

Prepared (also subject responsible if other) ETM/RHC Hanneke Vinke		No.		
Approved ETM/RH José Katier	Checked	Date 2011-01-01	Rev A	Reference 00.24.00 NL

Ondernemings CAO Ericsson Telecommunicatie B.V.

1	Algemeen	2
1.1	Toepassing bepalingen CAO's Metalektro	2
1.2	Uitzonderingen op de werkingssfeer	3
1.3	Looptijd van de overeenkomst	3
1.4	Nawerking	4
1.5	Salarisafspraken 2011	4
1.6	Bijlagen	5



Prepared (also subject responsible if other) ETM/RHC Hanneke Vinke		No.		
Approved ETM/RH José Katier	Checked	Date 2011-01-01	Rev A	Reference 00.24.00 NL

1 Algemeen

Deze overeenkomst is aangegaan tussen Ericsson Telecommunicatie B.V. en de vakorganisaties: FNV Bondgenoten en De UNIE.

Bij het tot stand komen van deze overeenkomst is de ondernemingsraad van Ericsson Telecommunicatie B.V. toegevoegd aan de werknemersdelegatie in de rol van toehoorder.

Op deze overeenkomst is de wet op de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing.

De in deze overeenkomst beschreven bepalingen zijn van toepassing op werknemers met een arbeidsovereenkomst met Ericsson Telecommunicatie B.V.

1.1 Toepassing bepalingen CAO's Metalektro

De onderstaande bepalingen uit de CAO Metalektro, de CAO voor het hoger personeel in de Metalektro en de Aanvullende CAO in de Metalektro betreffende de toepassing van ISF en/of SAO, voor zover die tot 1 januari 2004 van toepassing waren, zijn uitdrukkelijk niet van toepassing en worden vervangen door de bepalingen in deze overeenkomst of door afspraken tussen werkgever en ondernemingsraad:

CAO in de Metalektro:

Hoofdstuk 3 – ARBEIDSDUUR EN WERKTIJDEN

- 3.1. Aanpassing van het aantal roostervrije uren
- 3.5. Uitgangspunten vaststelling dienstrooster
- 3.6. Vaststelling dienstrooster
- 3.7. Vaststelling vrije roosteruren

Hoofdstuk 4 – SALARISBEPALINGEN

- 4.1 Salarisgroepen
- 4.2 Andere vormen van functieclassificatie dan ISF
- 4.3 Indeling van de functies in de onderneming
- 4.4 Indeling van de werknemers
- 4.5 Salariëring
- 4.6 Ondernemingssalarissystemen
- 4.7 Garantie bij invoering van ISF of ISF en SAO
- 4.9 Wijzigingen salarisgroep
- 4.10 Her- en omscholing
- 4.12 Betaling van arbeid in ploegen
- 4.13 Betaling van continuarbeid
- 4.16 Toeslag voor afwijkende werktijd
- 4.17 Betaling van overwerk bij continuarbeid



Prepared (also subject responsible if other) ETM/RHC Hanneke Vinke		No.		
Approved ETM/RH José Katier	Checked	Date 2011-01-01	Rev A	Reference 00.24.00 NL

Hoofdstuk 7 – PENSIOENREGELING

- 7.1 Bedrijfstakpensioenfonds***

Hoofdstuk 9 – DIVERSE BEPALINGEN

- 9.6 Vervroegd uittreden***
- 9.7 Pensioen
- 9.8 Levensloopregeling en verlof****

Hoofdstuk 10 – SLOTBEPALINGEN

- 10.3 Sociaal Fonds
- 10.9 Wijzigingen
- 10.10 Secretariaatskosten op bedrijfstakniveau

Bijlagen:

- BIJLAGE D. Integraal systeem van functiewaardering
- BIJLAGE E. Systeemhouderschap ISF en/of CAO
- BIJLAGE F. Systemen van functieclassificatie

CAO voor het hoger personeel in de Metalektro

- Artikel 8 Indeling van functies in de onderneming
- Artikel 9 Salarissen
- Artikel 15 Vervroegd uittreden***
- Artikel 16 Pensioen
- Artikel 17 Levensloopregeling en verlof****
- Artikel 22 Aanpassing van het aantal roostervrije uren
- Artikel 45 Sociaal Fonds

*** Deze bepalingen zijn vervangen door afspraken gemaakt met de ondernemingsraad van Ericsson Telecommunicatie B.V.

1.2 Uitzonderingen op de werkingsfeer

De bepalingen in deze overeenkomst zijn niet van toepassing op:

- degene die een functie vervult waarvan het functieniveau uitgaat boven het niveau van functiegroep 13, alsmede voor degene die door de Directie hiertoe worden aangemerkt;

- degene die uit hoofde van een stage- en/of afstudeeropdracht werkzaamheden verricht voor Ericsson Telecommunicatie B.V.;

- degene die op een Long Term Assignment (LTA) is uitgezonden of ingeleend door Ericsson Telecommunicatie B.V.

1.3 Looptijd van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2011 en eindigt op 31 december 2011 zonder dat daarvoor opzegging nodig is.



Prepared (also subject responsible if other) ETM/RHC Hanneke Vinke		No.		
Approved ETM/RH José Katier	Checked	Date 2011-01-01	Rev A	Reference 00.24.00 NL

1.4 Nawerking

Op het moment dat de looptijd van deze overeenkomst wordt overschreden en partijen nog geen nieuwe overeenkomst zijn aangegaan, zullen partijen overleg voeren over het tussentijds van toepassing blijven van bepalingen uit deze overeenkomst.

1.5 Salarisafspraken 2011

Onderstaand de salarisgroei tabel, zoals die van toepassing zal zijn per 1 januari 2011:

Performance/RSP	70 - 80	80-01 90	90-01 95	95-01 100	100-01 105	105-01 110
Outstanding	5.85%	4.50%	3.15%	2.25%	1.80%	0.90%*
Excellent	4.50%	4.05%	2.70%	1.80%	1.35%*	0.00%
Good	3.60%	2.70%	1.80%	1.35%*	0.00%	0.00%
Not sufficient	1.35%	0.90%*	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Not acceptable	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

*= Verhoging tot max. 90, 100, 105 en 110% RSP

De verhogingspercentages zijn gebaseerd op de 100%-positie van de schaal

De verhoging wordt doorgevoerd op basis van de werkelijke beoordelingsscore over het voorgaande kalenderjaar.

Een algemene loonsverhoging van 1% per 1 juli 2011. Deze verhoging is gebaseerd op het functiesalaris. Voor medewerkers met een persoonlijke toeslag (bovenschaligen) bedraagt deze verhoging 0,6% op het functiesalaris.

Onderstaand de aangepaste salarisgroei tabel, zoals die van toepassing zal zijn per 1 juli 2011:

Performance/RSP	70 - 80	80-01 90	90-01 95	95-01 100	100-01 105	105-01 110
Outstanding	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%
Excellent	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.60%
Good	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.60%	0.60%
Not sufficient	1.00%	1.00%	0.60%	0.00%	0.00%	0.00%
Not acceptable	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Voor bovenschalligen geldt een algemene verhoging van 0,6% op het functiesalaris

Per 1 juli 2011 worden de salarisschalen verhoogd met 1%

De algemene verhoging is gebaseerd op het functiesalaris

De verhoging wordt doorgevoerd op basis van de werkelijke beoordelingsscore over het voorgaande kalenderjaar.

Aanpassing van de minima en de maxima van de salarisschalen per 1 juli 2011 door verhoging van het 100% maximum met 1%.

Een gegarandeerd minimum van 3% in de uitkering van het flexsalaris voor medewerkers ingedeeld in de salarisschalen 1 tot en met 8.



Prepared (also subject responsible if other) ETM/RHC Hanneke Vinke		No.		
Approved ETM/RH José Katier	Checked	Date 2011-01-01	Rev A	Reference 00.24.00 NL

1.6 Bijlagen

De navolgende bijlagen maken integraal onderdeel uit van deze overeenkomst:

1. Salarisstructuur (00.24.01)
2. Functiestructuur en functiewaardering (00.24.02)
3. Condities met betrekking tot de invoering van een nieuwe functie- en salarisstructuur voor Ericsson Telecommunicatie B.V. per 01-01-04 (00.24.03)
4. Salarisstructuur voor commerciële functies (00.24.04)
5. Ploegendienst/verschoven diensten (00.24.05)
6. Arbeidsduur (00.24.06)
7. Diverse bepalingen/afspraken (00.24.07)

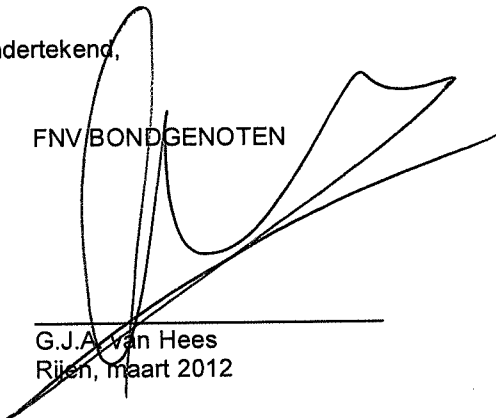
Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt en ondertekend,

ERICSSON TELECOMMUNICATIE B.V.



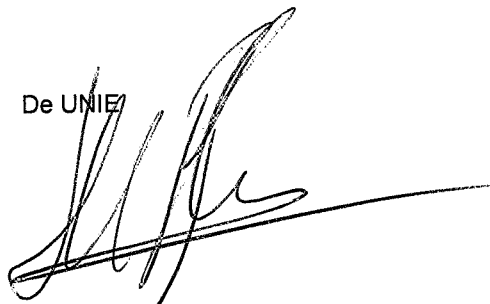
O.P. den Uyl
Rijen, maart 2012

FNV BONDGENOTEN



G.J.A. van Hees
Rijen, maart 2012

De UNIE



H. Brinkers
Rijen, maart 2012