uittredingsrichtdatum, wordt de Basisuitkering respectievelijk de Aanvullingsuitkering na die uittredingsrichtdatum verhoogd, met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. In de bijlage bij dit reglement is een tabel met factoren voor uitgestelde ingang van de Basisuitkering respectievelijk de Aanvullingsuitkering opgenomen.
3. Vervroeging van de Uittredingsrichtdatum is mogelijk tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de 60-jarige leeftijd ligt. Uitstel van de Uittredingsrichtdatum is mogelijk tot uiterlijk 1 maand vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Een verzoek tot vervroeging dient uiterlijk 3 maanden vóór de gewenste datum van uittreding bij de Stichting te worden ingediend. Een verzoek tot uitstel dient uiterlijk drie maanden vóór de Uittredingsrichtdatum bij de Stichting te worden ingediend.
4. Indien de Basisuitkering respectievelijk Aanvullingsuitkering door het bepaalde in het tweede lid uitkomt boven 100% van de uitkeringsgrondslag, wordt het meerdere overgeheveld naar het Bedrijfstakpensioenfonds resp. de uitvoerder van de pensioenregeling van de werknemer ten behoeve van het ouderdomspensioen. Alsdan wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioen zoals aangegeven in artikel 18a, lid 7, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen niet uit mag gaan boven 100% van het loon op het tijdstip van ingang. Het ouderdomspensioen gaat alsdan in bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Het meerdere wordt met in achtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd uitgekeerd. Dat betekent dat tot dat moment de Basis- of Aanvullingsuitkering niet hoger zal zijn dan 100% van de Uitkeringsgrondslag
5. Indien betrokkene het meerdere niet wenst over te hevelen naar het Bedrijfstakpensioenfonds kan hij, in afwijking van het bepaalde in het vierde lid, de Stichting verzoeken om de conform het tweede lid verhoogde Basisuitkering respectievelijk Aanvullingsuitkering uit te laten keren vanaf de uitgestelde Uittredingsdatum. In dat geval kan betreffende uitkering meer dan 100% van het pensioengevend loon bedragen.
Een verzoek in het kader van het in dit lid bepaalde dient drie maanden voor de Uittredingsrichtdatum te worden ingediend bij de Stichting.

Artikel 3.6 Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten in de voltijd-regeling

Wanneer de Deelnemer bij het begin van of tijdens zijn Deelnemerschap aanspraak kan maken op een SV-uitkering dan dient hij zulks te melden aan de SAM. De SAM verstrekt slechts een uitkering (indien van toepassing inclusief aanvulling) voorzover deze uitkering de SV-uitkering te boven gaat. De Deelnemer is verplicht elke wijziging in de SV-uitkering direct aan de SAM te melden.

Artikel 3.7 Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten in de deeltijd-regeling

Wanneer de Deelnemer bij het begin van of tijdens zijn Deelnemerschap in de deeltijd-regeling aanspraak kan maken op een SV-uitkering dan dient hij zulks te melden aan de SAM. De SAM verstrekt slechts een uitkering voorzover deze uitkering de SV-uitkering te boven gaat, met dien verstande dat;

- de SV-uitkering voorzover deze voortvloeit uit het resterende dienstverband bij de Werkgever na gebruikmaking van de deeltijd-regeling, niet in mindering komt op de door de SAM te verstrekken uitkering;
- de Deelnemer die voor zijn resterende dienstverband bij de Werkgever werkloos wordt en derhalve een ww-uitkering ontvangt zijn deeltijd-uitkering kan omzetten in een uitkering op basis van de



oorspronkelijk overeengekomen wekelijkse arbeidsduur.

Artikel 3.8 Samenloop met WAO/WIA-uitkering

In afwijking van het in het vorige artikel bepaalde, heeft een wijziging van de WAO/WIA-uitkering van de Deelnemer geen wijziging van de uitkering van de Deelnemer tot gevolg. De Deelnemer is verplicht elke wijziging in de SV-uitkering direct aan de SAM te melden.

Artikel 3.9

Het kan zijn dat de desbetreffende bepalingen in het Pensioenreglement I van het Bedrijfstakpensioenfonds (Addendum I) omtrent samenloop van een pensioenuitkering met een SV-uitkering en het bepaalde in de artikelen 3.6, 3.7 en 3.8 omtrent samenloop van een aanvullingsuitkering met een SV-uitkering gelijktijdig van toepassing zijn. In dat geval vindt de aftrek zoveel mogelijk plaats op de aanvullingsuitkering en wordt een eventueel restant op het ouderdomspensioen in mindering gebracht.

Artikel 3.10 Inhoudingen

1. Bij gebruikmaking van de voltijd-regeling worden door de SAM op de uitkering ingehouden;
 - a. de verschuldigde loonheffing;
 - b. het werknemersdeel in de inkomensafhankelijke bijdrage in het kader van de Zorgverzekeringswet.
2. Bij gebruikmaking van de deeltijd-regeling worden de hier boven genoemde inhoudingen door de SAM ingehouden, voorzover deze betrekking hebben op de deeltijd-uitkering.

Artikel 3.11 Financiële verplichtingen

De SAM neemt bij gebruikmaking van de regeling op basis van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur de wettelijke verplichte vergoeding van de inkomensafhankelijke bijdrage in het kader van de Zorgverzekeringswet (Zvw) voor haar rekening.

HOOFDSTUK 4 OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 4.1 Rechten van de Deelnemer

1. De SAM willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de SAM aan alle voorwaarden is voldaan. De deelneming zal steeds beginnen op de eerste dag van een kalendermaand. De uitkering zal in maandelijkse termijnen worden betaald.
2. De basisuitkering en aanvullingsuitkering uit de overgangsregeling worden tijdens de looptijd jaarlijks aangepast op basis van het indexcijfer, tenzij het bestuur anders beslist.

Artikel 4.2 Aanvang en einde uitkering; tijdstip betaling

1. De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is. Bij overgang van de deeltijd-regeling naar de voltijd-regeling gaat de aanvullingsuitkering op basis van de voltijd-regeling in op de eerste van de maand en vallende met of volgende op de datum van overgang.
2. De uitkering wordt beëindigd:
 - op de pensioendatum van de Deelnemer;
 - ingeval van overlijden van de Deelnemer vóór de pensioendatum en wel op de laatste dag van de maand, waarin het overlijden plaatsvond.
3. Ingeval van overlijden van de Deelnemer wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals bedoeld in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de basisuitkering en aanvullingsuitkering over de maand waarin het overlijden van de Deelnemer plaatsvond.

Artikel 4.3 Terugvordering

Indien teveel of ten onrechte SAM-uitkering is betaald, ongeacht of de oorzaak daarvan gelegen is bij de SAM of bij de Deelnemer, kan deze uitkering worden teruggevorderd.



Artikel 4.4 Vervallen van de aanspraken

Vanaf het moment dat de Deelnemer niet meer voldoet aan één van de voorwaarden opgenomen in de artikelen 2.1 of 2.2, dan wel zich niet houdt aan de meldingsplicht genoemd in de artikelen 3.4, 3.6, 3.7 en 3.8, vervallen de rechten van die Deelnemer, alsmede de verplichtingen van de SAM jegens die Deelnemer.

Artikel 4.5 Controle

De SAM is gerechtigd controle uit te oefenen op de naleving van de voorwaarden. De Deelnemer is verplicht alle gevraagde informatie te geven. De Deelnemer in de deeltijd-regeling is in het bijzonder verplicht jaarlijks binnen 3 maanden na afloop van het kalenderjaar een kopie van de jaaropgave, aan de SAM te verstrekken.

Artikel 4.6 Vergoeding wegens verschil in belasting- en premiedruk vóór en na 65 jaar

Het bestuur van de SAM bepaalt jaarlijks of en zo ja tot welk bedrag aan de Deelnemers als bedoeld in de artikelen 3.1, 3.2 en 3.4 een vergoeding wordt verleend voor het verschil in belasting- en premiedruk vóór en na 65 jaar.

HOOFDSTUK 5 LOPENDE UITKERINGEN

Artikel 5.1

1. Vóór 1 januari 2002 ingegane uitkeringen
Het tot 1 januari 2002 geldende reglement treedt met ingang van genoemde datum buiten werking. Dit buiten werking getreden reglement blijft echter vanaf 1 januari 2002 op de vóór deze datum aangevangen deelnemingen van toepassing, tenzij hierna anders is vermeld. In het kader van dit lid wordt onder aangevangen deelnemingen ook gedeeltelijk aangevangen deelnemingen verstaan.
De vóór 1 januari 2002 ingegane uitkeringen worden tijdens de looptijd aangepast aan de algemene wijzigingen van de lonen in de bedrijfstak Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven. Deze aanpassingen worden door het bestuur van de SAM vastgesteld overeenkomstig de hiervoor bedoelde algemene wijzigingen en met inachtneming van eventuele overheidsmaatregelen.
2. Tussen 1 januari 2002 en 1 januari 2006 ingegane uitkeringen
Het tot 1 januari 2006 geldende reglement treedt met ingang van genoemde datum buiten werking. Dit buiten werking getreden reglement blijft echter vanaf 1 januari 2006 op de in de periode van 1 januari 2002 tot 1 januari 2006 aangevangen deelnemingen van toepassing, tenzij hierna anders vermeld. In het kader van dit lid wordt onder aangevangen deelnemingen ook gedeeltelijk aangevangen deelnemingen verstaan.
De tussen 1 januari 2002 en 1 januari 2006 ingegane uitkeringen worden tijdens de looptijd jaarlijks aangepast op basis van het indexcijfer, tenzij het bestuur anders beslist.

HOOFDSTUK 6 SLOTBEPALINGEN

Artikel 6.1 Hardheidsclausule

In gevallen, waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

Artikel 6.2 Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

ADDENDUM I

Hieronder is opgenomen een aantal relevante bepalingen uit Pensioenreglement 1, Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven, geldend vanaf 1 januari 2006



HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.1 Verplichte deelneming

1. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op de deelnemer als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder b, van de statuten, vanaf de eerste dag van de maand waarin zij de 21-jarige leeftijd bereiken.
De bepalingen van pensioenreglement I zijn niet van toepassing op de bestuurder van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voor zover deze is gelegen op of na 31 december 2005.
3. Behoudens het bepaalde in de Hoofdstukken 5 en 10 eindigt de deelneming van een deelnemer, als bedoeld in het eerste lid:
 - zodra hij niet meer behoort tot de in artikel 6, eerste lid, onder b, der statuten bedoelde bedrijfsgenoot;
 - door zijn overlijden;
 - door het bereiken van de pensioenrichtdatum of de eerdere pensioeningangsdatum.
4. Hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald of mede is bepaald ten aanzien van de deelnemers uit de bedrijfstak meubelindustrie en meubileringsbedrijven is van toepassing op de deelnemers uit de bedrijfstak tentoonstellingsbouw respectievelijk de bedrijfstak orgelbouw, met uitzondering van het bepaalde in artikelen 9.2 en Hoofdstuk 15, deel A.

Artikel 1.2 Definities

De definities en de begripsomschrijvingen zoals vermeld in de statuten zijn ook in het pensioenreglement van toepassing. Verder wordt in dit pensioenreglement verstaan onder:

1.a. *pensioenreglement*:

Pensioenreglement I van het fonds.

b. *CAO*:

De Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing is voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven.

2. *partner*:

- a. de vrouw of man met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
- b. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de Burgerlijke stand;
- c. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde samenwoont en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. Indien bedoelde aanwijzing ontbreekt of er meerdere partners zijn aangewezen beslist het bestuur.

3. *gewezen partner*:

- a. de vrouw of man van wie het huwelijk met de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- b. de partner als bedoeld in dit artikel tweede lid, onder b, waarvan de partnerregistratie in de registers van de Burgerlijke Stand is beëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- c. de partner als bedoeld in dit artikel tweede lid, onder c, waarvan het notariële samenlevingscontract na 31 december 2005 is beëindigd door een ieder van de partner middels een aangetekende brief aan de andere partner. Een kopie van de aangetekende brief dient binnen twee jaar na beëindiging van het samenlevingscontract overlegd te worden aan het fonds.

4. *scheiding*:

Hieronder wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- beëindiging van een partnerrelatie als bedoeld onder, het tweede lid, onder c van dit artikel.

Onder scheidingdatum wordt verstaan:

- in geval van echtscheiding en beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap de inschrij-



vingdatum in de registers van de Burgerlijke Stand;

- in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
- in geval van beëindiging van een partnerrelatie als bedoeld onder het tweede lid, onder c van dit artikel: de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners.

5. kinderen:

Onder kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd die in een familierechtelijke betrekking tot hem staan;
- de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd, die ten tijde van overlijden door hem worden verzorgd en opgevoed.

Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.

6. gedeeltelijk arbeidsgeschied:

gedeeltelijk arbeidsgeschied in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch niet volledig en duurzaam arbeidsgeschied is. De mate van arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.

7. volledig en duurzaam arbeidsgeschied:

volledig en duurzaam arbeidsgeschied in de zin van de WIA is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur. Onder duurzaam wordt verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie. Onder duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij op langere termijn een geringe kans op herstel bestaat. Het UWV stelt vast of een werknemer volledig en duurzaam arbeidsgeschied is;

8. maatmaninkomen:

hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar hij arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan met arbeid gewoonlijk verdienen;

9. maximum-uitkeringstermijn:

de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsgeschied is als bedoeld in artikel 4, tweede lid Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, en bij de aanvraag artikel 65 Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen in acht is genomen. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken.

10. nabestaandenpensioen:

partner- en/of wezenpensioen.

11. indexcijfer:

het percentage tot in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmede de CAO-lonen in de bedrijfstak meubelindustrie en meubileringsbedrijven stijgen of dalen in de periode van een jaar lopend van 1 oktober liggend voor de datum waarop het cijfer moet worden toegepast en 2 oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

12. Wet pensioenverevening:

de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (Stb. 1994, 342).

13.a. aangesloten werkgever:

de aangesloten werkgever bedoeld in artikelen 1 en 5 van de statuten van het fonds.

b. werknemer:

de persoon die een rechtsgeldige arbeidsovereenkomst met een werkgever heeft.

c. deelnemer:

waar in dit pensioenreglement wordt gesproken van deelnemer, worden de actieve en de inactieve deelnemer bedoeld.

d. actieve deelnemer:

De werknemer die deelneemt aan de pensioenregeling van het fonds. De voorwaarden voor het deelnemerschap staan omschreven in artikel 1.1.

e. inactieve deelnemer:

De deelnemer die geen werkzaamheden meer verricht binnen de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven respectievelijk Tentoonstellingsbouw respectievelijk Orgelbouw en waarvan het deelnemerschap wordt voortgezet als gevolg van:

- A. Werkloosheid (zie artikel 10.2);
- B. Arbeidsgeschiktheid (zie artikel 5 lid 2 sub A en B).

f. gewezen deelnemer:



De persoon die zijn deelneming anders dan door overlijden of bereiken van de Pensioenrichtdatum of de eerdere pensioeningangsdatum heeft beëindigd.

g. gepensioneerde:

De deelnemer of gewezen deelnemer die de pensioeningangsdatum hebben bereikt.

h. pensioengerechtigde:

De persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan.

i. aanspraakgerechtigde:

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

14. pensioenrichtdatum:

de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden.

15. pensioeningangsdatum:

Dit is de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat. De pensioeningangsdatum is op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt en uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin hij 70 jaar wordt.

Als de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioenrichtdatum.

Als de gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat.

16. ouderdomspensioenregeling:

de pensioenregeling zoals neergelegd in Hoofdstuk 4 van dit pensioenreglement.

17.a. extra ouderdomspensioen:

het pensioen ingevolge Hoofdstuk 15, deel B, van dit pensioenreglement ten behoeve van de deelnemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn en geboren vóór 31 december 1959.

b. aanvulling:

de aanvulling op basis van de aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven ten behoeve van de deelnemers die op 31 december 2004 reeds 55 jaar of ouder zijn.

18. pensioenreglement A:

de pensioenreglementen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven, of diens voorgangers, die vóór 1 januari 2001 hebben gegolden en met ingang van 1 januari 2001 buiten werking zijn getreden.

pensioenreglement B:

het pensioenreglement I van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven, dat van 1 januari 2001 tot 1 januari 2002 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2002 buiten werking is getreden.

pensioenreglement C:

het pensioenreglement I van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven, dat van 1 januari 2002 tot 1 januari 2006 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden.

19. deelnemingsperiode:

een periode van onafgebroken deelneming.

20. premiebetalingsperiode:

elk kalenderjaar of deel van een kalenderjaar, waarover premie is betaald naar een ongewijzigde pensioengrondslag.

21. vrijstellingsbesluit:

Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.

22. demotieregeling:

de in de CAO voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven 2003/2004 opgenomen regeling die inhoudt dat werknemers van 55 jaar of ouder die kiezen voor een lichtere functie een lagere beloning ontvangen.

23. lidstaat:

een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;

24. toezichthouder:

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

Artikel 1.3 Aanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan en voor zover in de deelnemingsperiodes premie is betaald, geeft de deelneming voor de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde de aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en gewezen deelnemer zelf;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de deelnemer en gewezen deelnemer en gepensioneerde



- die een gedeelte van zijn ouderdomspensioen heeft ingeruild voor partnerpensioen;
- c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde die een gedeelte van zijn ouderdomspensioen heeft ingeruild voor partnerpensioen;
 - d. wezenpensioen aan de kinderen:
2. Opbouw van aanspraken in de ouderdomspensioenregeling vangt op zijn vroegst aan op de eerste dag van de maand waarin de 21-jarige leeftijd wordt bereikt en eindigt uiterlijk met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
 3. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende de deelneming ten minste evenredig in de tijd plaats.
 4. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij sprake is van een situatie genoemd in artikel 3.3 onder a tot en met d.
 5. De deelnemer en gewezen deelnemer hebben het recht aanspraken op meeverzekerd partnerpensioen of ouderdomspensioen in te ruilen tegen extra ouderdomspensioen of extra partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.1.A.
 6. De krachtens dit pensioenpensioenreglement verworven aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer kunnen zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in de Pensioenwet, tenzij de partners als bedoeld in artikel 1.2, tweede lid onder a en b het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet Pensioenverevening hebben uitgesloten.
 7. De krachtens dit pensioenreglement verworven aanspraken op meeverzekerd partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kunnen zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
 8. Elk beding strijdig met het bepaalde in het zesde en zevende lid, is nietig.
 9. Het fonds administreert de deelnemingsjaren. Het fonds verstrekt een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. Het fonds kan aan de deelnemer of gewezen deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

Artikel 1.4 Pensioengevend loon

1. Onder pensioengevend loon wordt verstaan:
 - a. wat betreft de bedrijfstak meubelindustrie en meubileringsbedrijven: het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, inclusief de ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen kalenderjaar;
 - b. wat betreft de bedrijfstak tentoonstellingsbouw het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld.
 - c. wat betreft de bedrijfstak orgelbouw het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen vaste salaris, daaronder mede begrepen het vakantiegeld, inclusief de ploegentoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen kalenderjaar.
2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling of (gedeeltelijk) arbeids(on)geschiktheid in de zin van de WIA met recht op een WIA-uitkering; of
 - b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het dienstverband een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet; dan wel
 - c. gebruik maakt van verlof in de zin van de artikelen 1.6, 1.7, 1.8 en 1.9;wordt met inachtneming van het bepaalde in het voorgaande lid als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.
3. Onder loon wordt niet verstaan de aanvullingen op en de uitkeringen ingevolge de Wet op de



Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet.

4. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag van een deelnemer wordt uitgegaan van het loon:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de (hernieuwde) aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van werkgever verandert: bij de aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.

Artikel 1.5 Aanpassing van de te verwerven aanspraken

Het pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioen/aanspraken.

Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van het pensioenreglement als bedoeld in dit artikel kan met name sprake zijn als de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de CAO-partijen in de bedrijfstak.

Artikel 1.6 Onbetaald verlof en pensioen

1. Onder onbetaald verlof wordt verstaan sabbatsverlof, studieverlof en verlof als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen wordt opgebouwd.
2. Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van de in het eerste lid genoemde aanspraken plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht. De premie en de aanspraken worden vastgesteld conform artikel 4.2.
3. De deelnemer die in afwijking van de leden 1 en 2 gedurende de periode van onbetaald verlof aanspraken op ouderdomspensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het onbetaalde verlof werd opgenomen, een verzoek te doen bij het fonds. Het fonds kan een zodanig verzoek voor een periode van ten hoogste 12 maanden inwilligen, met inachtneming het bepaalde in artikel 10a, eerste lid onderdeel a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Indien het fonds een zodanig verzoek inwilligt, is de deelnemer de volledige premie zoals vastgesteld conform artikel 3.1, eerste lid aan het fonds verschuldigd. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ingevolge dit lid verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
4. Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

Artikel 1.7 Ouderschapsverlof en pensioen

1. Indien een deelnemer gebruik maakt van ouderschapsverlof ingevolge de Wet arbeid en zorg wordt de deelneming in het fonds ongewijzigd voortgezet.
2. De deelnemer die gebruik maakt van het in lid 1 genoemde ouderschapsverlof, dient zijn aandeel in de premie te blijven voldoen over de in artikel 1.4, tweede lid onder c. bedoelde grondslag. Het werkgeversaandeel in de premie over dat gedeelte van de in artikel 1.4, tweede lid onder c. bedoelde grondslag, waarvoor ouderschapsverlof wordt opgenomen, komt voor rekening van het fonds.
3. Indien een deelnemer gebruik maakt van het in lid 1 genoemde ouderschapsverlof en zijn aandeel in de premie niet voldoet, worden geen aanspraken op ouderdomspensioen opgebouwd.

Artikel 1.8 Onbetaald verlof 55-plussers en pensioen

1. Indien een deelnemer gebruik maakt van de in de bedrijfstak geldende regeling voor werknemers die ouder zijn dan 55 jaar als bedoeld in artikel 22 lid 7 van de CAO, waarbij men een vierdaagse werkweek kan samenstellen met behulp van vrije dagen en/of onbetaald verlofdagen, wordt de



deelneming gedurende de op grond van artikel 22 lid 7 sub h van de CAO gekochte verlofdagen volledig voortgezet.

2. Zowel het werkgevers- als het werknemersaandeel in de premie over de in artikel 1.4, tweede lid onder c. bedoelde grondslag terzake van de in het eerste lid genoemde onbetaald verlofdagen komen voor rekening van het fonds. De in de voorgaande zin bedoelde premie welke voor rekening van het fonds komt, is gemaximeerd op 8% van de jaarpremie.

Artikel 1.9 Onbetaald vakbondsverlof en pensioen

1. Indien een deelnemer gebruik maakt van onbetaald vakbondsverlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald vakbondsverlof geen aanspraken op ouderdomspensioen wordt opgebouwd.
2. De deelnemer die in afwijking van het eerste lid gedurende de periode van onbetaald vakbondsverlof aanspraken op ouderdomspensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het onbetaalde vakbondsverlof werd opgenomen, de volledige door de vakbond vergoede premie zoals vastgesteld conform artikel 3.1 door tussenkomst van de werkgever aan het fonds af te dragen. Het bepaalde in artikel 10a, eerste lid onderdeel a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 is van overeenkomstige toepassing.
3. Het opnemen van onbetaald vakbondsverlof tot een maximum van 18 maanden is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

Artikel 1.10 Vaststelling pensioengrondslag bij toepassing demotieregeling 55-plussers

1. Indien de deelnemer gebruik maakt van de demotieregeling voor 55-plussers wordt de premie op jaarbasis vastgesteld op grond van het loon na demotie. Deze premie wordt verhoogd met maximaal 8% van de oorspronkelijke jaarpremie. Uit de aldus vastgestelde premie wordt in afwijking van het bepaalde in artikel 1.4 j° 2.1 een pensioengrondslag berekend die geldt na demotie. Deze pensioengrondslag is ten hoogste gelijk aan de pensioengrondslag die gold direct voorafgaand aan de demotie. De hiervoor verschuldigde extra premie van maximaal 8% komt voor rekening van de werkgever.
2. De ingevolge het eerste lid vastgestelde pensioengrondslag wordt, zolang de demotieregeling van toepassing is, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.1, eerste tot en met vierde lid. Daarbij wordt het loon waarnaar de laatste pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld verhoogd of verlaagd met het indexcijfer.

Artikel 1.11 Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.



HOOFDSTUK 11 INGANGS- EN EINDDATA PENSIOEN

Artikel 11.1 Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer gaat in op de pensioenrichtdatum en het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Op verzoek van de actieve deelnemer en de gewezen deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het ouderdomspensioen ingaat vóór de pensioenrichtdatum, doch niet vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel en met inachtneming van de uitgangspunten zoals opgenomen in bijlage I bij dit reglement. De tabel met vervroegingsfactoren is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en is opgenomen in bijlage IV bij dit reglement.
3. Een verzoek tot vervroeging dient uiterlijk 3 maanden vóór de gewenste datum van ingang bij het fonds te worden ingediend. Een verzoek tot uitstel dient uiterlijk drie maanden vóór de pensioenindgangsdatum bij het fonds te worden ingediend.
4. Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is slechts mogelijk, voor zover door deze vervroeging de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen niet lager wordt dan het bedrag bedoeld in artikel 66, vijfde lid, van de Pensioenwet.
5. Op verzoek van de actieve deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het ouderdomspensioen ingaat na de pensioenrichtdatum. Uitstel is alleen mogelijk voorzover de deelnemer zijn dienstbetrekking voortzet. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel met uitstelfactoren is vastgesteld met in achtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en is opgenomen in bijlage IV bij dit pensioenreglement. Het ouderdomspensioen gaat in ieder geval in zodra het maximum bedoeld in artikel 18a, vierde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt bereikt.

Artikel 11.2 Deeltijdpensionering

1. De actieve deelnemer heeft de mogelijkheid zijn pensioeningangsdatum slechts gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij werkzaam binnen de bedrijfstak als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de statuten en bouwt hij pensioen op. Dit heet deeltijdpensionering. Een verzoek hiertoe dient uiterlijk drie maanden voor de ingangsdatum van het deeltijdpensioen bij het fonds te worden ingediend.
2. Deeltijdpensioen gaat niet eerder in dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.
3. De ingangsdatum kan niet later zijn dan de datum waarop het totale pensioen het fiscale maximum bereikt. In dit kader wordt verwezen naar het bepaalde in artikel 11.1, zesde lid.
4. De actieve deelnemer of gewezen deelnemer heeft op het moment van keuze voor het deeltijdpensioen de mogelijkheid te kiezen voor 1, 2, 3 of 4 dag(en) deeltijdpensioen. Een eenmaal gekozen invulling van deeltijdpensioen kan niet meer naar beneden worden bijgesteld. Afhankelijk van de gekozen ingangsdata worden de pensioenen als bedoeld in artikel 11.1, tweede lid, respectievelijk het pensioen als bedoeld in artikel 11.1, vierde lid, verlaagd of verhoogd. Dit gebeurt op dezelfde wijze als bij vervroeging en uitstel van het volledige pensioen. Een ingaand pensioen mag nooit minder bedragen dan het wettelijke minimumbedrag voor afkoop wegens geringheid als bedoeld in artikel 12.2.2 van dit reglement.
5. Na aanvang van het deeltijdpensioen kan de actieve of gewezen deelnemer nog eenmaal kiezen voor uitbreiding van het deeltijdpensioen. Deze uitbreiding kan alleen met ingang van de eerste dag van de maand gebeuren.
De keuze tot uitbreiding betreft uitsluitend:
 - van 1 dag deeltijdpensioen naar 2, 3 of 4 dagen deeltijdpensioen of naar voltijdpensioen of
 - van 2 dagen deeltijdpensioen naar 3 of 4 dagen deeltijdpensioen of naar voltijdpensioen of
 - van 3 dagen deeltijdpensioen naar 4 dagen deeltijdpensioen of naar voltijdpensioen of
 - van 4 dagen deeltijdpensioen naar voltijdpensioen.De keuze is eenmalig en onherroepelijk en moet uiterlijk 3 maanden vóór de pensioeningangsdatum schriftelijk aan het fonds worden kenbaar gemaakt, conform het bepaalde in artikel 12.1, eerste lid.
Uiterlijk op de pensioenrichtdatum moet het ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer volledig ingaan. Een actieve deelnemer kan kiezen voor uitstel als bedoeld in artikel 11.1, zesde lid.



In geval van uitstel kan het ouderdomspensioen ook na de pensioenrichtdatum nog volledig ingaan.

6. Het gedeelte van het pensioen dat ingaat op de pensioenrichtdatum wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.1, eerste lid. Het gedeelte van het pensioen dat ingaat vóór, respectievelijk het gedeelte dat ingaat na, de pensioenrichtdatum wordt herrekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 11.1, tweede lid, respectievelijk 11.1, zesde lid, naar rato van het gedeelte waarvoor het pensioen ingaat.
7. Indien de actieve deelnemer het deeltijdpensioen wil combineren met het gedeeltelijk voortzetten van de arbeidsovereenkomst, dan moet het fonds vóór de ingangsdatum van het gedeeltelijke pensioen op de hoogte worden gesteld door de werkgever van de actieve deelnemer van de gewijzigde arbeidsovereenkomst
8. Voor het gedeelte dat de actieve deelnemer niet met pensioen gaat, blijft zijn dienstverband van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform deeltijdarbeid. Dit staat beschreven in artikel 4.2. De opbouw van het pensioen wordt gebaseerd op de gekozen ingangsdatum van het resterende pensioen.

Artikel 11.3 Ingangs- en einddata partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
2. Met het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt gelijkgesteld diens vermoedelijk overlijden. Het partnerpensioen wordt ingetrokken, zodra blijkt, dat de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die vermoed werd overleden te zijn, leeft.

Artikel 11.4 Ingangs- en einddata wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en door de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde voldaan is aan het bepaalde in artikel 4.6 lid 4 respectievelijk artikel 4.6 lid 3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.
2. Met het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt gelijkgesteld diens vermoedelijk overlijden. Het wezenpensioen wordt ingetrokken, zodra blijkt, dat de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die vermoed werd overleden te zijn, leeft.
3. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.

HOOFDSTUK 13 OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 13.1 Bijzondere voorzieningen voor werknemers jonger dan 21 jaar

1. Indien een werknemer, in dienst van een aangesloten werkgever waaraan geen vrijstelling als bedoeld in Hoofdstuk 14 is verleend, of die een zodanig verzoek heeft ingediend, overlijdt vóór het bereiken van de 21-jarige leeftijd, heeft zijn/haar partner aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen als bedoeld in Hoofdstuk 4 dat berekend wordt alsof de werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt heeft op de datum van overlijden. Het aantal deelnemersjaren wordt gesteld op 44. Tevens bestaat recht op wezenpensioen alsof de overleden werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt zou hebben op het moment van overlijden. Het aantal deelnemersjaren wordt geteld op 44.
2. Het bepaalde in de artikelen 4.2 en 4.6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13.2 Bijzondere regelingen

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten werkgever:
 - a. voor de werknemers of een bepaalde groep van werknemers, als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a, van de statuten en in dienst van de aangesloten werkgever, aanspraken op



- ouderdoms-, partner- en wezenpensioen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in hoofdstuk 4, geregelde voorzieningen, of
- b. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder b, van de statuten en in dienst van de aangesloten werkgever aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen verzekeren naast de aanspraken, welke voortvloeien uit de toepassing van hoofdstuk 4, een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden.
2. Behoudens de bevoegdheid met de aangesloten werkgever overeen te komen dat op verzekeringen ingevolge het eerste lid, onder a, de bepalingen van de voorgaande artikelen van dit pensioenreglement van toepassing zullen zijn, stelt het bestuur gehoord de actuaaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen, doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip, waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbende is meegedeeld.
 3. Het bestuur geeft aan de betrokken deelnemers bewijsstukken af van de ingevolge dit artikel toegekende rechten op pensioen.

Artikel 13.3 Samenvoeging van aanspraken ingevolge het vervallen pensioenreglement met aanspraken ingevolge hoofdstuk 4

De aanspraken bedoeld in Hoofdstuk 4 worden verhoogd met de aanspraken bedoeld in Hoofdstuk 15 van dit pensioenreglement.

Artikel 13.4.1 Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 13.4.6, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 13.4.11 De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
De informatie op grond van artikel 13.4.6, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 13.4.2, eerste lid, onderdeel c, artikel 13.4.3, onderdeel c, artikel 13.4.4, onderdeel b, artikel 13.4.5, eerste lid, onderdeel b, artikel 13.4.7, onderdeel b, artikel 13.4.8, eerste lid, onderdeel b, artikel 13.4.9, onderdeel c, en artikel 13.4.10, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

Artikel 13.4.2 Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;



- d. het recht van de werknemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitrui op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
 3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de werknemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de werknemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

Artikel 13.4.3 Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken [een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. In deze opgave wordt ten aanzien van partnerpensioen aangegeven wat de consequenties zijn van de gekozen wijze van financieren];
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 13.4.4 Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- g. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen in te ruilen voor partnerpensioen; en
- h. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien nabestaandenpensioen werd verworven op basis van risicofinanciering.

Artikel 13.4.5 Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 13.4.6 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en



- e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

Artikel 13.4.7 Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

Artikel 13.4.8 Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 13.4.7; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 13.4.9 Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 13.4.10 Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 13.4.11 Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de



informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

Artikel 13.5 Samenloop SV-uitkering en ouderdomspensioen

1. De deelnemer of de gepensioneerde is verplicht een nieuw of bestaand recht op een WAO of WIA-uitkering, een uitkering krachtens een in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten WIA of WAO-hiaatverzekering of een WW-uitkering of een vergelijkbare uitkering op grond van een in het kader van een arbeidsovereenkomst geldende verzekering, danwel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan het fonds te melden.
2. Voor de werknemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WW-uitkering gaat het ouderdomspensioen niet in vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum.
3. Voor de werknemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WIA of WAO-(hiaat)uitkering gaat het ouderdomspensioen in afwijking van het gestelde in artikel 11.1 derde en zesde lid verplicht in op de pensioenrichtdatum voor het deel waarvoor een WIA of WAO-(hiaat)-uitkering wordt genoten.

Artikel 13.6 Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontleen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden over te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De aangesloten werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Artikel 13.7 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.



HOOFDSTUK 15

DEEL A PENSIOENAANSPRAKEN INGEVOLGE DE VERVALLEN PENSIOENREGLEMENTEN

Artikel 15A.1 Inleidende bepalingen

1. Het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het fonds is met ingang van 1 januari 2006 buiten werking getreden.
2. Behoudens het bepaalde in dit en de volgende artikelen worden de aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2006 beheerst door het bepaalde in het desbetreffende vervallen pensioenreglement.
3. De bepalingen ten aanzien van de mogelijkheid tot uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen en de hoog/laag-constructie voor de vanaf 1 januari 2002 geldende pensioenregeling zijn van overeenkomstige toepassing op de aanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2002.

Artikel 15A.2 Verhoging van de aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen

1. De aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen worden aangepast conform het bepaalde hieromtrent in artikel 9.1 van dit reglement.
2. Indien door de gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde, op basis van het vervallen Pensioenreglement C, is gekozen voor ouderdomspensioen met meeverzekerd partnerpensioen, wordt een verhoging van de aanspraak op partnerpensioen geacht te zijn verleend op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, welke ontstaat door het eindigen van het huwelijk respectievelijk de partnerregistratie van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde.

DEEL B OVERGANGSREGELING VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS DIE TOP, PREPENSIOEN, PARTNERPENSIOEN EN/OF WEZENPENSIOEN HEBBEN OPGEBOUWD OP BASIS VAN DE VERVALLEN PENSIOENREGLEMENTEN A, EN/OF C

Artikel 15B.1 Inleiding

De nieuwe pensioenregeling voor de Meubelindustrie en de Meubileringsbedrijven gaat in met ingang van 1 januari 2006. De vóór deze datum geldende pensioenreglementen gelden niet voor werknemers die op of na 1 januari 2006 voor het eerst gaan deelnemen in het fonds.

In dit deel van hoofdstuk 15 van het pensioenreglement wordt uitgelegd wat er gebeurt met:

- de (premiëvrije) aanspraken TOP en prepensioen, ouderdomspensioen en/of partnerpensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer die heeft deelgenomen aan het fonds op grond van het vervallen pensioenreglement C; en/of,
- de (premiëvrije) aanspraken op partner- en wezenpensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer die heeft deelgenomen aan het fonds op grond van het vervallen pensioenreglement A.

Artikel 15B.2 Herrekening pensioenaanspraken

1. De (premiëvrije) TOP en prepensioenaanspraken als bedoeld in artikel 15B.1, inclusief de daarop verleende verhogingen worden per 31 december 2005 herrekend naar (premiëvrije) aanspraken op ouderdomspensioen. De (premiëvrije) ouderdomspensioenaanspraken en partnerpensioenaanspraken als bedoeld in artikel 15B.1, inclusief de daarop verleende verhogingen worden per 31 december 2005 herrekend naar (premiëvrije) aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen).
2. Bij de herrekening als bedoeld in het vorige lid blijft het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 4.5 van dit pensioenreglement buiten beschouwing.
3. Herrekening vindt plaats op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel en met inachtneming van de uitgangspunten zoals opgenomen in bijlage I bij dit reglement. De tabel met de herrekeningsfactor is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en is opgenomen in bijlage VI van dit reglement.
4. De herrekende aanspraken maken vanaf 1 januari 2006 onderdeel uit van de Nieuwe regeling. De bepalingen van Hoofdstuk 1 tot en met 14 en 16 van de Nieuwe regeling zijn daarop van toepassing.



sing. De aanspraken worden aangepast conform het bepaalde hieromtrent in artikel 9.1 van dit reglement.

Artikel 15B.3 Voorwaarden herrekening

1. Herrekening als bedoeld in artikel 15B.2, vindt enkel plaats voor zover er geen waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder heeft plaatsgevonden. Tevens vindt er geen herrekening plaats indien de (gewezen) deelnemer en zijn eventuele partner geen instemming verlenen aan de herrekening. De opgebouwde aanspraken blijven in dat geval in de bestaande vorm premievrij verzekerd en de bepalingen van pensioenreglement C blijven gelden. Het is niet mogelijk deze aanspraken af te kopen (anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet) of over te dragen naar de levensloopregeling.
2. Omdat de Aanvullingsregeling van de Stichting Aanvullingsfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven voor deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn, is gebaseerd op herrekening van aanspraken, is deze Aanvullingsregeling niet van toepassing als er geen herrekening als bedoeld in artikel 15B.2 heeft plaatsgevonden.

Artikel 15B.4 Vervroeging door deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn

1. Voor de actieve en gewezen deelnemer die vóór 1 januari 2005 de 55-jarige leeftijd heeft bereikt en zijn ouderdomspensioen na einde dienstbetrekking door pensionering eerder in wil laten gaan dan de pensioenrichtdatum, wordt het ouderdomspensioen op de in dit artikel omschreven methode vervroegd.
2. Het ouderdomspensioen vanaf 65-jarige leeftijd wordt vastgesteld alsof de pensioenregeling zoals die op 31 december 2005 luidde van toepassing is gebleven tot de datum waarop de deelnemer het ouderdomspensioen wenst in te laten gaan. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat gedurende de gehele in aanmerking genomen deelnemingstijd een partnerpensioen verzekerd was van 70% en een wezenpensioen per kind van 14% van het ouderdomspensioen vanaf de 65-jarige leeftijd.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de eerdere pensioeningangsdatum tot de 65-jarige leeftijd wordt vastgesteld door het verschil in hoogte tussen het feitelijk opgebouwde ouderdomspensioen (inclusief de op grond van artikel 15B.2, eerste lid, herrekenende aanspraken) en het in het vorige lid omschreven pensioen om te rekenen in een actuair gelijkwaardige ouderdomspensioenuitkering tussen de eerdere pensioeningangsdatum en de 65-jarige leeftijd.
4. Bij het toepassen van de voorgaande leden mag de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de 65-jarige leeftijd niet minder bedragen dan 75% van de hoogte van het ouderdomspensioen tussen de ingangsdatum en de 65-jarige leeftijd. Bij de toepassing van het in de vorige volzin bepaalde geldt tevens dat in de periode tussen de eerdere ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de 65-jarige leeftijd, buiten aanmerking blijft het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag van 2x de enkelvoudige gehuwden-AOW inclusief vakantietoeslag.

Artikel 15B.5 Administratief technische omzetting

Op werknemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn, mogen de vóór 1 januari 2006 geldende regeling worden toegepast. De omzetting naar een pensioen met een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar en de latere vervroeging is voor hen slechts een administratief-technische aangelegenheid. Daardoor kunnen ook de oudere gewezen deelnemers van de vervroegingsmogelijkheid gebruik maken.

Artikel 15B.6

Vervallen.

Artikel 15B.7 Verevening pensioenrechten bij scheiding

Het recht op verevening van pensioenaanspraken die vóór 1 januari 2006 bij het fonds zijn verkregen blijft ook na herrekening bestaan.

Artikel 15B.8 Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling treedt in werking met ingang van 31 december 2005.

Nota Bene: De aanvulling op de overgangsregeling TOP en prepensioen voor deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn is opgenomen in de Aanvullingsregeling van de Stichting



Aanvullingsfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven.

DEEL C OVERGANGSREGELING TOP EN PREPENSIOEN VOOR DEELNEMERS DIE OP 31 DECEMBER 2004 JONGER DAN 55 JAAR ZIJN EN GEBOREN VÓÓR 1 JANUARI 1960

Artikel 15C.1 Inleiding

De nieuwe pensioenregeling voor de Meubelindustrie en de Meubileringsbedrijven met een Pensioenrichtdatum van 65 jaar geldt met ingang van 1 januari 2006. Voor werknemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn, is een overgangsregeling getroffen waarbij zij extra ouderdomspensioenen toegekend krijgen. Hierdoor kan de pensioenrichtdatum verder worden vervroegd dan wanneer er geen extra ouderdomspensioenen zou worden toegekend.

Artikel 15C.2 Voorwaarden

1. De deelnemer die geboren is ná 31 december 1949, doch vóór 1 januari 1960 kan uit hoofde van deze overgangsregeling een aanspraak op extra ouderdomspensioen toegekend krijgen. Onder deelnemer dient in het kader van deze overgangsregeling enkel de actieve deelnemer te worden verstaan.
2. Van deze overgangsregeling kan alleen gebruik worden gemaakt als tevens wordt gekozen voor vervroeging van de ingang van het ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen, inclusief extra ouderdomspensioenen, kan niet ingaan vóór de 60-jarige leeftijd.

Artikel 15C.3 Extra ouderdomspensioen

1. Het recht op extra ouderdomspensioen ontstaat op de pensioeningangsdatum. Het bestuur bepaalt jaarlijks de groep van deelnemers aan wie extra ouderdomspensioen wordt toegekend.
2. De hoogte van het extra ouderdomspensioen wordt als volgt bepaald:
 - a. Het fonds bepaalt het aantal deelnemingsjaren in het fonds, waarbij een beperkte onderbreking voor de duur van maximaal één jaar en buiten de schuld van de deelnemer, ook als deelnemingsjaar geldt. Onder deelnemingsjaren worden verstaan de deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 10a, lid 1, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en welke zijn omschreven in bijlage VII bij dit reglement.
 - b. De in de deelnemingsjaren opgebouwde pensioenaanspraken worden vergeleken met de pensioenaanspraken die de deelnemer in genoemde deelnemingsjaren had kunnen opbouwen indien de opbouw had plaatsgevonden op basis van de nieuwe pensioenregeling voor de Meubelindustrie en de Meubileringsbedrijven die geldt per 1 januari 2006. Hierbij geldt als opbouwpercentage het opbouwpercentage zoals aangegeven in artikel 4.1, eerste lid, van dit pensioenreglement en als franchise de franchise zoals aangegeven in artikel 2.1, derde lid, van dit pensioenreglement overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964, te weten overeenkomstig een maximum van 100% van het pensioengevend loon en een maximale opbouwpercentage van 2,25% per dienstjaar.
 - c. Indien het bestuur heeft besloten het verschil in een bepaald jaar toe te kennen middels toekenning van extra ouderdomspensioen, wordt in dat jaar dit verschil ingekocht. Het besluit van bestuur wordt tijdig aan de deelnemers medegedeeld.

Artikel 15C.4 Opbouw en financiering

1. De pensioenaanspraken die worden toegezegd op basis van Deel C worden pas opgebouwd op het moment dat en voor zover deze pensioenaanspraken zijn gefinancierd.
2. De opbouw en financiering van het extra ouderdomspensioen vinden aan het einde van de termijn van vijftien jaren, te weten op 31 december 2020 plaats of, indien er met pensioen wordt gegaan vóór het verstrijken van de termijn van vijftien jaren, op het moment waarop het pensioen ingaat.
3. Alleen de feitelijk afgefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.

Artikel 15C.5 Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling treedt in werking op 1 januari 2008. Deze overgangsregeling is laatstelijk gewijzigd op 4 juni 2013, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2013.



BIJLAGE I VAN HET PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE MEUBELINDUSTRIE EN MEUBILERINGSBEDRIJVEN

Uitgangspunten bij de bepaling van de factoren voor uitruil, vervroeging, uitstel en variabilisatie.

Bij de bepaling van de factoren wordt met de hierna te noemen uitgangspunten rekening gehouden.

1. Een redelijke financiële verhouding tussen de waarde van de aanspraken voor en na herschikking.
2. Anti-selectie.
3. Het onderliggende deelnemersbestand.
4. De periode waarvoor de vastgestelde factoren gelden.
5. Interpolatie en afronding.
6. De volgorde van herschikking.
7. Gelijke ruil- en afkoopvoet voor deelnemers en gewezen deelnemers, en collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Ad 1.

Hiermee wordt rekening gehouden door, bij de bepaling van een herschikkingsfactor per geslacht, de netto contante waarde van de voor herschikking in aanmerking komende aanspraken gelijk te stellen aan de netto contante waarde van de aanspraken na herschikking. De contante waarde wordt vastgesteld op het moment van herschikking en op de actuele actuariële grondslagen van het fonds.

Ad 2.

Met de antiselectie wordt rekening gehouden middels een risicopremie. Deze wordt gelijk gesteld aan p% van de contante waarde van de voor herschikking in aanmerking komende aanspraken. In geval van variabilisatie van pensioenaanspraken wordt rekening gehouden met antiselectie door het percentage waarmee het ouderdomspensioen wordt verhoogd te korten met 10%.

Ad 3.

Met het onderliggende deelnemersbestand wordt rekening gehouden door als seksenetrale uitruilfactor te nemen het gewogen gemiddelde van de voor mannen en vrouwen afzonderlijk vastgestelde uitruilfactoren. De wegingsfactoren zijn de onderliggende voorzieningen pensioenverplichtingen van alle aanwezige dekkingen.

Ad 4.

De factoren als opgenomen in de bijlagen II, IIIA, IIIB en IV gelden per 1 juli 2013 en gelden voor één jaar. De factoren als opgenomen in bijlage V gelden per 1 januari 2013 en gelden voor één jaar.

De factoren worden elk jaar door het bestuur aangepast.

Ad 5.

De factoren worden bepaald voor hele leeftijden en afgerond op twee decimalen. Voor tussenliggende leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Ad 6.

Bij de herschikking zal, indien meerder situaties zich tegelijk voordoen, de volgende volgorde in acht worden genomen:

1. vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum;
2. uitruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen en vice versa;
3. variabilisatie.

Ad 7.

Voor alle deelnemers en gewezen deelnemers wordt dezelfde ruil- en afkoopvoet vastgesteld. De ruil- en afkoopvoet worden zodanig vastgesteld dat er sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.



BIJLAGE IV VAN HET PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE MEUBELINDUSTRIE EN MEUBILERINGSBEDRIJVEN

Factoren voor vervroegde en uitgestelde ingang van het ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 11.1, tweede en zesde lid, van pensioenreglement I

Tabel 1 Vervroeging ouderdomspensioen

leeftijd op pensioeningangsdatum	factor	Uitgesteld ouderdomspensioen ingaande op 65	Ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum
64	0,94332	1.000	943,32
63	0,89072	1.000	890,72
62	0,84175	1.000	841,75
61	0,79613	1.000	796,13
60	0,75368	1.000	753,68

Tabel 2 Uitstel ouderdomspensioen

leeftijd op pensioeningangsdatum	factor	Uitgesteld ouderdomspensioen ingaande op 65	Ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum
66	1,06212	1.000	1.062,12
67	1,13134	1.000	1.131,34
68	1,20878	1.000	1.208,78
69	1,29560	1.000	1.295,60
70	1,39303	1.000	1.393,03

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.

Dictum III

Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2015 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 7 januari 2014

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:*

*De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.*