

OVEREENKOMST	AGREEMENT
<p><u>Ondergetekenden:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknor Apex Cooperatief U.A., gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (1097 JB) Amsterdam aan het Prins Bernhardplein 200, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Teknor Apex Company, een onderneming opgericht naar het recht van Delaware, United States, kantoorhoudende te 505 Central Avenue, Pawtucket, Rhode Island, United States 02861 – 1900 (hierna: "Teknor Apex"),</li> <li>2. de vakorganisaties: FNV Bondgenoten, Synergo VHP, CNV Vakmensen, vakgroep Chemie en Energie (hierna: de "Vakorganisaties"),</li> </ol> <p>en, nadat Teknor Apex de aandelen heeft verkregen in DSM Thermoplastic Elastomers B.V.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. DSM Thermoplastic Elastomers B.V., statutair gevestigd te Geleen en kantoorhoudende te (6167 AC) Geleen aan de Mijnweg 1 (hierna: "DTE").</li> </ol>	<p><u>The undersigned:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teknor Apex Cooperatief U.A., with its registered office in Amsterdam and its principal offices at (1097 JB) Amsterdam, Prins Bernhardplein 200, duly represented by Teknor Apex Company, a corporation incorporated under the laws of Delaware, United States, with its principal offices at 505 Central Avenue, Pawtucket, Rhode Island, United States 02861 – 1900 (hereinafter: "Teknor Apex"),</li> <li>2. the trade unions: FNV Bondgenoten, Synergo VHP, CNV Vakmensen, vakgroep Chemie en Energie (hereinafter: the "Trade Unions"),</li> </ol> <p>and, after Teknor Apex acquired the shares in DSM Thermoplastic Elastomers B.V.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. DSM Thermoplastic Elastomers B.V., with its registered office in Geleen and its principal offices at (6167 AC) Geleen, Mijnweg 1 (hereinafter: "DTE").</li> </ol>
<p>In aanmerking nemende dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Teknor Apex is opgericht in 1924 als een familiebedrijf. Teknor Apex is nog steeds een familiebedrijf, gericht op groei op de lange termijn en is in 86 jaren blijven groeien door winsten te herinvesteren.</li> <li>◦ De kernactiviteit van Teknor Apex is thermoplastische mengsels in verschillende polymeren.</li> <li>◦ De toevoeging van DTE versterkt Teknor Apex's kernactiviteit. DTE brengt complementaire producten en markten naar Teknor Apex. Samen kunnen DTE en Teknor Apex een compleet assortiment van thermoplastische elastomeren en thermoplastische vulcanizates producten aanbieden.</li> <li>◦ Teknor Apex daarbij duidelijk heeft gemaakt dat zij een lange termijn strategie heeft en niet uit is op korte termijn gewin.</li> </ul>	<p>Taking into account that:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Teknor Apex was founded in 1924 as a private family-owned company. Teknor Apex is still family-owned, is managed for long-term growth and has continued to grow for 86 years by reinvesting profits.</li> <li>◦ The primary business of Teknor Apex is thermoplastic compounding in several polymers.</li> <li>◦ The addition of DTE strengthens Teknor Apex's core. DTE brings complementary products and markets to Teknor Apex. Together, DTE and Teknor Apex can offer a full line of thermoplastic elastomers and thermoplastic vulcanizates products.</li> <li>◦ Teknor Apex has made clear that she has a long term strategy and does not aim at the realization of short term profits.</li> </ul>

	<p>Komen als volgt overeen in aanvulling op en in afwijking van de overeenkomst "Sociaal Kader Pearl" van 14 januari 2009 gesloten tussen DSM Limburg B.V. en de Vakorganisaties en in aanvulling op de CAO van DSM Limburg 2009/2010.</p>		<p>Agree as follows in addition to and in deviation of the agreement "Sociaal Kader Pearl" dated 14 January 2009 as agreed upon between DSM Limburg B.V. and the Trade Unions and in addition to the CLA of DSM Limburg 2009/2010.</p>
1.	<p><b><u>DSM Thermoplastic Elastomers</u></b>  Nadat Teknor Apex de aandelen heeft verkregen in DTE (hierna: de "Transactie") zal DTE partij worden bij deze overeenkomst. Teknor Apex zal teweegbrengen dat, na de Transactie, DTE deze overeenkomst mede-ondertekent, waardoor DTE de verplichtingen accepteert die in deze overeenkomst aan DTE worden opgelegd.</p> <p>DTE en de Vakorganisaties zullen teweegbrengen dat deze overeenkomst wordt aangemeld als collectieve arbeidsovereenkomst bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.</p>	1.	<p><b><u>DSM Thermoplastic Elastomers</u></b>  After Teknor Apex acquires the shares in DTE (hereinafter: the "Transaction") DTE will become a party to this agreement. Teknor Apex will procure that, after the Transaction, DTE will co-sign this agreement, as a result of which DTE accepts the obligations that are imposed to DTE in this agreement.</p> <p>DTE and the Trade Unions will procure that this agreement will be registered as a collective labor agreement with the Ministry of Social Affairs and Employment.</p>
2.	<p><b><u>Collectieve arbeidsovereenkomst</u></b>  Teknor Apex en DTE zullen de arbeidsvoorwaarden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: "CAO") van DSM Limburg B.V. geldend op de datum van overgang voor de werknemers van DTE (hierna: de "Werknemers" resp. de "Overgang") tot en met 31 december 2010 toepassen en respecteren.</p> <p>Ter vervanging van de RAU, de Aandelenoptieregeling en de pensioenregeling van DSM, die niet kunnen worden voortgezet, wordt in deze overeenkomst een nieuwe bonus- en pensioenregeling overeengekomen.</p> <p>DTE zal voor het einde van de looptijd van de CAO DSM Limburg B.V. gesprekken starten met de Vakorganisaties over nieuwe arbeidsvoorwaardelijke regelingen voor DTE.</p>	2.	<p><b><u>Collective Labor Agreement</u></b>  Teknor Apex and DTE will apply and respect the collective labor agreement (hereinafter: "CLA") of DSM Limburg BV, valid at transfer date of the employees of DTE (hereinafter: the "Employees" and "Transfer" respectively) up to and including 31 December 2010.</p> <p>As the Profit Related Bonus, share option arrangements and pension plan of DSM cannot be continued, this agreement includes a replacement in the form of a newly agreed bonus and pension plan.</p> <p>DTE will before the end of the term of the CLA of DSM Limburg B.V. start discussions with the Trade Unions about new employment arrangements for DTE.</p>
3.	<p><b><u>Protocollen en uitvoeringsregelingen bij de CAO</u></b>  De protocollen en uitvoeringsregelingen zijn gebaseerd op de CAO van DSM Limburg B.V.</p>	3.	<p><b><u>Protocols and execution schemes of the Collective Labor Agreement</u></b>  The protocols and execution schemes are based on the CLA of DSM Limburg B.V.</p>

<p>Indien en voor zover nodig, zal DTE overeenkomsten sluiten met derde partijen om deze protocollen en uitvoeringsregelingen te kunnen naleven.</p> <p>Voortzetting van de protocollen en uitvoeringsregelingen zal steeds plaatsvinden in nader overleg met de Vakorganisaties.</p>	<p>If and in as far as required, DTE will enter into agreements with third parties to be able to fulfill these protocols and execution schemes.</p> <p>Continuation of protocols and execution schemes will always be subject to prior consultation with the Trade Unions.</p>
<p>4. <u>RAU en optieregeling</u> De RAU en de aandelenoptieregeling van DSM worden vanaf de datum van Overgang beëindigd.</p> <p>De bonussen over 2010 zullen echter worden vastgesteld overeenkomstig de DSM methodiek, waarbij DTE de bonussen over de eerste 10 maanden naar rato zal aanvullen voor de resterende 2 maanden.</p> <p>Met ingang van 1 januari 2011 zal DTE bonusregelingen instellen, gebaseerd op DSM Limburg B.V.'s bestaande individuele prestatie bonusregelingen (met gewijzigde en/of aanvullende individuele doelen). De hoogte van de jaarlijkse, variabele bonus in deze bestaande regelingen zal als volgt worden verhoogd om de beëindiging van de RAU en aandelenoptieregeling te compenseren.</p> <p>De bonusregeling waarover met de Vakorganisaties overeenstemming is bereikt ten aanzien van de Werknemers die zijn ingedeeld in een van de salarisschalen C32 tot en met C41 luidt als volgt:</p> <p>1. Aan de Werknemer ingedeeld in een van de salarisschalen C32 tot en met C41 kan een resultaatbonus worden toegekend van maximaal 13,5%. Het standaard percentage zal 9% (4,5% plus 50% van 9%) bedragen. De werkelijke hoogte van de resultaatbonus wordt jaarlijks bepaald door de mate waarin vooraf gestelde doelen worden gerealiseerd.</p> <p>2. De doelen worden jaarlijks uiterlijk in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar vastgesteld en kunnen betrekking hebben op alle terreinen van de bedrijfsvoering. Van de resultaatbeloning wordt eenderde deel gekoppeld aan Sarlink Europe's EBIT, eenderde deel aan de wereldwijde EBIT van de divisie TPE van Teknor Apex (deze twee doelen worden</p>	<p>4. <u>Profit-related bonus and options plan</u> The Profit Related Bonus and share option plan of DSM will be terminated as from the Transfer date.</p> <p>The bonuses for 2010 will be calculated in accordance with the DSM method, whereby DTE will supplement the bonuses over the first 10 months with a pro rated adjustment for the remaining 2 months.</p> <p>As of 1 January 2011, DTE will establish bonus plans, based on DSM Limburg B.V.'s existing individual performance related bonus plans (with modified and/or additional individual targets). The level of the annual, variable bonus in these existing plans will be increased as follows to compensate for the termination of the Profit Related Bonus and share option plan.</p> <p>The bonus plan as agreed with the Trade Unions regarding the Employees classified in one of the salary scales from C32 to C41 is as follows:</p> <p>1. A performance bonus of at most 13,5% can be granted to an Employee classified in one of the salary scales from C32 to C41. The standard percentage will be 9% (4,5% plus 50% van 9%). The actual height of the performance bonus is determined annually by the degree to which previously set targets are realized.</p> <p>2. The targets are formulated annually at the latest in the month of December prior to the relevant calendar year and may relate to all fields of business operation. One third of the performance remuneration will be linked to Sarlink Europe's EBIT, one third of the performance remuneration will be linked to the Teknor Apex global Thermo Plastic Elastomeric division's EBIT (these two</p>

<p>hierna het "semi-collectief niveau" genoemd) en eenderde aan doelen op individueel en/of team-niveau.</p> <p>3. Aan ieder individueel en/of team doel wordt een percentage resultaatbeloning gekoppeld, met een minimum van 1,5% per doel.</p> <p>Per doel wordt vastgelegd wanneer de maximale uitkering voor dat doel wordt uitgekeerd en eventueel de mate waarin bij verschillende prestatieniveaus de uitkering kan variëren. Aan het doel resp. de doelen op semi-collectief niveau kan een staffel worden verbonden, die bij overschrijding van het gestelde doel tot een hogere bonus kan leiden, dan wel kan achteraf bij overschrijding van het gestelde doel (discretionair) tot een hogere bonus worden besloten.</p> <p>Het streven is om de resultaatsbeloning gebaseerd op Sarlink EBIT en op Teknor Apex global TPE divisie's EBIT te bepalen op 50% van de maximaal haalbare bonus van 4,5% per doel.</p> <p>Beter presteren dan verwacht in een of meer van deze twee gebieden kan resulteren in een aanvulling tot de maximaal haalbare bonus. Derhalve zullen de Werknemers bij het behalen van de twee bedrijfsgerelateerde doelen en de individuele doelen naar verwachting dezelfde bonus bereiken als in de voorgaande jaren. De doelen zullen dusdanig worden opgezet om dit mogelijk te maken. De bonus boven de gestelde semi-collectieve doelen (het deel boven de 50% van de maximum haalbare bonus) kan alleen worden behaald in geval van een uitzonderlijke prestatie waarbij alle semi-collectieve doelen bereikt zijn.</p> <p>4. Met betrekking tot de doelen op individueel en/of team-niveau heeft de Personeelsvertegenwoordiging (indien ingesteld) een algemeen toetsingsrecht, waartoe door de bedrijfsleiding relevante informatie ter beschikking wordt gesteld.</p> <p>5. Met betrekking tot in-/uitdiensttreding, wijziging van dienstverband, interne mutaties en arbeidsongeschiktheid in de loop van het kalenderjaar worden nadere uitvoeringsregels vastgesteld.</p>	<p>targets hereinafter to be referred to as "semi-collective level") and one third to targets at the individual and/or team level.</p> <p>3. A performance remuneration percentage will be linked to each individual and/or team target, with a minimum of 1,5% per target.</p> <p>For each target it is recorded when the maximum payment for that target will be made and optionally the degree to which the payment may vary depending on the performance level. A graduated scale may be linked to the target(s) at the semi-collective level which can lead to a higher bonus when the target is exceeded, or alternatively a retrospective (discretionary) decision to grant a higher bonus can be made if the target has been exceeded.</p> <p>It is the intention to set the target bonus achieved based on Sarlink EBIT and Teknor Apex global TPE division's EBIT at 50% of the maximum potential bonus of 4,5% per target. Stretch/overachievement in any or all of these two area's could result in additional bonus up to the maximum. So for achieving the two business related targets and personal goals, the Employees will likely achieve the same level of bonus as in previous years. The targets will be set accordingly to achieve this. Only if there is an exceptional performance with all semi-collective targets achieved will the stretched bonuses regarding the semi-collective level (the part above the 50% of the maximum potential bonus) be realized.</p> <p>4. The Employee Representation (if installed) has a general testing right with respect to the targets at the individual and/or team level, to which end the management will make available relevant information.</p> <p>5. Detailed implementation rules will be formulated for commencement/termination of employment, changes in employment, internal moves and disability in the course of the calendar year.</p>
--	--

6. De grondslag van de resultaatbeloning is het jaarinkomen. Onder jaarinkomen wordt verstaan de som van de over het relevante kalenderjaar toegekende maandinkomens, de toegekende feestdagvergoeding en de jaaruitkering, verhoogd met de toegekende WAO-, WAJONG en/of WIA-uitkering.

7. De betaling van de resultaatbeloning vindt plaats uiterlijk in de maand maart volgend op het betreffende kalenderjaar, tenzij in overleg met de Personeelsvertegenwoordiging (indien ingesteld) een ander uitbetalingsmoment wordt vastgesteld.

De bonusregeling waarover met de Vakorganisaties overeenstemming is bereikt ten aanzien van de Werknemers die zijn ingedeeld in een van de salarisschalen C42 tot en met C44 luidt als volgt:

1. De hiervoor genoemde punten 4 t/m 7 ten aanzien van de Werknemers die zijn ingedeeld in een van de salarisschalen C32 tot en met C41 zijn van overeenkomstige toepassing op de Werknemers die zijn ingedeeld in een van de salarisschalen C42 tot en met C44.

2. Aan de Werknemer ingedeeld in een van de salarisschalen C42 tot en met C44 kan een resultaatbonus worden toegekend van maximaal 21,5%. Het standaard percentage zal 14,5% (7,5% plus 50% van 14%) bedragen. De werkelijke hoogte van de resultaatbonus wordt jaarlijks bepaald door de mate waarin vooraf gestelde doelen worden gerealiseerd.

3. De doelen worden jaarlijks uiterlijk in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar vastgesteld en kunnen betrekking hebben op alle terreinen van de bedrijfsvoering. De verdeling van doelen op semi-collectief niveau en op individueel en/of team niveau kan variëren binnen de volgende bandbreedte:

- semi-collectieve doelen: 7% tot maximaal 14% (standaard is 7%);
- individueel en/of team doelen: 2,5% (bij 3 doelen) tot maximaal 7,5% (bij een doel) (standaard is 3,75%).

Onder "semi-collectief niveau/doelen" wordt verstaan Sarlink Europe's EBIT en Teknor Apex global TPE divisie's EBIT.

6. The performance remuneration is based on the annual income. The annual income is the sum of the Monthly Incomes for the relevant calendar year, the Public Holiday allowance paid and the annual bonus, increased by any benefits received under the WAO, WAJONG and/or WIA.

7. Payment of the performance remuneration takes place at the latest in the month of March following the relevant calendar year, unless a different moment of payment is decided upon in consultation with the Employee Representation (if installed).

The bonus plan as agreed with the Trade Unions regarding the Employees classified in one of the salary scales from C42 to C44 is as follows:

1. The abovementioned items 4, 5, 6 and 7 regarding the Employees classified in one of the salary scales from C32 to C41 apply equally to the Employees classified in one of the salary scales from C42 to C44.

2. A performance bonus of at most 21,5% can be granted to an Employee classified in one of the salary scales from C42 to C44. The standard percentage will be 14,5% (7,5% plus 50% of 14%). The actual height of the performance bonus is determined annually by the degree to which previously set targets are realized.

3. The targets are formulated annually at the latest in the month of December prior to the relevant calendar year and may relate to all fields of business operation. The distribution of targets over semi-collective level and individual and/or team level may vary within the following band width:

- semi-collective targets: 7% to maximum 14% (standard: 7%)
- individual and/or team targets: 2,5% (when 3 targets) to maximum 7,5% (for 1 target) (standard: 3,75%)

"Semi-collective level/targets" refers to Sarlink Europe's EBIT and Teknor Apex global TPE division's EBIT.

	<p>4. Aan het doel respectievelijk de doelen op semi-collectief niveau kan een staffel worden verbonden, die bij overschrijding van het gestelde doel tot een hogere bonus kan leiden, dan wel kan achteraf bij overschrijding van het gestelde doel (discretionair) tot een hogere bonus worden besloten (tot maximaal 21,5%).</p>		<p>4. A graduated scale may be linked to the target(s) at the semi-collective level which can lead to a higher bonus when the target is exceeded, or alternatively a retrospective (discretionary) decision to grant a higher bonus can be made if the target has been exceeded (up to maximum 21,5%).</p>
5.	<p><u>ODS</u> De faciliteiten waar de Werknemers op de datum van Overgang via Ontspanning door Sport (ODS) gebruik van maken kunnen worden gecontinueerd. DTE neemt de werkgeversbijdrage voor zijn rekening.</p> <p><u>FSI</u> DTE zal een overeenkomst aangaan met Stichting Fonds voor Sociale Instellingen (hierna: "FSI") die verzekert dat de faciliteiten onder FSI mogelijk zullen blijven voor de Werknemers die in dienst zijn bij DTE op de datum van Overgang. DTE neemt de bijdrage die hiervoor verschuldigd is aan FSI voor zijn rekening.</p> <p><u>Kantine faciliteiten</u> DTE zal de kantine faciliteiten verstrekken op dezelfde basis als in de DSM situatie.</p>	5.	<p><u>ODS</u> The Ontspanning door Sport (ODS) facilities that Employees are using at the Transfer date can be continued. DTE will pay the employer's contribution.</p> <p><u>FSI</u> DTE will enter into an agreement with Stichting Fonds voor Sociale Instellingen (hereinafter: "FSI") ensuring that the facilities under FSI will remain in force for the Employees that are employed by DTE on the Transfer date. DTE will be charged for these costs by FSI.</p> <p><u>Canteen services</u> DTE will continue the canteen facilities on the same basis as in the DSM situation.</p>
6.	<p><u>Ziektekostenverzekering</u> DTE zal de bestaande collectieve ziektekostenregeling ongewijzigd voortzetten tot en met 31 december 2010. Binnen het raamwerk van de huidige overeenkomst van DSM met Achmea en zoveel mogelijk in samenwerking met DSM zal het verstrekkingenpakket daarbij in 2011, 2012 en 2013 gelijk zijn aan het verstrekkingenpakket dat DSM met Achmea overeenkomt en zullen de werknemersbijdragen gelijk zijn aan die voor DSM medewerkers.</p>	6.	<p><u>Health insurance</u> DTE will continue the existing collective health insurance scheme up to and including 31 December 2010. Within the framework of the current contract of DSM with Achmea and where possible in close cooperation with DSM during the year 2011, 2012 and 2013 the provision of services to the employees by Achmea will be equal to the provisions that DSM agrees with Achmea and the employee contributions will be equal to the contributions applying to DSM employees.</p>
7.	<p><u>Verlof- en EVT-aanspraken</u> De op het moment van overgang naar DTE nog openstaande opgebouwde verlof- en EVT-aanspraken van de Werknemers gaan onverkort mee over naar DTE.</p>	7.	<p><u>Leave and EVT entitlements</u> Any remaining leave and EVT entitlements that Employees may have on the date of the transfer to DTE will transfer in whole to DTE.</p>

<p>8. <b>Pensioen</b>  Werknemers blijven tot maximaal 1 jaar na de datum van Overgang deelnemen in de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (hierna: "PDN").</p> <p>De tot de datum van beëindiging van de PDN-deelname opgebouwde pensioenaanspraken blijven behouden als premievrije PDN-aanspraken en zullen worden aangepast op grond van de betreffende PDN-bepalingen.</p> <p>De zogenaamde versleeprechten zullen worden toegekend en gefinancierd tot aan het moment van beëindiging van de PDN-deelname en over de resterende daaropvolgende periode door DTE worden toegekend en gefinancierd op de datum van beëindiging van de deelname in de pensioenregeling van PDN.</p> <p>Na deze overgangperiode gaan de Werknemers deelnemen in de eigen pensioenregeling van DTE die zal worden ondergebracht bij een verzekeraar. Teknor Apex is met de Vakorganisaties in overleg getreden over de inrichting van deze pensioenregeling.</p> <p>De hoofdlijnen van deze pensioenregeling waarover met de Vakorganisaties overeenstemming is bereikt luiden als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Opbouw van ouderdomspensioen van 2,10% per jaar op basis van een middelloonregeling. Voor de Werknemers die overgaan van DSM Limburg B.V. naar DTE geldt een toeslag van 0,15%, waardoor hun opbouwpercentage 2,25% zal bedragen.</li> <li>◦ Het partnerpensioen bij overlijden na beëindiging van het dienstverband zal gelijk zijn aan 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen.</li> <li>◦ Het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum maar tijdens het dienstverband zal worden berekend op basis van (i) 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met</li> </ul>	<p>8. <b>Pension</b>  For a maximum period of 1 year after the Transfer date, the Employees (continue to) participate in the pension plan of Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (hereinafter: "PDN").</p> <p>Employees will retain the pension entitlements they accrued up to the date on which their participation in the PDN plan ends in the form of deferred PDN pension rights. The associated adjustments will be made in accordance with the PDN regulations (assuming no change to the pension plan of PDN).</p> <p>The so called "versleeprechten" will be awarded and financed till the end of the participation in the PDN pension plan and over the period thereafter be awarded and financed by DTE at the end of the participation in the PDN pension plan.</p> <p>After this transitional period the Employees will participate in the own pension plan of DTE that will be set up with an insurance company. Teknor Apex has entered into consultations with the Trade Unions about the establishment of this pension plan.</p> <p>The key elements of this pension plan as agreed with the Trade Unions are as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Old age pension accrual of 2,10% per year based on an average pay system. The accrual rate for existing Employees that transfer from DSM Limburg B.V. to DTE will be increased by 0,15%, resulting in an accrual percentage of 2,25%.</li> <li>◦ The partner pension upon death after service will be equal to 70% of the acquired old age pension.</li> <li>◦ The partner pension upon death in service will be equal to (i) 70% of the acquired old age pension increased with (ii) 1,4% per fictitious year of service between the date of death and the</li> </ul>
---	--



<p>(ii) 1,4% per fictief dienstjaar gelegen tussen de datum van overlijden en de pensioendatum op leeftijd 65 op basis van de laatst geldende pensioen-grondslag vóór het overlijden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Het wezenpensioen bedraagt 20% van het - relevante - partnerpensioen.</li> <li>◦ Op de datum van inwerkingtreding van de eigen pensioenregeling van DTE zijn het pensioengevend salaris, de franchise, de pensioengrondslag, aanvullend partnerpensioen (kort gezegd: € 13.660 Anw-hiaat per 1 januari 2009), tijdelijk partnerpensioen (kort gezegd: 20% van het partnerpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband tot leeftijd 65 van de overlevende partner), de percentages van het partnerpensioen en wezenpensioen, en de eigen bijdrage van de Werknemer gelijk aan die in de pensioenregeling van PDN.</li> <li>◦ De opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen zullen jaarlijks na afloop van een kalenderjaar worden geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex afgeleid maar niet meer dan kan worden gefinancierd uit de surplus beleggingsrendementen en technische resultaatdeling die de pensioenuitvoerder daarvoor beschikbaar stelt en die uitsluitend bestemd zullen zijn voor dat doel.</li> <li>◦ In aanvulling op de ambitie om opgebouwde pensioenaanspraken te indexeren op basis van de consumentenprijsindex afgeleid geldt het navolgende. Teknor Apex en DTE zullen de verzekeraar instrueren om de benodigde eenmalige koopsom te berekenen voor de inkoop van 1% samengestelde indexatie voor een periode van tien (10) jaar van de opgebouwde pensioenaanspraken van de Werknemers die op de datum van Overgang in dienst zijn bij DTE (uitgaande van een fictieve salarisstijging van 3% per jaar en een fictieve stijging van de franchise van 2% per jaar). Deze periode van tien jaar vangt aan op de dag dat de nieuwe pensioenregeling voor het eerst in werking treedt (derhalve uiterlijk 1 jaar</li> </ul>	<p>pension date at age 65 on the basis of the last applicable pension base prior to death.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ The orphans benefit will be equal to 20% of the applicable partner pension.</li> <li>◦ On the date the own pension plan of DTE enters into force the pensionable salary, the offset for State Benefit (<i>franchise</i>), the pension base, supplementary partner's pension (in short: € 13,660 as from 1 January 2009), temporary partner's pension (in short: 20% of the partner pension upon death in service up to age 65 of the surviving partner), the percentages of the partner's pension and orphan's pension, and the Employee's contribution are the same as in the pension plan of PDN.</li> <li>◦ The acquired benefits and pensions in payment will be indexed yearly after the end of the calendar year on the basis of the consumer price index (excluding taxes) but not more than can be financed from the surplus investment return and technical result sharing that will be provided by the pension provider. Such means will exclusively be available for that purpose.</li> <li>◦ In addition to the ambition to index-link acquired benefits on the basis of the consumer price index (excluding taxes) the following applies. Teknor Apex and DTE will instruct the insurer to calculate the required single premium for the purchase of 1% compounded indexation for a period of ten (10) years of the acquired benefits of the Employees that are employed by DTE on the date of the Transfer (taking into account a fictitious annual salary increase of 3% and a fictitious annual increase of the offset for State Benefit (<i>franchise</i>) of 2%). This ten year period commences on the day that the new pension scheme enters into force (so no later than 1 year after the Transfer date).</li> </ul>
---	---



na de datum van Overgang). DTE stort een bedrag gelijk aan deze eenmalige premie in een indexatiefonds bij de verzekeraar. Dit indexatiefonds wordt alleen gebruikt om de opgebouwde pensioenaanspraken van de Werknemers jaarlijks te indexeren (in aanvulling op de indexatie die wordt gefinancierd uit de surplus beleggingsrendementen en technische resultaatdeling). In het pensioenreglement zal nader worden uitgewerkt op welke exacte wijze deze indexatie plaats vindt.

- Ten aanzien van de eerste periode van tien jaar benadrukt Teknor Apex dat het de bedoeling is dat de verzekeraar goede prestaties levert. Teknor Apex en/of DTE zullen regelmatig de prestaties van de verzekeraar beoordelen. Indien deze prestaties niet acceptabel zijn, zal Teknor Apex en/of DTE correctieve maatregelen treffen in overleg met de Personeelsvertegenwoordiging (indien ingesteld).
- Het recht op arbeidsongeschiktheids-pensioen en op premievrije voortzetting van pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid zijn gelijk aan die in de pensioenregeling van PDN, zij het aangepast aan de voorwaarden van de nieuwe pensioenuitvoerder (bij voorkeur de WIA-volgend of een andere objectieve maatstaf).
- De pensioenleeftijd is 65. Actuarieel vervroegde pensionering is mogelijk.

Deze nieuwe pensioenregeling zal worden neergelegd in een pensioenreglement en pensioenverzekeringsovereenkomst (uitvoeringsovereenkomst) tussen DTE en de nieuwe (pensioen)verzekeraar. DTE en/of Teknor Apex zullen de Vakorganisaties en de Personeelsvertegenwoordiging (indien ingesteld) in de gelegenheid stellen om te controleren of het concept-pensioenreglement en de concept-pensioenverzekeringsovereenkomst in lijn zijn met de bovengenoemde afspraken terzake de nieuwe pensioenregeling.

DTE will pay an amount equal to this single premium into an indexation fund with the insurer. This indexation fund will only be used to annually increase the acquired benefits of the Employees (in addition to the indexation financed from the surplus investment return and technical result sharing). The pension scheme will specify the exact way this indexation will take place.

- As for the first period of ten years, Teknor Apex stresses that she wishes that the insurer performs well. Teknor Apex and/or DTE will periodically review the performance of the insurer. If this performance is below acceptable norms, Teknor Apex and/or DTE will take corrective action in consultation with the Employee Representation (if installed).
- The entitlement to disability pension and to the accrual of pension entitlements during disability are the same as in the pension plan of PDN, however adjusted to the conditions of the new pension provider (preferably WIA-following or another objective measurement).
- The retirement age is 65. Early retirement based on actuarial recalculation will be possible.

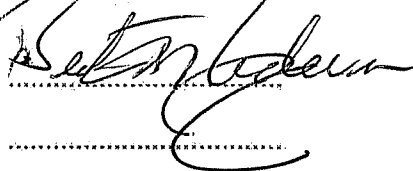
This new pension plan will be laid down into a pension scheme and pension insurance agreement (execution agreement) between DTE and the new (pension) insurer. DTE and/or Teknor Apex will give the Trade Unions and Employee Representation (if installed) the opportunity to verify whether the draft pension scheme and draft pension insurance agreement are in line with the above-mentioned agreements regarding the new pension plan.

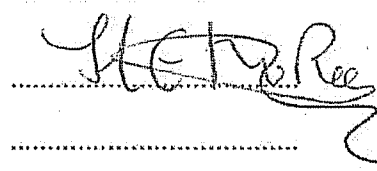
<p>9. <u>Vakorganisaties</u> Teknor Apex en DTE zullen alle wettelijke verplichtingen met betrekking tot overleg met de Vakorganisaties naleven.</p> <p>DTE zal de werkgeversbijdrage aan de Vakorganisaties voortzetten conform de afspraken met DSM.</p>	<p>9. <u>Trade Unions</u> Teknor Apex and DTE will apply all the statutory obligations with the respect of consultation with the Trade Unions.</p> <p>DTE will continue the contribution to the Trade Unions in accordance with the agreements with DSM.</p>
<p>10. <u>Communicatie met de Werknemers</u> DTE zal rechtstreeks communiceren met de Werknemers met betrekking tot arbeidsgelateerde zaken.</p> <p>DTE zal een Personeelsvertegenwoordiging instellen indien DTE daartoe verplicht is op grond van de Wet op de ondernemingsraden, tenzij de Werknemers geen behoefte hebben aan een dergelijke personeelsvertegenwoordiging.</p>	<p>10. <u>Communication with the Employees</u> DTE will communicate directly with the Employees regarding employment related issues.</p> <p>DTE will establish an Employee Representation if DTE is obliged to do so based on the Dutch Works Council Act, unless the Employees do not wish such a body.</p>
<p>11. <u>Werkgelegenheidsgarantie</u> Teknor Apex en DTE garanderen gedurende een periode van 14 maanden na de datum van de Transactie de werkgelegenheid voor de Werknemers die op de datum van Overgang in dienst zijn bij DTE, voor de omvang van het dienstverband ten tijde van de datum van de Transactie, tenzij door onvoorziene omstandigheden aanpassingen moeten plaatsvinden in de organisatie van DTE.</p> <p>DTE, Personeelsvertegenwoordiging (indien ingesteld) en Vakorganisaties stellen in onderling overleg vast of sprake is van dergelijke onvoorziene omstandigheden.</p> <p>Deze garantie is niet van toepassing op de Werknemer, waarvan het dienstverband vanwege een dringende reden wordt beëindigd of die nadrukkelijk disfunctioneert waarbij er sprake is van verwijtbaar gedrag.</p>	<p>11. <u>Employment guarantee</u> Teknor Apex and DTE guarantee during a period of 14 months after the date of the Transaction continuity of employment for the Employees that are employed by DTE on the date of the Transfer, based on the number of hours these Employees worked per week at the time of the Transfer, unless changes have to be made in the organization of DTE due to unforeseen circumstances.</p> <p>DTE, Employee Representation (if installed) and Trade Unions will jointly establish whether such unforeseen circumstances exist.</p> <p>This guarantee does not apply to Employees who are dismissed for urgent causes or Employees who are clearly not functioning as required and are showing reprehensible conduct.</p>
<p>12. <u>Locatiegarantie</u> Teknor Apex en DTE garanderen gedurende een periode van drie (3) jaar na de datum van de Transactie dat de huidige vestiging in de omgeving Sittard/ Geleen behouden blijft op (i) hetzij de bestaande locatie (ii) hetzij een nieuwe locatie in de omgeving van Sittard/Geleen, tenzij Teknor Apex/DTE deze toezegging niet kan naleven door onvoorziene omstandigheden.</p>	<p>12. <u>Site guarantee</u> Teknor Apex and DTE guarantee during a period of three (3) years after the date of the Transaction that the current establishment in Sittard/Geleen will be maintained, (i) either on its existing location or (ii) on a new location in the area of Sittard/Geleen, unless Teknor Apex/DTE is unable to meet this commitment due to unforeseen circumstances.</p>

DTE, Personeelsvertegenwoordiging (indien ingesteld) en Vakorganisaties stellen in onderling overleg vast of sprake is van dergelijke onvoorziene omstandigheden.	DTE, Employee Representation (if installed) and Trade Unions will jointly establish whether such unforeseen circumstances exist.
<p>13. <u>Overig</u> In geval van discrepantie tussen de Nederlandse en Engelse tekst prevaleert de Engelse tekst.</p> <p>Deze overeenkomst is opgesteld onder de uitdrukkelijke bepaling dat alle hierin gebruikte woorden, termen en uitdrukkingen gelezen en geïnterpreteerd moeten worden naar het Nederlands Recht.</p>	<p>13. <u>Miscellaneous</u> In case of a discrepancy between the Dutch and English text, the English text shall prevail.</p> <p>This agreement is made on the express condition that all words, terms and expressions used herein shall be construed and interpreted in accordance with the laws of The Netherlands.</p>
Aldus overeengekomen op ... oktober 2010 en in vijfvoud opgemaakt en ondertekend,	Agreed upon on 27 October 2010 and drawn up in five copies and signed,

Teknor Apex Cooperatief U.A.

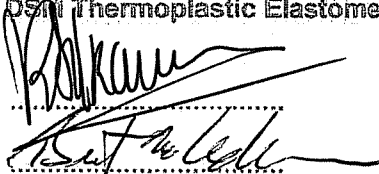
FNV Bondgenoten

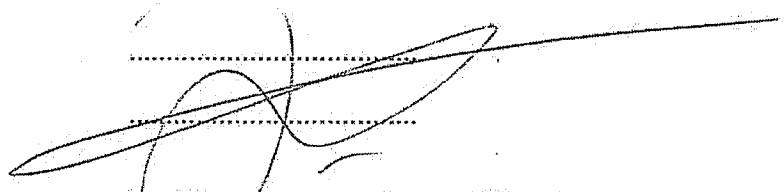




en op ... november 2010 getekend door DSM Thermoplastic Elastomers B.V.

Synergo VHP





CNV Vakmensen, vakgroep Chemie en Energie

