

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST ARKADE-CILON

Afsluitingsovereenkomst

Hierbij verklaren

Arkade-Cilon, gevestigd te Amsterdam, vertegenwoordigd door
hierna te noemen werkgever

en

CNV Onderwijs, gevestigd te Utrecht, vertegenwoordigd door J. Witteveen

het volgende te zijn overeengekomen:

De Collectieve Arbeidsovereenkomst Arkade-Cilon,
welke van kracht wordt op 1 januari 2011.

Aldus in drievoud opgemaakt en ondertekend op 20-12-2010

Namens Arkade Cilon, H.C. Tervoort, voorzitter

J.F.J. Verhallen, secretaris

Namens CNV Onderwijs, J. Witteveen

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST ARKADE-CILON

Pre-ambule

Met ingang van 1 januari 2011 zal Arkade-Cilon optreden als juridisch werkgever van de werknemers die voorheen in dienst waren bij de Stichting Agora. Bij de overdragende werkgever werden de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de betrokken werknemers geregeld via de cao voor het primair onderwijs. De werkgever Arkade-Cilon valt echter niet onder de werkingssfeer van de cao voor het primair onderwijs. Om die reden dienen over rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de werknemers van Arkade-Cilon zelfstandige afspraken gemaakt te worden. Arkade-Cilon heeft er voor gekozen die afspraken te maken middels een ondernemings-cao. Deze ondernemings-cao wordt afgesloten met CNV Onderwijs, als representatieve vertegenwoordiger van het personeel.

Artikel 1: Werkingssfeer en werkingsduur

1. Deze cao is van toepassing op alle werknemers in dienst van Arkade-Cilon.
2. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2011.
3. De looptijd van de ondernemings-cao is gekoppeld aan de looptijd van de vigerende cao voor het primair onderwijs.

Artikel 2: Rechtspositie en arbeidsvoorwaarden

1. Rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de werknemers zijn vastgelegd in de cao-po, zoals die luidt op 1 januari 2011, inclusief alle wijzigingen die na die datum in die cao of opvolgende cao's worden aangebracht.
2. Afhankelijk van de functie gelden de bepalingen in de cao voor het primair onderwijs voor de functiecategorie directie of de functiecategorie onderwijs ondersteunend personeel.
3. Arkade-Cilon hanteert het in de cao voor het primair onderwijs vastgestelde werkgelegenheidsbeleid.
4. De rechten die in de cao voor het primair onderwijs aan de (personeelsgeleding van de) medezeggenschapsraad worden toegekend worden binnen Arkade-Cilon uitgeoefend door het medezeggenschapsorgaan op grond van de WOR.
5. De rechten die in de cao voor het primair onderwijs aan het DGO en/of de centrales voor overheids- en onderwijspersoneel worden toegekend worden uitgeoefend door CNV Onderwijs.

Artikel 3: Pensioen en ontslag

1. De pensioenvoorziening van de werknemers is ondergebracht bij het ABP.
2. Met betrekking tot de rechten op een ontslaguitkering hanteert de werkgever de vigerende regelingen binnen de sector primair onderwijs.

Artikel 4: Vergoeding vakbondswerk

1. De jaarlijkse vergoeding voor vakbondswerk aan CNV Onderwijs is gelijk aan de norm zoals die door de AWWN is ontwikkeld. Indien door de AWWN geen norm meer wordt ontwikkeld wordt de jaarlijkse vergoeding vastgesteld in overleg

tussen Arkade-Cilon en CNV Onderwijs. Zolang daarover geen overeenstemming is bereikt geldt de laatst vastgestelde bijdrage.

Artikel 5: Aanmelding en wijziging cao

1. De werkgever draagt zorg voor tijdige aanmelding van deze ondernemings-cao bij het Directoraat Arbeidszaken van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op de door het Ministerie voorgeschreven wijze.
2. Zodra een nieuwe cao voor het primair onderwijs in werking treedt zal de werkgever deze cao opnieuw aanmelden bij het Directoraat Arbeidszaken van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op de door het Ministerie voorgeschreven wijze.
3. Deze cao kan uitsluitend worden gewijzigd in overleg tussen Arkade-Cilon en CNV Onderwijs. Zolang over voorgestelde wijzigingen nog geen overeenstemming is bereikt gelden de vigerende afspraken.