**VASTSTELLINGSOVEREENKOMST**

**Door Partijen 1 en 2 tevens beoogd als Collectieve Arbeidsovereenkomst**

**PARTIJEN**

**1.** De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **AVR Afvalverwerking BV**, onderdeel uitmakende van de Van Gansewinkel Groep, statutair gevestigd te (3197 KK) Rotterdam-Botlek aan de Professor Gerbrandyweg 10, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Y. Luca, COO van de van Gansewinkel Groep, verder te noemen: “AVR”;

en

**2. ABVAKABO FNV**, verder te noemen ABVAKABO, mede namens **CNV Publieke Zaak**, statutair gevestigd te (3067 KX) Rotterdam aan de Pegasusweg 200, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E. Haneveld. ABVAKABO vertegenwoordigt in deze de navolgende personen en gaat derhalve mede namens hen deze overeenkomst aan:

**3. Gedaagden in de procedure aanhangig bij het kantongerecht te Rotterdam met zaaknummer 1268870 / CV EXPL 11-48083**, vertegenwoordigd door PARTIJ 2 (ABVAKABO FNV, zo nodig met volmacht van CNV Publieke Zaak):

**4. Medewerkers niet betrokken bij de procedure met zaaknummer 1268870 / CV EXPL 11-48083**, vertegenwoordigd door PARTIJ 2 (ABVAKABO FNV, zo nodig met volmacht van CNV Publieke Zaak):

2

.

Partijen 3 en 4 (medewerkers 1 t/m 38) worden tezamen verder ook wel aangeduid met “L&S

medewerkers”.

Alle partijen bij deze overeenkomst worden aangeduid met “partijen”: Nemen het volgende in aanmerking:

• De personen hierboven genoemd sub 1 t/m 38 zijn bij AVR werkzaam op de afdeling

Logistiek en Support (L&S) van de vestiging te Rozenburg;

• De L&S medewerkers verrichten momenteel hun werkzaamheden in een 3- ploegendienst, waarbij op basis van een rooster bestaande uit 34,66 uren per week arbeid wordt verricht, waarbij de L&S medewerkers een ploegentoeslag ontvangen van

28%;

• Dit percentage hoger is dan de toepasselijke CAO voorschrijft bij deze 3-ploegendienst met bijbehorend rooster;

• AVR op de afdeling L&S per 1 juli 2012 een definitief 3-ploegenrooster in wenst te voeren, waarbij gedurende 36,44 uren per week arbeid wordt verricht tegen een ploegentoeslag van 14,57%;

• Tussen AVR en de L&S medewerkers is een geschil ontstaan over de invoering van dit nieuwe rooster met bijbehorende ploegentoeslag;

• Dit geschil is uitgemond in een juridische procedure, welke aanhangig is bij de rechtbank te Rotterdam, sector Kanton, locatie Rotterdam, welke zaak bekend is onder zaaknummer 1268870 / CV EXPL 11-48083;

• Partijen ter beslechting van dit geschil en daarmee gepaard gaande juridische procedure een regeling in der minne hebben gesloten, welke regeling wordt vastgelegd in deze overeenkomst;

• De personen genoemd sub 33 t/m 38 zijn per 1 januari 2012 te werk gesteld binnen de afdeling L&S, zodat zij om deze reden, hoewel zij niet betrokken zijn in genoemde juridische procedure, belang hebben bij deze regeling;

• Partijen 1 en 2 merken deze vaststellingsovereenkomst aan als een collectieve arbeidsovereenkomst en zullen deze aanmelden als “collectieve arbeidsovereenkomst L&S” bij het ministerie SZW en verbinden zich jegens elkaar al het nodige daartoe voortvarend te zullen verrichten;

3

• Deze (collectieve arbeids)overeenkomst, meer in het bijzonder de tussen partijen gemaakte afspraken daar waar wordt afgeweken van de CAO Afval en Milieu Proces, zullen door partijen worden beschouwd als decentrale arbeidsvoorwaarden regeling, zodat de gemaakte afspraken, voor zover deze afwijken c.q. in de toekomst zullen afwijken van de van toepassing zijnde CAO Afval en Milieu Proces, niet worden getroffen door een eventueel standaardkarakter van de (toekomstige versie van de) CAO Afval en Milieu Proces;

• Partijen 1 tot en met 4 beogen met deze vaststellingsovereenkomst, welke partijen 1 en 2 tevens beschouwen als collectieve arbeidsovereenkomst, een allesomvattende regeling

te treffen daar waar het betreft de onderwerpen van geschil van de hierboven genoemde

juridische procedure;

• Voor het geval het Ministerie van SZW deze vaststellingsovereenkomst, om wat voor reden dan ook, niet accepteert als CAO en deze vaststellingsovereenkomst niet rechtsgeldig kan worden aangemeld als CAO, stellen partijen vast dat de in deze vaststellingsovereenkomst gemaakte afspraken dienen te worden beschouwd als decentrale arbeidsvoorwaarden gemaakt in het kader van artikel 4.5 van de CAO Afval en Milieu en het de uitdrukkelijke bedoeling van partijen 1 en 2 is dat de gemaakte afspraken voor alle in deze overeenkomst genoemde medewerkers hebben te gelden, te

bewerkstelligen primair door deze overeenkomst aan te melden als CAO, subsidiair langs de weg van artikel 4.5 van de CAO Afval en Milieu.

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

**Artikel 1. Definitieve 3-ploegendienst**

Met ingang van 1 juli 2012 wordt op de afdeling L&S een gewijzigde 3-ploegendienst ingesteld. Vanaf deze datum zullen de werkzaamheden op de afdeling L&S worden uitgevoerd op basis van een nader vast te stellen definitief 3-ploegenrooster.

**Artikel 2. Rooster**

a.

Het aantal werkuren van het nader vóór 1 juli 2012 vast te stellen 3-ploegenrooster bedraagt

36,44 uren, met een marge van 0,25 uren per week naar boven of naar beneden. Het minimum aantal werkuren per week bedraagt derhalve 36,19 en het maximum 36,69.

b.

Het in te voeren rooster zal eerst aan de L&S medewerkers of de vertegenwoordiging daarvan, worden voorgelegd ter accordering. Ingeval van afwijkende meningen van de L&S medewerkers over het voorgelegde rooster, zullen de L&S medewerkers hierover onderling stemmen. De stem van de meerderheid is beslissend. ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak zullen deze stemming begeleiden en faciliteren.

**Artikel 3. Ploegentoeslag**

a.

Bij het 3-ploegenrooster hoort een ploegentoeslag van 23%. De ploegentoeslag die de L&S

medewerkers momenteel ontvangen (28%) zal met ingang van 1 juli 2012 in een periode van

4 jaren worden afgebouwd tot 23%. Afbouw zal plaatsvinden volgens onderstaand schema:

4

Periode 1 juli 2012 tot 1 juli 2013: 80% Periode 1 juli 2013 tot 1 juli 2014: 60% Periode 1 juli 2014 tot 1 juli 2015: 40% Periode 1 juli 2015 tot 1 juli 2016: 20%

Vanaf 1 juli 2016 is de ploegentoeslag 23%.

Dit betekent concreet een ploegentoeslag van: Periode 1 juli 2012 tot 1 juli 2013: 27%

Periode 1 juli 2013 tot 1 juli 2014: 26%

Periode 1 juli 2014 tot 1 juli 2015: 25% Periode 1 juli 2015 tot 1 juli 2016: 24%

Vanaf 1 juli 2016 is de ploegentoeslag 23%.

b.

Indien er in de toekomst bij het in te voeren 3-ploegenrooster rooster een hogere ploegentoeslag geldt dan op dit moment voortvloeit uit de zogenaamde matrix op basis van de CAO Afval&Milieu (14,57%), hebben de L&S medewerkers geen aanspraak op het verschil tussen het huidige percentage en het toekomstige percentage. De ploegentoeslag voor de L&S medewerkers behorende bij het 3-ploegenrooster wordt gefixeerd op 23%, ongeacht toekomstige wijzigingen van de CAO, tenzij er op grond van de CAO Afval&Milieu bij het betreffende rooster een hogere ploegentoeslag dan 23% heeft te gelden.

**Artikel 4. Duur van de afspraken**

De in deze overeenkomst neergelegde afspraken gelden voor de duur van 5 jaren. Indien er na 5 jaar een 3 ploegenrooster met een ander aantal te werken uren en toeslag wordt voorgesteld treden partijen opnieuw in overleg. Bij een ongewijzigd rooster geldt, met in achtneming van artikel 3 lid b, een ploegentoeslag van 23%.

Indien er zich in of na deze periode van 5 jaren omstandigheden voordien van dusdanig zwaarwichtige aard dat onverkorte instandhouding van deze van de CAO afwijkende afspraken ten aanzien van de ploegentoeslag en het afbouwschema redelijkerwijs niet van AVR kan worden gevergd, komen deze afspraken te vervallen en zal er opnieuw in overleg worden getreden met de L&S medewerkers of hun vertegenwoordiging.

**Artikel 5. Volledig dienstverband**

De te werken uren worden beschouwd als een volledig dienstverband c.q. 1 FTE.

**Artikel 6. Afspraken gelden enkel voor huidige L&S medewerkers**

a.

De in deze overeenkomst neergelegde afspraken van de ten opzichte van de CAO afwijkende ploegentoeslag en afwijkend afbouwschema, gelden enkel voor de L&S medewerkers opgesomd sub 1 t/m 38 zoals genoemd in de werkingssfeer van deze vaststellingsovereenkomst tevens collectieve arbeidsovereenkomst. Voor nieuwe medewerkers c.q. medewerkers die vanuit een andere afdeling c.q. vestiging van AVR op de afdeling L&S van AVR in Rozenburg aan de slag gaan, geldt de ploegentoeslag zoals deze voortvloeit uit de zogenaamde matrix op basis van de CAO Afval&Milieu. Evenmin kunnen deze medewerkers aanspraak maken op de in deze overeenkomst neergelegde afbouwregeling.

5

b.

Indien een L&S-medewerker op wie de onderhavige van de CAO afwijkende regeling:

(a) vrijwillig (met uitzondering van disfunctioneren op basis van het beoordelingssysteem) van functie verandert (anders dan horizontale doorstroming of een hiërarchische promotie zoals de L&S-organisatie thans kent),

(b) of dezelfde functie vervult, maar dan vrijwillig (met uitzondering van disfunctioneren op

basis van het beoordelingssysteem) in een andere ploegendienst of dagdienst gaat, dan vervalt de in deze overeenkomst van de CAO afwijkende afspraken en is de reguliere afbouwregeling, daar waar het gaat om de ploegentoeslag, van de CAO van toepassing.

**Artikel 7. Verschoven dienst**

Voor een verschoven dienst wordt het in artikel 5.1 lid 2 van de CAO genoemde overwerkpercentage uitbetaald. De gewerkte uren worden niet afzonderlijk vergoed.

**Artikel 8. Aanmelden Cao**

a.

Partijen 1 en 2 zullen deze vaststellingsovereenkomst aanmelden als “collectieve arbeidsovereenkomst L&S” bij het Ministerie SZW en verbinden zich jegens elkaar al het nodige daartoe voortvarend te zullen verrichten.

b.

Indien het Ministerie van SZW om wat voor reden dan ook deze overeenkomst niet accepteert c.q. erkent als CAO, heeft te gelden dat deze overeenkomst kan worden beschouwd als overeenkomst in de zin van artikel 4.5 van de CAO Afval en Milieu.

**Artikel 9 Doorhaling procedure**

Na ondertekening van deze vaststellingsovereenkomst, door partijen 1 en 2 aangemerkt als collectieve arbeidsovereenkomst, zullen partijen 1, 2 en 3 gezamenlijk de procedure die aanhangig is bij de rechtbank Rotterdam bekend onder zaaknummer 1268870 CV EXPL 11-

48083 royeren. Partijen 1, 2 en 3 dragen ieder de eigen kosten van deze procedure en verklaren uit hoofde van deze procedure niets meer van elkaar te vorderen te hebben.

Aldus op 11 juni 2012 overeengekomen, in drievoud opgemaakt, per pagina geparafeerd en getekend te Rotterdam.

AVR Afvalverwerking BV ABVAKABO FNV en CNV

namens deze: Publieke Zaak (mede namens partijen 3 en 4)

namens deze:

de heer Y. Luca de heer E. Haneveld

………………………. …………………….

6