

OVEREENKOMST DAF TRUCKS N.V. – VAKORGANISATIES

PARTIJEN

1. DAF Trucks N.V. enerzijds

en

2. FNV Bondgenoten

3. CNV Vakmensen

4. De Unie

5. VHP2

anderzijds

KOMEN OVEREEN ALS VOLGT:

1. Vakantiedagen

De verkorte vervalt termijn van 6 maanden voor de wettelijke vakantiedagen wordt niet toegepast. De verjaartermijn voor wettelijke vakantiedagen blijft met ingang van 1 januari 2012 gehandhaafd op 5 jaar.

2. CAO –B overeenkomst

Er wordt per 1 januari 2012 een CAO-B overeenkomst afgesloten.

In aanvulling op CAO bepaling 5.2 lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metalektro 2011/2013 wordt het volgende overeengekomen: Collectief vastgestelde vakantiedagen worden bij de arbeidsongeschikte werknemer afgeschreven tenzij de werknemer op de collectief vastgestelde dag(en) om medische redenen geen re-integratie mogelijkheden heeft .

De overeengekomen regeling wordt in week 32 van 2012 door partijen geëvalueerd op basis van vooraf overeengekomen objectieve criteria. Een negatieve evaluatie uitkomst kan leiden tot annulering van de overeenkomst.

Toelichting bij punt 2

Een arbeidsongeschikte medewerker is na zijn ziekmelding te herkennen aan een geregistreerd percentage arbeidsongeschiktheid (a.o). Vanaf de ziekmelding wordt het percentage a.o in de administratie (DISP) vastgelegd. Afhankelijk van de re-integratie mogelijkheden kan dit percentage wijzigen.

Bij de ziekmelding of op enig moment daarna, zijn er 3 mogelijkheden: de medewerker heeft om medische redenen

1. geen re-integratie mogelijkheden;

2. wel re-integratie mogelijkheden;
3. wel re-integratie mogelijkheden, maar deze zijn niet invulbaar.

1. géén re-integratie mogelijkheden

Bij de ziekmelding of in het contact daarna tussen leidinggevende en zieke medewerker kan al overduidelijk zijn dat een medewerker om medische redenen voor langere of kortere tijd geen re-integratie mogelijkheden heeft. Dit wordt vastgelegd op het ziekmeldingsformulier. Daarna kan het ook blijken uit de eigen verklaring, of in (spreekuur) contact. Dit wordt door de arbodienst vastgelegd in het medisch dossier.

Als een medewerker geen re-integratie mogelijkheden heeft, is het percentage a.o. 100%.

Voorbeelden (niet limitatief) hiervan zijn:

- Opname ziekenhuis
- Dagbehandeling/revalidatie op dagelijkse basis
- Dagelijkse verpleging/verzorging aan huis (b.v. bij uitgebreidere brandwonden of breuken)
- Herseninfarct/bloeding met ernstige uitvalsverschijnselen (verlamming en/of niet kunnen praten)
- Ernstige duizeligheid waardoor iemand niet mobiel is
- Ernstige psychische problemen (psychotisch)
- Forse beperkingen door zware medicatie (met name kalmerende middelen)
- Direct na b.v. hartinfarct
- Infectieziekten met (hoge) koorts (influenza, longontsteking, geelzucht)

2. wél re-integratie mogelijkheden

Bij de ziekmelding geeft de medewerker zelf aan bij zijn leidinggevende "dat hij nog wat kan", hij heeft nog re-integratie mogelijkheden. Dit wordt vastgelegd op het ziekmeldingsformulier. Mogelijkheden kunnen er zijn in eigen of ander werk, aangepast in taken of duur (b.v. halve dagen) of allebei.

Daarna kan het blijken uit de eigen verklaring, of in (spreekuur) contact. Dit wordt door de arbodienst vastgelegd.

Als een medewerker wel re-integratie mogelijkheden heeft is het % a.o lager dan 100%.

3. wel re-integratie mogelijkheden, maar niet invulbaar

Het komt voor dat de arbodienst of de medewerker aangeeft dat deze wél benutbare mogelijkheden heeft, maar dat er op dat moment geen mogelijkheden zijn om deze bij DAF of buiten DAF in te vullen. De medewerker is dan thuis en wordt als 100% a.o, geregistreerd.

Werkwijze bij collectieve vakantiedag

Twee weken voor een collectieve vakantie wordt een opgave samengesteld met alle medewerkers met een a.o. percentage.

- Medewerkers die minder dan 100% a.o. zijn, hebben re-integratie mogelijkheden; vakantie wordt afgeschreven. (groep 2)
- HR en lijnmanagement doen de 1e screening en de bedrijfsarts doet de 2e screening op de overgebleven medewerkers die als 100% arbeidsongeschikt geregistreerd staan. Deze

medewerkers hebben géén re-integratie mogelijkheden; vakantie wordt niet afgeschreven.
(groep 1)

- De bedrijfsarts signaleert de "thuiszitters" uit groep 3; vakantie wordt afgeschreven.

Dezelfde werkwijze, maar dan op ad hoc basis wordt gevolgd voor medewerkers die zich ziek melden in de 2 weken voorafgaand aan de collectieve vakantie. Daarvoor is in de aaneengesloten (zomer) vakantie een bedrijfsarts aanwezig in de eerste vakantieweek.

Bij twijfel roept de bedrijfsarts de medewerker op voor het spreekuur/ contact op met de medewerker.

Aldus overeengekomen en ondertekend

Namens DAF:

DAF Trucks N.V.

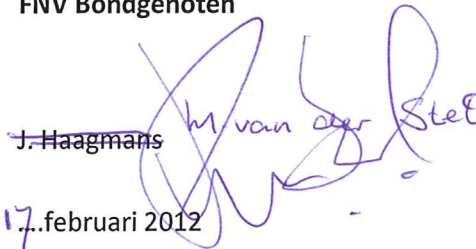


H. Schippers

17 februari 2012

Namens vakorganisaties:

FNV Bondgenoten



J. Haagmans

17 februari 2012

De Unie

S. Koetloe



17 februari 2012

CNV Vakmensen



J.M. Severijns

17 februari 2012

VHP2



H. van Lipzig

17 februari 2012