

CAO afspraken voor RPC Bebo Beuningen

Partijen:

RPC Packaging Europe B.V., gevestigd te Deventer en kantoor houdende te Goor en Beuningen, handelend onder de naam RPC Bebo Nederland, ten deze vertegenwoordigd door haar bestuurder, de heer Th. Wahlmeyer, hierna te noemen: RPC Bebo,

enerzijds

en

FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht, vertegenwoordigd door mevrouw J. Segaar, bestuurder, hierna te noemen Vakorganisatie,

Anderzijds

In aanmerking nemende dat:

- RPC Bebo haar bedrijfsvestigingen te Goor en Beuningen in de loop van 2013 gaat sluiten (hierna te noemende: "de Sluiting");
- Partijen overleg hebben gepleegd over de CAO voor RPC Bebo Beuningen die op 31 december 2012 afliep (hierna te noemen de CAO);
- In dat verband ook is gesproken over de CAO afspraken van 21 juni 2010 en dat deze ook in deze CAO afspraken zijn verwerkt;
- Partijen afspraken hebben gemaakt die in dit document zijn vastgelegd;

Zijn het volgende overeengekomen:

1. *Werkings sfeer*

Deze CAO afspraken zijn van toepassing op alle werknemers die werkzaam zijn bij RPC Bebo te Beuningen en Goor.

2. *Looptijd CAO*

Partijen komen een CAO overeen met een looptijd van een jaar die aanvangt op 1 januari 2013 en van rechtswege afloopt op 31 december 2013 zonder dat enige opzegging is vereist.

3. *Structurele salarisverhoging*



RPC Bebo zal de salarisverhogingen volgen die in de CAO voor de Kunststof- en Rubberindustrie voor 2013 is afgesproken, met dien verstande dat de verhoging van 1,5 % per 1 december 2012 en de verhoging van 1,5% per 1 september 2013 per 1 januari 2013 zullen worden doorgevoerd. In aanvulling op deze salarisverhoging zal RPC Bebo daarnaast per 1 januari 2013 ook nog een structurele salarisverhoging van 2 % toekennen. De minimum vakantietoeslag wordt ook met deze salarisverhogingen aangepast.

Tezamen is dan een totale salarisverhoging van 5 % toegepast.

4. Eenmalige uitkering

RPC Bebo keert eenmalig een bedrag uit van € 1.100,- bruto als blijk voor waardering voor de extra inspanningen en offers in de afgelopen periode aan de volgende medewerkers:

- Aan alle medewerkers;
- Aan uitzendkrachten die volgens de CAO betaald worden;

met dien verstande dat de uitkering naar rato geschiedt indien men parttime werkzaam is.

De eenmalige uitkering wordt uitbetaald met de salarisrun over februari 2013.

5. ATV-dagen

Met ingang van 1 januari 2013 zullen de medewerkers weer de beschikking krijgen over 12 ATV dagen per kalenderjaar. Daarmee is artikel 6.4 van de CAO weer onverkort van toepassing.

De terugkomdagen worden met ingang van 1 januari 2013 ingetrokken en in geval van reeds na 1 januari 2013 gewerkte terugkomdagen zullen deze worden gecompenseerd. overeenkomstig het bepaalde in artikel 9.3.1 van de CAO (vergoeding voor overwerk) met dien verstande dat de vergoeding geheel in geld wordt uitgekeerd.

6. Scholing

Met inachtneming van de redelijkheid en billijkheid en zoals vastgelegd in artikel 2.3. van de CAO zal RPC Bebo zich binnen haar mogelijkheden maximaal inspannen om werknemers een passende en voor de arbeidsmarkt relevante opleiding aan te bieden.

7. Werkgeversbijdrage

Artikel 2.6 van de CAO blijft van toepassing voor het afsluiten van deze CAO.

8. Aanmelding als cao

Deze cao afspraken worden als cao aangemeld in de zin van artikel 4 van de Wet op de Loonvorming.



Aldus opgemaakt te Beuningen d.d. 13 februari 2013

RPC Packaging Europe B.V


Th. Wahlmeyer

Enerzijds

FNV Bondgenoten



J. Segaar

Anderzijds