



datum: 2 februari 2009

Collectieve Arbeidsovereenkomst CAR B4

De ondergetekenden:

de Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **Vereniging B4**, met zetel in De Bilt (gemeente Bilthoven), kantoor houdende aldaar (7323 BC) aan de J. van Eycklaan rechtsgeldig vertegenwoordigd door de bestuursleden, de heren J.H.R. Pierik, en J.P. Versluis
partij ter ene zijde, ook aangeduid als de vier B3 ambulancestichtingen

en

de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **ABVAKABO FNV**, gevestigd te Zoetermeer en kantoor houdende aldaar (2713 HA) aan de Boerhavelaan 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer F.M. Carbo,

de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **CNV Publieke Zaak**, gevestigd te Den Haag en kantoor houdende aldaar (2517 KH) aan de Carnegielaan 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H.G.M. Strootman,

partijen ter andere zijde

zijn een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) CAR B4 2006-2010 overeengekomen, bestaande uit de volgende onderdelen:

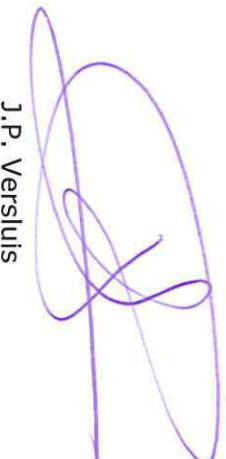
1. de bijgevoegde preambule CAO CAR B4 (plus twee bijlagen).
2. het bijgevoegde Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie van een volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland d.d. 7 januari 2008.
3. de bijgevoegde CAR UWV.

Aldus overeengekomen en ondertekend op het kantoor van CNV Publieke Zaak te Apeldoorn
op 2 februari 2009

Namens de Vereniging B4



J.H.R. Pierik



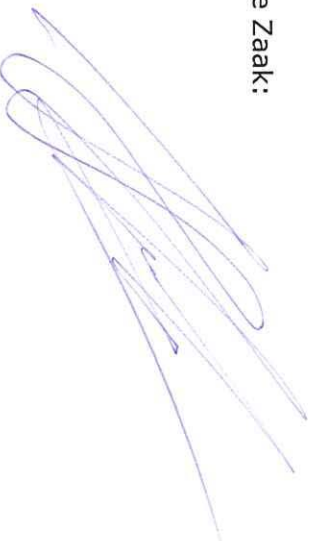
J.P. Versluis

Namens AB/VAKABO FNV:



F.M. Carbo

Namens CNV Publieke Zaak:



H.G.M. Strootman



datum: 2 februari 2009

Preambule CAO CAR B4

Vereniging B4, enerzijds

ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak anderzijds

Komen in het kader van het vaststellen van de CAO CAR B4 het volgende overeen:

- Verwezen wordt naar het bijgevoegde Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie van een volwaardige werkgeversrol van de B3 ambulancediensten in Nederland d.d. 7 januari 2008 (hierna: het Akkoord). Dit Akkoord werd tussen partijen ter ene en ter andere zijde gesloten in verband met de dreigende faillissementen van de B3 ambulancedienstingen omdat zij de afspraken in het LOGA per 1 januari 2006 betreffende de FLO-overgangsregeling financieel niet kunnen dragen. Dit Akkoord maakt onderdeel uit van de CAO CAR B4.

- Verwezen wordt naar het vonnis in kort geding van de Rechtbank 's-Gravenhage dat tussen partijen gewezen werd op 8 december 2008, met een uitleg van het begrip dienstjaren en verder van artikel 3 leden 4 en 5 van het Akkoord. Het dictum van dit vonnis maakt onderdeel uit van de CAO CAR B4 (zie bijlage 1) bij deze preambule. Partijen stellen vast dat de door de voorzieningenrechter gewezen beslissing een bijzondere afspraak is, toegesneden op deze CAO CAR B4 als gevolg van de bijzondere omstandigheden en aanleiding waaronder deze tot stand is gekomen. Voor wat betreft het bovenstaande is van toepassing de nadere afspraak van 7 januari 2008 als gesteld onder afspraak 2.

- Verder wordt verwezen naar de brieven van het pensioenfonds ABP aan alle vier B3 ambulancedienstingen afzonderlijk d.d. 26 augustus 2008, waarin de B3 status opnieuw bevestigd wordt.

- Ook wordt verwezen naar de brief van het Ministerie van Binnenlandse Zaken van 12 september 2008 aan alle vier B3 ambulancedienstingen afzonderlijk, waarin duidelijkheid gegeven wordt over de WW ingeval van betalingsonmacht van (één van) de B3 stichtingen.

- Tenslotte wordt verwezen naar de brief van de heer J.H.R. Pierik namens de Stichting Ambulance Oost (en naar de gelijkluidende brieven van de bestuurders van de andere drie B3 ambulancedienstingen) aan de genoemde twee vakbonden, dat zij het Akkoord d.d. 7 januari 2008 onverkort en volledig zullen nakomen en dat van een faillissementsdreiging voortvloeiend uit de FLO-problematiek geen sprake meer is.

- De CAO CAR B4 bestaat uit de CAR UWO teksten zoals verwoord in de arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten per 1 oktober 2008 met aanpassingen van de FLO overgangsregeling (de hoofdstukken 9a en 9b), zoals verwoord in het Akkoord van 7 januari 2008. Lokale afspraken komen bovenop de CAR UWO teksten.

Preambule CAO CAR B4 def 222009.rtf

Pagina 1 van 3



-De CAO CAR B4 vervangt de CAR UWO en deze CAO zal met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2006 met alle afzonderlijke medewerkers van de aangesloten B3 stichtingen individueel overeengekomen worden volgens de met de genoemde vakbonden afgesproken modellen nieuwe arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, bepaalde tijd, op oproepbasis voor bepaalde tijd en op oproepbasis voor onbepaalde tijd. Omdat steeds sprake is van civielrechtelijke dienstbetrekkingen en niet van publiekrechtelijke aanstellingen moeten de bepalingen en begrippen van de CAR UWO geïnterpreteerd worden naar het civiele arbeidsrecht van titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. Dit geldt o.a. voor de hoofdstukken 2 (aanstelling en arbeidsovereenkomst), 4 (arbeidsduur) en 8 (ontslag).

- De CAO CAR B4 heeft een looptijd van 5 jaar (2006-2010). Indien geen der partijen bij deze preambule uiterlijk één maand voor de datum waarop de cao eindigt schriftelijk aan de andere partij(en) te kennen heeft gegeven dat zij de cao wenst te beëindigen of een of meer bepalingen wenst te wijzigen, zal deze cao geacht worden telkens voor één jaar stilzwijgend te zijn verlengd.

-Toekomstige LOGA-afspraken (inclusief aanpassingen in de lopende CAO) worden één op één door de Vereniging B4 enerzijds en de hierboven genoemde vakbonden anderzijds overgenomen in een nieuwe versie van de CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken tussen de Vereniging B4 en de bedoelde vakbonden, op basis van overeenstemming. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken door in de individuele arbeidsovereenkomsten van de aangesloten B3-stichtingen met de medewerkers.

-Doordat het betaalmoment van de compensatiebedragen over de periode 2006-2008 niet is gehaald in oktober 2008, wordt in aanvulling op de afspraken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 het volgende overeengekomen:

- a. De individuele vier B3-ambulancestichtingen zullen na ondertekening van de individuele arbeidsovereenkomsten niet alleen onverwijld overgaan tot de betalingen over de periode 2006-2008, maar hieraan ook de betaling betreffende 2009 gelijk toevoegen;
- b. Medewerkers die aantoonbare nadelige fiscale effecten ondergaan (in verband met levensloop) doordat de betalingen van oktober 2008 niet meer kunnen worden gerealiseerd in het fiscaal jaar 2008, komen in aanmerking voor compensatie van het nadeel dat samenhangt met het niet meer in 2008 kunnen realiseren van een storting voor een levensloopregeling of andere genomen maatregelen in het kader van versterking van (vroeg)pensioen. Betreffende medewerkers dienen aan te tonen dat zij in 2009 e.v. deelnemen aan een levensloopregeling of andere maatregelen in het kader van versterking van (vroeg)pensioen.

-De toezeggingen door de vier B3-ambulancestichtingen, zoals verwoord in de punten 7 tot en met 10 van de notitie "reactie 3 wg naar bonden 30012009.doc" zijn als bijlage 2 gevoegd bij deze Preambule en maken hiervan onderdeel uit.

-Partijen ter ene zijde c.q. de vier B3-ambulancestichtingen zullen de werkgeversbijdragen aan partijen ter andere zijde voldoen vanaf 1 januari 2006, zolang de CAO CAR B4 van kracht is, overeenkomstig de AWWN werkgeversbijdrageregeling.

Preambule CAO CAR B4 def 222009.rtf



Aldus overeengekomen en ondertekend op het kantoor van CNV Publieke Zaak te Apeldoorn
op 2 februari 2009

Namens de Vereniging B4

Namens ABVAKABO FNV

Namens CNV Publieke Zaak

Bijlage 1 bij preambule CAO CAR B4

(dictum van vonnis in Kort Geding gewezen door Rechtbank 's-Gravenhage op 8 dec 2008)

4. De beslissing

De voorzieningenrechter:

in conventie

- veroordeelt CNV c.s. ieder voor het geheel om binnen veertien dagen na de betekening van dit vonnis het Akkoord van 7 januari 2008 na te komen, inhoudende:
 - dat de CAO CAR/B4 formeel tot stand gebracht wordt door ondertekening en aanmelding bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van artikel 4, lid 2 Wet op de Loonvorming;
 - het formeel vaststellen van de standaardtekst van de standaardovereenkomsten met de ambulancemedewerkers van de vier B3 ambulancediensten;
 - dat bij de berekening van de omvang van de dienstjaren van 0-urencontractanten en de vrijwillige brandweer gebruik gemaakt zal worden van een deeltijdfactor van respectievelijk 0,3 en 0,1, tenzij de desbetreffende werknemer aannemelijk kan maken dat hij in het peiljaar 2005 meer uren heeft gewerkt;

- verklaart dit vonnis tot zover uitvoerbaar bij voorraad;

- wijst af het meer of anders gevorderde;

in reconventie

- veroordeelt B4 tot nakoming van het Akkoord van 7 januari 2008, inhoudende dat het aantal dienstjaren wordt afgerond. in die zin dat de dienstjaren worden afgerond naar beneden bij vijf of minder maanden en naar boven bij zes of meer maanden;

- verklaart dit vonnis tot zover uitvoerbaar bij voorraad;

- wijst af het meer of anders gevorderde.

Dit vonnis is gewezen door mr. R.J. Paris en in het openbaar uitgesproken op 8 december 2008.

Bijlage 2 bij preambule CAO CAR B4

Toezeggingen door werkgeversvereniging B4 conform notitie "Reactie 3 wg naar bonden 30012009.doc:

-7-

"De bij artikel 4 van de standaardarbeidsovereenkomsten toegevoegde tekst ('facultatief op te nemen') zal bij de afzonderlijke stichtingen niet leiden tot wijziging in de arbeidsovereenkomst voor wat betreft standplaats en inzet."

-8-

"Bij de standaardarbeidsovereenkomsten 1 tot en met 4, wordt het afkoopbedrag in een bijlage opgenomen en toegevoegd."

-9-

"Bij de standaardarbeidsovereenkomst 'oproepcontract voor onbepaalde tijd' betreft het alleen en uitsluitend nu bestaande arbeidsovereenkomsten."

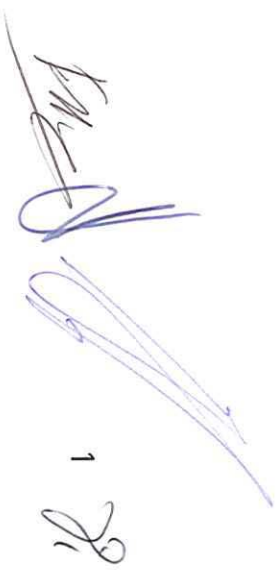
-10-

"Werkgevers geven garantie dat er geen aanvullingen zijn die de vakbonden niet kennen."

Addendum bij bijlage 2 bij preambule CAO CAR B4

1. Afspraak 8 geldt voor alle arbeidsovereenkomsten waarbij sprake is van een afkoopbedrag.
2. Er vindt nog redactie plaats van de arbeidsovereenkomsten genummerd 5 tot en met 12.
Redactioneel en inhoudelijk zullen deze arbeidsovereenkomsten exact volgens de modellen 1 tot en met 4 worden opgesteld.

Noot: deze arbeidsovereenkomsten zullen worden toegevoegd.



1 2

Akkoord

inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie van een volwaardige
werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland d.d. 7 januari 2008



AmbulanceZorg



Regionale
Ambulance
Streekdienst



PUBLIEKE ZAKK

Akkoord

**inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie
volwaardige werkgeversrol van de
B3 ambulancediensten in Nederland.**

Het akkoord bestaat uit de volgende onderdelen

1. Algemeen
2. Definities
3. Aanpassing FLO-overgangsrecht
4. Volwaardige werkgeversrol
5. Slotbepalingen

Bijlagen:

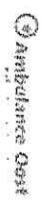
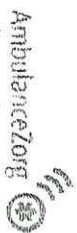
1. Onderhandelaarsakkoord bereikt op 26 november 2007
2. Compensatiebedragen en betalingsschema

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol
van de B3 ambulancediensten in Nederland

7 januari 2008

Bestand: Akkoord ambu B3 20080107.doc

Pagina 1 van 10



1. Algemeen

Stichting AmbulanceZorg Noord en Oost Gelderland, gevestigd te Zutphen, hierna te noemen AZNOG, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E.H. Remmelts, directeur - bestuurder

Stichting Ambulance Oost, gevestigd te Hengelo, hierna te noemen AO, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.H.R. Pierik, directeur - bestuurder

Stichting Regionale Ambulance Voorziening provincie Utrecht, gevestigd te Bilthoven, hierna te noemen RAVU, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.P. Versluis, directeur - bestuurder

Stichting Regionale Ambulance Voorziening Zeeland, gevestigd te Middelburg, hierna te noemen RAVZ, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P.C.G.F. Bouman, directeur - bestuurder
partijen ter ene zijde (ook wel gezamenlijk te noemen: de B3-ambulancediensten)

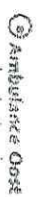
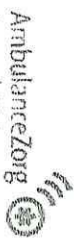
en

ABVAKABO FNV,
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door
F.M. Carbo

CNV Publieke Zaak,
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door
H.G.M. Strootman

partijen ter andere zijde

Akkoord inzake aanpassing ELO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeverstrool
van de B3 ambulancediensten in Nederland
7 januari 2008



Publieke Zaken

overwegende

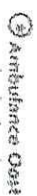
- dat het in verband met de continuïteit van de B3-ambulancediensten noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR/UWO sector gemeenten (de hoofdstukken 9a en 9b);
- dat de minister van WVS onder voorwaarden bereid is financieel bij te dragen in structurele oplossing van de financiële problemen bij de B3-ambulancediensten;
- hebben op 7 januari 2008 het volgende akkoord bereikt.

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol

Van de B3-ambulancediensten in Nederland
7 januari 2008

Bestand: Akkoord ambu B3 20080107.doc

Pagina 3 van 10



2. Definities

Bij alle begrippen die gehanteerd zijn in deze overeenkomst wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit hoofdstuk 9a en 9b CAR-UWO, tenzij in deze overeenkomst anders aangegeven.

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeverstrol van de B3 ambulancediensten in Nederland

7 januari 2008

Bestand: Akkoord aibu B3 20080107.doc

Pagina 2 van 10

[Handwritten signatures]



AmbulanceZorg



RAVZ

Regionale
Arbeidszorg
Nederland

Antifluance Quest

ABVAKABO



CVV

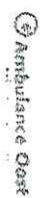
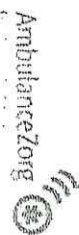
Publieke Zaken

3. Aangepassing FLO-overgangsrecht

1. Te rekenen vanaf **1 januari 2006** ondergaan hoofdstuk 9A en 9B CAR-UWO aanpassingen waarbij onderstaande afspraken voorgaan boven de genoemde hoofdstukken.
2. Met inachtneming van het gestelde in punt 1 gelden de overige bepalingen uit de CAR/UWO. De per individuele B3-ambulancedienst (AZNOG, AO, RAVU en RAVZ) geldende lokale regelingen blijven onverkort van toepassing.
3. Alle medewerkers van de B3-ambulancediensten hebben vanaf 1 januari 2006 recht op een levensloophijdrage conform artikel 6a:7 CAR-UWO.
4. Alle medewerkers van de B3-ambulancediensten - die op 31 december 2005 werkzaam waren in een (bezwarende) functie die op 31 december 2005 recht gaf op FLO-ontslag en sindsdien onafgebroken een bezwarende functie bekleden - en die op 1 januari 2006 50 jaar of ouder waren, en/of die op 1 januari 2006 18 of meer onafgebroken dienstjaren in een bezwarende functie hebben, behouden recht op de aanspraken op het FLO-overgangsrecht zoals beschreven in hoofdstuk 9B CAR-UWO. Onder dienstjaren wordt verstaan de omschrijving van dienstjaren conform artikel 9b:2 c en/of d, (lees(sinds 1 juli 2006) e en/of f) waarbij deze dienstjaren samen worden geteld.
5. Medewerkers van de B3-ambulancediensten, die op 31 december 2005 werkzaam waren in een bezwarende functie en sindsdien onafgebroken een bezwarende functie bekleden, maar die niet voldoen aan het leeftijds- en/of diensttijdscriterium uit punt 4 hebben aanspraak op een bruto- compensatiebedrag.
De hoogte hiervan is afhankelijk van het aantal dienstjaren in een bezwarende functie zoals beschreven in punt 4 en naar rato van de betrekkingssomvang per 1 januari 2006 waarvan de bedragen zijn vastgelegd in bijlage 2, die een onlosmakelijk onderdeel uitmaakt van dit onderhandelaarsakkoord.
6. De medewerkers genoemd in punt 5 blijven werken in de huidige functie tot het moment dat objectief is vastgesteld op medische gronden, dat zij de functie niet meer kunnen vervullen. Met inachtneming van de relevante bepalingen in de CAR/UWO (onder andere hoofdstuk 9A en 9B).
7. Indien de medewerker het compensatiebedrag als bedoeld in punt 5 gebruikt voor opname van verlof in het kader van de levensloopregeling direct voortgaand aan het ouderdomspensioen zal de werkgever de werkgeversbijdrage in de pensioenpremie gedurende die verlofperiode betalen tot een maximum van drie jaar (100% naar rato van de bezoldiging). Een verzoek van de medewerker tot gebruik maken van levenslooverlof wordt gehonoreerd door de werkgever.
8. Te rekenen vanaf 2006 wordt het compensatiebedrag als bedoeld in punt 5 jaarlijks in oktober uitbetaald in gelijke delen gedurende een periode van 10 jaar. De eerste betaling vindt plaats na ondertekening door de medewerker van de aangepaste arbeidsovereenkomst op basis van het onderhavige onderhandelaarsakkoord, dat wordt geregistreerd als CAO en omvat drie termijnen, conform tabel (bijlage 2).
9. De betaling van het jaarlijkse compensatiebedrag als bedoeld in punt 5, eindigt bij (be)ëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen de periode van 10 jaar als dit gebeurt op eigen verzoek of als sprake is van ontslag op disciplinaire gronden. Bij zulk een ontslag van de medewerker vindt betaling van de betreffende jaartermijn plaats over het gedeelte van het kalenderjaar dat de medewerker in dienstverband werkzaam is geweest.

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol

van de B3 ambulancediensten in Nederland
7 januari 2008



10. De medewerker kan aan de werkgever aangeven op welke wijze hij/zij het bedrag via het salaris uitbetaald wil hebben. Enkele bestemmingsmogelijkheden:

- storting op levenslooprekening;
- storting in koopsompolis.

De werkgever is bereid om mee te werken aan fiscaal vriendelijke oplossingen, waarbij externe advisering voor rekening van de werkgever tot de mogelijkheden behoort; hiervoor zal per werkgever een faciliteit geboden worden.

11. (Eventueel reeds gestorte) levensloopbijdragen over 2006 en 2007 worden geacht te zijn begrepen in het compensatiebedrag als bedoeld in punt 5.

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3 ambulancecentra in Nederland
7 januari 2008

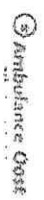
[Handwritten signatures]

4.**Volwaardige werkgeversrol**

1. Partijen ter ene en ter andere zijde zullen zo spoedig mogelijk met inachtneming van onderstaand punt 6 dit onderhandelaarsakkoord in een collectieve arbeidsovereenkomst nader uitwerken , te noemen: CAO CAR/B4.
2. De CAO CAR/B4 wordt gevuld met de artikelen van de geldende CAR-UWO met aanpassing van de FLO-overgangsregeling (de hoofdstukken 9A en 9B). De aanpassing omvat de uitgewerkte afspraken die vastliggen in dit onderhandelaarsakkoord.
3. Partijen ter ene zijde zullen zo spoedig mogelijk in 2008 aan alle medewerkers een nieuwe arbeidsovereenkomst in overeenstemming met dit onderhandelaarsakkoord ter ondertekening voorleggen overeenkomstig een aan dit akkoord als bijlage te hechten format.
4. Toekomstige LOGA-afspraken worden één op één door partijen ter ene en andere zijde overgenomen in de CAO CAR/B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners (zie punt 6) op basis van overeenstemming tussen partijen. De CAO CAR/B4 wordt voor het eerst van kracht na bereikte overeenstemming zoals afgesproken in punt 3, over het tot stand gekomen LOGA-akkoord per 1 juni 2007.
6. Continuering van aansluiting bij het ABP op basis van vigerende regelingen, sector gemeenten.
7. In de CAO CAR/B4 worden afspraken gemaakt over het wegnemen van het WW-risico, waarbij geen (financiële) nadelen voor de medewerker ontstaan.
8. De sociale partners zijn de werkgevers verenigd in de werkgeversvereniging B4 en de vakbonden ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaken.
9. Het onderhavige onderhandelaarsakkoord en de CAO CAR/B4 zullen zo spoedig mogelijk als collectieve arbeidsovereenkomst op grond van artikel 4, lid 2 Wet op de Loonvorming worden aangemeld bij de Dienst ISZW; daarenboven zal aan de minister van SZW verzocht worden het onderhandelaarsakkoord en de CAO CAR/B4 algemeen verbindend te laten verklaren.
10. In de af te sluiten eerste CAO CAR/B4 wordt een concrete werkgeversbijdrage vastgelegd.

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol
van de B3 ambulancediensten in Nederland

7 januari 2008



5. Slotbepalingen

1. De afspraken zoals opgenomen in dit akkoord zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en kunnen niet van elkaar worden losgekoppeld.
2. In overeenstemming tussen partijen kan in individuele gevallen, waarin dit akkoord niet of niet in redelijkheid voorziet, een bijzondere regeling worden getroffen.
3. Het tekenen van de nieuwe arbeidsovereenkomst leidt tot finale kwijting van de werkgever jegens de betreffende werknemer(s) voor de afspraken vermeld in hoofdstuk 9A en 9B van de CAR/UWO voorzover gewijzigd in dit onderhandelaarsakkoord.
4. Dit akkoord wordt door de vakorganisaties voorgelegd aan de achterban. Na accordering door de achterban zullen partijen dit akkoord als CAO aannemen bij de minister van SoZaWe.

Aldus vastgesteld op 7 januari 2008,

Namens Stichting Ambulancezorg NOG:

Namens Stichting Ambulance Oost:

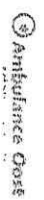
Namens Stichting RAVU Utrecht:

Namens Stichting RAV Zeeland:

Namens ABVAKABO FNV:

Namens CNV Publieke Zaken:

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3 ambulance diensten in Nederland
7 januari 2008



Publieke Zaak

Bijlage 1: Onderhandelaarsakkoord bereikt op 26 november 2007

Er komt een CAO CAR/B4:

- ▶ De CAO wordt gevuld met de artikelen van de CAR UW0 met uitzondering van de FLO-overgangsregeling.
- ▶ Toekomstige LOGA afspraken worden overgenomen in de CAR/B4 tenzij toetsbare bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door sociale partners te maken op basis van overeenstemming tussen partijen.
- ▶ Continuering van aansluiting bij het ABP op basis van de vigerende regelingen.
- ▶ De sociale partners zijn de gezamenlijke huidige werkgevers en de vakbonden ABVA/KABO FNV en CNV Publieke Zaak.

Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3 ambulancediensten in Nederland
7 januari 2008

Bestand: Akkoord ambul B3 20080107.doc

Pagina 9 van 10

Bijlage 2 Compensatiebedragen en betalingschema

Tabel verpleegkundigen (bruto compensatiebedrag per fte)

Dienstjaren →	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
betaling in 2008	3.943	3.943	3.943	3.943	3.943	3.943	5.126	6.572	8.149	9.858	12.224	14.721	17.350	20.110	23.001	26.024	29.179	29.968
betaling in 2009	0	0	0	2.191	3.943	3.943	3.943	3.943	3.943	4.075	4.907	5.784	6.704	7.668	8.675	9.727	9.990	9.990
betaling in 2010	0	0	0	0	876	3.943	3.943	3.943	3.943	4.075	4.907	5.784	6.704	7.668	8.675	9.727	9.990	9.990
betaling in 2011	0	0	0	0	0	877	3.943	3.943	3.943	4.075	4.907	5.784	6.704	7.668	8.675	9.727	9.990	9.990
betaling in 2012	0	0	0	0	0	132	3.505	3.943	3.943	4.075	4.907	5.784	6.704	7.668	8.675	9.727	9.990	9.990
betaling in 2013	0	0	0	0	0	0	3.243	3.943	3.943	4.075	4.907	5.784	6.704	7.668	8.675	9.727	9.990	9.990
betaling in 2014	0	0	0	0	0	0	0	3.286	4.075	4.907	5.784	6.704	7.668	8.675	9.727	9.990	9.990	9.984
betaling in 2015	0	0	0	0	0	0	0	0	4.071	4.907	5.778	6.699	7.662	8.674	9.722	9.984	9.984	9.984
Totaal	3.943	3.943	3.943	6.134	8.762	12.706	17.087	21.906	27.164	32.859	40.745	49.070	57.832	67.033	76.671	86.748	97.263	99.892

Tabel chauffeurs (bruto compensatiebedrag per fte)

Dienstjaren →	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
betaling in 2008	3.098	3.098	3.098	3.098	3.098	3.098	4.028	5.164	6.403	7.745	9.604	11.566	13.632	15.801	18.073	20.448	22.926	23.546
betaling in 2009	0	0	0	1.721	3.098	3.098	3.098	3.098	3.098	3.098	3.202	3.856	4.544	5.268	6.025	6.816	7.643	7.849
betaling in 2010	0	0	0	0	689	3.098	3.098	3.098	3.098	3.098	3.202	3.856	4.544	5.268	6.025	6.816	7.643	7.849
betaling in 2011	0	0	0	0	0	689	3.098	3.098	3.098	3.098	3.202	3.856	4.544	5.268	6.025	6.816	7.643	7.849
betaling in 2012	0	0	0	0	0	0	103	2.754	3.098	3.098	3.202	3.856	4.544	5.268	6.025	6.816	7.643	7.849
betaling in 2013	0	0	0	0	0	0	0	2.548	3.098	3.098	3.202	3.856	4.544	5.268	6.025	6.816	7.643	7.849
betaling in 2014	0	0	0	0	0	0	0	0	2.583	3.202	3.856	4.544	5.268	6.025	6.816	7.643	7.849	7.849
betaling in 2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.198	3.853	4.544	5.260	6.019	6.815	7.637	7.846	7.846
Totaal	3.098	3.098	3.098	4.819	6.885	9.983	13.425	17.212	21.343	25.818	32.014	38.555	45.440	52.669	60.242	68.159	76.421	78.486

Tabel verpleegkundigen (bruto compensatiebedrag per fte)

Tabel chauffeurs (bruto compensatiebedrag per fte)

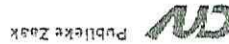
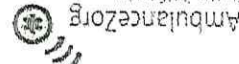
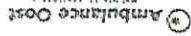
Akkoord inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeverstro

van de B3 ambulancediensten in Nederland

7 januari 2008

Bestand: Akkoord ambu B3 20080107.doc

Pagina 10 van 10



Handwritten signatures and initials at the top of the page.

Zitphen

Mandag 7 januari 2008

Aanwezig

- ▶ Frans Carbo
- ▶ Hans Strootman
- ▶ Ewoud Remmelts
- ▶ Peter Bouwman
- ▶ Jack Versluis
- ▶ Jan Pierik

Ondertekening van het akkoord

Afspraak 1

Bureau Altersum wordt benaderd door de werkgevers. Voor RAV Zeeland mogelijk een ander bureau.

Afspraak 2

Er wordt ruimhartig om gegaan met de interpretatie van de opgave van verrichte werkzaamheden in een bezwarende functie (part-timers, 0-uren contractanten, vrijwilligers).
Onderdeel van deze afspraak is de E-mail vrijdag 4 januari 2008 (14:44)

Afspraak 3

Het geen of onvoldoende beschikbaar stellen van financiële middelen door WVS is een ontbindende voorwaarde voor het gesloten akkoord.

Ewoud Remmelts

Van: Ewoud Remmelts
Verzonden: vrijdag 4 januari 2008 14:44
Aan: 'h.strootman@cnvpublikezaak.nl'; fcarbo@abvakabo.nl
CC: Pierik, Jan; Ottolander, Sandra; Gerrit van Lenthe; 'Leerkes, Gerard'; P.Bouman@ravzeeland.nl; j.versluis
Onderwerp: antwoord vragen onderhandelaarsakkoord

Beste Hans

Na overleg met mijn collega bestuurders kom ik op basis van de adviezen van de P&O-deskundigen (Gerrit van Lenthe en Sandra Ottolander) tot het volgende:

Wat betreft artikel 3.3 komt er een tekstaanpassing. De tekst "conform artikel 6a:7, lid 1 CAR-UWO." wordt vervangen door "conform artikel 6a:7 CAR-UWO." (dus beperking tot lid 1 vervalt; is ook niet bedoeld geweest gelet op uitkomsten van onderhandelingen), dat leidt dan tot de volgende zin:

nieuw artikel 3.3:

Alle medewerkers van de B3-ambulancediensten hebben vanaf 1 januari 2006 recht op een levensloopbijdrage conform artikel 6a:7 CAR-UWO.

Als jij akkoord gaat met dit voorstel wordt ervoor gezorgd dat er maandagochtend een gewijzigd akkoord ter ondertekening voorligt waarin dit punt wordt meegenomen.

Wat betreft artikel 3.11

geen tekstaanpassing. Naar onze mening is overeengekomen dat het eerder gestorte bedrag volledig wordt verrekend in de overeengekomen afkoopsoom. De reeds gestorte bedragen maken daarbij deel uit van de afkoopsoom. Voor degene die nog niets ontvangen heeft vindt er derhalve geen correctie plaats op het bedrag van de afkoopsoom, terwijl voor degene aan wie wel al een storting gedaan is, een correctie plaatsvindt op het bedrag dat in 2008 wordt gestort. Dit voorkomt ook dat er verschillen gaan ontstaan mbt de compensatie van medewerkers tussen de verschillende B3 stichtingen.

Wat betreft de bijtelling van jaren ingeval van deeltijd en 0-uren contracten is onze denkrichting het volgende:

Een jaar deeltijd telt - ongeacht de omvang- gewoon mee als 1 dienstjaar. Alleen het bedrag van de afkoopsoom wordt berekend naar de betrekkingsonvang per 1 januari 2006 (zie onderdeel3.5 van het akkoord). Voor een 0-uur contract ligt de telling van dienstjaren lastiger. Naar analogie van de berekening van dienstjaren bij ambtsjubilea (overheidsdienst) is het reëel om daarbij alleen de dagen te tellen dat men daadwerkelijk arbeid heeft verricht, waarbij 1 volledig jaar gelijk staat aan 255 dagen (1836 uur (fulltimer) gedeeld door 7,2 uur = 255 dagen). Op grond van CAR-UWO is een 0 uur contract feitelijk niet meer mogelijk maar is er sprake van een minimum van 15 uur per maand. Bij bepaling van deeltijdfactor voor oproepkrachten met min/max contract is intern in een van de schorsingen afgesproken dat uitgegaan wordt van het gemiddelde aantal uren over 2005).

Ik stel voor om op dit moment hierover in de tekst geen nadere afspraken te maken. Als het nodig is kunnen we via slotbepaling 5.2 (hardheidsclausule) nadere afspraken maken. Dat heeft ook te maken dat er mogelijk nog meer aandachtspunten in de komende tijd bij komen. Die kunnen dat tegelijkertijd met het voorgaande punt worden besproken.

Met betrekking tot jouw opmerking dat mandag a.s. 12.00 uur onhaalbaar is voor ondertekening heb ik voorgesteld om dat op te schuiven naar 15.00 uur in de hoop dat iedereen dan wel aanwezig kan zijn.

Ik zal straks even telefonisch contact met je opnemen.

groet,

Ewoud

CAR UWV

(volledige uitgedraaide tekst d.d. 1 oktober 2008, volgens de website van het College voor
Arbeidszaken VNG, www.car-uwo.nl)

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Partijen

< werkggever> gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan>
 hierna te noemen de werkggever en de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkggever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
 - dat het in verband met de continuïteit van de onderneming van de werkggever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
 - dat de werkggever samen met drie andere ambulancedienstingen met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
 - dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
 - dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst;
- zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkggever in dienst getreden met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5

Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008. Het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoeld Akkoord.

1.6
 Het aantal voor FLO-ontslag of afkoop hiervan in aanmerking te nemen onafgebroken dienstjaren in een bezwarende functie bedraagt voor werknemer <aantal dienstjaren Invullen> dienstjaren, neerkomend op het in de bijlage opgenomen afkoopbedrag.
Keuze tussen: Op grond hiervan behoudt werknemer de aanspraak op FLO-ontslag van hoofdstuk 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO. **Of:** Op grond hiervan zal de eerste betaling (in tien jaarlijkse termijnen) van het compensatiebedrag op basis van het Akkoord plaatsvinden binnen één maand na ondertekening door partijen van deze arbeidsarbeidsovereenkomst.

1.7
 De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst
 De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Art. 3 Werkzaamheden
 De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen
 De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever. De voorkeursstandplaats is <naam standplaats> De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur
 De werknemer werkt gemiddeld uren (=..%) per week in een werkweek van gemiddeld 36 uur.

Art. 6 Bezoldiging
6.1
 Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ... periodiek.....

6.2
 De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringstoelage van ... en waarnemingstoelage van ... bruto per maand>.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid
 De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten. De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven (protocol ziekteverzuim <naam organisatie>).

Art. 8 Opzegtermijn
 De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen worden beëindigd met ingang van de eerste dag van de kalendermaand, door middel van schriftelijke opzegging. Opzegging vindt plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen
 De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten
 De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekosten-verzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Beschikbaar gestelde documenten facultatief

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:
de geldende CAO CAR B4
het Akkoord d.d. 7 januari 2008
welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'
brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'
informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen.
Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

Arbeidsovereenkomst

voor bepaalde tijd

Partijen

< werkgever > gevestigd te < adres, postcode en plaats >, vertegenwoordigd door < naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan >
 hierna te noemen de werkgever
 en
 de heer/mevrouw, < naam werknemer >, geboren op < geboortedatum werknemer >, wonende aan < adres, postcode en plaats >, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkgever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
- dat het in verband met de continuïteit van de onderneming van de werkgever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
- dat de werkgever samen met drie andere ambulancedienstingen met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
- dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
- dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst;

zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkgever in dienst getreden met ingang van < dag, maand en jaar >

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5

Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is

versie 02-02-2009
werknemer in dienst < 1 januari 2006

afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008; het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoeld Akkoord.

1.6

Het aantal voor FLO-ontslag of afkoop hiervan in aanmerking te nemen onafgebroken dienstjaren in een bezwarende functie bedraagt voor werknemer <aantal dienstjaren Invullen> dienstjaren, neerkomend op het in de bijlage opgenomen afkoopbedrag.

Keuze tussen: Op grond hiervan behoudt werknemer de aanspraak op FLO-ontslag van hoofdstuk 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO. **Of:** Op grond hiervan zal de eerste betaling (in tien jaarlijkse termijnen) van het compensatiebedrag op basis van het Akkoord plaatsvinden binnen één maand na ondertekening door partijen van deze arbeidsarbeidsovereenkomst.

1.7

De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst**2.1**

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van <tijdvak (maand, jaar)>

2.2

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de bepaalde tijd per <dag, maand en jaar>, indien en voor zover geen sprake is van tussentijdse opzegging door één van de partijen.

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeursplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur

De werknemer werkt gemiddeld uren (=...%) per week in een werkweek van gemiddeld 36 uur.

Art. 6 Bezoldiging**6.1**

Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ... periodiek.....

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringsstoelage van ... en waarnemingsstoelage van ... bruto per maand>.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt steeds plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Beschikbaar gestelde documenten

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

De geldende CAO CAR B4

Het Akkoord d.d. 7 januari 2008

Welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'

Brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'

Informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

Arbeidsovereenkomst op oproepbasis voor onbepaalde tijd

Partijen

< werkgever > gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan> hierna te noemen de werkgever
 en
 de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkgever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
- dat het in verband met de continuïteit van de onderneming van de werkgever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
- dat de werkgever samen met drie andere ambulancediensten met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
- dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
- dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst;

zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkgever in dienst getreden met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5 Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008. Het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoeld Akkoord.

1.6 Het aantal voor FLO-ontslag of afkoop hiervan in aanmerking te nemen onafgebroken dienstjaren in een bezwarende functie bedraagt voor werknemer <aantal dienstjaren invullen> dienstjaren, neerkomend op het in de bijlage opgenomen afkoopbedrag.
Keuze tussen: Op grond hiervan behoudt werknemer de aanspraak op FLO-ontslag van hoofdstuk 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO. **Of:** Op grond hiervan zal de eerste betaling (in tien jaarlijkse termijnen) van het compensatiebedrag op basis van het Akkoord plaatsvinden binnen één maand na ondertekening door partijen van deze arbeidsarbeitsovereenkomst.

1.7 De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst

2.1 De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeursplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur

5.1 De werknemer zal werkzaamheden verrichten na een oproep van werkgever. Werkgever is alleen dan gehouden werknemer op te roepen en te werk te stellen, indien en voor zover sprake is van extra werkzaamheden, waarvoor de werknemer in aanmerking komt. Hiervan zal sprake zijn indien, tengevolge van afwezigheid van de vaste (een of meerdere) medewerker(s) wegens ziekte, vakantie, verlof of anderszins, behoefte bestaat aan de inzet van de werknemer.

5.2 De werknemer is verplicht aan een oproep door of namens de werkgever gehoor te geven. De werknemer mag slechts weigeren aan een oproep gehoor te geven, indien en voor zover hij/zij redelijkerwijs niet in staat is op de door de werkgever aangegeven tijden te werken.

5.3 De werkzaamheden kunnen worden verricht tussen 0.00 en 24.00 uur in verschillende dienstsoorten.

5.4 Een oproep kan door de werkgever worden afgezegd en door de werknemer worden geweigerd, indien de afzegging respectievelijk de weigering uiterlijk 12 uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de wederpartij kenbaar wordt gemaakt. Indien afzegging plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, is de werkgever gehouden loon te betalen als waren de werkzaamheden feitelijk vervuld.

Indien weigering door de werknemer plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, maakt de werknemer zich schuldig aan plichtsverzuim.

5.5

Indien de werknemer gedurende drie maanden niet heeft gewerkt, terwijl de werkgever de werknemer drie maal (tevergeefs) heeft opgeroepen, en de werknemer alsdan niet verhinderd was werkzaam te zijn wegens ziekte, is de werkgever ontslagen van zijn verplichting van artikel 5.1 en/of kan de werkgever overgaan tot opzegging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6 Bezoldiging

6.1

Het salaris bedraagt € bruto per uur, afgeleid van salaris van € bruto per maand bij een fulltime functie overeenkomstig salarisschaal ... periodiek

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringsstoeilage van ... en waarnemingsstoeilage van ... bruto per maand>.

6.3

Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft de werknemer alleen recht op salaris (en emolumenten/toelagen) indien en voor zover hij/zij daadwerkelijk werkzaam is geweest. Artikel 7:628 BW is derhalve gedurende de eerste zes maanden uitgesloten. De werknemer zal gedurende die periode geen aanspraak kunnen maken op salaris (en emolumenten/toelagen) over de tijd waarin hij/zij om welke reden dan ook niet heeft gewerkt, met uitzondering van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7.

Art. 7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegtermijn

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Beschikbaar gestelde documenten (facultatief)

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

De geldende CAO CAR B4

Het Akkoord d.d. 7 januari 2008

Welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'

Brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'
Informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de Vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

Arbeidsovereenkomst op oproepbasis voor bepaalde tijd

Partijen

< werkgever > gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan> hierna te noemen de werkgever
 en
 de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkgever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
- dat het in verband met de continuïteit van de onderneming van de werkgever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
- dat de werkgever samen met drie andere ambulancedienstverleners met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
- dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
- dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst;

zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkgever in dienst getreden met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5 Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008. Het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoeld Akkoord.

1.6 Het aantal voor FLO-ontslag of afkoop hiervan in aanmerking te nemen onafgebroken dienstjaren in een bezwarende functie bedraagt voor werknemer <aantal dienstjaren Invullen> dienstjaren, neerkomend op het in de bijlage opgenomen afkoopbedrag.
Keuze tussen: Op grond hiervan behoudt werknemer de aanspraak op FLO-ontslag van hoofdstuk 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO. **Of:** Op grond hiervan zal de eerste betaling (in tien jaarlijkse termijnen) van het compensatiebedrag op basis van het Akkoord plaatsvinden binnen één maand na ondertekening door partijen van deze arbeidsovereenkomst.

1.7 De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst

2.1 De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van <tijdvak (maand, jaar)>

2.2 De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de bepaalde tijd per <dag, maand en jaar>, indien en voor zover geen sprake is van tussentijdse opzegging door één van de partijen.

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeursplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur

5.1

De werknemer zal werkzaamheden verrichten na een oproep van werkgever. Werkgever is alleen dan gehouden werknemer op te roepen en te werk te stellen, indien en voor zover sprake is van extra werkzaamheden, waarvoor de werknemer in aanmerking komt. Hiervan zal sprake zijn indien, tengevolge van afwezigheid van de vaste (een of meerdere) medewerker(s) wegens ziekte, vakantie, verlof of anderszins, behoefte bestaat aan de inzet van de werknemer.

5.2

De werknemer is verplicht aan een oproep door of namens de werkgever gehoor te geven. De werknemer mag slechts weigeren aan een oproep gehoor te geven, indien en voor zover hij/zij redelijkerwijs niet in staat is op de door de werkgever aangegeven tijden te werken.

5.3

De werkzaamheden kunnen worden verricht tussen 0.00 en 24.00 uur in verschillende dienstsoorten.

5.4

Een oproep kan door de werkgever worden afgezegd en door de werknemer worden geweigerd, indien de afzegging respectievelijk de weigering uiterlijk 12 uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de wederpartij kenbaar wordt gemaakt. Indien afzegging plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, is de werkgever gehouden loon te betalen als waren de werkzaamheden feitelijk vervuld.

Indien weigering door de werknemer plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, maakt de werknemer zich schuldig aan plichtsverzuim.

5.5

Indien de werknemer gedurende drie maanden niet heeft gewerkt, terwijl de werkgever de werknemer drie maal (tevergeefs) heeft opgeroepen, en de werknemer alsdan niet verhinderd was werkzaam te zijn wegens ziekte, is de werkgever ontslagen van zijn verplichting van artikel 5.1 en/of kan de werkgever overgaan tot opzegging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6 Bezoldiging

6.1

Het salaris bedraagt € bruto per uur, afgeleid van salaris van € bruto per maand bij een fulltime functie overeenkomstig salarisschaal ... periodiek

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringsstoelage van ... en waarnemingsstoelage van ... bruto per maand>.

6.3

Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft de werknemer alleen recht op salaris (en emolumenten/toelagen) indien en voor zover hij/zij daadwerkelijk werkzaam is geweest. Artikel 7:628 BW is derhalve gedurende de eerste zes maanden uitgesloten. De werknemer zal gedurende die periode geen aanspraak kunnen maken op salaris (en emolumenten/toelagen) over de tijd waarin hij/zij om welke reden dan ook niet heeft gewerkt, met uitzondering van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Beschikbaar gestelde documenten (facultatief)

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

De geldende CAO CAR B4

Het Akkoord d.d. 7 januari 2008

Welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'

Brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'

Informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden

versie 02-02-2009
werknemer in dienst < 1 januari 2006

overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen
aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen
hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Partijen

Ambulance Oost gevestigd te Demmersweg 55 te Hengelo (O), vertegenwoordigd door drs. J.H.R. Pierik, directeur/bestuurder hierna te noemen de werkgever en de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkgever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
- dat het in verband met de continuïteit van de onderneming van de werkgever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
- dat de werkgever samen met drie andere ambulancedienstinstellingen met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
- dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
- dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst;

zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkgever in dienst getreden met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5

Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is

afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008. Het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoeld Akkoord.

1.6

De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst**2.1**

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeurstandplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indienstreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur

De werknemer werkt gemiddeld uren (=...%) per week in een werkweek van gemiddeld 36 uur.

Art. 6 Bezoldiging**6.1**

Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ...
periodek.....

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen van Ambulance Oost, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim.

Art. 8 Opzegtermijn

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen worden beëindigd met ingang van de eerste dag van de kalendermaand, door middel van schriftelijke opzegging. Opzegging vindt plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Partijen

Ambulance Oost gevestigd te Demmersweg 55 te Hengelo (O), vertegenwoordigd door drs. J.H.R. Pierik, directeur/bestuurder, hierna te noemen de werkgever
en
de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkgever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
 - dat het in verband met de continuïteit van de onderrenning van de werkgever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
 - dat de werkgever samen met drie andere ambulancedienstverleners met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
 - dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
 - dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst;
- zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkgever in dienst getreden met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5

Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008; het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoelde Akkoord.

1.6

De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst**2.1**

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van <tijdvak (maand, jaar)>

2.2

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de bepaalde tijd per <dag, maand en jaar>, indien en voor zover geen sprake is van tussentijdse opzegging door één van de partijen.

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeurstandplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur

De werknemer werkt gemiddeld uren (=...%) per week in een werkweek van gemiddeld 36 uur.

Art. 6 Bezoldiging**6.1**

Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ... periodiek.....

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen van Ambulance Oost, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt steeds plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekosten-verzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Wijziging

versie 02-02-2009
werknemer in dienst > 31 december 2005

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

Arbeidsovereenkomst op oproepbasis voor onbepaalde tijd

Partijen

< werkgever > gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan> hierna te noemen de werkgever
 en
 de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkgever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
- dat het in verband met de continuïteit van de onderneming van de werkgever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
- dat de werkgever samen met drie andere ambulancediensten met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
- dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
- dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst; zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkgever in dienst getreden met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5

Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008. Het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoeld Akkoord.

1.6

De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 Januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst**2.1**

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeurstandplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur**5.1**

De werknemer zal werkzaamheden verrichten na een oproep van werkgever. Werkgever is alleen dan gehouden werknemer op te roepen en te werk te stellen, indien en voor zover sprake is van extra werk aanbod, waarvoor de werknemer in aanmerking komt. Hiervan zal sprake zijn indien, tengevolge van afwezigheid van de vaste (een of meerdere) medewerker(s) wegens ziekte, vakantie, verlof of anderszins, behoefte bestaat aan de inzet van de werknemer.

5.2

De werknemer is verplicht aan een oproep door of namens de werkgever gehoor te geven. De werknemer mag slechts weigeren aan een oproep gehoor te geven, indien en voor zover hij/zij redelijkerwijs niet in staat is op de door de werkgever aangegeven tijden te werken.

5.3

De werkzaamheden kunnen worden verricht tussen 0.00 en 24.00 uur in verschillende dienstsoorten.

5.4

Een oproep kan door de werkgever worden afgezegd en door de werknemer worden geweigerd, indien de afzegging respectievelijk de weigering uiterlijk 12 uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de wederpartij kenbaar wordt gemaakt. Indien afzegging plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, is de werkgever gehouden loon te betalen als waren de werkzaamheden feitelijk vervuld.

Indien weigering door de werknemer plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, maakt de werknemer zich schuldig aan plichtsverzuim.

5.5

Indien de werknemer gedurende drie maanden niet heeft gewerkt, terwijl de werkgever de werknemer drie maal (tevergeefs) heeft opgeroepen, en de werknemer alsdan niet verhinderd was werkzaam te zijn wegens ziekte, is de werkgever ontslagen van zijn verplichting van artikel 5.1 en/of kan de werkgever overgaan tot opzegging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6 Bezoldiging**6.1**

Het salaris bedraagt € bruto per uur, afgeleid van salaris van € bruto per maand bij een fulltime functie overeenkomstig salarisschaal ... periodiek

6.2 De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringstoelage van ... en waarmeningstoelage van ... bruto per maand>.

6.3

Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft de werknemer alleen recht op salaris (en emolumenten/toelagen) indien en voor zover hij/zij daadwerkelijk werkzaam is geweest. Artikel 7:628 BW is derhalve gedurende de eerste zes maanden uitgesloten. De werknemer zal gedurende die periode geen aanspraak kunnen maken op salaris (en emolumenten/toelagen) over de tijd waarin hij/zij om welke reden dan ook niet heeft gewerkt, met uitzondering van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt steeds plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art.11 Beschikbaar gestelde documenten (facultatief)

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

De geldende CAO CAR B4

Het Akkoord d.d. 7 januari 2008

Welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'

Brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'

Informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art.12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

7.

versie 02-02-2009
werknemer in dienst > 31 december 2005

De werkgever

De werknemer,

Arbeidsovereenkomst op oproepbasis voor bepaalde tijd

Partijen

< werkgever > gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan> hierna te noemen de werkgever
 en
 de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

overwegende:

- dat de werkgever voor wat betreft de rechtspositie van het personeel van oudsher de CAR-UWO (ook wel genoemd de CAO-Gemeenten) volgt;
 - dat het in verband met de continuïteit van de onderneming van de werkgever noodzakelijk is gebleken om te komen tot aanpassing van de zgn. FLO-overgangsregeling in de vanaf 1 januari 2006 geldende CAR-UWO (de hoofdstukken 9a en 9b);
 - dat de werkgever samen met drie andere ambulancediensten met dezelfde B3-status (samen genoemd de B3-ambulancediensten) met de vakbonden (Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak) op 7 januari 2008 een akkoord heeft gesloten;
 - dat hierdoor met ieder zittend personeelslid een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten dient te worden, waarin vanaf 1 januari 2006 de geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd zijn;
 - dat de genoemde vakbonden akkoord zijn met de tekst van deze nieuwe arbeidsovereenkomst;
- zijn als volgt overeengekomen:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer is bij de werkgever in dienst getreden met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst zijn met ingang van 1 januari 2006 van toepassing:

- de CAO CAR B4;
- waarvan deel uitmaakt het Akkoord (inzake aanpassing FLO-overgangsregeling en realisatie volwaardige werkgeversrol van de B3-ambulancediensten in Nederland) d.d. 7 januari 2008 (hierna te noemen: het Akkoord d.d. 7 januari 2008).

1.3

Bij alle begrippen die gehanteerd worden in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 wordt gehandeld naar analogie van de begripsbepaling uit de hoofdstukken 9a en 9b CAR-UWO (c.q. CAO CAR B 4), tenzij in dit Akkoord d.d. 7 januari 2008 anders wordt aangegeven.

1.4

Afspraken die zijn opgenomen in het Akkoord d.d. 7 januari 2008 hebben voorrang boven de CAO CAR B4 c.q. de CAR-UWO, indien sprake is van verschil of strijdigheid.

1.5

Ondertekening van deze arbeidsovereenkomst leidt tot de situatie dat de werknemer aanspraak behoudt op de hoofdstukken 9a en 9b van de CAO CAR B4 c.q. CAR-UWO, behoudens voor zover hiervan is afgeweken in het Akkoord d.d. 7 januari 2008. Het tekenen van deze nieuwe arbeidsovereenkomst leidt dan ook tot finale kwijting terzake deze hoofdstukken 9a en 9b, voor zover gewijzigd in bedoeld Akkoord.

1.6

De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en de werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven vanaf 1 januari 2006 van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4 en het Akkoord.

Art. 2 Duur van de overeenkomst**2.1**

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van <tijdvak (maand, jaar)>

2.2

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de bepaalde tijd per <dag, maand en jaar>, indien en voor zover geen sprake is van tussentijdse opzegging door één van de partijen.

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeursplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur**5.1**

De werknemer zal werkzaamheden verrichten na een oproep van werkgever. Werkgever is alleen dan gehouden werknemer op te roepen en te werk te stellen, indien en voor zover sprake is van extra werk aanbod, waarvoor de werknemer in aanmerking komt. Hiervan zal sprake zijn indien, tengevolge van afwezigheid van de vaste (een of meerdere) medewerker(s) wegens ziekte, vakantie, verlof of anderszins, behoefte bestaat aan de inzet van de werknemer.

5.2

De werknemer is verplicht aan een oproep door of namens de werkgever gehoor te geven. De werknemer mag slechts weigeren aan een oproep gehoor te geven, indien en voor zover hij/zij redelijkerwijs niet in staat is op de door de werkgever aangegeven tijden te werken.

5.3

De werkzaamheden kunnen worden verricht tussen 0.00 en 24.00 uur in verschillende dienstsoorten.

5.4

Een oproep kan door de werkgever worden afgezegd en door de werknemer worden geweigerd, indien de afzegging respectievelijk de weigering uiterlijk 12 uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de wederpartij kenbaar wordt gemaakt. Indien afzegging plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, is de werkgever gehouden loon te betalen als waren de werkzaamheden feitelijk vervuld.

Indien weigering door de werknemer plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, maakt de werknemer zich schuldig aan plichtsverzuim.

5.5

Indien de werknemer gedurende drie maanden niet heeft gewerkt, terwijl de werkgever de werknemer drie maal (tevergeefs) heeft opgeroepen, en de werknemer alsdan niet verhinderd was werkzaam te zijn wegens ziekte, is de werkgever ontslagen van zijn verplichting van artikel 5.1 en/of kan de werkgever overgaan tot opzegging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6 Bezoldiging**6.1**

Het salaris bedraagt € bruto per uur, afgeleid van salaris van € bruto per maand bij een fulltime functie overeenkomstig salarisschaal ... periodiek

6.2 De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringstoelage van ... en waarnemingstoelage van ... bruto per maand>.

6.3 Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft de werknemer alleen recht op salaris (en emolumenten/toelagen) indien en voor zover hij/zij daadwerkelijk werkzaam is geweest. Artikel 7:628 BW is derhalve gedurende de eerste zes maanden uitgesloten. De werknemer zal gedurende die periode geen aanspraak kunnen maken op salaris (en emolumenten/toelagen) over de tijd waarin hij/zij om welke reden dan ook niet heeft gewerkt, met uitzondering van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt steeds plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Beschikbaar gestelde documenten (facultatief)

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

De geldende CAO CAR B4
Het Akkoord d.d. 7 januari 2008
Welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'
Brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'
Informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

versie 02-02-2009
werknemer in dienst > 31 december 2005

De werkgever

De werknemer,

**Arbeidsovereenkomst voor
 onbepaalde tijd**

Partijen

< werkggever > gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan>
 hierna te noemen de werkggever

en

de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

verklaaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer treedt bij de werkggever in dienst met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst is van toepassing de CAO CAR B4

1.3

De lokale afspraken die gelden tussen de werkggever en werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4.

Art. 2 Duur van de overeenkomst

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd, <naar keuze eventueel toevoegen: de eerste twee maanden na indiensttreding zullen gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek>

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkggever. De voorkeurstandplaats is <naam standplaats> De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur

De werknemer werkt gemiddeld uren (=...%) per week in een werkweek van gemiddeld 36 uur.

Art. 6 Bezoldiging

6.1

Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ... peridiekt.....

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringsstoelagte van ... en waarnemingsstoelagte van ... bruto per maand>.

Art. 7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten. De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven (protocol ziekteverzuim <naam organisatie>).

Art. 8 Opzegtermijn

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen worden beëindigd met ingang van de eerste dag van de arabovk nieuwe stijl onbepaalde tijd II 2 2 2009 nieuwe werknemer (9)

kalendermaand, door middel van schriftelijke opzegging. Opzegging vindt plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art.-11 Beschikbaar gestelde documenten facultatief

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

de geldende CAO CAR B4
welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'
brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsgeschiktheid'
informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen.

Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

**Arbeidsovereenkomst voor
bepaalde tijd**

Partijen

< **werkgever** > gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan>
hierna te noemen de **werkgever**

en

de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

verklaaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1

De werknemer treedt bij de werkgever in dienst met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2

Op de arbeidsovereenkomst is van toepassing de CAO CAR B4.

1.3

De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4.

Art. 2 Duur van de overeenkomst

2.1

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van <tijdvak (maand, jaar)>

2.2

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de bepaalde tijd per <dag, maand en jaar>, indien en voor zover geen sprake is van tussentijdse opzegging door één van de partijen. <naar keuze eventueel toevoegen: de eerste maand na indiensttreding zal gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek>

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever. De voorkeursstandplaats is <naam standplaats> De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur

De werknemer werkt gemiddeld uren (=...%) per week in een werkweek van gemiddeld 36 uur.

Art. 6 Bezoldiging

6.1

Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ... periodek.....

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringstoelage van ... en waarnemingstoelage van ... bruto per maand>.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen

werkzaamheden te verrichten. De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven (protocol ziekteverzuim <naam organisatie>).

Art. 8 Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt steeds plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP. De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art.-11 Beschikbaar gestelde documenten facultatief

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

de geldende CAO CAR B4

welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'

brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsgeschiktheid'

Informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen.

Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

**Arbeidsovereenkomst
op oproepbasis voor onbepaalde tijd**

Partijen

< werkgever > gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan>
hierna te noemen de werkgever

en

de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

verklaaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1 De werknemer treedt bij de werkgever in dienst met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2 Op de arbeidsovereenkomst is van toepassing de CAO CAR B4,

1.3 De lokale afspraken die gelden tussen de werkgever en werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven van kracht.

Art. 2 Duur van de overeenkomst

2.1 De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkgever.

De voorkeursstandplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur**5.1**

De werknemer zal werkzaamheden verrichten na een oproep van werkgever. Werkgever is alleen dan gehouden werknemer op te roepen en te werk te stellen, indien en voor zover sprake is van extra werk aanbod, waarvoor de werknemer in aanmerking komt. Hiervan zal sprake zijn indien, tengevolge van afwezigheid van de vaste (een of meerdere) medewerker(s) wegens ziekte, vakantie, verlof of anderszins, behoefte bestaat aan de inzet van de werknemer.

5.2

De werknemer is verplicht aan een oproep door of namens de werkgever gehoor te geven. De werknemer mag slechts weigeren aan een oproep gehoor te geven, indien en voor zover hij/zij redelijkerwijs niet in staat is op de door de werkgever aangegeven tijden te werken.

5.3

De werkzaamheden kunnen worden verricht tussen 0.00 en 24.00 uur in verschillende dienstsoorten.

5.4
Een oproep kan door de werkgever worden afgezegd en door de werknemer worden geweigerd, indien de afzegging respectievelijk de weigering uiterlijk 12 uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de wederpartij kenbaar wordt gemaakt. Indien afzegging plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, is de werkgever gehouden loon te betalen als waren de werkzaamheden feitelijk vervuld. Indien weigering door de werknemer plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, maakt de werknemer zich schuldig aan plichtsverzuim.

5.5
Indien de werknemer gedurende drie maanden niet heeft gewerkt, terwijl de werkgever de werknemer drie maal (tevergeefs) heeft opgeroepen, en de werknemer alsdan niet verhinderd was werkzaam te zijn wegens ziekte, is de werkgever ontslagen van zijn verplichting van artikel 5.1 en/of kan de werkgever overgaan tot opzegging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6 Bezoldiging

6.1

Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ... periodiek.....

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4, <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringstoelage van ... en waarnemingstoelage van ... bruto per maand>.

6.3

Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft de werknemer alleen recht op salaris (en emolumenten/toelagen) indien en voor zover hij/zij daadwerkelijk werkzaam is geweest. Artikel 7:628 BW is derhalve gedurende de eerste zes maanden uitgesloten. De werknemer zal gedurende die periode geen aanspraak kunnen maken op salaris (en emolumenten/toelagen) over de tijd waarin hij/zij om welke reden dan ook niet heeft gewerkt, met uitzondering van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7.

Art.7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegtermijn

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP.

De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de ziektekostenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Beschikbaar gestelde documenten facultatief

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:
de geldende CAO CAR B4

welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'
brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'
informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen te..... op

De werkgever

De werknemer,

**Arbeidsovereenkomst
op oproepbasis voor bepaalde tijd**

Partijen

< werkggever> gevestigd te <adres, postcode en plaats>, vertegenwoordigd door <naam van degene die bevoegd is om overeenkomst aan te gaan>
hierna te noemen de werkggever

en

de heer/mevrouw, <naam werknemer>, geboren op <geboortedatum werknemer>, wonende aan <adres, postcode en plaats>, hierna te noemen de werknemer,

verklaaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Art. 1 Indiensttreding + toepasselijke voorwaarden

1.1 De werknemer treedt bij de werkggever in dienst met ingang van <dag, maand en jaar>

1.2 Op de arbeidsovereenkomst is van toepassing de geldende CAO CAR B4.

1.3 De lokale afspraken die gelden tussen de werkggever en werknemer over arbeidsvoorwaarden blijven van kracht, in aanvulling op de CAO CAR B4.

Art. 2 Duur van de overeenkomst

2.1 De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van <tijdvak (maand, jaar)>

2.2 De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de bepaalde tijd per <dag, maand en jaar>, indien en voor zover geen sprake is van tussentijdse opzegging door één van de partijen. <naar keuze eventueel toevoegen: de eerste maand na indiensttreding zal gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek>

Art. 3 Werkzaamheden

De functie van de werknemer is <functiebenaming>

Art. 4 Plaats facultatief op te nemen

De werknemer is inzetbaar in het hele verzorgingsgebied van de werkggever.

De voorkeursstandplaats is <naam standplaats>

De medewerker zal zo spoedig mogelijk wanneer zich de gelegenheid voordoet worden geplaatst op de standplaats naar voorkeur (wanneer dit bij datum indiensttreding niet mogelijk is).

Art. 5 Arbeidsduur**5.1**

De werknemer zal werkzaamheden verrichten na een oproep van werkggever. Werkggever is alleen dan gehouden werknemer op te roepen en te werk te stellen, indien en voor zover sprake is van extra werk aanbod, waarvoor de werknemer in aanmerking komt. Hiervan zal sprake zijn indien, tengevolge van afwezigheid van de vaste (een of meerdere) medewerker(s) wegens ziekte, vakantie, verlof of anderszins, behoefte bestaat aan de inzet van de werknemer.

5.2

De werknemer is verplicht aan een oproep door of namens de werkgever gehoor te geven. De werknemer mag slechts weigeren aan een oproep gehoor te geven, indien en voor zover hij/zij redelijkerwijs niet in staat is op de door de werkgever aangegeven tijden te werken.

5.3

De werkzaamheden kunnen worden verricht tussen 0.00 en 24.00 uur in verschillende dienstsoorten.

5.4

Een oproep kan door de werkgever worden afgezegd en door de werknemer worden geweigerd, indien de afzegging respectievelijk de weigering uiterlijk 12 uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de wederpartij kenbaar wordt gemaakt. Indien afzegging plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, is de werkgever gehouden loon te betalen als waren de werkzaamheden feitelijk vervuld. Indien weigering door de werknemer plaatsvindt zonder de termijn van 12 uur in acht te nemen, maakt de werknemer zich schuldig aan plichtsverzuim.

5.5

Indien de werknemer gedurende drie maanden niet heeft gewerkt, terwijl de werkgever de werknemer drie maal (tevergeefs) heeft opgeroepen, en de werknemer alsdan niet verhinderd was werkzaam te zijn wegens ziekte, is de werkgever ontslagen van zijn verplichting van artikel 5.1 en/of kan de werkgever overgaan tot opzegging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6 Bezoldiging**6.1**

Het salaris bedraagt € bruto per maand bij een fulltime functie en is afgeleid van salarisschaal ... periodiek.....

6.2

De werknemer heeft aanspraak op de emolumenten en toelagen die van toepassing zijn op grond van de CAO CAR B4. <naar keuze eventueel toevoegen: en verder op een functioneringsstoelag van ... en waarremlngstoelag van ... bruto per maand>.

6.3

Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft de werknemer alleen recht op salaris (en emolumenten/toelagen) indien en voor zover hij/zij daadwerkelijk werkzaam is geweest. Artikel 7:628 BW is derhalve gedurende de eerste zes maanden uitgesloten. De werknemer zal gedurende die periode geen aanspraak kunnen maken op salaris (en emolumenten/toelagen) over de tijd waarin hij/zij om welke reden dan ook niet heeft gewerkt, met uitzondering van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7.

Art. 7 Arbeidsongeschiktheid

De werknemer meldt zich onverwijld ziek indien hij door ziekte verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

De werknemer is verplicht de voorschriften, zoals neergelegd in de CAO CAR B4 en overige van toepassing zijnde lokale regelingen, bij ziekte na te leven protocol ziekteverzuim <naam organisatie>.

Art. 8 Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden beëindigd door schriftelijke opzegging, met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. Opzegging vindt plaats met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Art. 9 Pensioen

De werknemer is verplicht deelnemer in het pensioenfonds ABP.

De werkgever meldt de werknemer aan bij het pensioenfonds ABP.

Art. 10 Ziektekosten

De werkgever biedt de werknemer de mogelijkheid tot deelname aan een collectief voor de

ziektelastenverzekering (op basis van de CAO CAR B4 wordt een collectief via het IZA geboden).

Art. 11 Beschikbaar gestelde documenten facultatief

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:
de geldende CAO CAR B4
welkomstboekje ABP 'hoe geef ik mijn pensioen een goede start'
brochure van Loyalis 'financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid'
informatie over de ziektekostenverzekering bij IZA

Art. 12 Wijziging

Toekomstige LOGA-afspraken worden 1 op 1 door de vier B3-stichtingen en de genoemde vakbonden overgenomen in een nieuwe CAO CAR B4, tenzij toetsbare collectieve bedrijfseconomische redenen aanleiding geven tot nadere afspraken door de sociale partners, op basis van overeenstemming tussen hen. Aanpassingen van de CAO CAR B4 werken rechtstreeks door in deze arbeidsovereenkomst.

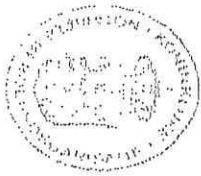
Aldus overeengekomen te..... op

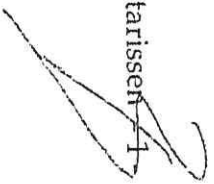
De werkgever

De werknemer,

DOORLOPENDE TEKST

Vereniging B4



Holtman Begheijn notarissen 

LBCW801514
24-10-2008

DOORLOPENDE TEKST

van de statuten van

Vereniging B4 met zetel te De Bilt,

zoals deze luiden na akte van statutenwijziging op
één oktober tweeduizend acht
verleden voor mr. L.J. Begheijn, notaris te Utrecht

NAAM EN ZETTEL

Artikel 1.

De vereniging draagt de naam:

Vereniging B4.

De vereniging heeft haar zetel te De Bilt.

DOEL

Artikel 2.

1. De vereniging heeft ten doel het behartigen van de belangen van B3-stichtingen die werkzaam zijn in de ambulancetzorg in de ruimste zin van het woord, waaronder meer specifiek het behartigen van de belangen betreffende de arbeidsvoorwaardenvorming in deze branche.
2. De vereniging tracht hetgeen samenhangt met de arbeidsvoorwaardenvorming te bereiken door middel van:
 - a. het namens de leden van de vereniging afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten;
 - b. het bevorderen van regelmatig overleg tussen de leden;
 - c. het bevorderen van de totstandkoming van gemeenschappelijke standpunten en waar dit wenselijk is, het naar buiten brengen van deze standpunten;
 - d. het bevorderen en voeren van overleg met organisaties van werknemers;
 - e. het treffen van regelingen inzake arbeidsvoorwaarden;
 - f. het geven van voorlichting aan de leden in het kader van haar doelstelling;
 - g. het aanwenden van alle andere wettige middelen die tot het verwezenlijken van het doel kunnen bijdragen.



Holman Begheijn notarissen -8-

BOEKJAAR _____

Artikel 3. _____

Het boekjaar loopt van één januari tot en met één en dertig december van elk jaar. _____

LEDEN _____

Artikel 4. _____

1. Leden zijn B3-stichtingen, die werkzaam zijn in de _____ ambulancezorg en als zodanig zijn toegelaten overeenkomstig _____ het in lid 2 bepaalde. _____

2. Aanmelding voor het lidmaatschap geschiedt schriftelijk bij de secretaris. Het bestuur beslist binnen drie maanden na de _____ aanmelding over de toelating. _____

EINDE LIDMAATSCHAP _____

Artikel 5. _____

1. Het lidmaatschap eindigt: _____

a. door ontbinding van het lid: _____

b. door het vervallen van de B3-status; _____

c. door opzegging door het lid; _____

d. door opzegging namens de vereniging. _____

Deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te worden, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de _____ vereniging niet nakomt, als ook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren; _____

e. door ontzetting. _____

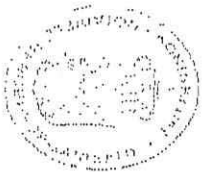
Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in _____ strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de _____ vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze _____ benadeelt. _____

2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur. _____

3. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de _____ vereniging kan slechts geschieden tegen het einde van een _____ verenigingsjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. _____

Het lidmaatschap kan echter onmiddellijk worden beëindigd _____ indien van de vereniging of van het lid niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren, waaronder voor het lid _____ begrepen de omstandigheid dat dit lid niet is vertegenwoordigd in het bestuur. _____

4. Een opzegging in strijd met het bepaalde in het vorige lid doet _____ het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip _____ volgende op de datum waartegen was opgezegd. _____



Holtman Begheijn notarissen -3-

5. Een lid is niet bevoegd door opzegging van zijn lidmaatschap een besluit waarbij de verplichtingen van de leden van geldelijke aard zijn verzward, te zijnen opzichte uit te sluiten. _____
 6. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur. _____
 7. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de algemene vergadering. _____
 - Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. _____
 - Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. _____
 8. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft desniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd, tenzij ten aanzien van één lid sprake is van een beëindiging gegrond op het bepaalde in lid 3 tweede zin. _____
- CONTRIBUTIE _____

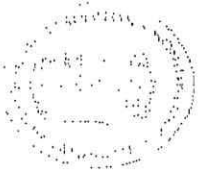
Artikel 6. _____
De leden zijn verplicht jaarlijks een door de algemene vergadering vastgestelde contributie te betalen. _____

BESTUUR _____

Artikel 7. _____

1. De vereniging wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit zoveel personen als lid zijn van de vereniging. Elk lid dient in het bestuur vertegenwoordigd te zijn. _____
 2. Het bestuur wordt benoemd uit de leden door de algemene vergadering en dient te bestaan uit personen die behoren tot het bestuur van de leden/B3-stichtingen. _____
 - De benoeming van een bestuurslid geschiedt voor een tijdvak van drie jaar. _____
 - Een aftredend bestuurslid is eenmaal terstond herkiesbaar. _____
 3. De verdere wijze van benoeming en aftreding van de bestuursleden en de verdeling van de functies in het bestuur worden geregeld bij huishoudelijk reglement. _____
 4. Bij een vacature is het bestuur verplicht zo spoedig mogelijk een algemene vergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats of de open plaatsen aan de orde komt. _____
- EINDE BESTUURLIDMAATSCHAP _____

Artikel 8. _____



Holtman Begheijn notarissen -4-

1. Elk bestuurslid kan te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
2. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:
 - a. door het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging
 - b. door het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging voorzover een lid van het bestuur voor dit lid zitting heeft in het bestuur;
 - c. door het eindigen van de arbeidsoverhouding tussen het lid van de vereniging en de natuurlijke persoon die namens dat lid plaats neemt in het bestuur van de vereniging;
 - d. door overlijden;
 - e. door bedanken.

DAGELIJKS BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING

Artikel 9.

1. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen tezamen het dagelijks bestuur.
2. De vereniging wordt vertegenwoordigd door het voltallige bestuur of door twee gezamenlijk handelende leden van het dagelijks bestuur of hun plaatsvervangers.

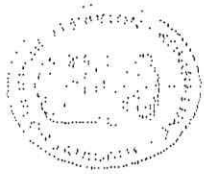
Artikel 10.

1. Het bestuur is niet bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor de schuld van een derde verbindt.
2. Het bestuur is slechts bevoegd tot het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten indien alle leden van de vereniging daarmee schriftelijk hebben ingestemd.

JAARVERSLAG EN REKENING EN VERANTWOORDING

Artikel 11.

1. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
2. Het bestuur brengt in een algemene vergadering - de jaarvergadering - te houden binnen zes maanden na afloop van een verenigingsjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering haar verslag uit over dit verenigingsjaar en doet, onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over haar in dat jaar gevoerd bestuur.



Holtman Begheijn notarissen 55

3. Goedkeuring van de rekening en verantwoording door de _____ algemene vergadering strekt tot decharge van het bestuur. _____
4. Het bestuur is verplicht de bescheiden bedoeld in de leden 1 en 2 zeven jaar te bewaren. _____

ALGEMENE VERGADERING _____

Artikel 12 _____

1. Het bestuur roept de algemene vergadering bijeen, wanneer het dit wenselijk oordeelt of wanneer het daartoe volgens de wet of de statuten verplicht is op een termijn van twee weken, de dag van oproeping en de dag van vergadering niet meegerekend. _____
2. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden op een termijn van zeven dagen, de dag van de oproeping en de dag van de vergadering niet meegerekend. _____
3. Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van één lid verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken, de dag van oproeping en de dag van vergadering niet meegerekend. _____
Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur de algemene vergadering bijeenroept of bij advertentie in ten minste een landelijk dagblad.
4. In de vergadering bedoeld in artikel 11 lid 2 komen mede aan de orde: _____
 - a. de voorziening in vacatures; _____
 - b. de vaststelling van de jaarlijkse contributie. _____

Artikel 13 _____

Alle leden die niet geschorst zijn, hebben toegang tot de algemene vergadering en hebben daarin ieder één stem. _____

Artikel 14 _____

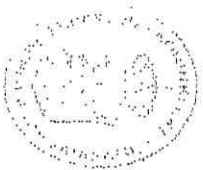
Van een vergadering worden door de secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gehouden, die in dezelfde vergadering dan wel in een volgende algemene vergadering worden vastgesteld. _____

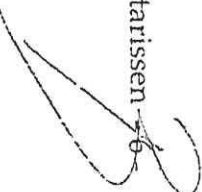
Artikel 15 _____

De algemene vergaderingen worden geleid door de voorzitter van de vereniging of zijn plaatsvervanger. _____
Bij beider ontstentenis of belet treedt één van de andere _____ bestuursleden door het bestuur aan te wijzen als voorzitter op. _____
Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin zelve. _____

Artikel 16 _____

1. Alle besluiten van de organen van de vereniging worden _____ genomen op basis van consensus met meerderheid van stemmen.



Holtman Begheijn notarissen 

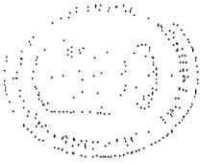
2. Over personen wordt schriftelijk, over zaken wordt mondeling gestemd, tenzij de voorzitter anders beslist. _____
Blanco en niet juist uitgebrachte stemmen tellen niet mee. _____
Bij staking van stemmen over personen wordt een tweede keer gestemd tussen de twee personen die de meeste stemmen hebben behaald. _____
Staken de stemmen wederom dan beslist het lot. _____
Bij staking van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. _____
 3. Elk lid kan een zodanig aantal stemmen uitbrengen als _____
correspondeert met het subtotaal Loonkosten, kolom 4, zoals opgenomen in de eerste rekenstaat van het lopende jaar waarin productieafspraken voor het lopende jaar zijn verwerkt. Indien productieafspraken niet zijn verwerkt, geldt vermeld subtotaal "Loonkosten van de laatst bekende rekenstaat". Per één duizend euro (€ 1000,00) loonsonm kan door een lid één stem worden uitgebracht, waarbij de loonsonm naar beneden wordt afgerond op een bedrag luidend in duizenden euro's. _____
- WIJZIGING VAN DE STATUTEN EN ONTBINDING VAN DE VERENIGING _____

Artikel 17. _____

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar _____
wijzigingen van de statuten zullen worden voorgesteld. _____
2. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering _____
bedraagt ten minste zeven dagen, de dag van de oproeping en de dag van de vergadering niet meegerekend. _____
3. Zij die de oproeping tot de algemene vergadering ter _____
behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen voor de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. _____
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van deze akte is ieder bestuurslid gerechtigd. _____

Artikel 18. _____

1. Bij ontbinding van de vereniging is het bestuur belast met de vereffening. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht. _____



2. Een eventueel batig saldo zal zoveel mogelijk worden _____
aangewend overeenkomstig het doel van de vereniging. _____
HUISHOUDELIJK REGLEMENT _____
Artikel 19. _____
1. De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement _____
vaststellen. _____
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet of
de statuten. _____



Afgegeven voor afschrift van de
doorlopende tekst van de statuten
van Vereniging B4
met zetel te De Bilt
door mij, Mr L.J. Begheijn, notaris te
Utrecht

Utrecht, 24 oktober 2008