

## Het Bosrand-akkoord

### Protocol Principeakkoord Martinair Cabinepersoneel

**Martinair Holland N.V.**, gevestigd en kantoorhoudende op de luchthaven Schiphol, gemeente Haarlemmermeer, hierna te noemen **Martinair**

en

**De Unie van Nederlands Cabinepersoneel**, in rechte vertegenwoordigd door De Unie, gevestigd te Culemborg, hierna te noemen **UNC**

Gezamenlijk te noemen: "Partijen"

#### Overwegende dat:

- Martinair als gevolg van de verliesgevende resultaten besloten heeft haar passage-activiteiten per 1 november 2011 te beëindigen;
- De OR van Martinair positief op dit besluit heeft geadviseerd, Partijen verwijzen terzake naar dit OR advies;
- Dit besluit tot gevolg heeft dat de functies van het cabinepersoneel komen te vervallen;
- Partijen sinds november 2010 uitvoerig overleg hebben gevoerd om te zoeken naar een oplossing voor de komende boventaligheid bij het cabinepersoneel van Martinair;
- Partijen hebben geconcludeerd dat om werkbehoud te kunnen realiseren voor het cabinepersoneel een dienstverband bij de Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V. (hierna te noemen KLM) de beste mogelijkheid voor de desbetreffende cabineleden zou zijn en KLM heeft aangegeven bereid te zijn een arbeidsovereenkomst aan te bieden;
- Partijen als eerste stap van een definitieve oplossing van de boventaligheid zijn overeengekomen dat alle cabineleden van Martinair een dienstverband voor onbepaalde tijd bij KLM kregen aangeboden;
- Dat alle cabineleden van Martinair het dienstverband bij KLM per 1 februari 2011 zijn aangegaan voor de functie van 1-bander;
- Partijen vervolgens een tijdelijke overbruggingsmaatregel met betrekking tot het bruto maandinkomen van de cabineleden zijn overeengekomen voor de duur van drie maanden, welke gedurende het overleg tussen partijen meerdere malen is verlengd;
- Deze tijdelijke overbruggingsmaatregel voorziet in een maandelijkse suppletie van het bruto KLM (maand) schaalsalaris behorende bij de functie van 1-bander op het meetmoment van 1 februari 2011 tot het bruto maandinkomen van de Medewerker op basis van de Martinair loonschalen uit de Martinair CAO voor Cabinepersoneel 2010;
- Partijen met de onderhavige overeenkomst de tijdelijke overbruggingsmaatregel wensen te vervangen door definitieve afspraken en dat onderdeel van deze afspraken



een compensatie inhoudt voor een eventueel lager bruto salaris bij KLM en/of voor het verlies aan anciënniteit en senioriteit. De voorwaarden van deze compensatie zijn benoemd in de onderhavige overeenkomst.

- KLM zich bereid heeft verklaard de administratieve verwerking van eventuele definitieve afspraken over een salarisaanvulling door Martinair, uit te voeren;
- De Martinair CAO voor Cabinepersoneel 2011 eindigt op 1 november 2011 en Partijen sluiten na afloop van deze CAO geen nieuwe CAO voor Cabinepersoneel meer af.

Komen als volgt overeen:

Definities:

Medewerker:	De Medewerker die op 1 februari 2011 vanuit een dienstverband bij Martinair Holland NV en vallende onder de Martinair CAO voor Cabinepersoneel in dienst is getreden bij Koninklijke Luchtvaartmaatschappij NV in de functie van 1-bander.
Martinair jaarsalaris	12 maal het bruto maandsalaris uit de loonschaal uit bijlage 1 verhoogd met 8% vakantiebijslag, 1% levensloopbijdrage en 2,5% eindejaarsuitkering.
KLM jaarsalaris	12 maal het geldende bruto maandsalaris van de KLM loonschaal verhoogd met (volgens de op 1 januari 2012 geldende KLM CAO) 8% vakantiebijslag, 6% levensloopbijdrage, 4,33% eindejaarsuitkering en 4% variabel salaris.
Martinair CAO	CAO voor Cabinepersoneel Martinair, zoals die van kracht was op 1 februari 2011 tot 1 november 2011 en zoals aangevuld conform artikel 1.4 van dit akkoord.
KLM CAO	De geldende CAO voor Cabinepersoneel KLM
Gewezen deelnemer	De medewerker van wie de deelname aan het Martinair Pensioenfonds Grond- Cabine is beëindigd en die een premievrije aanspraak op uitgesteld pensioen heeft verkregen en behouden

**1. Aanvullend inkomensregeling**

1.1 Bruto aanvulling

Indien de Medewerker binnen het dienstverband met KLM op jaarbasis bruto minder ontvangt dan waar hij op basis van de Martinair CAO recht op zou hebben gehad, ontvangt de Medewerker in dat geval op het bruto maandsalaris van KLM een bruto aanvulling. Deze aanvulling is, tenzij in deze overeenkomst anders is overeengekomen, voor onbepaalde tijd tot het dienstverband bij KLM eindigt dan wel de Medewerker niet langer onder de KLM CAO voor Cabinepersoneel valt, tenzij in deze overeenkomst anders is overeengekomen.

1.2 Berekening bruto aanvulling

Deze bruto aanvulling wordt maandelijks berekend aan de hand van een vergelijking van het KLM jaarsalaris en het Martinair jaarsalaris conform bovenstaande definities. Hierbij wordt het Martinair jaarsalaris in mindering gebracht op het KLM jaarsalaris en de uitkomst wordt gedeeld door 12. Een negatieve uitkomst zorgt voor de bruto aanvulling. Vanaf de eerste kalendermaand dat er een positieve uitkomst is, stopt definitief de bruto aanvulling.



### 1.3 Wijziging KLM jaarsalaris op basis van nieuwe KLM CAO

Indien na 1 januari 2012 de KLM CAO wijzigt, waardoor de definitie van het KLM Jaarsalaris in deze overeenkomst niet langer conform dan geldende KLM CAO is, zal het KLM jaarsalaris conform de nieuwe KLM CAO wijzigen.

### 1.4 Aanvullende emolumenten

- a. De aanvullende emolumenten behorende bij het reguliere KLM salaris worden conform de KLM CAO eenmaal per jaar uitgekeerd.
- b. De maandelijkse bruto aanvulling is gebaseerd op een vergelijking van het jaarsalaris van Martinair en KLM, waarbij het verschil is gedeeld door 12. Gevolg van deze vergelijking is dat in de maandelijkse betaling de aanvullende emolumenten van Martinair en KLM, te weten vakantiegeld, eindejaarsuitkering en werkgeversbijdrage levensloop over de bruto aanvulling zijn opgenomen.

### 1.5 Periodieken Martinair salarisschalen

Bij de berekening van de bruto aanvulling zal rekening worden gehouden met de periodieke stappen in de Martinair-loonsalarisschalen uit Bijlage 1 waarop de Medewerker ingevolge de Martinair CAO nog recht zou hebben gehad, behorende bij de functie die hij op 31 januari 2011 bij Martinair uitoefende.

### 1.6 Salarisschalen Martinair

In de loonschalen van Martinair (zie Bijlage 1):

- a. is de reeds in maart 2011 overeengekomen 2% loonsverhoging verwerkt;
- b. zijn er per functiecategorie drie periodieken toegevoegd (extra tredes).

Deze loonschalen worden jaarlijks gewijzigd met de algemene initiële KLM CAO loonronden.

### 1.7 Jaarlijkse periodieke verhogingen

Voor het bepalen van de bruto aanvulling wordt het Martinair jaarsalaris per 1 januari van ieder jaar opgehoogd met de salarisstap uit de Martinair salarisschaal tot het voor de Medewerker geldende maximum van de Martinair salarisschaal is bereikt. De Medewerker behoudt het perspectief van de Martinair salarisschaal behorende bij de functie die gold op het moment voor indiensttreding bij KLM per 1 februari 2011.

### 1.8 Promotie

Bij wijziging van functie vervalt het extra overeengekomen perspectief zoals vermeld in 1.6 punt b binnen de Martinair salarisschaal (3 extra tredes). De bruto aanvulling wordt voortgezet na promotie als blijkt dat het dan geldende 'fictieve' Martinair jaarsalaris van de oude functie bij Martinair hoger is dan het geldende KLM jaarsalaris behorende bij de gemaakte KLM salarisstap van de promotie.

### 1.9 KLM periodieken

De bruto aanvulling wordt verminderd met iedere periodieke stap binnen de KLM CAO.

### 1.10 Wijziging arbeidsduur

- a. Indien de Medewerker binnen KLM de aanvraag voor een (tijdelijke of structurele) hogere arbeidsduur toegewezen krijgt, blijft de bruto aanvulling gebaseerd op de oorspronkelijke arbeidsduur.
- b. Indien de Medewerker binnen KLM de aanvraag voor een (tijdelijke of structurele) lagere arbeidsduur toegewezen krijgt zal de bruto aanvulling tegelijk met deze wijziging worden verlaagd met hetzelfde percentage.
- c. Indien de lagere arbeidsduur wordt toegewezen op basis van artikel 5.8 van de CAO voor KLM Cabinepersoneel (Wet aanpassing Arbeidsduur), blijft bij een eventuele latere verhoging van de arbeidsduur de bruto aanvulling gebaseerd blijft op de lagere arbeidsduur.



#### 1.11 Verwerking bruto aanvulling

De maandelijks bruto aanvulling wordt administratief als een structurele en vast salariscomponent verwerkt in de salarisadministratie van KLM. Indien noodzakelijk zal dit richting een externe partij, zoals een hypotheekverstrekker nader worden toegelicht en bevestigd. Bij de administratieve verwerking wordt rekening gehouden met artikel 1.4.

### 2 Overgangsjaar 2011

#### 2.1 Tijdelijke suppletie

De tijdelijke overbruggingsmaatregel in de vorm van een tijdelijke suppletie zoals overeengekomen op 6 december 2010 blijft van toepassing tot en met 31 december 2011 en vervalt per 1 januari 2012.

### 3. Eenmalige uitkering

#### 3.1 Uitbetaling eenmalige uitkering

De in maart 2011 in de Martinair CAO overeengekomen eenmalige uitkering van 1% zal worden uitgekeerd aan de Medewerker. Het gaat hierbij om een eenmalige uitkering van 1% die wordt berekend over 12 maal het januari 2011 bruto maandsalaris dat de Medewerker bij Martinair verdiende. De eenmalige uitkering blijft buiten de grondslag voor de berekening van pensioen en blijft buiten beschouwing voor alle overige arbeidsvoorwaarden en grondslagen waarin salaris relevant is. De eenmalige uitkering zal in de maand december 2011 worden uitgekeerd.

### 4. Pensioen

#### 4.1 Deelnemer KLM Pensioenfonds

De Medewerker is bij aanvang van het dienstverband bij KLM deelnemer in het Pensioenfonds voor KLM Cabinepersoneel en wordt een gewezen deelnemer bij het Martinair Pensioenfonds Grond - Cabine. De Medewerker valt onder het vigerende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel en het Reglement Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling.

#### 4.2 Bruto aanvulling en pensioen

Zolang de medewerker een bruto aanvulling ontvangt, wordt als pensioengevend salaris aangemerkt: het salaris dat de medewerker nog ingevolge de Martinair salaristabel zoals opgenomen in Bijlage 1 (inclusief eventuele toekomstige indexaties) zou hebben ontvangen, verhoogd met 8% vakantiegeld en 2,5% eindejaarsuitkering. Indien er geen sprake meer is van een bruto aanvulling, geldt de KLM pensioenregeling inzake pensioengevend salaris. Dit pensioengevend salaris wordt vanaf februari 2011 op deze wijze bepaald.

#### 4.3 Pensioenpremie

Vanaf 2012 is de deelnemersbijdrage door Medewerker verschuldigd over het pensioengevend salaris zoals beschreven in 4.2. die wordt verminderd met de franchise volgens het vigerende KLM pensioenreglement. De werknemerspremie over het jaar 2011 is derhalve voor rekening van Martinair en niet voor de werknemer.

#### 4.4 Onzuivere Aansprakenregeling

Binnen de fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling spaart de Medewerker vanuit netto loon voor extra ouderdomspensioen. Hiervoor geldt geen bijdrage vanuit KLM als werkgever. Over het jaar 2011 spaart de Medewerker over het KLM salaris en blijft de netto suppletie buiten beschouwing.

### 5. Arbeidspercentage

#### 5.1 Wijziging arbeidspercentage met ingang dienstverband KLM

De Medewerker die binnen het dienstverband met Martinair een arbeidspercentage had van 75% heeft binnen het dienstverband met KLM eenmalig de keuze tussen een arbeidspercentage van 66 2/3% of 80%. Deze keuze wordt gemaakt na beëindiging van de

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

basis cursus. Vanaf het moment van de keuze vangt de wachtermijn van artikel 5.8 van de CAO voor KLM Cabinepersoneel aan. De bruto aanvulling van artikel 1 zal op basis van het gekozen KLM percentage worden berekend. Dit percentage geldt dan eveneens voor het Martinair jaarsalaris. Tijdens de basis cursus is sprake van een 100% dienstverband. De Medewerker ontvangt gedurende de basis cursus een KLM salaris op basis van een fulltime dienstverband en bij de berekening van de bruto aanvulling wordt eveneens uitgegaan van een fulltime Martinair/ KLM jaarsalaris.

## **6. Senioriteit**

### **6.1 Onderlinge senioriteit**

Bij indiensttreding bij KLM geldt de senioriteitsdatum van 1 februari 2011. Binnen de groep van cabinemedewerkers telt de onderlinge senioriteit zoals deze bij Martinair vast is gesteld op 31 januari 2011.

## **7. Bepalen ontslagvergoeding in geval van ontslag wegens bedrijfseconomische redenen**

### **7.1 Ontslagvergoeding bij bedrijfseconomisch ontslag**

Indien en voor zover de Medewerker op grond van bedrijfseconomische redenen geconfronteerd wordt met een gedwongen ontslag, zal uitsluitend bij het bepalen van de berekening van een eventueel in dat kader van toepassing zijnde ontslagvergoeding de datum in dienst bij Martinair worden gehanteerd. Martinair zorgt voor de financiële waarborg van deze regeling. Voor het overige zullen de bij Martinair opgebouwde dienstjaren geen invloed hebben op de KLM arbeidsvoorwaarden dan wel de te bepalen ontslagvolgorde in het geval van een bedrijfseconomisch ontslag.

## **8. Individuele gevallen**

8.1 De Medewerker heeft tot 1 april 2012 de gelegenheid om bij KLM aan te geven dat hij of zij niet kan aarden binnen de KLM organisatie. Indien KLM en de Medewerker concluderen dat een voortzetting van het dienstverband door beide partijen niet gewenst is, zal KLM in overleg treden met Martinair en wordt er besloten of het dienstverband met KLM met wederzijds goedvinden wordt beëindigd. Uitsluitend bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden in een situatie zoals bedoeld in dit artikel, zal rekening worden gehouden met de gewogen dienstjaren bij Martinair.

## **9. Ingangsdatum**

9.1 Dit protocol treedt in werking op 1 januari 2012. Vanaf deze ingangsdatum vervallen alle eerder gemaakte afspraken over de tijdelijke overbruggingsmaatregelen, inclusief de regeling zoals vermeld in artikel 2, of daar op lijkende regelingen en kunnen daar geen rechten meer aan worden ontleend.

## **10. Aanmelding SZW**

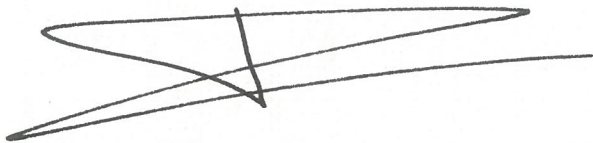
10.1 Partijen merken dit akkoord aan als CAO (of Sociaal plan) en zullen het als zodanig aanmelden bij SZW. Partijen beogen met deze overeenkomst, waaronder de bruto aanvulling, alle voorwaarden die zullen gelden voor het voormalig cabinepersoneel van Martinair vast te leggen. Zij beogen niet dat het voormalig cabinepersoneel van Martinair nog andere rechten of betalingen kan vorderen van Martinair of KLM, anders dan de reguliere rechten uit hoofde van de CAO voor KLM-cabinepersoneel



5

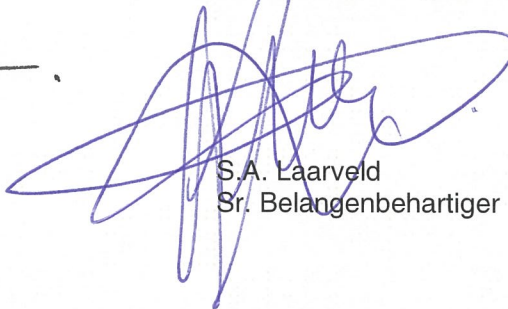
Aldus overeengekomen en ondertekend op 16 november 2011

**Martinair Holland N.V.**

A black ink signature consisting of several overlapping horizontal and diagonal strokes.

D.Pen  
Algemeen Directeur

**De Unie van  
Nederlands Cabinepersoneel,  
vertegenwoordigd door De Unie**

A blue ink signature with a complex, circular pattern of overlapping lines.

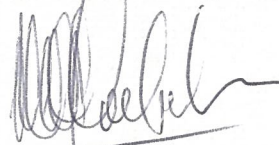
S.A. Laarveld  
Sr. Belangenbehartiger

**Martinair Holland NV**

A black ink signature with a cursive, flowing style.

J. Gökemeijer  
Sr Vice President Human Resources

**De Unie van  
Nederlands Cabinepersoneel,  
vertegenwoordigd door De Unie**

A black ink signature with a cursive, flowing style.

M. Hoelscher  
Sr. Belangenbehartiger

## BIJLAGE BIJ BOSRANDPROTOCOL

### SALARIS SCHALEN MARTINAIR CABINE TEN BEHOEVE VAN BOSRAND PROTOCOL 1 januari 2012

2% CAO VERHOGING  
3 EXTRA STAPPEN  
EXCLUSIEF KLM VERHOGING  
DIE IS VOORZIEN OP 1  
JANUARI 2012

	CA	Star Class (overgang)	AP	Purser
	C01	C02	C03	C05
Leeftijd 21	1.464,60			
Leeftijd 22	1.593,65			
Leeftijd 23 jaar en ouder				
Periodieken				
1	1.725,19			
2	1.749,79	1.866,76	1.955,64	-
3	1.776,39	1.895,90	1.989,30	2.460,76
4	1.804,51	1.926,02	2.025,93	2.528,03
5	1.833,14	1.957,67	2.071,64	2.596,32
6	1.866,76	1.989,30	2.120,35	2.659,59
7	1.895,90	2.023,94	2.170,53	2.724,87
8	1.926,02	2.055,56	2.223,77	2.794,64
9	1.957,67	2.055,56	2.278,00	2.866,44
10	1.989,30	2.055,56	2.334,22	2.937,75
11	2.023,94	2.055,56	2.390,46	3.008,03
12	2.055,56	2.055,56	2.447,18	3.085,87
13	2.087,18	2.087,18	2.505,95	3.161,17
14	2.118,80	2.118,80	2.565,70	3.236,99
15	2.150,42	2.150,42	2.627,44	3.315,82
16			2.690,21	3.395,65
17			2.754,99	3.478,51
18			2.819,77	3.564,86
19			2.884,55	3.652,23
20			2.949,33	3.742,08
21				3.831,99
				3.921,89
				4.011,79
				4.101,69

= BOSRAND PROTOCOL STAPPEN

