

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE
VOORWAARDELIJKE PENSIOENAANSPRAKEN**

voor de

BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

© 2011

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke wijze dan ook, en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze CAO alsmede van de Algemene Werkgeversvereniging VNO-NCW te Haarlem.

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake voorwaardelijke pensioenaanspraken voor de bereide Verf- en Drukinktindustrie

Tussen de

Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten (VVF) te Leidschendam,
als partij ter ene zijde,

en

1. FNV Bondgenoten te Utrecht,
2. CNV Vakmensen te Utrecht,
3. De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening te Culemborg,
elk als partij ter andere zijde,

is overeengekomen dat de voorwaardelijke pensioenregeling als neergelegd in het Reglement Overgangsmaatregelen per 1 januari 2006 (versie maart 2007) wordt uitgevoerd door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie.

© 2011 CAO-partijen en AWWN

Adressen van partijen:

VVVF
Postbus 241
2260 AE Leidschendam
T: (070) 4440 680
F: (071) 4440 684
E: secretariaat@vvvf.nl
I: www.vvfv.nl

CNV Vakmensen
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
T: 030 75 11 007
E: info@cnv.net
I: www.cnv.net

FNV Bondgenoten
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
T: (0900) 9690 (10 ct. per minuut)
E: info@bg.fnv.nl
I: www.fnvbondgenoten.nl

De Unie
Postbus 400
4100 AK Culemborg
T: (0345) 851 851
F: (0345) 851 500
E: info@unie.nl
I: www.unie.nl

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake voorwaardelijke pensioenaanspraken voor de bereide verf- en drukinktindustrie

Overwegende dat partijen de regeling voorwaardelijke pensioenaanspraken wensen vast te leggen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst;

Zijn partijen de volgende afspraken inzake voorwaardelijke pensioenaanspraken overeengekomen:

Artikel 1 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. vereniging partij ter ene zijde;
2. werkgever de natuurlijke of rechtspersoon die:
 - a. in een onderneming uitsluitend of in hoofdzaak bereide verf en/of drukinkt produceert;
 - b. niet vallende onder a. in een afdeling van een onderneming uitsluitend of in hoofdzaak bereide verf en/of drukinkt produceert, tenzij voor diens onderneming een andere CAO gebruikelijk dan wel van toepassing is;
3. vakvereniging elk der partijen ter andere zijde;
4. werknemer iedere mannelijke of vrouwelijke werknemer in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in loondienst bij een werkgever als bedoeld in lid 2 van dit artikel ;
5. stichting Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor de Verf- en Drukinktindustrie;
6. voorwaardelijke pensioenregeling de voorwaardelijke pensioenregeling zoals neergelegd in het Reglement Overgangsregelingen per 1 januari 2006 (versie maart 2007) (hierna te noemen: Reglement Overgangsregelingen).

Voor het overige zijn de definities als opgenomen in artikel 1 van de CAO voor de bereide verf- en drukinktindustrie van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2 Uitvoering voorwaardelijke pensioenregeling

Partijen komen overeen dat de voorwaardelijke pensioenregeling, welke voortvloeit uit het Sociaal Akkoord 2004, zal worden uitgevoerd door de stichting

Artikel 3 Reglement Overgangsregelingen

1. Uit hoofde van deze overeenkomst verwerven werknemers, die voldoen aan de voorwaarden voor deelname gesteld in het Reglement Overgangsregelingen. Dit reglement is van toepassing op deze werknemers en maakt onderdeel uit van deze overeenkomst.
2. De uit deze CAO voortvloeiende rechten en plichten voor werkgevers en werknemers zijn opgenomen in het Reglement Overgangsregelingen.
3. Met ondertekening van deze CAO verplichten partijen zich deze regeling in stand te houden voor de duur van de overeenkomst. Er vinden tussentijds geen wijzigingen plaats in de voorwaardelijke pensioenregeling die van invloed zijn op de hoogte van de te verwerven aanspraken, behoudens in geval van wijziging van relevante wet- en regelgeving. In geval van een inhoudelijke wijziging van de regeling treden partijen in overleg over de gevolgen van de betreffende wijziging.

Artikel 4 Financiering

1. De financiering van de voorwaardelijke pensioenregeling geschiedt door een bijdrage van de werkgever en van de werknemer.
2. De betaling van de bijdrage (werkgevers- en werknemersdeel) geschiedt door de werkgever aan de stichting. De werkgever is verplicht aan de stichting de informatie te verstrekken die nodig is voor het vaststellen van de bijdrage.

3. De bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage van de loonsom van alle werknemers (waaronder ook begrepen de werknemers voor wie het Reglement Overgangsbepalingen niet van toepassing is) die werkzaam zijn bij de werkgever. Onder loon wordt verstaan het brutoloon op 1 januari van enig jaar (inclusief vakantie toeslag, extra uitkering plus andere onderdelen van het inkomen die als een vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd) tot 1,25 maal het maximum van de werknemersverzekeringen als bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Tot het loon wordt ook gerekend het loon – met inachtneming van het in dit lid eerder genoemde maximum – van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur/groootaandeelhouder van een naamloze of besloten vennootschap, alsmede van de echtgenoot/echtgenote/partner en familieleden die mede in aanmerking zouden zijn genomen als de bedoelde (verplichte) werknemersverzekeringen voor hen zouden gelden.
4. Het bijdragepercentage en de verdeling van het werkgevers- en het werknemersdeel wordt jaarlijks per 1 januari door CAO-partijen vastgesteld.
5. De werkgever en de werknemers zijn verplicht inlichtingen te verschaffen die de stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien ook na aanmaning niet aan deze verplichting wordt voldaan, is de stichting bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 5 **Algemene bepalingen**

1. Het Reglement Overgangsregelingen maakt onderdeel uit van deze overeenkomst.
2. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de tijdsduur van vijf jaar, ingaande op 1 januari 2011 en eindigende op 31 december 2015. Het recht om tussentijdse wijzigingen aan te brengen wordt voorbehouden onverminderd het bepaalde in artikel 3 lid 3. Elke tussentijdse wijziging kan alleen dan formeel van kracht worden, indien partijen na gezamenlijk overleg tot de betreffende wijziging besluiten.
3. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.