



**Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf,
Groothandel in
Vervroegde Uittreding 2011/2014
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 27 juni
2011, tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in
Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf**

UAW Nr. 11183

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Syntrus Achmea namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: de Organisatie voor de Vlakglasbranche GBO;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

Artikel 1 Definities

1. Onder werkgever wordt verstaan:
 - a. iedere natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming uitoefent, c.q. een afdeling daarvan, die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met respectievelijk:
 - de groothandel in en het plaatsen van bewerkt en onbewerkt vlakglas;
 - de bedrijfsmatige bewerking en verwerking van vlakglas (de productie van isolerend dubbel glas, gelaagd glas en voorgespannen/gehardglas inbegrepen);
 - of het vervaardigen van glas in metaal (geëts en gebrandschilderd glas inbegrepen);
 - b. de natuurlijke of rechtspersoon
 - die in een onderneming of een afdeling van een onderneming de groothandel in vlakglas, het glasbewerkings- of glazeniersbedrijf als nevenbedrijf uitoefent;
2. Onder werknemer wordt verstaan:
 - a. iedere man of vrouw in dienst van de in het eerste lid bedoelde werkgever, met inachtneming van het bepaalde in sub b;
 - b. de bestuurder van een besloten of naamloze vennootschap, welke werkgever is in de zin van het eerste lid, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren-groootaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e)/partner en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn.
3. Verder zijn in deze uittredingscao de definities van toepassing, als geformuleerd in het uitvoeringsreglement.



Artikel 2 Werkingssfeer

De bepalingen van deze uittredingscao zijn van toepassing op alle in Nederland gevestigde werkgevers en hun werknemers, als bedoeld in artikel 1, Definities.

Artikel 3 Vrijwillige uittreding

1. Met ingang van 1 april 2007 bestaat de mogelijkheid om uit te treden voor werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die de leeftijd van 62 jaar bereiken.
2. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid kunnen werknemers die onder de werkingssfeer van de uittredingscao vielen op 31 maart 2000, en dat onafgebroken blijven tot aan de uittredingsdatum volgens de bepalingen van het uitvoeringsreglement uittreden conform de volgende staffel:

leeftijd op 31 december 2000	vroegste tijdstip van uittreding
54 jaar	61 jaar en 7 maanden
53 jaar	61 jaar en 8 maanden
52 jaar	61 jaar en 9 maanden
51 jaar	61 jaar en 10 maanden

Onder vroegste tijdstip van uittreding wordt verstaan de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 61 jaar wordt bereikt plus het aangegeven aantal maanden.

3. De mogelijkheid om uit te treden bestaat ook voor werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die:
 - 57 jaar of ouder zijn, en
 - ten minste 40 jaar voorafgaand aan het moment van uittreden op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij één of meerdere werkgevers als bedoeld in artikel 1 van de uittredingscao, en
 - voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 11, vierde lid, van het uitvoeringsreglement.
4. De werknemers die onder de werkingssfeer van de uittredingscao vielen op 31 maart 2000, en dat onafgebroken blijven tot aan de datum waarop de deelneming aan de vutregeling aanvangt, komen in aanmerking voor een aanvulling in de zin van artikel 14 van het uitvoeringsreglement.
5. De hoogte van de bruto-uitkering staat bepaald in het uitvoeringsreglement van de stichting.

Artikel 4 Uitvoering van de regeling

1. De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van de statuten en het uitvoeringsreglement van de stichting, welke aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken. De uitvoering is aan de stichting opgedragen. De stichting heeft krachtens haar statuten het geldelijk en administratief beheer onder verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
2. De werkgever en werknemer zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning niet aan deze verplichtingen voldoen, dan is de stichting bevoegd bedoelde gegevens naar beter weten vast te stellen.

Artikel 5 Financiering

1. Ter financiering van de regeling inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf is de vutbijdrage aan de stichting met ingang van 1 april 2007 op maximaal 1,95% van het loon dat ingevolge de Wet financiering sociale verzekeringen geldt als basis voor de premieheffing voor de Werkloosheidswet gesteld. De bijdrage voor 2011 is vastgesteld op 1,95%. Het werkgeversdeel in deze bijdrage bedraagt 1,17%. Vanaf 1 januari 2012 is geen bijdrage meer verschuldigd.
2. Met ingang van 1 januari 2008 is alleen nog een werknemersdeel in de bijdrage verschuldigd voor werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1950, en die nog in aanmerking kunnen komen voor een uitkering en/of aanvullig op grond van het uitvoeringsreglement. Voor de overige werknemers is met ingang van 1 januari 2008 geen werknemersdeel in de bijdrage verschuldigd. Het werknemersdeel bedraagt met ingang van 1 januari 2008 0,78% van het voor de werknemer geldende loon voor premieheffing voor de werkloosheidswet.



De werkgever is bevoegd dit werknemersdeel in de bijdrage in te houden op het loon van de in het eerste lid genoemde werknemers.

3. a. De werkgever is verplicht de verschuldigde bijdragen en de daarop betrekking hebbende voorschotten te voldoen op de wijze en tijdstippen als bepaald in het uitvoeringsreglement.
- b. De stichting is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door de stichting te bepalen tijdstippen en tot door de stichting te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde bijdrage zal betalen.

Artikel 6 Sancties bij niet tijdige betaling van de bijdrage

1. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het verschuldigde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim en wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota direct opeisbaar.
2. De stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag met ingang van de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
3. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119 juncto 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door de stichting wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-.

Artikel 7 Aanmelding bij de stichting

De werkgever is verplicht zich bij de stichting aan te melden binnen 30 dagen nadat hij werkgever in de zin van deze overeenkomst is geworden.

Artikel 8 Zorg- en pensioenverzekering

1. De op het moment van uittreding bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten zorgverzekering(en) c.q. pensioenverzekering(en) worden door de werkgever tot de pensioendatum onverkort voortgezet, alsof de betrokkene nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Daarbij geldt als voorwaarde dat de werknemer zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.
2. Indien de werkgever op het moment van uittreding bijdraagt in een door de werknemer afgesloten zorgverzekering c.q. pensioenverzekering, dan zet hij de betaling van deze bijdrage voort alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

STATUTEN

Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf

Artikel 1 Naam en zetel

De stichting draagt de naam: STICHTING VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE GROOTHANDEL IN VLAKGLAS, HET GLASBEWERKINGS- EN HET GLAZENIERSBEDRIJF, verder te noemen: de stichting. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2 Doel

Het doel van de stichting is om aan werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die gebruik maken van de in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden, de daarvoor bij uitvoeringsreglement vast te stellen uitkeringen te doen.

Artikel 3 Financiële middelen

De financiële middelen van de stichting bestaan uit:

1. de door de werkgevers te storten bijdragen als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst;
2. de te kweken rente;



3. andere baten.

Artikel 4 Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit vier leden, waarvan worden aangewezen:
 - twee leden door de Organisatie voor de Vlakglasbranche GBO, gevestigd te Gouda;
 - één lid door FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
 - één lid door de CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht.
2. Genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend lid, dat zitting heeft in het bestuur bij afwezigheid van het zittend bestuurslid.
3. De leden en plaatsvervangende leden worden voor onbepaalde tijd aangewezen.
4. Het (plaatsvervangend)-bestuurslidmaatschap eindigt door;
 - a. schriftelijk bedanken,
 - b. vervanging van het door hen aangewezen (plaatsvervangend) bestuurslid door de in lid 1 genoemde organisaties.

Artikel 5 Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de oneven kalenderjaren door werknemersleden. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de even kalenderjaren door werknemersleden.
3. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte. Daarnaast kan de stichting ook in en buiten rechte worden vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris gezamenlijk. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangend voorzitter respectievelijk de plaatsvervangend secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het uitvoeringsreglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.

Artikel 6 Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.
Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

Artikel 7 Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste één van de door de werkgeversorganisaties aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden, als genoemd in artikel 4, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanko stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde



gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Het bestuur is evenwel bevoegd indien de meerderheid daartoe besluit, de stemming op een andere wijze te houden.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in lid 2, eerste en tweede volzin, en lid 3 is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

Artikel 8 Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording, en begroting

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een externe registeraccountant gecontroleerde balans, een rekening van baten en lasten over dat boekjaar en een verslag over de toestand van de stichting vast. Het verslag moet overeenkomstig het in artikel 2 genoemde bestedingsdoel zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform het bestedingsdoel zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en secretaris van de stichting ondertekend.
3. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter kennisneming toegezonden aan de organisaties zoals genoemd in artikel 5, eerste lid, en worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. Deze begroting is gespecificeerd overeenkomstig het in artikel 2 genoemde bestedingsdoel. De begroting is beschikbaar voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 9 Beheer geldmiddelen

1. Voorzover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 10 Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten, respectievelijk ontbinding van de stichting, kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen.
2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de stichting.



Artikel 11 Uitvoeringsreglement

1. Het bestuur stelt een uitvoeringsreglement vast. De bepalingen van het uitvoeringsreglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het uitvoeringsreglement is het bepaalde in artikel 10, eerste lid, van toepassing.
3. Vaststelling of wijziging van het uitvoeringsreglement behoeft de goedkeuring van partijen betrokken bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf.

Artikel 12 Deponering ter griffie

De in statuten en uitvoeringsreglement aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden als een volledig exemplaar van de statuten en het uitvoeringsreglement, alsmede van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de rechtbank te Amsterdam.

Artikel 13 Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

REGLEMENT

Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf

HOOFDSTUK I ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Inleidende bepalingen

1. Het bepaalde in dit hoofdstuk is van gelijke toepassing op de hierop volgende hoofdstukken, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.
2. In het reglement wordt verstaan onder:
 - a. *cao*: de cao voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf;
 - b. *uittredingscao*: de cao inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf;
 - c. *stichting*: de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf;
 - d. *bestuur*: het bestuur van de stichting;
 - e. *reglement*: het uitvoeringsreglement inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf;
 - f. *regeling*: de regeling inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf zoals omschreven in de uittredingscao en het uitvoeringsreglement;
 - g. *administrateur*: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.;
 - h. *werkgever*: de werkgever zoals omschreven in de uittredingscao;
 - i. *werknemer*: de werknemer zoals omschreven in de uittredingscao;
 - j. *deelnemer*: de werknemer op wie de regeling van toepassing is en wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door de stichting is ingewilligd;
 - k. *bedrijfstakpensioenfonds*: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf;
 - l. *pensioendatum*: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
 - m. *vroegpensioendatum*: de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt;
 - n. *SV-uitkering*: een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW/WAZ/WIA, of WW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering.

Artikel 2 Inhoudingen en vergoeding

1. Door de stichting worden op de uitkeringen ingehouden:
 - de verschuldigde loonheffing;



- de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
 - het eventuele werknemersaandeel in de verplichte regeling van het bedrijfstakpensioenfonds respectievelijk in de voor de deelnemer bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling.
2. Door de stichting wordt ingeval van een aanvulling in de zin van hoofdstuk III, artikel 14:
- niet ingehouden het werknemersdeel van de pensioenpremie voor de verplichte regeling van het bedrijfstakpensioenfonds;
 - niet vergoed het werkgeversdeel van de pensioenpremie voor de verplichte regeling van het bedrijfstakpensioenfonds.

Artikel 3 Financiële verplichtingen

De stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- a. de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- b. alleen ingeval hoofdstuk II van toepassing is en indien de deelnemer deelneemt in de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds: het werkgeversaandeel van de premie voor die regeling;
- c. alleen ingeval hoofdstuk II van toepassing is en indien de deelnemer niet deelneemt in de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds: het werkgeversaandeel van de pensioenpremie voor de voor hem geldende pensioenregeling tot een maximum van tweemaal het werkgeversaandeel van de pensioenpremie voor de verplichte regeling van het bedrijfstakpensioenfonds, mits de deelnemer te rekenen vanaf de datum van uittreden ten minste twee jaar onafgebroken deelnemer was in die andere pensioenregeling.
Indien de deelnemer niet voldoet aan de voorwaarde ten aanzien van de onafgebroken duur van deelneming in de andere pensioenregeling, dan neemt de stichting maximaal voor haar rekening een bedrag ter grootte van het werkgeversaandeel in de pensioenpremie voor de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds;
- d. alleen ingeval hoofdstuk II van toepassing is; indien de deelnemer zowel in de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds als in een andere voor hem geldende pensioenregeling deelneemt; het werkgeversaandeel in de premie voor de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenpremie voor de andere voor hem geldende pensioenregeling mits de deelnemer te rekenen vanaf de datum van uittreden ten minste twee jaar onafgebroken deelnemer was in die andere pensioenregeling;
- e. alleen ingeval hoofdstuk III van toepassing is; bij deelname in een andere voor de deelnemer geldende pensioenregeling: het werkgeversaandeel in de premie voor de andere voor hem geldende pensioenregeling, mits de deelnemer te rekenen vanaf de datum van uittreden ten minste twee jaar onafgebroken deelnemer was in die andere pensioenregeling;
- f. indien het conform sub d en e van dit artikel vastgestelde totale werkgeversaandeel in de pensioenpremie hoger is dan tweemaal het werkgeversaandeel in de pensioenpremie voor de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds, wordt van het werkgeversaandeel in de premie voor de andere pensioenregeling slechts een zodanig bedrag vergoed, dat het totale bedrag dat de stichting voor haar rekening neemt niet hoger is dan tweemaal het werkgeversaandeel in de premie voor de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds;
- g. indien de deelnemer niet aan de in sub d vermelde voorwaarde ten aanzien van de onafgebroken duur van deelneming in de andere pensioenregeling voldoet, neemt de stichting slechts het werkgeversaandeel in de premie voor de verplichte regeling van het bedrijfstakpensioenfonds voor haar rekening.

Artikel 4 Vermindering respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering, dan dient hij zulks te melden aan de stichting. De SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in SV-uitkering direct aan de stichting te melden.

Artikel 5 Verrichten van arbeid

1. Bij voortzetting van nevenwerkzaamheden die de deelnemer placht te verrichten voor het moment van uittreden, zullen de daaruit voortvloeiende inkomsten niet op de uitkering in mindering worden gebracht, mits deze nevenwerkzaamheden en -inkomsten gelijktijdig met het indienen van het aanvraagformulier voor een uitkering worden opgegeven aan de stichting.
2. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten of de in het eerste lid bedoelde werkzaamheden uitbreidt, hetzij op grond van een arbeidsovereenkomst hetzij anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst, is hij verplicht dit te melden bij de stichting.



3. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering, voor zover:
 - de som van deze inkomsten en de uitkering tezamen meer zouden bedragen dan 100% van de uitkeringsgrondslag in de zin van hoofdstuk II, of
 - de som van deze inkomsten, vroegpensioen en aanvulling meer zouden bedragen dan 100% van de uitkeringsgrondslag in de zin van hoofdstuk III.
4. De deelnemer is verplicht wijzigingen in de hiervoor in dit artikel bedoelde inkomsten onverwijld aan de stichting te melden.

Artikel 6 Beëindiging/terugvordering van de uitkering

1. De uitkering wordt beëindigd:
 - a. alleen ingeval hoofdstuk II van toepassing is: op de vroegpensioendatum van de deelnemer;
 - b. alleen ingeval hoofdstuk III van toepassing is: op de pensioendatum van de deelnemer;
 - c. bij overlijden van de deelnemer.
2. In geval van overlijden van de deelnemer eindigt de uitkering op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond.

In dit geval wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt.
Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.
3. Indien ten onrechte een uitkering is betaald, of indien te veel is betaald, kan het bestuur de uitkering beëindigen of verminderen en het teveel betaalde terugvorderen.

Artikel 7 Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die het bestuur nodig heeft om de door de werkgever volgens de uittredingscao verschuldigde bijdrage of de door de stichting te vorderen voorschotbijdrage vast te stellen.
2. Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de stichting verstrekt, is de stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.

De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
3. De werkgever is verplicht de bijdrage over de periode waarover deze verschuldigd is bij vooruitbetaling te voldoen binnen 14 dagen na de dagtekening van de nota van de stichting. De stichting is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die naar verwachting over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij de stichting anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na dagtekening van de nota van de stichting.
4. De werkgever is bevoegd om op het loon van de werknemer, geboren vóór 1 januari 1950, die nog in aanmerking kan komen voor een uitkering en/of aanvulling op grond van het reglement, het in de uittredingscao aangegeven deel van de bijdrage in te houden op de voor de werknemer geldende loonsom voor de premieheffing Werkloosheidswet.

Artikel 8 Sancties bij niet tijdige betaling van de bijdrage

1. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het verschuldigde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim en wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota direct opeisbaar.
2. Het bestuur is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag met ingang van de dag volgend op de dag dat het verschuldigde betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
3. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119



juncto 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door de stichting wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.

Artikel 9 Verplichting tot opgave van gegevens en controle

1. De werknemer, die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en de werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.
2. De werknemer die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van de gegevens die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.
3. De stichting zal controle uitoefenen op naleving van alle voorwaarden van dit reglement.

HOOFDSTUK II REGULIERE VUTREGELING

Artikel 10 Uitkering

1. De bruto-uitkering bedraagt bij aanvang van de deelneming 75% van de uitkeringsgrondslag.
2. Alle volgens het voorgaande lid van dit artikel vastgestelde bruto-uitkeringen worden aangepast overeenkomstig algemene verhogingen van de lonen in de bedrijfstak met inachtneming van eventuele overheidsmaatregelen, tenzij het bestuur anders beslist.
3. De netto-uitkering bedraagt ten minste 100% van het netto-bedrag, dat de deelnemer zou ontvangen indien deze een loon zou hebben ontvangen, gelijk aan het wettelijk minimumloon voor werknemers die de 57-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, vermeerderd met vakantietoeslag, die geldt in de bedrijfstak.
Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum-uitkering in verhouding verlaagd. Een eventuele maatregel van de overheid zal prevaleren, in welk geval het minimum-bedrag dienovereenkomstig wordt aangepast.
4. De uitkering wordt in maandelijkse termijnen (in de tweede helft van de maand) uitbetaald. De betaling van de uitkering vangt aan in de maand, waarin de deelneming is begonnen en blijft – behoudens het elders in dit reglement bepaalde – voortduren tot de pensioendatum.

Artikel 11 Mogelijkheid tot uittreding

1. Met ingang van 1 april 2007 bestaat de mogelijkheid om uit te treden voor werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die de leeftijd van 62 jaar bereiken.
2. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid kunnen werknemers die onder de werkingssfeer van de uittredingscao vielen op 31 maart 2000 en dat onafgebroken blijven tot aan de uittredingsdatum uittreden conform de volgende staffel:

leeftijd op 31 december 2000	vroegste tijdstip van uittreding
54 jaar	61 jaar en 7 maanden
53 jaar	61 jaar en 8 maanden
52 jaar	61 jaar en 9 maanden
51 jaar	61 jaar en 10 maanden

Onder vroegste tijdstip van uittreding wordt verstaan de eerste dag van de maand waarin leeftijd van 61 jaar wordt bereikt plus het aangegeven aantal maanden.

3. De in het eerste en tweede lid bedoelde werknemers moeten voldoen aan de volgende voorwaarden die inhouden dat zij:
 - a. gedurende de tien jaren direct voorafgaande aan het moment van uittreding ononderbroken op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij:
 - één of meer werkgevers, als bedoeld in artikel 1, tweede lid, onder h, van het reglement behoudens:
 - een onderbreking van één jaar of minder wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid;
 - andere onderbrekingen van beperkte duur, ter beoordeling van het bestuur.Bij de vaststelling van de periode van tien jaar zoals in dit lid bedoeld, worden de tijdvakken gedurende welke de betrokken werknemer een arbeidsovereenkomst met een werkgever heeft gehad die door het bestuur van de stichting is vrijgesteld van de verplichting tot het naleven



- van de uittredingsregeling van de stichting, niet meegerekend;
- b. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering dan wel niet krachtens de wet in aanmerking komen voor doorbetaling van loon door de werkgever in geval van ziekte;
 - c. niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
 - d. de arbeidsovereenkomst hebben beëindigd;
 - e. ook overigens voldoen aan alle in dit reglement gestelde voorwaarden.
4. De mogelijkheid om uit te treden bestaat ook voor werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die 57 jaar of ouder zijn en ten minste 40 jaar voorafgaand aan het moment van uittreden op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij één of meerdere werkgevers als bedoeld in artikel 1, tweede lid, onder h, van het reglement, behoudens:
- een onderbreking van één jaar of minder wegens arbeidsongeschiktheid;
 - andere onderbrekingen van beperkte duur, ter beoordeling van het bestuur.
- De voorwaarden genoemd onder b, c, d en e van het derde lid zijn hierbij van toepassing.
5. De werknemer die gebruik wenst te maken van de mogelijkheid genoemd in respectievelijk het eerste tot en met het vierde lid dient zich daartoe ten minste drie maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst conform de cao. Indien zijn verzoek om uitkering door de stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet. De werkgever dient ervoor te zorgen dat binnen een maand na indiening van het verzoek, het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend. Indien de benodigde gegevens niet ten minste twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum in het bezit zijn van de administrateur, kan dit een latere uittreding tot gevolg hebben.
6. De deelneming kan uitsluitend aanvangen aan het begin van een kalendermaand, nadat aan alle voorwaarden is voldaan.
7. De werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden kan de uitkering als bedoeld in dit hoofdstuk later dan het vroegste tijdstip van uittreding volgens het eerste of het tweede lid laten ingaan. Alsdan geldt dat de uitkering wordt vastgesteld alsof de ingangsdatum onveranderd het vroegste tijdstip van uittreding volgens het eerste of het tweede lid zou zijn en – op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 – herrekend met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in het vijfde lid en op dat moment nog voldoet aan alle voorwaarden voor deelneming.
8. Indien de uitkering door het bepaalde in het zevende lid uitkomt boven de 100% van het laatstgenoten bruto-inkomen als bedoeld in artikel 12, eerste lid, wordt het meerdere overgeheveld naar het bedrijfstakpensioenfonds respectievelijk de uitvoerder van de pensioenregeling van de werknemer ten behoeve van het ouderdomspensioen. Alsdan wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioen zoals aangegeven in artikel 18a, zevende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang niet uit mag gaan boven 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon. Het meerdere wordt met inachtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor ingang van het ouderdomspensioen uitgekeerd.

Artikel 12 Uitkeringsgrondslag

1. Als grondslag voor de uitkering geldt het laatstgenoten bruto-inkomen (=basisloon en tariefderivingstoelage) op jaarbasis, inclusief vakantietoelage, veelzijdigheidstoelage, vaste gratificatie plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren, daaronder niet begrepen overwerkvergoeding.
2. Indien de beloning van de deelnemer ten dele uit provisie bestond, wordt het volgens het eerste lid vastgestelde bedrag verhoogd met de provisiebedragen over de twaalf maanden voorafgaande aan de datum van uittreding.
3. Indien de uitkeringsgrondslag vastgesteld volgens het eerste lid, respectievelijk volgens het eerste en tweede lid meer zou bedragen dan 115% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld, indien de datum van uittreding één jaar eerder zou liggen wordt die grondslag tot dit maximale verhogingspercentage beperkt.
4. De uitkeringsgrondslag is maximaal gelijk aan het maximum dagloon voor de premieheffing ingevolge de WW, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt ten tijde van de ingang van de uitkering.



HOOFDSTUK III OVERGANGSREGELING

Artikel 13 Voorwaarden in de overgangsregeling voor aanvulling op het vroegpensioen

1. De overgangsregeling is bestemd voor degenen, geboren vóór 1 januari 1950 en, onverminderd artikel 11, op 31 maart 2000 onder de werkingssfeer van de uittredingscao vielen en dat onafgebroken blijven tot aan de datum waarop de deelneming aan de vutregeling aanvangt.
2. De aanvulling gaat in op de vroegpensioendatum en wordt alleen verstrekt indien er daadwerkelijk vroegpensioen is opgebouwd bij het bedrijfstakpensioenfonds en dit vroegpensioen tegelijkertijd met de aanvulling ingaat.

Artikel 14 Hoogte aanvulling

1. Aan de deelnemer bedoeld in artikel 13 wordt op het vroegpensioen een aanvulling verstrekt.
2. De in het eerste lid bedoelde aanvulling is ten hoogste gelijk aan a – b.
Hierin is
a = 75% van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 12; en
b = het jaarlijks vroegpensioen dat de deelnemer op de vroegpensioendatum heeft verkregen bij deelneming aan de overgangsregeling van de verplichte vroegpensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds.
3. Indien het vroegpensioen van de deelnemer gedeeltelijk ingaat (deeltijdvroegpensioen), dan zal ook de aanvulling gedeeltelijk ingaan naar evenredigheid van de mate waarin het vroegpensioen ingaat. De voorwaarde als gesteld in artikel 11, derde lid, onder d, is niet van toepassing. De hoogte van de aanvulling wordt steeds afgestemd op de mate waarin het deeltijdvroegpensioen op 1 januari van enig kalenderjaar was vastgesteld. Indien de mate van deeltijdvroegpensioen wijzigt, wordt de aanvulling gelijktijdig en in dezelfde mate aangepast.
4. Het bepaalde in het zevende en achtste lid van artikel 11 zijn op de overgangsregeling van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat in plaats van 'het vroegste tijdstip van uittreding volgens het eerste of het tweede lid' gelezen dient te worden 'de vroegpensioendatum'.

HOOFDSTUK IV VERVALLEN REGLEMENT EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 16 Slotbepalingen

1. In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.
3. Dit reglement vormt een onafscheidelijk geheel met de statuten.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het besluit van 20 februari 2009 (Stcrt. 2009, nr. 35) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 23 februari 2010 (Stcrt. 2010, nr. 3023), wordt ingetrokken.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant



waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2015 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 27 juni 2011

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.*